



C/Alenza, 13 Bjo. Izq.– Madrid CGT
<http://ateneolaidea.wordpress.com>

TALLER DE DEBATE 2017

¿Adonde va el sindicalismo?

ANÁLISIS DE LA REALIDAD SOCIAL

Recordemos que entendemos por Sistema el conjunto de normas y prácticas políticas, económicas e ideológicas sobre las que se soporta toda la estructura de explotación y dominio de una minoría sobre la gran mayoría de la sociedad que en la actualidad alcanza a todo el planeta

Se da la circunstancia de nuestra condición contradictoria, ¿como no?, ya que somos víctimas del Sistema pero también copartícipes, aunque sea en grado menor, de su mantenimiento y a veces verdaderos cómplices.

Todo esto viene a plantear que solamente entre una cierta minoría de personas, de las que formamos parte, está clarísimo el considerar al Sistema como nuestro enemigo. Así lo entendemos porque dado su carácter global e intrínsecamente dañino es incompatible con cualquier proyecto de vida armónica e igualitaria al que podemos aspirar.

A lo largo de la historia contemporánea las acciones reformistas solo han contribuido a mejorarlo de sus más groseros defectos y por tanto a perfeccionarlo para seguir siendo el instrumento de dominación y de destrucción que es y que va en aumento en paralelo con el llamado progreso.

También ha servido para dificultar más la ya complicada lucha contra él, puesto que supone un **desarme moral e ideológico** de los que tendríamos que enfrentarnos a él, y de esta manera, nos vemos sumidos más y más en el acatamiento y en la justificación de su existencia.

Somero Análisis General

Visión a **medio plazo** – en el entorno de los próximos 50 años.-

Polarización extrema de la población humana sometida globalmente al capitalismo.

Minoría privilegiada: En torno a ¿200, 300...? millones en todo el mundo, de un total de más de 9000 millones de habitantes.

Esquema típico de clases sociales ajustado a las nuevas formas de producción tecnologista.

La clase obrera clásica ha cambiado sustancialmente en los países centrales en base a la fragmentación y precarización por una parte y por otra a estar imbuidos mayoritariamente en la ideología capitalista del consumo y de la pequeña propiedad – piso, coche, etc. (al menos hasta la crisis del 2007) Hoy todavía la sensación de pertenencia a una difusa clase media (pensando que la clase baja son los mendigos) es mayoritaria entre los trabajadores.

Podemos prever la evolución del trabajo y por tanto de la estructura social de la población en, **muy ricos** (financieros y grandes propietarios)/ **ricos** (otros propietarios y directivos) /y **acomodados** (una reducida nueva clase media de técnicos), frente a las masas desheredadas (un nuevo proletariado que no es percibido como tal por sus integrantes, el cual se va engrosando con los restos de las anteriores clases medias, ahora empobrecidas)

Las clases altas y medias se beneficiarán, como hasta ahora, de la explotación en aumento de las clases trabajadoras en todo el mundo con su secuela de obscena riqueza, vanidad y poder, pero también,

beneficiándose en términos cualitativos, de los aspectos tecnológicos (aparentemente útiles) que se vayan implementando, tales como curación enfermedades, aumento años de vida, confort, etc.

La gran mayoría de la población mundial en el **tercer mundo**, en situación de extrema miseria o explotación absoluta. En el primer mundo como clase subordinada con tendencia a más empobrecimiento – rota la ilusión del estado de bienestar- en permanente situación de precariedad y fragmentación- parados, trabajadores eventuales, pensionistas pobres.

La **disminución drástica del empleo** que ya venimos comprobando y que resulta fácil intuir que irá ‘in crescendo’ debido al descomunal desarrollo de la automatización que afectará incluso a los misérrimos trabajos del tercer mundo, hará que resulte sobrante una cantidad importante de población. No será ni productora ni consumidora. Podemos imaginarnos diferentes procedimientos para solucionar esta “dificultad”.

Los que todavía no se consideren sobrantes recibirán unas medidas que se intuye serán implementadas como **beneficencia** tanto en las mínimas prestaciones económicas, como en la sanidad u otra posible asistencia que se considere oportuno para impedir la miseria total (evolución de los servicios públicos).

Podemos imaginar que para asegurar el control de este nuevo orden mundial el Sistema se tenga que ayudar de métodos coercitivos adecuados para someter debidamente a las poblaciones, en la línea de lo que vamos viendo pero más intensificado. El sistema autoritario político llegará hasta donde haga falta.

