



# EDITO

Ha llegado 2025 y parece que el año ha empezado tranquilo, una calma tensa. Que aquí ya sabemos cómo

funcionan las cosas, en cualquier momento nos preparan una de las suyas y se acabó la tranquilidad.

Aunque a lo mejor no les hace ni falta, ya que hay gente en la empresa que vive acojonada, en la cárcel y con miedo. Hacen más de lo que pueden y deben, aunque les cueste la salud, porque están en un sinvivir pensando que así se librarán de posibles traslados a Martorell, haciendo un enorme daño a todo el colectivo que trabajamos junto a estos especímenes.

Mientras tanto, las producciones no bajan, se mantienen o incluso suben, pero lo que baja es el personal: entre las jubilaciones, y la gente que se destina a nuevos productos y a las baterías, cada vez hay menos gente para arrimar el hombro. Mientras tanto, la empresa continúa frotándose las manos, con la productividad disparada sin tener que contratar a nadie. Es cierto que el plan de jubilaciones suponía no contratar a nadie por los jubilados, pero claro, cuando se firmó el gran convenio se planteaba un escenario catastrófico, que parecía abocar al Prat a la desaparición. Como podemos ver hoy la situación no es tan desastrosa como la pintaban, a lo mejor habría que plantearse reforzar la plantilla ¿no?

Si te apetece expresar alguna inquietud, reivindicación, reflexión, lo que te ronde por la cabeza, aquí tienes tu espacio de libertad. Escríbenos a:

**comunicacioncgtseatcomponentes@gmail.com.**

## SUMARIO

02- EDITO

03- ¿POR QUÉ YO NO?

04/05- ALTO EL FUEGO

06/07- SOBRENTE DE PERSONAL

08- CÓMIC

09- BON VENT I BARCA NOVA

10- SERVICIO MÉDICO

11/12- EL AUGE DEL FASCISMO

13/14/15- INTELIGENCIA ARTIFICIAL

16/17- CÓMIC

18- FEMINISMO

19- RESEÑAS

PÁSALO...QUE LO LEA TODO  
JESUCRISTO!... ES GRATIX

# ¿POR QUÉ YO NO?



Ante la transformación que está sufriendo esta empresa sobre sus productos y la apertura de una nueva fábrica en Martorell. Todo nos hace pensar que tenemos futuro en el empleo, también podríamos pensar que existirán posibilidades de promociones y ascensos de categoría.

Pero visto de la forma en que se ha seleccionado al personal, podemos deducir que no va a ser así, no hemos estado delante del dedo seleccionador que te da la oportunidad a obtener una promoción a la categoría ni tan siquiera la de poder trabajar en los nuevos productos. Me pregunto si han sido



escogidos los mejores, si lo son, no comprendo la falta de transparencia ante la plantilla y su participación (quisiera recordad que el personal elegido estuvo excluid@ del traslado a Martorell). Pediría a cualquier sindicato que lea estas líneas, que dejasen

de apoyar dichas prácticas y que no aceptaran dichas promociones, sin transparencia alguna y la opción de convocatorias, creo que es lo que está recogido en convenio, y sobre todo exigir a la empresa, el pago inmediato de la prima del personal que esté realizando tareas de mayor categoría, cosa que si hace en el caso contrario. Esto haría que la empresa tuviera que presentar convocatorias al puesto a cubrir como marca el convenio. Alguien dijo una vez. "SI HOY SUFRIMOS LAS DECISIONES DE AYER, PENSEMOS HOY EN MAÑANA".



Lázaro

# ALTO EL FUEGO

Con el inicio del año nuevo parece ser que las noticias que vienen desde la franja de Gaza, son un poco más esperanzadoras, y es que con el anuncio de alto el fuego por parte de Israel tiene pinta de que la cosa se está relajando. Esto no exime de culpa a los responsables de toda aberración



cometida hasta ahora, porque un genocidio como este no se debe olvidar, ni perdonar y mucho menos que los responsables salgan de rositas.

