

barricada de papel

Barricada de Papel nº13, Tercera Época.

6 de marzo de 2018

Por la igualdad y mucho más

8 de marzo 2018



**HUELGA
24
HORAS**

CONFEDERACIÓN
GENERAL
DEL TRABAJO



¿Por qué hacer Huelga el 8 de marzo?

Cuando me preguntan... por qué voy a la huelga de 24 horas del 8 de Marzo, mi cabeza se llena de motivos que se acumulan de forma espontánea y no puedo elegir por dónde empezar.

Hoy en día no nos damos cuenta del micro-machismo, los machismos y desigualdades con los que vivimos o más bien, no queremos darnos cuenta.

Pensamos que tenemos que adaptarnos al sistema y ya está.

Con esta Huelga queremos dar voz a todos los silencios que todas sufrimos en muchos momentos, cuando las mujeres llenamos los hospitales cuidando a personas enfermas, cuando realizamos los trabajos de mantenimiento del hogar, cuando nos levantamos a dar de comer a nuestros bebés de madrugada o tantas y tantas tareas de cuidados que llevamos a nuestras espaldas porque así nos lo ha impuesto el sistema.

Porque queremos dejar constancia que sin nuestro trabajo de cuidados el sistema actual colapsaría. Es el momento de decir ¡basta ya!

Yo no elegí ser trabajadora con guardias continuas de 24 horas. Nadie me preguntó. Me codificaron para asimilar que tenía que hacerlo, si quería ser una buena hija, madre o esposa.

Sacrificamos nuestros proyectos y nuestras necesidades por cuidar de los demás y nosotras siempre nos quedamos en un segundo plano, porque nos dicen que así debe ser y porque si no lo hacemos, nos salimos del buen camino.

Uno de los ejes de esta huelga es el de los cuidados, donde todas tenemos mucho que decir, porque aunque ya se viene observando, como los hombres poco a poco colaboran, todavía se demuestra que de cada 2:30h que nosotras aportamos al hogar, ellos lo hacen 1:15h. Este reparto no es equitativo y por ello vamos a mostrar al mundo que no es justo que seamos las que asumamos este trabajo.

Apoyo la huelga de consumo porque somos las mujeres las que pagamos un impuesto de lujo por productos que para nosotras son de primera necesidad. Porque nos hacen pagar más por el mismo producto, por el simple hecho de ser para mujer. Comprobamos en los comercios como un producto que consumen hombres y mujeres los colocan en diferentes estanterías y bastante separados para que no hagamos los cálculos de cuanto más nos cobran por lo mismo, por ser de "color rosa". Nos hacen creer que necesitamos ciertos productos para estar más bellas. Somos nosotras las que tenemos que oponernos al consumo desmesurado al que somos empujadas por esta sociedad capitalista que llena las arcas de los más ricos.

Apoyo la huelga estudiantil. Porque no quiero que mi descendencia continúe viviendo en los recreos, como los patios los invaden los niños, dejando a las niñas en un plano inferior y apartado. Porque nos encontramos como se acosa y se intimida en los centros

LA REVOLUCIÓN

SERÁ

FEMINISTA

O NO SERÁ

educativos al sexo femenino por el simple hecho de ser mujer.

Apoyo la huelga en el eje laboral, porque aunque el 60% de las mujeres tenemos estudios superiores, solo el 14% acceden a puestos directivos. Los techos de cristal y las pocas facilidades que tenemos para conciliar la vida familiar y laboral en puestos de dirección hacen que nos resignemos y que aceptemos no tener un puesto acorde a nuestras capacidades. Porque las mujeres tenemos que trabajar una hora más que el hombre para que se igualen nuestros sueldos. Porque existe una desigualdad real entre la nomina de un hombre y una mujer, y no hay tiempo para hablar de estas cosas por parte de los dirigentes. Porque tenemos muchas mujeres realizando trabajos de hogar sin tener un contrato real ni derechos de asistencia por ser inmigrantes, sin papeles.

Apoyo la huelga porque nos matan, nos violan, nos acosan y no hay una ley que esté impidiendo que continúe pasando, porque la mentalidad de estos monstruos no debería de estar permitida en la sociedad.

