



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)
SECCION SINDICAL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID
Pza Mayor, nº1. Planta baja. Tlf . 983426100, ext. 7673, email: cgt@ava.es
Twitter @AytoCgt

En Valladolid, a 15 de Enero de 2020.

INFORME DE LA SITUACION LABORAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DEL AYTO. DE VALLADOLID A NOVIEMBRE DE 2019.

	FIJOS	INTERINOS	VACANTES	I. NO FIJO	TOTAL
FUNCIONARIOS	874	237	302		1413
LABORALES	524	224	207	67	1022
TOTAL	1398	461	509	67	2435

En total, la plantilla del Ayuntamiento de Valladolid se compone de 2435 trabajadores tanto Funcionarios como Laborales, de los cuales, sólo el 57,41% tiene un contrato fijo, el resto de contratos son de relevo, de sustitución, de 3 ó 6 meses, indefinidos no fijos por sentencia judicial ... Una muestra perfecta de la precariedad en el empleo a la que nos ha llevado la última Reforma Laboral de 2012 y las "Leyes Montoro".

Una reforma, unas leyes y una falta de involucración de las diversas Corporaciones Municipales, que lo que han conseguido es que exista un 20,90% de plazas vacantes totales en el Ayuntamiento, siendo especialmente sangrante el caso del personal laboral, ese gran olvidado, sin convocatorias de plazas desde hace años y donde en algunos Servicios Municipales los puestos laborales vacantes llegan al 30% (Pavimentación, Parques y Jardines) y al 40% (Mantenimiento, Mercados) o de otros, como el Servicio de Limpieza, que con las 95 vacantes que tiene sólo se sostiene gracias al esfuerzo y tesón del cada vez más escaso personal que lo integra.

Eso si, si nos fijamos en el conjunto de las Direcciones de Área el porcentaje de puestos vacantes se reduce hasta un saludable 12%, poco más que añadir a este dato, aparte de que nos alegramos por la suerte del personal directivo, que no tiene que sufrir una excesiva carga de trabajo y un futuro laboral incierto, cómo ocurre en varios Servicios, que cada vez ven más factible la privatización que la inversión municipal.

Por todo esto, SOLICITAMOS AL AYTO. DE VALLADOLID, que tome medidas urgentes para paliar las carencias de personal y el abandono que padecen muchos Servicios.

ÁREA 1: ALCALDÍA.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Gobierno	1	1					
Secretaría General	19	4	5				
Régimen Interior	6	3	5	10	5	1	1
Imprenta Municipal	1				4	1	
Archivo Municipal	4	2	1		1		
Gobierno y Relaciones	3						
Intervención General	17	3	6				
TOTAL	51	13	17	10	10	2	1

ÁREA 2: PLANEAMIENTO URBANÍSTICO Y VIVIENDA.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	4	4	1				
Planificación y Gestion	21	6	8	2		1	
Mantenimiento Edif. Inst.	6	2	2	20	11	23	2
TOTAL	31	12	11	22	11	24	2

ÁREA 3: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y DEPORTES.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	3	5					
Particip. Ciudadana	17	2	1	21	11		1
TOTAL	20	7	1	21	11		1

ÁREA 4: PLANIFICACIÓN Y RECURSOS.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Prevención y Salud Lab.	5	3	1	1			
Gestión de R. Humanos	12	5	6				
Tec. Inf. Y Com.	5	6	5	1			
Dirección del Área	7	6	2				
Inf. Reg. Y Gest. Pad.	19	10	3	3	1		
Planificación Eco. - Fin.	4		1				
Gestión de Ingr. E Insp.	25	11	5	2			
Gestión del Patrimonio	4	3	2				
Tesorería Recaudación	25	4	6	5		3	
TOTAL	106	48	31	12	1	3	

ÁREA 5: INNOVACIÓN, DESARROLLO ECONÓMICO, EMPLEO Y COMERCIO.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Ag. Innov. y Desarrollo	2	3	1				1
Dirección del Área		2	2				
Mercados, abastos, lonjas			2	7	2	6	
Desarrollo Empresarial	3	1	2	2			
TOTAL	5	6	7	9	2	6	1

ÁREA 6: EDUCACIÓN, INFANCIA, JUVENTUD E IGUALDAD.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Juventud	1	1					
Políticas de Igualdad		2	2				1
Dirección del Área	5	1					
Escuelas Infantiles	2	1					
Educación	5	3		33	21	3	3
Bibliotecas Públicas	14	8			12		
TOTAL	27	16	2	33	33	3	4

ÁREA 7: MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	6	1	1				
Parques y Jardines	2	1		73	22	33	2
Protección del M. Amb.	7	4	5	1			
TOTAL	15	6	6	74	22	33	2

ÁREA 8: MOVILIDAD Y ESPACIO URBANO.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Movilidad	4	6	2		1	3	
Licencias Urbanísticas	26	11	8	4			
Dirección del Área	5	5	3				
Pavimentación Vías	9	5	2	17	5	14	12
Alumbrado Público	2			4	1	2	
TOTAL	46	27	15	25	7	19	12

ÁREA 9: CULTURA Y TURISMO.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	6	1					
Coord. Polít. Culturales	4						
TOTAL	10	1					

ÁREA 10: SERVICIOS SOCIALES Y MEDIACIÓN COMUNITARIA.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	5	1	1				
Formación y Empleo	1		2				
Intervención Social	20	58	7	5	3	5	
Iniciativas Sociales	16	4	3	12	1	8	
TOTAL	42	63	13	17	4	13	

ÁREA 11: SALUD PÚBLICA Y SEGURIDAD CIUDADANA.

	FUNCIONARIOS			LABORALES			
	Fijos	Interinos	Vacantes	Fijos	Interinos	Vacantes	Indef.N.F.
Dirección del Área	1	5					
Policía Municipal	370	7	144	16	2	10	2
Protección Civil	1						
Prev. Ext. De Incendios	136	13	49				
Recogida de Residuos	2		1	114	34	38	13
Limpieza Viaria	2	2	1	166	77	55	28
Prot. Salubridad Pública	5	4	4	4	10	1	1
Actuaciones consumo	6	5		1			
TOTAL	523	36	199	301	123	104	44



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)

SECCION SINDICAL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

Pza Mayor, nº1. Planta baja. Tlf . 983426100, ext. 7673, email: cgt@ava.es

Twitter [@AytoCgt](https://twitter.com/AytoCgt)