Con toda seguridad esos responsables, saldrán indemnes de todo esto, porque lamentablemente, en estos tiempos que corren, el código moral apenas distingue entre lo que es justo o injusto.

Si hacemos un repaso del año pasado, y no hay que mirar muchos meses atrás, porque durante todas estas navidades, los asesinatos se han estado produciendo en tropel y si no, recuerden como las noticias hablaban sobre las torturas en las cárceles israelíes, las cuales tuvieron que girar las cámaras para que no se viera lo que sucedía allí adentro, recuerden a Benjamin Netanyahu recibido entre aplausos en el congreso de los Estados Unidos, o las colas del hambre en Rafah, y las muertes de bebés por hipotermia a causa del frío...así un largo etcétera de atrocidades



e inhumanidad de especie. Porque una cosa está quedando clara en este genocidio, y es que el proyecto sionista de Israel, es el ejemplo más palpable del capitalismo más atroz y sin escrúpulos.

Aparte hay que añadir una vergüenza mas como especie a esta sin razón, y es que mandatarios de otros países, organizaciones, y muchísimos periodistas callan, ocultan, maquillan y blanquean una de las injusticias mas grandes que estamos viviendo, que toda la desidia que ellos muestran solo sirve para mantenerse en sus cargos y disfrutar de todos los privilegios. Y todo esto bajo adornadas coartadas en sus discursos. Porque en ellos siempre hay un denominador común, y es el “todos queremos un mundo libre”, y bajo ese mundo de libertad que tanto anhelan Mr Trump, Netanyahu y ese abuelito senil que esta a punto de desocupar la casa blanca, Gracias a ellos esta el famoso dicho “dios bendiga América”.



Por todo esto no dejemos de alzar la voz, denunciemos, divulguemos este repugnante genocidio, que no se olviden nunca de las miles de vidas arrasadas a manos de psicópatas despiadados, Porque aunque nuestra voz no tenga ningún valor, nuestra conciencia y nuestra memoria estará siempre con Palestina.



Larga vida y prosperidad



# SOBRANTE DE PERSONAL ¿DÓNDE?

En cualquier reunión, comentario en cafetera, programa de TV/Radio o información en los medios, las empresas realizan declaraciones pensadas y dirigidas a **inocular el miedo** a la clase trabajadora. Claro está, que aquí en **SEAT Componentes no estamos exentos de sufrir este tipo de estrategias.**

Traslados, despidos, ERES etc. son utilizados en cualquier situación/negociación para amedrentar con la clara intención que termines pensando **“virgencita virgencita que me quede como estoy”** y de esta manera tenemos sometid@s.

En Seat Componentes llevamos mucho tiempo escuchando que **existe excedente de personal.** En varias ocasiones estos últimos años hemos tenido que sufrir traslados a Martorell (que han resultado desastrosos) y **se han firmado acuerdos (por parte de los siempre)** comprando siempre la versión de la empresa (por ejemplo, firmar festivos obligados justo después de enviar a compañeros/as a Martorell. Mientras la empresa nos va diciendo que sobra gente en el taller, **no paramos de ver un gran movimiento de personal que la van llevando en montaje de L3 a L1 por falta de MOD, personal que reclaman en los grupos para poder mecanizar piezas del MQ200, sábados adicionales (voluntarios) etc.**



En definitiva, **no sobra gente**, por mucho que lo repitan en sus reuniones, por mucho que sus papeles estén



en rojo, todo esto no es más que su estrategia de reducción de costes para mayor beneficio económico y una productividad en verde (ese gran invento empresarial). Este tipo de empresas solo buscan **agrandar sus beneficios para poder repartirlos con sus accionistas y la manera más sencilla que tienen en aumentar sus arcas, es reduciendo en el coste humano, con menos gente mismas producciones, de ahí esos maravillosos WORKSHOPS que ayudan a eliminar puestos de trabajo y que te los venden como mejora del proceso.**