Sin embargo no parece que puedan librarse del **oscuro futuro** que inconscientemente están promoviendo como consecuencia del ciego desarrollismo, de la necesidad de incrementar beneficios y de la patológica ambición de riquezas y poder.

La muy posible evolución de **la técnica** que conduce hacia una **desnaturalización de la especie humana**. Creciente sustitución de la realidad-real con la seudo-realidad virtual, resultado de la aplicación de tecnologías que se escapan al control humano: robotización, inteligencia artificial, telecomunicaciones, impresión en 3D y aplicaciones de la digitalización en general. Además de lleno en el campo de la manipulación genético/biológica, con producción de órganos humanoides sintéticos, etc., etc., todo lo cual hace que ya demos por terminada la evolución en términos y cronología bio-geológicos para situarla en la pura artificialidad tecnologista. Hombre robotizado o robot humanizado, no sabemos quien llegará primero.

Por otra parte se está rozando o entrando de lleno en situaciones de **catástrofe por los desajustes en la naturaleza**, producidos por el aumento del cambio climático, contaminación, recursos y alimentación, etc. Sin olvidar el permanente peligro de confrontaciones bélicas con armas nucleares o biológicas, entre el imperialismo dominante y los emergentes. Añadir **las guerras** locales constantes con sus secuelas de muerte, destrucción y masas de refugiados, promovidas en su mayoría por intereses ajenos a los que las sufren.

Hay teorías que plantean la posibilidad cierta de que el sistema capitalista colapse, pero desemboque en formas despóticas de organización social. Otros creen que se adapta y readapta empezando por el ya implementado capitalismo verde.

En cualquier caso los que seguro que vamos camino del **colapso** cierto somos nosotros mismos: la propia especie humana, sobre todo la gran mayoría de desheredados, si no somos capaces de adelantarnos a los acontecimientos y luchar para evitar este caos.

Visión actualizada de la cotidianidad y estrategia de lucha

Somos conscientes que hoy por hoy no hay crítica al Sistema. Que lo más que se plantea es la posibilidad de mejorarlo, que incluso ya solo nos conformamos con desear que no empeore más. En fin lejos de ser antagonistas, seguimos el camino de colaboradores más o menos forzosos de una estructura, a la que para colmo, aseguramos su continuidad.

No hay que extrañarse que no haya respuesta, menos todavía rebelión. Y es natural porque lo primero que hace cualquier animal es intentar **adaptarse a las condiciones** que hay cuando vienen mal dadas. Ley biológica del mínimo esfuerzo, escoge la huida cuando hay posibilidad, en vez del enfrentamiento. La adaptación trata de acoplarse a un mal trabajo, o a un mísero subsidio, a la ayuda de los padres o abuelos, al trabajo negro, etc.

Lo más penoso de estar bajo un poder no es la dominación física, tangible. Es la colonización de nuestro cerebro que acaba convencido pensando lo que quiere el que manda.

Aquí señalamos algunas de las **manipulaciones o distorsiones de la realidad** para facilitar nuestra dominación. Se pueden resumir en formas de **adaptación al Sistema**.

- + Adaptación a lo que hay. Resignación ante el reparto de papeles que nos brinda el azar.
- + Las cosas más o menos siempre han sido así.
- + Este Sistema es el menos malo posible y además no es posible cambiarlo.
- + Las izquierdas políticas y su nefasta actuación apuntalando el statu-quo
- + Procurar no perder más, ya que apenas es posible mejorar.
- + Dificultad de romper con el consenso pasivo del entorno, grupo de referencia, no destacarse, no salirse de la norma.
- + La acción fundamental de los **medios de comunicación** para regular la opinión y asentar la **hegemonía ideológica del sistema**. - La TV. o el enemigo en casa.
- + La informatización y las nuevas comunicaciones: Internet, Móviles, Redes Digitales etc.
- + Disminución del contacto físico y el debate en persona. Aislamiento y dejación.
- + Hiperinformación, la saturación de informaciones, equivalen a no información. No se pueden contrastar tantas, en cambio faltan otras muy importantes que se ocultan.
- + El juego de azar, cada vez más publicitado en TV, las loterías y apuestas en aumento. Encarnan el afán de dinero que según el sentir general es la felicidad y genera además de esta aberración de valores dramas personales y familiares.