Por todo esto y mucho más, el 8 de Marzo me uno a la Huelga General de 24 Horas, con los lemas:

**NI UNA MENOS, VIVAS NOS QUEREMOS.
SI NOSOTRAS PARAMOS, SE PARA EL MUNDO.**

Me uno al principio del fin. Es posible una sociedad justa e igualitaria, pero debemos luchar para conseguirla.

HACIA LA HUELGA FEMINISTA DEL 8 DE MARZO



Leonor Yebra Sánchez delegada en Digitex

Entrevista a Paula Ruiz Secretaria de la Mujer de CGT los últimos 5 años

Explicanos cómo te encontraste la CGT cuando llegaste.

Si te refieres a la CGT en su conjunto... Pertenezco a esta Organización desde 1977, habiendo vivido con intensidad todo su proceso de evolución histórica desde la CNT hasta la CGT actual, habiendo asumido a lo largo de mi militancia, el desempeño de diferentes responsabilidades y cargos de gestión como: delegada sindical de enseñanza en la provincia de Jaén; secretaria general del sindicato de O.V. de Úbeda o la secretaria de formación de la Federación andaluza de sindicatos enseñanza (FASE)..., también participado en numerosos congresos y comicios orgánicos de CGT y de CGT-A. Conocía los acuerdos congresuales, su forma de funcionamiento, sus estatutos, su nivel de implantación a nivel sectorial y territorial, en definitiva, nada de la organización me era ajeno.



Si te refieres más concretamente a como me encontré la organización con respecto a la Secretaría de la Mujer, evidentemente, pasar a ocupar una secretaria del SP Confederal implica que la fotografía que una tiene sobre la organización mejora en nitidez ya que permite conocer de primera mano la dinámica de funcionamiento de sus máximos órganos de gestión, como son el SP (Secretariado Permanente) y el propio Comité Confederal. Además te da una perspectiva mucho más amplia de toda la organización y la responsabilidad es máxima a la hora de gestionar los acuerdos de congresos.

Por otra parte, dada mi militancia anarcosindicalista, también conocía de primera mano la trayectoria de la secretaria de la mujer desde que se aprobó que formara parte del SP Confederal en el Congreso de Valladolid de 2001.

Contestando concretamente a tu pregunta, decir que la CGT venía recorriendo de forma clara un camino decidido de avance progresivo para desprenderse de todos los valores machistas y estereotipos del patriarcado que afectan a toda la sociedad en su conjunto.

¿Cuál ha sido tu labor estos años y qué dificultades te has encontrado?

En una organización anarcosindicalista como es la CGT, la labor de la Secretaría de la Mujer como la de cualquier otra secretaria no significa, ni más ni menos, que trabajar para el desarrollo de los Acuerdos de congreso, velar por ellos e intentar desarrollarlos hasta su máxima expresión. Es obvio, aunque no viene mal recordarlo, que en la CGT, como organización anarcosindicalista, el SP no tiene funciones ejecutivas, sino funciones de gestión, de manera que cuando se asumen funciones de representatividad y responsabilidad lo que se hace es trabajar y trabajar, luchar y luchar, entusiasmar, apoyar y animar al resto de la afi-

liación a que continúe la lucha, no perdiendo nunca la perspectiva de que en nuestro modelo sindical no cabe el dirigismo.

Con respecto a las dificultades, en el caso concreto de la Secretaría de la Mujer, que tiene como objetivo básico la emancipación de las mujeres en una sociedad capitalista y patriarcal, las dificultades son de todo tipo. Por una parte, las de tipo externo, es decir, las ajenas a la organización y que afectan a las relaciones laborales, a la negociación de los planes de igualdad, la brecha salarial, al trabajo doméstico, reproductivo, trabajo de cuidados y crianza. También las dificultades relacionadas con las violencias machistas que se ejercen desde todos los ámbitos de la sociedad y en todo momento.

Pero también existen las dificultades de tipo interno ya que el machismo cultural que padecemos no es ajeno a la propia organización, siendo preciso que las mujeres ocupemos más cargos de responsabilidad orgánica y representatividad junto al hecho de mejorar las relaciones personales y de convivencia en el día a día de nuestra organización, eliminando todos los tics machistas que nos atezan.

¿Has podido desarrollar en profundidad los objetivos y el plan de trabajo de la Secretaría de la mujer?