Este año se comenzará a necesitar MOD para los nuevos productos, suma l@s compañer@s que se acogen al plan de suspensión de empleo, cuenta que las producciones del MQ200 están subiendo y súmame el MQ281, ¿Cómo tiene pensada la empresa cumplir con todos sus compromisos de ventas y producciones? Espero equivocarme, pero mucho me temo que **tirarán de sus cómplices (los todo firmantes) para obligarnos a trabajar los festivos teniendo los turnos de tarde y noche casi sin gente, también podrán llamar a ese trabajador/a de usar y tirar cada vez más precario (ETT), todo esto con la gota malaya\* del sobrante de personal, mientras parchean la realidad y continuamos teniendo a compañer@s en Martorell que quieren volver al Prat.**

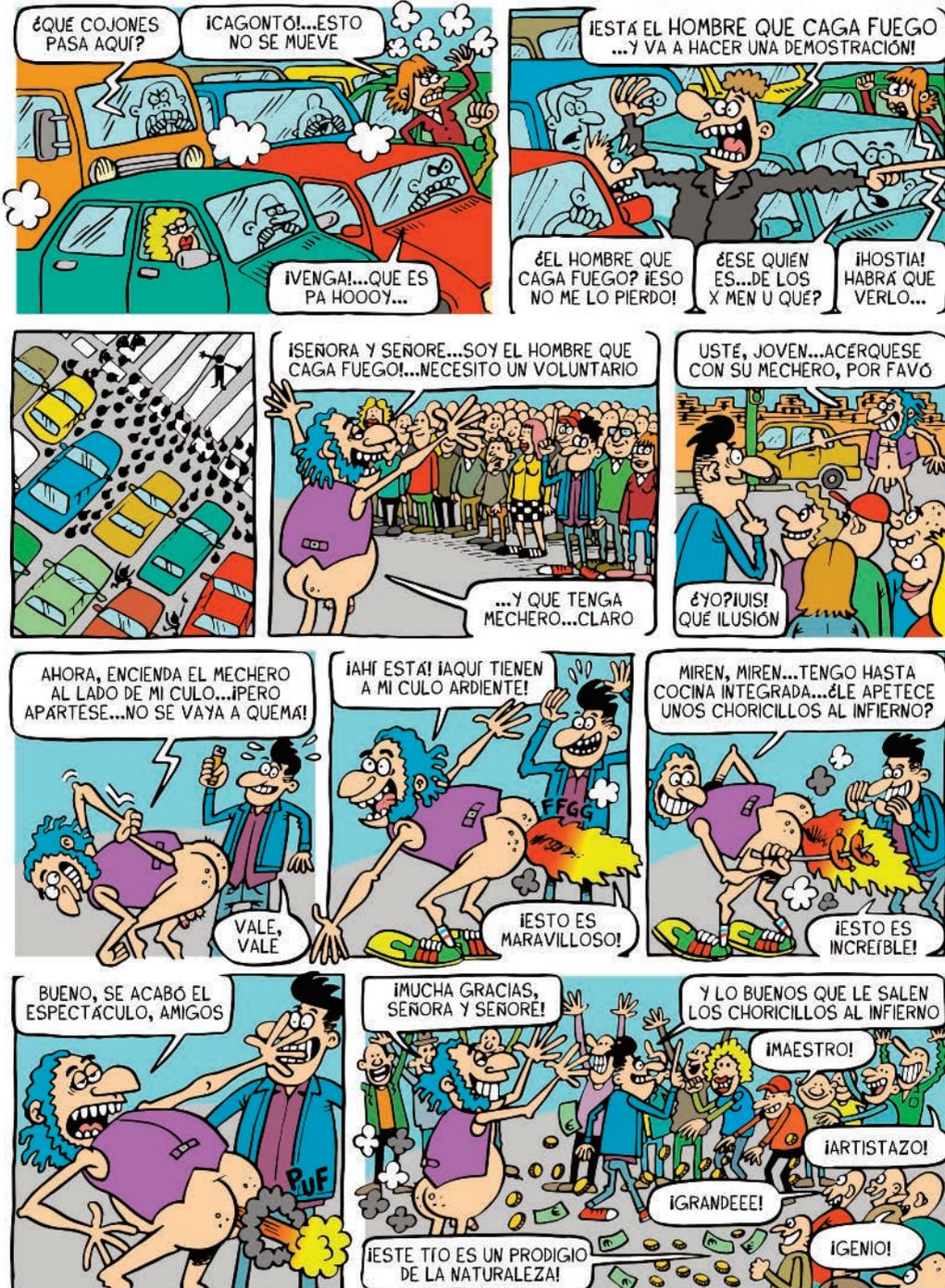


*\*La llamada **gota china**, tortura de La gota de agua, martirio chino o tortura china es un método de tortura psicológica o tortura blanca. No debe ser confundida con La bota malaya, otro método de tortura que por su homofonía a veces se oye como "gota malaya".*

Martillo Pilón



# ARTE PIESNEGRISTA



Manolito Rastamán...2024

# BON VENT I BARCA NOVA

Quan algú es planteja el final de la seva etapa laboral, valora molts factors, personals, econòmics, etc, un cop es presenta la possibilitat després de mes de 30 anys a l'empresa cal prendre la decisió, un cop acceptat l'acord signat per la part social i l'empresa, per cert un acord vergonyós i miserable que no entrarem aquí a valorar avui.

Què es el que toca un cop signat?, et fan una reunió on més que una explicació del que cal fer, es un "esto es lo que hay", surts més amb les ganes de fotre el camp que amb res mitjanament clar, la qüestió es que a partir d'aquest moment estàs sol, ni els firmants de l'acord s'han pres la molèstia de fer un període d'acompanyament ni assessorament, en molts casos per que ni ells mateixos saben el que han signat, i amb altres per que ja no els importa el que et passi, un acord que el millor nom es "Bon vent i barca nova", si vols et pagues un gestor, pero compte per que fins hi tot tens l'accés al Yes anul·lat per que ja no ets ni història amb l'empresa, fins hi tot si et descuides corre la brama que