Así pues la difícil tarea del enfrentamiento, nos exige dilucidar a través del razonamiento y basados en la experiencia, la manera de buscar y de abrir tantas **brechas** como nos sea posible en la fortaleza que tenemos enfrente, resultando cada una de ellas de **profundizar en una contradicción concreta**.

Una posible sistematización pasaría por:

- **Denuncia permanente** de las agresiones que sufrimos. Aspecto que actualmente más se realiza, aunque se precisa incrementarlo y enfocarlo correctamente. Muy al contrario de la actitud prevalente de conformismo, buscando la **conciencia crítica** que nos permita dar la explicación correcta de lo que ocurre y por tanto estimulando la correspondiente **respuesta de rebeldía**.

- Hemos de esforzarnos en **pormenorizar los aspectos que nos resultan dañinos** en todas las facetas de la vida cotidiana, desenmascarando la verdadera naturaleza del Sistema Establecido.
- La verbalización de los afectados exponiendo en asambleas las carencias y desgracias que se sufren, para ampliar el sentir solidario entre nosotros y el rechazo frontal a “ellos”.
- **Ir de lo concreto a lo general.** Aquí reside la mejor pedagogía, que por otra parte es el ABC del sindicalismo.

Partiendo de lo que aquí y ahora nos está agrediendo, podremos poco a poco generalizar nuestro rechazo al Sistema. Aquí deberemos incluir todos los aspectos que atañen a la vida humana, referentes a la cobertura de necesidades materiales, intelectuales, artísticas y convivenciales. Lógicamente escalonadas por el interés o sensibilidad que actualmente despiertan.

- Hay que resaltar precisamente que se trata de una **agresión**, que no es una **fatalidad** o que fuera **inevitable**. Que es producto de la acción depredadora de una minoría. Que nos ocurre precisamente para que ellos obtengan beneficios a costa de nuestro despojo. Que no es algo aislado sino que forma parte de una manera de entender y organizar la sociedad. Que la dominación está organizada en la Economía, la Política y la Ideología., llevándose muy bien entre ellos y repartiéndose el trabajo para tenernos suficientemente sujetos.

- El paso siguiente es organizar la **respuesta de lucha concreta**, sabiendo aquilatar la correlación de fuerzas en cada momento, buscando primero de todo la acción colectiva y participativa de la mayoría y después evitando ante todo una derrota y siendo muy cautos en las exigencias máximas.

Así iremos afianzando la idea de que la **rebeldía es posible** y necesaria como única solución para resolver nuestros problemas. Pero que además no vale cualquier forma de rebeldía, sino que ha de ser tal que no nos coloque en nuevas situaciones de dependencia (cuando nos entregamos a cualquier minoría dirigente).

Ha de ser por tanto **autogestionaria, es decir colectiva y antiautoritaria** guiada por un ideal **igualitario de apoyo mutuo**. Esto implica naturalmente que es el momento de integrar en este afán emancipatorio la lucha contra todas las dominaciones que se dan en la actual sociedad: patriarcal, racista, xenófoba, antinaturalidad, etc.

El **método de lucha**: Hay que insistir que para nosotros es tan importante como los fines, pues va a marcar nuestra intención y prefigurar a qué aspiramos. Un sistema **asambleario** estable, de acción y formación permanente, **vigilante** siempre de manipulaciones o intentos de control, que no pierda sus **fines últimos** y por tanto no derive hacia un corporativismo egoísta.

Señalar motores de interés de los trabajadores. Elementos que constituyen más o menos necesidades de la vida cotidiana y por tanto puedan ser movilizadores.

- + Empleo y paro (temporalidad, condiciones de trabajo, etc.)
- + Disponibilidad económica, salarios, subsidios durante edad activa laboral.
- + Seguridad general en la vida. Laboral, física, etc.
- + Jubilación y pensiones en general.
- + La salud. Sistema sanitario, farmacéutico, - sanidad alternativa-

- + Capacidad de formar una familia.
- + Conciliación vida familiar.
- + Igualdad en derechos, trato, consideración etc. de la mujer y el hombre.
- + Los hijos/hijas. Crianza, desarrollo, educación, etc.
- + Vivienda (criterios dominantes, alquiler, propiedad, especulación, desahucios, urbanismo, etc.)
- + Medio Ambiente, deterioro, contaminación, catástrofes naturales,
- + Alimentación, fraudes, intoxicaciones o envenenamientos, etc.,etc
-

De aquí la importancia estratégica de escoger el **territorio** como lugar centralizador y dinamizador de luchas, de todo tipo de luchas. Pero claramente sin pretender ser hegemónicos, sino **respetando la autonomía** de otras organizaciones (no solo sindicales) de lucha antiautoritarias coincidentes en nuestro ámbito, con las cuales debemos coordinarnos y apoyarnos mutuamente.