En mi informe de gestión, que he presentado al 18º Congreso confederal celebrado en Valencia del 15 al 18 de 2018, el trabajo ha sido muy intenso en todos los planos imaginables. Hemos diseñado y desarrollado las campañas confederales como la campaña a favor del aborto; 8M; 25N; Huelga General del 8M de 2018; Jornadas conmemorativas Confederales (80 aniversario de la Federación Nacional de Mujeres Libres); exposiciones como la de Mujer en el Anarquismo Español o la propia edición de otros materiales o



publicaciones específicas en el Eje Violeta del Rojo y Negro o en las separatas conmemorativas, denunciando todas las violencias machistas, demandando o exigiendo a la RAE el uso del lenguaje no sexista, escribiendo artículos, editoriales, manifiestos, opiniones...

Los
derechos
de las
mujeres
también son
derechos
humanos



Con respecto a las Jornadas del 80 Aniversario de Mujeres Libres, me siento especialmente orgullosa por la calidad y la cantidad de personas que participaron y entiendo que así lo siente el conjunto de la Organización, pero sin duda, de lo que más satisfecha me siento es porque creo que hemos avanzado en la creación de más secretarías de la mujer en los diferentes entes de la organización, dando así mayor visibilidad a las mujeres en nuestra casa y de nuestra casa, junto al hecho de que la defensa de los derechos y libertades de la mujer internamente ha adquirido una visibilidad y notoriedad significativa.

Igualmente, creo que la interrelación de CGT con los movimientos sociales y de manera concreta con el movimiento feminista se ha incrementado de forma importante y me siento especialmente orgullosa, con que mi organización haya convocado la Huelga General del 8M, una Huelga general que incluye una huelga laboral, huelga de consumo, huelga de cuidados y huelga estudiantil.

¿Crees que has podido cambiar la CGT?

Como ya he explicado, las secretarías en CGT, es decir, quienes asumimos cargos de responsabilidad y representación, no tienen poder ejecutivo, sino que su capacidad es de gestión, de llevar adelante y desarrollar los acuerdos de Congresos de la CGT, de aplicar las concreciones y planes de trabajo que la Plenaria del Comité Confederal va planteando, es decir, no creo en el poder de los órganos unipersonales ni en su capacidad para cambiar unilateralmente una organización anarcosindicalista. Las transformaciones se producen siempre de forma colectiva, siempre con la participación de la afiliación y la militancia de la organización. La verdadera capacidad de cambiar la CGT la tenemos la afiliación, participando, proponiendo alternativas.

Ciertamente, las personas que elegimos para desempeñar los trabajos de una secretaria tienen su propia personalidad, su propia impronta, su propia capacidad de generar dinámicas de participación, de animar a esta participación, de generar lazos de complicidad para desarrollar el proyecto anarco-feminista, anarcosindicalista, aceptando constructivamente que cada persona tiene sus propias capacidades.

Lo que sí puedo garantizar es que mi militancia ha sido completa durante los años que he desempeñado el cargo de Secretaria de la Mujer y creo que en términos generales la CGT va avanzando como herramienta de lucha sindical y social, como herramienta anarcosindicalista y anarco-feminista y está aportando al resto de los movimientos sociales, feministas, alternativos, propuestas, valores e ideales que nos acercan a los procesos de transformación social que anhelamos.

Resumiendo, sí, la organización sigue creciendo y mejorando su proyecto de transformación social y ello no es una responsabilidad individual sino colectiva.



Ahora que Pilar entró en el relevo, hálame de lo que esperas de ella

Entendiendo las secretarías como no puede ser de otra manera como un órgano de gestión. Efectivamente Pilar ha sido elegida como nueva secretaria de la mujer en el 18º Congreso de la CGT. En estas fechas estamos llevando a cabo el “traspaso” de herramientas, de recursos, de materiales, de contactos, de agenda, de documentos...

Como figuraba en el texto de la presentación de la candidatura de la que formaba parte Pilar, las personas que dejábamos las secretarías nos comprometíamos a seguir colaborando, formando parte del equipo de trabajo de las nuevas secretarías y estoy convencida de que Pilar aportará toda su capacidad, trabajo y compromiso militante con la organización y lo que no me cabe la menor duda es que aporta su juventud y sus ganas. Como ella ya conoce, puede contar conmigo para cualquier cosa.

La CGT tiene unas señas de identidad muy claras de funcionamiento, unas líneas de trabajo muy definidas en relación a la construcción de esa sociedad libertaria, anarco-feminista, para la que trabajamos y ahí me encontrará siempre.