has passat a millor vida, si companys un acord per no mirar enrere, de l'empresa t'ho pots esperar tot, però d'aquells que han pactat un acord per passar fi a tota una vida laboral, caldria esperar més com a mínim dignitat, es demanar massa?

Roderic Estona.



# SERVICIO MEDICO VS SEGURIDAD SOCIAL

*“Agachándome, me he hecho daño en la espalda y no puedo seguir trabajando” “Empujando un carro, me ha dado un pinchazo en las lumbares” “No lo reconocemos como accidente laboral, tendrás que ir a la seguridad social a que te den la baja. Tú ya tienes una lesión crónica en la espalda y el pinchazo viene de eso”.*

Esta “curiosa” situación se está dando con la gestión de algunos accidentes de trabajo por parte del servicio médico de la empresa, en la que se carga la responsabilidad de dicho accidente al operari@, por padecer una lesión crónica. ¿Nos hemos deshumanizado? ¿Dónde queda la empatía? ¿Todo vale por la estadística de bajas laborales en verde?

Si es la seguridad social la que asume la baja, pues es un win win para la empresa. Eso sí, a costa de las arcas públicas que asumen el pago de esa baja. De esta manera, la estadística de accidentes seguramente les saldrá bastante baja y de paso, pueden ganarse algún que otro bonus positivo a nivel fiscal, imagino.

La alternativa, según tengo entendido, es solicitar al médic@ de familia un cambio de contingencia. El proceso no es corto, pero te da la posibilidad de que se reconozca esa situación como accidente laboral (pagado por la mutua y no por la seguridad social). Lo único negativo, es que se corre el riesgo de que su estadística de bajas laborales cambie de verde a naranja o rojo...

Pon atención en tu puesto de trabajo para evitar accidentes.