Es de **importancia primordial** por solidaridad y por pura lógica antisistema, que tenemos que saber incorporar en nuestras estrategias y planes de acción a las poblaciones de los países empobrecidos, quizá especialmente África. No basta ni el simplismo de puertas abiertas, ni solo la buena voluntad solidaria.

Mantener y aumentar las relaciones sindicales del tipo que se tienen actualmente con el Magreb, como la que hay con Diplomados en Paro.

Además considerar que **ellos como nosotros se merecen un mundo mejor y no puede ser futuro el horizonte del desarrollismo tecno-industrial de Europa/USA/etc.**

Nuestra propuesta podría ir en la línea de proponer y de apoyar con el esfuerzo económico necesario (que exigiríamos a nuestros estados, con partidas presupuestarias obligatorias, y con aportación de la sociedad) sistemas de **desarrollo comunitario**, cooperativo, de tecnologías controlables, industrias artesanales y todo lo que ellos pueden conocer o imaginar para poder desarrollar una vida humana sostenible y evitar copiar el desastroso desarrollo de los países capitalistas.

No es demasiado difícil; más complicado será, pero imprescindible, cambiar el comportamiento de los países ricos con la injusta explotación de recursos, venta de armas, apoyo a gobiernos corruptos y depredadores, etc.

CRITICA AL SINDICALISMO ACTUAL

I.- Objetivos y Finalidades – Ideología.

Precisamos dotarnos de planteamientos ideológicos claros que nos ayuden a comprender la realidad, a salir del conformismo y a buscar la liberación de todas y todos los oprimidos. Hay que **recuperar y actualizar la visión libertaria** como elemento motivador y orientador para luchar por nuestra emancipación.

Sin estos planteamientos que nos deben guiar, quedamos desorientados, huérfanas de ideas y a merced de los acontecimientos y de las iniciativas de las distintas élites de poder.

Partimos de una situación que padecemos opresiva. Analizaremos sus pormenores en toda su amplitud mundial y ecológica. Deducimos de la gravedad del momento y del sufrimiento de la mayoría de la población, la necesidad y consiguiente decisión de rebelarnos. Para ello hemos de crear alternativas, estrategias y organización, asumiendo una posición de autocrítica.

En vez de esto, nos encontramos con discursos y palabras vacíos. Se ha bajado totalmente el listón, quedándonos en un **sindicalismo de autodefensa pasiva**, sin más horizontes. Dejamos a las izquierdas políticas -la social democracia- la iniciativa, la cual ya sabemos que no conduce a ninguna emancipación, sino a la perpetuación del Sistema, a un maquillaje del estado e intento de suavización del capitalismo.

Los afiliados inermes ante esto, en su gran mayoría acaban votando en las diversas elecciones políticas como única respuesta que encuentran.

Coincidente con dicha socialdemocracia, el objetivo fundamental que se manifiesta como máxima aspiración es la reivindicación de lo público. Ya sabemos que es una forma engañosa de decir estatal, a través de sus distintos niveles: central, autonómico y local. Se añora el Estado de Bienestar, pero ni se analiza lo falso y dañino que fue ni tampoco que ya no volverá. Seguimos colgados a la idea de crecimiento como única posibilidad de conseguir más migajas. Ni una palabra de análisis profundo de adonde va el capitalismo, ni menos de cómo enfrentarle.

El Sistema (Político-Económico-Ideológico) es nuestro enemigo y nuestro objetivo no es regenerarlo ni mejorarlo ya que es intrínsecamente dañino para la mayoría.

Queremos su sustitución por una sociedad igualitaria sin explotadores ni dominados. Por tanto negamos todo sistema jerárquico y afirmamos el carácter libre e igualitario de mujeres y hombres en armonía con la naturaleza y esta filosofía debe guiar nuestro comportamiento desde ya.