Que pare el mundo
porque **nos están matando.**
Que pare el mundo
porque no funciona sin nosotras.
Que paren las calles
hasta que podamos transitarlas seguras.
Que paren los feminicidios
porque **nuestras vidas
no están a disposición de otros.**

Si nuestras vidas no valen,
¡PRODUZCAN SIN NOSOTRAS!

#MujeresEnHuelga #8M

**PARO INTERNACIONAL
DE MUJERES**
SOLIDARIDAD ES NUESTRA ARMA

Desde aquí reitero el llamamiento a toda la organización y a toda la sociedad para que la Huelga General del 8 de Marzo sea un éxito. Paremos el país, paremos el mundo, reiniciemos unas nuevas relaciones humanas y sociales, libertarias y anti-patriarcales.

Salud y hasta siempre.

Paula Ruiz Roa.

Secretaria de la Mujer Confederal de 2013 a 2018.

Pilar Castiñeira, nueva Secretaria de la mujer de CGT Confederal

Asumir la Secretaría de la Mujer a nivel Confederal en CGT es un reto y una gran responsabilidad dada la gran tradición de Mujeres Libres que hay.

Una tradición de mujeres valientes que se atreven a soñar un mundo diferente y pasan del dicho al hecho, militando con el ejemplo. Mujeres que no aceptan condescendencias. Tampoco un no por respuesta. Mujeres libertarias, revolucionarias y rebeldes.

Como prioridad tenemos que organizar y desarrollar los acuerdos del último Congreso. Llevar las ideas a la práctica. En segundo orden, recopilar desde las diferentes experiencias y sensibilidades un manual o código de desobediencias, ya que éstas nos han permitido avanzar y establecer identidades. Dispondremos entonces de una caja de herramientas comunes con sabidurías compartidas.

Trabajo en equipo. Coparticipación transversal es la base de las estrategias comunes que debemos desarrollar para seguir creciendo.

Hay muchas chispas de genialidad en nuestra organización, personas grandes haciendo cosas extraordinarias. A veces nosotras mismas no somos conscientes de nuestros propios logros y de la importancia de que ese fuego se alimente como ejercicio de entrenamiento para seguir practicando los diferentes modos de resistencia.

Mi intención es construir puentes para que todas aprendamos de todas, sorora y lealmente. Deshacer nudos que permitan rearmar y fortalecer la lucha colectiva. Propulsar estrategias comunes que dinamicen nuestras asambleas y nos hagan ser partícipes de otros puntos de vista. Reconocernos y empoderarnos de otras victorias y exponenciar para que se reproduzcan.

Este 8 de Marzo es especialmente ilusionante. Se ha despertado una gran expectación, por lo mucho que han trabajado los sindicatos y las federaciones. Hay un gran seguimiento y debate en la sociedad sobre las razones feministas para acudir a la huelga. En todos los centros de trabajo, en la hora de café o en los tiempos de descanso se habla de brecha salarial, techo de cristal, feminización. El primer paso para atajar la desigualdad es reconocerla.

Si solo una mujer en cada ciudad o cada pueblo ocupara un rol que tradicionalmente ocupa un hombre sería un avance. Hablo de mujeres al frente de las pancartas, mujeres pidiendo permisos de huelga, informándose de legislación sobre Concentraciones. Hablo de mujeres arengando y dando razones a otras mujeres para unirse a la lucha, sirviendo de ejemplo y de referente. Este año, CGT ha hecho especial hincapié en que sean ellas las que tomen la iniciativa en los comités de huelga, y esta dinámica se reproduce de manera simultánea, espontánea e imparable en todas las ciudades y pueblos del estado.

No es una huelga cuantificable, sino cualificable. Los sindicatos del régimen esperan ansiosos comparar resultados de otras Huelgas Generales. Pero hay cuestiones que no puede controlar el patriarcado, se escapan a sus razones lógicas basadas en la productividad y la acumulación. En definitiva, la vida se abre camino.



No se puede medir el trabajo invisibilizado. Actualmente incluso el concepto de brecha salarial se ajusta solo al trabajo remunerado, dejando fuera de la tabla de valoración la desigualdad del trabajo reproductivo, cuidados o limpieza, que soportan casi mayoritariamente las mujeres. Si ya estamos en casi el 30 por ciento de desigualdad salarial, si sumamos el trabajo invisibilizado...