# EL AUGE DEL FASCISMO

Llegan vientos de cambio desde el nuevo continente, vientos un poco nostálgicos, con aires rancios que anhelan épocas pretéritas, épocas que desearíamos no volvieran a repetirse.

Pero esta vez no voy a verter toda la culpa a los típicos sureños paletos, redneck's o hillbillies de turno, al fin y al cabo ya tienen bastante con sentarse en su porche a beber wisky barato y mascar tabaco con los cuatro dientes que les quedan.

Mi preocupación viene a colación sobre lo que está pasando aquí en Europa, en como los grandes jefes que nos gobiernan rinden pleitesía no solo a Mr Trump, sino a su spin doctor Elon, sí Elon, el del saludo "romano".

Europa sigue con secreta complicidad e impotencia todos los acontecimientos que vienen desde el otro lado del charco, a la vez que la señora Meloni se está convirtiendo en la líder de toda la ultraderecha en Europa.

Porque ella y su "liga de los hombres extraordinarios", poco a poco van introduciendo sus ideas ultraliberales con tal de parecerse cada vez más al gigante yankee.



Porque aquí, en Europa no tenemos grandes muros, aquí solo fabricamos una cárcel en Albania para inmigrantes que intentan cruzar el Mediterráneo en barcuchas casi de juguete.

El fascismo en nuestro país cada vez se está haciendo más evidente, muchos jóvenes españoles valoran



más positivamente métodos más autoritarios, aprueban políticas de deportación y recorte de derechos para mujeres y colectivos minoritarios y así una larga lista de derechos adquiridos en el pasado, los cuales fueron a costaron muchas vidas. Sin hablar la lenta extinción de la sanidad pública, educación,



pensiones y demás cosas básicas que no deberíamos ni plantear.

Ahora el enemigo está en las redes sociales, sistemas de comunicación que los jóvenes tienen como prioridad a la hora de consultar cualquier duda.

Estas redes serán el caldo de cultivo de tecno-bros, magufos

y todo tipo de conspiranoicos nostálgicos de una España grande y nueva.

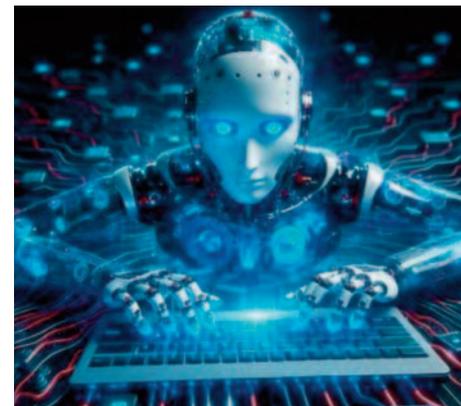
Al Fascismo no hay que ignorarlo, hay que estar siempre del lado de nuestra ética, moral y empatía, porque el odio solo trae más odio. Hagamos de este mundo un sitio donde tod@s vivamos en armonía con nostr@s mism@s y con la naturaleza. Y si no es así, siempre nos quedará el puto fútbol.

## MIERDA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL... ¿O NO?

Si comienzo explicando que la inteligencia artificial es un avance tecnológico que permite que los ordenadores simulen la inteligencia y capacidades humanas de resolución de problemas, no os sorprenderá tanto como si os cuento la manera en que yo la descubrí; llevaba meses preparando un curso sobre la dinámica de negociación de un Plan de Igualdad. Sinteticé la ley de la que emana, destacué sus principales características, sus fases de negociación e incluso busqué ilustraciones que lo hicieran más ameno.

En esto que me vio mi hijo -¿Qué haces papa?- Se lo expliqué. Me apartó con condescendencia, tecleó en el chat GPT “presentación negociación plan de igualdad” y en tres segundos tenía en pantalla todo lo que yo había hecho ampliado y mejorado. Cara gilipollas.