II.- Las Formas Organizativas

Imprescindible para llevar a la práctica cualquier proyecto emancipador. La forma de organización y la manera como desarrollamos nuestros proyectos y luchas, es ya en sí un indicativo del modelo de sociedad que buscamos, una escuela de **pedagogía práctica libertaria**. Más importante y más comprensible que muchos libros o conferencias teóricas. Por tanto tenemos que analizar desde la **autocrítica constructiva** qué desajustes graves entendemos que ya se están produciendo.

Dirigismo. Las formas organizativas se van burocratizando, formando un aparato que se auto-reproduce.

- Cargos de mandato largo y repetición en ellos. Profesionalización de los militantes.
- Liberaciones que además son largas, lo que aumenta más la profesionalización.
- Subvenciones que hacen cierta dependencia de fuera, además de dar mala imagen y pésimo ejemplo. Alimentan la creación de organismos burocráticos innecesarios, con gasto extra.

Si se necesitaran esas cantidades realmente, se dispondría fácilmente de ellas con una mínima aportación suplementaria.

- Deriva de los entes de gestión a posturas directivas, con tendencia creciente a la centralización en todos sus niveles.
- Formación de órganos centralizados para especialistas tipo Gabinetes Jurídicos, Económicos, de Estudios, etc.
- Excesiva judicialización de la acción sindical, siguiendo la tónica de constantes cambios legislativos que impone la política laboral/sindical de los sucesivos gobiernos.
- El problema de la falta de participación y la desmotivación que no sabemos analizar. La imperfección del sistema asambleario por la posibilidad de la manipulación, la falta de formación o de conocimiento.
- Se han ido desvirtuando los órganos de decisión perdiendo su carácter genuino y derivando a toma de decisiones minoritarias cada vez más alejadas de la afiliación que permanece pasiva, sin darnos cuenta que hemos creado una gran separación entre gestores/directivos y afiliación.

Aquéllos llevan mucho tiempo, tienen toda la información, conocen interioridades, interpretan los estatutos, etc. La afiliación encuentra un mundo extraño muy normatizado y solo cuando tiene un problema concreto acude en busca de ayuda y mayormente abogado, aproximándonos así al esquema clientelista del sindicalismo institucional.

III.- Las personas y la praxis.

Las propias personas que acceden a los sindicatos ya tienen una práctica o al menos perspectivas de interés propio. Por ejemplo, cómo defender su puesto de trabajo ante posibles ajustes de plantilla, cambiar sus tareas más monótonas y pesadas por las más llevaderas del sindicalista moderno, perspectivas de carrera sindical o política, o bien cierta vanidad o creerse más que los demás etc.

La teoría de los cuadros dirigentes se aproxima a este esquema:

Yo valgo: Porque sé más, soy más decidido, me dedicaré a esto, soy un líder. Voy a facilitar asesoría y servicios a los trabajadores.

Luego: Debo estar, debo repetir, mi actuación es imprescindible, los demás no tienen formación, no saben, llevarían la organización al caos, etc.

A cambio: Es lógico que dirija, imponga mis opiniones, se me reconozca, tenga ciertas ventajas (liberación, teléfono, dietas, viajes... Ventajas laborales....)

Las perspectivas de la deriva que toman estos tres apartados anteriormente señalados (Ideología, Organización, Personas) se **retroalimentan entre ellas** y conducen a un proceso cada vez más alejado de conseguir que el sindicalismo además de defendernos de lo inmediato nos prepare para enfrentarnos al Sistema y nos ofrezca una alternativa real de emancipación.

IV. - Como cambiar:

Aspectos aprovechables existentes, o no todo es negativo.

- La propia existencia de varias organizaciones con planteamientos cercanos y por tanto susceptibles de entender, incluso de desear cambios sustanciales.
- La actuación sobre un sector de población, las clases trabajadoras, que todavía numéricamente es el más numeroso de la sociedad, y que al tomar conciencia podría plantear estrategias importantes de enfrentamiento al Sistema.
- Hasta la fecha se ha impedido la colonización por partidos que lleguen a controlar la marcha de las organizaciones anarcosindicalistas. A diferencia de otros ejemplos históricos.
- Diferente situación de territorios o sectores en cuanto a más o menos deriva en los defectos señalados, con la consiguiente capacidad de reacción para impulsar un cambio.
- Es necesario tener la capacidad de comprensión suficiente para no desacreditar genéricamente y saber integrar a la mayoría en un cambio gradual de planteamientos, incluso de manera progresiva o parcial.