Tampoco hay un baremo para los niveles de concienciación de estas mujeres, que están aprendiendo que sus competencias en materia de cuidados tienen un valor diferente al que se les quiere reconocer. Todos los colectivos y organizaciones no están igual de concienciadas como CGT, donde el llamamiento a la huelga es unitario y mixto. Nuestros compañeros están a nuestro lado combatiendo las desigualdades mano a mano, hombro a hombro.

Es parte del ADN de CGT, que hombres y mujeres luchen por el bien común.

Otros sindicatos menos acostumbrados a los movimientos horizontales y asamblearios presentan paros parciales, pretendiendo un efecto desmovilizador y generar con ello confusión sobre la convocatoria de la Huelga. Puede que incluso el capital, muy a su pesar nos esté haciendo un favor. Este golpe tiene un efecto inesperado, a mayor opresión, mayores fuerzas de resistencia se alzan. Estamos posiblemente ante un punto de inflexión que de paso a una tercera oleada feminista mundial. Actualmente se aprueban pactos contra la violencia sin presupuesto o se invisibilizan las peticiones feministas restándoles concurrencia participativa en la toma de decisiones.

Solo hay que ver los asientos vacíos de cualquier reunión mixta a nivel mundial, cuando se habla de medidas para y por la igualdad. Quizás parte de este proceso de despertar conciencias y visibilizar desigualdades tenga mucho que ver con la negación sistemática de los derechos legítimos de más de la mitad de la población.

Nosotras en CGT contamos con el privilegio de pertenecer a una corriente ética y moral de tradición libre, cooperativa y corresponsable, donde no hay que pedir permiso ni perdón para hacer una huelga de 24 horas.

El Secretariado Permanente del Comité Confederal refrendado en el último Congreso de Valencia es paritario, circunstancia que no se da en casi ninguna otra organización a nivel nacional. Por supuesto que nos queda mucho por avanzar. Todas y todos somos hijas e hijos del patriarcado, con sus estigmas y sus etiquetas, pero creo firmemente en que las estrategias colaborativas nos permitirán llegar a cotas más altas e igualitarias. Estamos viviendo un momento mágico, una toma de iniciativa de lo femenino a nivel global, debemos aprender a gestionar los conflictos como una oportunidad de cambio.

Pilar Castiñeira, Secretaria de la Mujer Confederal

Desde mi ventana al mundo

8 de Marzo, Huelga general

Para esta jornada el 8 de marzo, fecha que viene acompañada de una huelga general, formo parte del Comité de huelga de CGT-A, compuesto exclusivamente por mujeres.

Creo absolutamente en la igualdad, así que contrarrestar la desigualdad para empezar de esta manera la huelga, me pareció una buena señal de identidad. Una buena manera de equilibrar la balanza.

Claro que, el mundo que queremos cambiar, es de una estructura creada por hombres y a pesar de estar hoy en marzo de 2018, hay cosas que parece no han cambiado.

Como miembro de comité de Huelga, asistí junto a la Secretaria de la Mujer a la reunión de servicios mínimos de la Consejería de Justicia e Interior. Para mi sorpresa, la representación femenina estaba casi ausente. La naturaleza de la convocatoria de huelga, requería de un decreto específico. No hubo posibilidad de hacer oír nuestras ideas, mejor dicho, fue como chocarse contra un muro de hormigón.

La palabra la tenían ellos y me sentí como Clara Campoamor en 1931 sentada ante el senado, delante de los hombres que tenían todo que decir, discutiendo sobre sensibilidades con personas que las carecían.

Me di cuenta, más si cabe, que la huelga era realmente necesaria y que había que salir al mundo a mostrarlo. Para que nos vean con toda nuestra fuerza y potencial y nos traten como ciudadanas de primera.

Hay muchas razones para hacer huelga este 8 de Marzo, que cada cual elija la que más le convenga.



Carolina Garrido

Contacta con nosotros

Barricadadepapel@cgtandalucia.org

Equipo Técnico:

Dirección: Carolina Garrido

Maquetación: Ramón Sanz

www.cgtandalucia.org
https://twitter.com/CGT_A
www.youtube.com
www.facebook.com/CGTAndalucia