A partir de mi propia experiencia enriquecida con amplios estudios dedicados al tema, la conclusión a la que se llega es que este nuevo avance tecnológico tendrá a corto/medio plazo una repercusión brutal en el empleo hasta el punto de



que el Foro Económico Mundial estima que para este mismo año 2025 la IA habrá acabado con 85 millones de puestos de trabajo en todo el mundo.

Tenemos un problema, pero no es la primera vez en la historia contemporánea que las clases trabajadoras se enfrentan



al reto de los avances tecnológicos. Escudriñar en la ciencia histórica y analizar en que se falló y en que acertó nos puede servir de cara al futuro.

Viajemos a comienzos del s. XIX. Las máquinas de vapor hacían las veces de nuestra IA y sustituían a muchos trabajos que hasta entonces y de manera ancestral se habían hecho manualmente.



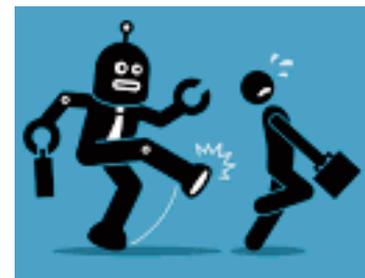
¿Qué hicieron las gentes trabajadoras? Quemar las máquinas. O al menos lo intentaron. Es lo que se llamó el movimiento ludita o simplemente ludismo. Su nombre aludía a un personaje mítico del que no se tiene la certeza de su existencia. Ned Ludd, supuestamente el precursor de Sarah Connor y el primero en destrozarse los telares mecanizados británicos.

A falta de una organización, ni la estructura de un sindicato, la violencia era uno de los pocos recursos para al menos llamar la atención sobre sus problemas. Con el paso del tiempo el concepto ludita evolucionó en su significado y actualmente designa todo aquello opuesto o que tarda en adaptarse a las nuevas formas de vida que implican las nuevas tecnologías.

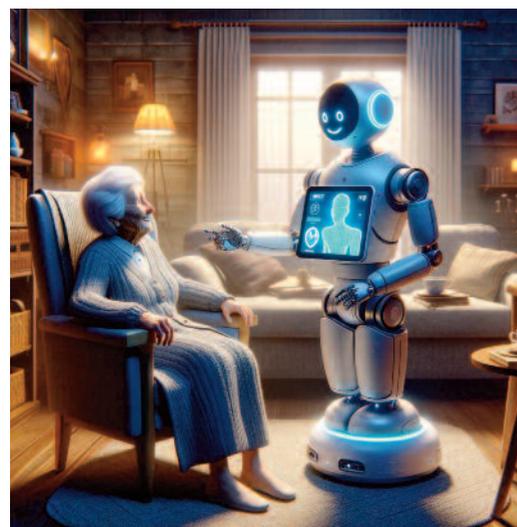
¿Entonces quemamos los servidores? Una de las primeras conclusiones a las que llegamos es la imposibilidad de oponerse al avance



tecnológico y científico por el simple hecho de la destrucción física. Dichos avances están ahí y no marcharán. No se pueden poner puertas al campo.



La única solución pasa por cambiar el concepto de propiedad de dichos avances. Aunque todavía no se ha dicho, el movimiento ludita iba más allá de la simple destrucción de la maquinaria y lo que verdaderamente subyacía en el descontento, era un grito por la justicia social.



Un toque de atención para que todos esos avances tecnológicos no supusieran únicamente un mayor beneficio para el patrón del telar sino verdaderamente un avance en el bienestar colectivo.

La tecnología en general y la IA en lo concreto carecen por si solas de una consideración moral. Aunque parezca una obviedad todo depende para que la utilices. Son solo herramientas (de momento y hasta que Terminator no se haga realidad) y es su uso a lo que debemos prestar una mayor atención y sentido crítico.



# HOMBRES DE RESPETO



¡NOS HEMOS REUNIDO PARA VER CÓMO HACER CON TODAS ESTAS ARMAS QUE VAN A CADUCAR!