V.- Implementar desde la base los criterios de actuación libertaria.

Desde la misma base sería importante la discusión y reflexión sobre estos problemas y considerar que la solución no vendrá de nombramientos de nuevos nombres, de otras personas, sino del análisis profundo desde la autocrítica y de un nuevo planteamiento.

- En nuestra práctica exterior es fundamental abandonar el criterio de sindicato que hace servicios, que lleva las reclamaciones, etc., a cambio de ser votado. Romper con el clientelismo, aquello de... “que hay de lo mío”, que cada vez se oye más, hay que sustituirlo por ... “qué hacemos con lo nuestro”.
- Hay que activar la acción colectiva del grupo, bien sea a nivel de Sección Sindical (que es el primer y más sencillo nivel donde se agrupan todos los trabajadores) o bien a nivel de sindicato de sector o

sindicato único oo.vv. Tomar la S.Sindical como verdadera escuela donde se van formando los compañeros en los valores del sindicalismo libertario

- En vez de la acción profesionalizada de los sindicalistas, hay que fortalecer la acción militante que lucha no por ninguna compensación, sino por el interés de extender el ánimo y la lucha contra tanta injusticia y por empujar a la participación.
- La acción común del grupo ha de sustituir la de delegados o sindicalistas profesionales que pretenden ser los encargados de solucionar problemas o conseguir reclamaciones. Algunos creen sinceramente que es su papel, otros lo hacen claramente por obtener beneficios a cambio. Lo peor es que los propios trabajadores lo crean así y se abstengan de su obligación de implicarse.
- La formación de secciones sindicales abiertas, que agrupan a afiliados y simpatizantes es un primer nivel para acercarse a los trabajadores, contar de verdad con ellos y que ellos vean que lo que dicen se tiene en cuenta. Así poco a poco el nivel de compromiso se va afianzando y el compañerismo cunde. Estaríamos presentando un sindicalismo distinto, para y de los trabajadores con un objetivo más ambicioso y con una participación activa de muchos más.
- Nosotros creemos que es necesaria para materializar una posible lucha con continuidad la formación de minorías que empujen y **orienten** a los demás en una actitud de rompimiento con la sumisión y por un afán liberador. Pero estas minorías deben ser **minorías activas** o dinamizadoras pero **no minorías dirigentes**, de cuya actitud la historia nos ha dado suficientes ejemplos nefastos y también nuestra experiencia práctica de hoy día. Esta constatación de la real necesidad del impulso por parte de una minoría es permanente en el sindicalismo también y puede sustituir con ventaja la actuación del liderazgo individual que es más proclive a posiciones autoritarias.

+ Ejemplos de actuaciones, entre otras, que ya se vienen realizando en algunos entes sindicales y cuya práctica es necesario generalizar para incrementar la participación de los compañeros:

- A nivel de S.Sindical, o cuando todavía no la hay desde el Sindicato, acompañamiento por parte de veteranos a nuevos afiliados a las actividades sindicales, tanto de índole orgánica como de la propia empresa, informando como funciona y explicando cual debe ser el enfoque adecuado. No limitarnos a recoger las fichas de afiliación y dejar a los nuevos afiliados sin más. Es necesario darle una información inicial que le explique de forma sencilla pero tratando lo principal de nuestros principios y prácticas.
- Hemos de cambiar la filosofía del militante sindical. **No puede estar basada solo en horas sindicales.** Compaginar la entrega militante con la necesaria utilización de horas sindicales. Por tanto muchas reuniones orgánicas se han de realizar en **tiempo libre**, con la ventaja añadida de facilitar la asistencia a **afiliados sin horas** y de poder **reservar parte de dichas horas a acciones solidarias** en la calle.
- Recordar que la acción militante es realizable (y necesaria) también fuera de los cargos orgánicos. Hay múltiples formas de ser activos: Comisiones de trabajo, apoyo individual a cualquier nivel, grupos de refuerzo en proyectos de actuación, de formación, en actividades del barrio, etc.
- Imprescindible hacer viable realmente y animar la participación de la mujer en los distintos niveles y ámbitos de las organizaciones. Facilitar la tarea del cuidado de los hijos para que la mujer pueda actuar militantemente. Apoyar sus formas de autoorganización.

