



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 554 72 00
Fax: 91 554 69 01

e-mail: sp@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac

3

XXV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA

LA AEB PRESENTA SUS PROPUESTAS

Tercera reunión de la mesa de negociación en la que le tocaba a la **patronal bancaria AEB** presentar **sus propuestas**. Unas propuestas prioritariamente basadas en la **vigencia del convenio**, la **subida salarial**, la **contratación** y la **movilidad geográfica**.

Vigencia del convenio

La pretensión patronal es que la **vigencia del convenio sea de 4 años**, motivándola principalmente, desde nuestro punto de vista, en su **necesidad de tener controlado el gasto de personal** en un futuro, según ellos, lleno de incertidumbres.

Desde **CGT podríamos asumir** esa duración, siempre y cuando fuese aceptada nuestra propuesta de **subida salarial anual del IPC+1 con suelo del 5%**. Lo que **garantizaría** ante cualquier escenario inflacionista un **incremento de nuestro poder adquisitivo**.

Subida salarial

La propuesta patronal en **materia salarial** nos parece **tremendamente decepcionante**, ya que de ésta se **desprende la poca empatía** que los bancos tienen **hacia sus plantillas**, en un **doble escenario** de importantes **pérdidas de poder adquisitivo** para unos y de extraordinarios **beneficios récords** para otros. Una propuesta que **obvia lo perdido** en los últimos años y que **nos sitúa** más que previsiblemente ante otro escenario a cuatro años vista de **nueva pérdida de poder adquisitivo**. Una propuesta consistente en una **subida salarial acumulada del 7%**.

Desde **CGT obviamente no vamos a aceptar** ninguna propuesta que **no garantice el incremento** de nuestro poder adquisitivo y menos aún, que **no lleve asociada una cláusula de garantía salarial** indexada al incremento de los precios.

	PROPUESTAS	
	AEB	CGT
AÑO	SUBIDA	SUBIDA
2024	2,25%	IPC +1 SUELO 5%
2025	2,25%	IPC +1 SUELO 5%
2026	1,25%	IPC +1 SUELO 5%
2027	1,25%	IPC +1 SUELO 5%
ACUMULADO	7,00%	MÍNIMO 20%

Contratación

Desde la AEB **nos plantean** a la parte social acordar, por aquello de ser requisito legal, **ampliar** el plazo máximo actual de **seis meses**, de quienes son contratados de manera temporal por **circunstancias de la producción**, **hasta los doce**. Así como ampliar los **periodos de prueba** hasta los **seis meses**. Propuestas ambas que claramente **precarizan las condiciones** laborales de las personas afectadas y que por tanto, **desde CGT no vamos a aceptar**.

Movilidad geográfica

Otra de las propuestas patronales es **ampliar el radio**, para cubrir **necesidades de servicio**, motivadas éstas claramente por su decisión unilateral de cierre masivo de oficinas, **desde los 25 Km. actuales hasta los 50 Km.**

Para **CGT** esta propuesta nuevamente significa **precarizar las condiciones** de las personas potencialmente afectadas. **No podemos aceptar** que para que **los bancos ganen más** con su política de cierre de oficinas, **las plantillas** por el contrario **tengamos que asumir el deterioro de nuestras condiciones laborales**. Deterioro no solo **económico**, por el **coste de los desplazamientos**, sino también deterioro grave en **materia de conciliación**, por el tiempo invertido en ellos. Tiempo inversamente proporcional al detraído a nuestras familias.

A estas pretensiones patronales, se añadieron su **negativa a topor los tipos de interés** de los préstamos hipotecarios, al considerar que no es una materia de negociación colectiva que tenga que llevarse a nivel sectorial, su pretensión histórica de **eliminar el devengo de nuevos trienios de antigüedad**, así como negativa a tocar ni una coma del redactado del convenio, que les **habilita a compensar y absorber** cualquier subida del índole que ésta sea.

Conclusión

En conclusión, unas **propuestas que chocan frontalmente** con nuestros planteamientos, tanto cualitativos, como cuantitativos. Creemos sinceramente que la **patronal bancaria no está entendiendo** el momento en el que nos encontramos. Desde **CGT** no entendemos como se nos plantean **propuestas que precarizan seriamente las condiciones laborales y recortan drásticamente derechos**, así como **propuestas económicas que van a empobrecer más a las plantillas** en un escenario claro de **congelación salarial efectiva**, fruto de la **aplicación indiscriminada de la cláusula de compensación y absorción**. Cláusula que necesariamente debe ser reformulada para que expresamente **conste su NO aplicación**.

Desde **CGT** creemos que este puede ser el **momento oportuno** para que las plantillas del sector muestren su **malestar** ante esta grave falta de **empatía patronal**, sustanciada en propuestas que claramente no les **recompensan mínimamente la dedicación, el esfuerzo y el sacrificio** llevado a cabo en los últimos años, donde incluso se ha puesto en **riesgo su salud** para dar servicio presencial a la clientela en momentos de **crisis sanitaria** motivada por la pandemia del **COVID-19**.

Es por ello, por lo que **valoraremos seriamente** con el conjunto de la plantilla la pertinencia de acudir a realizar **movilizaciones laborales** para **defender nuestros derechos**.