¡CAMBIA EL ESCAPARATE!  
¡HAY QUE MOVER EL NEGOCIO... JODEER!



¡DÁ A LOS MUCHACHOS DE LA PRENSA, QUE LO COC-  
NEN



...QUE LO REVUELVAN...



QUE INVENTEN ALGO... Y QUE LO ENVUELVAN



¡PERO LA GUERRA DEBE COMENZAAAR!



LA LIBERTAD TIENE SED DE SANGRE



...Y LA PATRIA, HAMBRE DE DINERO



¡VAMOS A MATAR POR UN MUNDO ESTABLE...Y EL QUE NO ES RENTA-  
BLE TIENE QUE MORIR!



¡ASÍ ES LA ECONOMÍA, NEONAZILIBERAL!...NUNCA PODREMOS TENER PAZ...

...LOS MUERTOS NO INTERESAN...NI SIQUERA SON HUMANOS...SI SUBE LA BOLSA, NOS DA IGUAL...



...O EN PALESTINA...COMO EN IRAK...COMO EN EL CONGO...O AFGANISTÁN...



¡PERO LA GUERRA DEBE CONTINUAR!



EN ESTE NUEVO ORDEN, QUE DEBEMOS RESPETAR...  
¡LA GUERRA NO TENDRÁ FINAL!

...COMO EN EL GUETTO DE VARSOVIA...



# FEMINISMO...QUÉ DIFÍCIL ES TODO

Hay que ver con el tema del feminismo, joder!! Que complicado es....como debe unx comportarse para no ofender. Bueno después de darle unas cuantas vueltas al asunto, no logro ver qué es lo que quieren las feministas.

Perooo, no diré por desgracia, sino básicamente por un tema de educación, algunas cosillas que aparentemente puedan pasar desapercibidas pero me hacen pensar. Las diferencias biológicas, vamos a ello!!

Si tienes vagina, tienes una alta probabilidad de que abusen de ti, no te vistas depende como porque algún imbecil piense que buscas guerra, ni bebas , ni te drogues, también debes tener cuidado que ningún hijo puta meta ninguna mierda en tu bebida, ni tampoco sentir miedo por volver sola a casa.

Si naces con vagina, también tienes una alta probabilidad de cobrar menos, que la maternidad te penalice, los cuidados, innatos a la vagina, las muertes...Alguna cosilla así , que me hace pensar que al igual no nos educan como iguales , como personas. Y el sexo biológico que cada persona lo utilice como quiera.

Respetando y disfrutando.



# RESEÑAS

**LA VIRGEN ROJA** Hildegart es concebida y educada por su madre Aurora para ser la mujer del futuro, convirtiéndose en una de las mentes más brillantes de la España de los años 30 y uno de los referentes europeos sobre sexualidad femenina. A sus 18 años, Hildegart comienza a experimentar la libertad y conoce a Abel Velilla, quien le ayuda a explorar un nuevo mundo emocional y a desmarcarse del férreo nido materno. Aurora teme perder el control sobre su hija y hace todo lo posible por impedir que Hildegart se aleje. Las dos mujeres se enfrentarán durante una noche de verano de 1933, poniendo fin al “Proyecto Hildegart”.



**VOLUNTAD** 1942. Wil y Lode son dos jóvenes policías auxiliares en la Amberes ocupada. Se ven obligados a participar en la caza de judíos en la ciudad. Al mismo tiempo apoyan la resistencia. En medio del caos y la violencia, el amor también florece: Wil se enamora perdidamente de los encantos de Yvette, la hermana de Lode. Un cóctel esquizofrénico de emociones lo lleva al borde del abismo. Porque, ¿cómo puedes salvarte simultáneamente a ti mismo, a tus seres queridos y a los judíos de las garras del ocupante?



# PREJUBILACIONES... ENTRAMOS EN ESA EDAD... PELIGROSA...



99... y  
100... ¿YA?

NO... NO  
SIGUE  
CONTANDO,  
ABUELO