VI.- Algunas propuestas para actuaciones inmediatas .

Reconocer los cambios en la clase trabajadora por la fragmentación a que es sometida y considerar los sectores más frágiles que merecen nuestra mayor solidaridad.

Solo quedan en los sectores del empleo público, y en los núcleos centrales de las grandes empresas o multinacionales áreas de trabajadores que mantienen condiciones económicas y de mayor fijeza de empleo. El resto prácticamente son precarios y nuestra obligación es centrarnos en su defensa.

Dado el gravísimo problema del paro en aumento permanente por la pérdida progresiva de puestos de trabajo debido a la evolución de las necesidades del capitalismo globalizado, es de vital importancia:

+ Campañas denunciando y proclamando nuestra **negativa a aceptar** el concepto de **rentabilidad** que hacen gobierno y empresas para justificar la adopción de tecnología y reducción paralela de puestos de trabajo.

Afirmamos que no hay más rentabilidad que el bienestar de las clases trabajadoras y la evitación de su sufrimiento. Todo lo demás es infame explotación para unos y obscuro beneficio para otros y hay que señalarlos como enemigos declarados del pueblo a los que así actúan.

+ Realizar **campañas** concretas y bien diseñadas de **exigencia de trabajo** buscando la colaboración del pueblo (la población próxima) en su implicación, haciéndoles ver que estamos defendiendo el pan para sus hijos, y empezando por las empresas con más capacidad de absorber empleo, niveles amplios de beneficio e imposibilidad de deslocalización. Implica organizar los parados de la zona para comprometerlos directamente.

+ Idem. De extensión sindical en los sectores que por ser de microempresas, dispersión o dificultades especiales, los trabajadores tengan particularmente difícil su afiliación a nuestras organizaciones.

+ Todo esto requiere la constitución de **núcleos militantes** que se preparen para actuar solidariamente en ámbitos diferentes a los suyos propios si queremos salir de esta pasividad. Si no conseguimos agrupar una minoría suficiente dispuesta a actuar continuamente en apoyo a estos sectores no podremos romper nunca la impotencia sindical y el arrogante dominio patronal/gubernamental. **No podemos exigir que sean los propios interesados que sufren la presión directa patronal los que lleven el peso de la lucha.** Esto es función de los militantes sindicales.

ACCIÓN SINDICAL EN EL MOMENTO ACTUAL.

HACIA OTRA FORMA ORGANIZATIVA.

ESTRATEGIA DE LUCHA

La realidad social nos está presentando una clase trabajadora con trabajo fijo de tamaño cada vez más reducido. En un futuro muy cercano el 50% de la población en edad de trabajar estará en el paro, otro gran porcentaje estará con un trabajo precario y cambiante o trabajando en la economía sumergida, etc., solo un pequeño porcentaje tendrá un trabajo fijo, normalmente empleados públicos, trabajadores de empresas públicas y de grandes empresas multinacionales. Estos, serán los que conformarán en mayor medida la afiliación a los sindicatos actuales, convirtiéndolos en sindicatos corporativos de cuello blanco.

Qué hacemos entonces con toda esa población que está en paro o con trabajo precario. Y con los jubilados, pensionistas, estudiantes, becarios, amas/os de casa, autónomos sin trabajadores a su cargo, voluntarios en las diferentes ONGs, personas dependientes, trabajadores en microempresas donde la relación patrón-trabajador es muy estrecha, ya que el patrón es un trabajador más. Esta fragmentación de la clase trabajadora contribuye a aumentar su debilidad. A todas estas personas, el sindicalismo tal como está estructurado actualmente, no da una respuesta a sus necesidades, ni defiende claramente sus intereses y sus circunstancias peculiares.

Hay que destacar el cambio en el protagonismo de la empresa en el mundo sindical.

La **fragmentación** en aumento de la clase trabajadora, especialmente la **precarización** galopante que sufre, hace que **la empresa pierda su centralidad**, pierda el carácter que tenía de agrupar laboralmente a los trabajadores de una manera continuada y con ello constituir el lugar de su encuentro permanente.

Frente a esto, tenemos por un lado la externalización de los trabajos. Para combatir este problema ya se está logrando en algunos lugares unificar la acción sindical agrupando las secciones sindicales afectadas, lo que es un buen camino.

Por lo tanto tenemos que adaptar nuestra estrategia de lucha a las nuevas condiciones de explotación. El barrio o pueblo donde viven los trabajadores, es donde son más fuertes y es ahí donde las organizaciones anarcosindicalistas deben estar más presentes. Volviendo a mantener una relación más directa entre todos los trabajadores con condiciones laborales y situaciones económicas y sociales distintas. De esta forma todos nos haríamos partícipes de los problemas de los demás y propiciaría la solidaridad.

La lucha ya **no será solo** para defender unos determinados derechos o convenios colectivos, que solo afectan a una parte de los trabajadores, en concreto a los que tienen trabajo, sino que se tratará de conseguir unas reivindicaciones y derechos que afecten a toda la población.

No olvidemos que ya **históricamente la CNT** se enfrentaba a problemas similares, constatando que había una tendencia más corporativa en las federaciones de industria que en las federaciones locales y que éstas apuntaban más a soluciones revolucionarias.

No se trata, lógicamente, de abandonar la empresa ni el sector. Sino de considerar que es más importante hoy **el territorio o localidad donde se vive**, y que con la facilidad de la mayor cercanía, a partir de

él se puede recuperar la fuerza y la unificación de luchas con otros sectores y con muchos trabajadores aislados.

Todas las iniciativas señaladas en el **apartado anterior de propuestas de funcionamiento** se pueden realizar exactamente igual desde los nuevos Sindicatos Unicos (Locales o Comarcales) que desde los actuales Sindicatos de Sector.

Respecto a este proceso descentralizador hay que señalar que no es sólo aplicable a la **creación de sindicatos locales** en los núcleos importantes de la periferia de las grandes ciudades, sino que **la propia capital** ha de dotarse de organización en sus distritos/barrios más poblados y populares, superando la centralización existente y asumiendo el mismo criterio organizativo que la periferia.

Desde el territorio se puede afrontar tanto las luchas laborales como otras de carácter más general de la vida social o municipal que afecta igualmente al pueblo trabajador y dando más presencia en la calle a la organización.

Al retomar los Sindicatos OOVV, o Federaciones Locales/Comarcales podremos agrupar a otros sectores del pueblo tales como jubilados, estudiantes, amos/as de casa, personas dependientes, trabajadores en negro, autónomos sin empleados, etc.

Además es imprescindible para entretejer la necesaria trabazón del pueblo sobre bases convivenciales muy distintas a los falsos valores burgueses predominantes. Incrementar las necesarias relaciones de convivencia que nos fortalece, nos congratula y facilita el apoyo mutuo.

También va a facilitar la imprescindible **formación**, no solo como teoría, sino aplicada a la práctica, al análisis y crítica de lo que ocurre, dando siempre el referente de la acción y el cambio radical que precisamos. La exigencia de nuestra ideología a favor de la participación plena de cada vez más afiliados, nos obliga a que los compañeros se formen para que tengan criterio y capacidades y que puedan **relevase en los cargos** militantes y de gestión. Formación que, en consonancia con lo que se está exponiendo, ha de ir más lejos de la que ahora se practica, que es casi exclusivamente referente a la legislación laboral y a la normativa interna. Temas como análisis de la sociedad, del trabajo, historia, ideología. También sobre formas de lucha: qué huelgas, qué manifestaciones, qué otras formas.

Aquí se contemplaría **el Sindicato Único**, como la forma más adecuada en la actualidad, para que predomine como estructura orgánica. En él se agrupan todos los trabajadores de una localidad tratando todas las cuestiones que sobrepasan el particularismo de cada empresa. En los Sindicatos Únicos al estar agrupados todos los trabajadores de los distintos sectores de la localidad, adquiere un espíritu más avanzado pues la experiencia demuestra que lo normal es que los trabajadores más combativos de no importa qué sector contagien al conjunto. Además simplificaría la estructura de gestión, con menos secretariados.

Por supuesto la organización sectorial no es abandonada en absoluto. Los actuales sindicatos de rama o sector en este proyecto se convertirían en las Federaciones Autonómicas de Sector, para defender sus intereses específicos y coordinar las distintas secciones de rama que se constituyan en los sindicatos únicos locales. Como se ve, es la estructura federal básica y clásica con una mayor simplificación y descentralización.