

1º DE MAYO



HACIA LA HUELGA GENERAL

/Pág. 6

## UNA HUELGA CONTRA LA ESCLAVITUD LABORAL



### Jornada Global contra el TTIP



El 18 de abril, las Organizaciones integrantes de las Campañas y Plataformas Contra el TTIP-CETA-TISA, convocaron una Jornada Global de Lucha, coordinada

con las organizaciones europeas y mundiales en contra de los Tratados de Libre Comercio. /Pág. 5

### Marcha fúnebre: #encierro061malaga

El paseo por la alfombra roja del Festival de Málaga acogió a la Marcha Fúnebre de los servicios de emergencias entre aplausos y muestras de apoyo y solidaridad, y nos preguntaban: "¿cómo se llama esta película?" /Pág. 13



### Campaña por la Renta Básica

La Renta Básica aparece enunciada en la mayoría de exigencias de la izquierda, tanto institucional como en la enmarcada en el movimiento social, como una herramienta anticapitalista que, junto con otras, pueda ser clave para un cambio sistémico. /Pág. 18



Recorre Europa brigada de Ayotzinapa por la presentación con vida de las y los 43 estudiantes desaparecidos /Pág. 21

## EDITORIAL

**Rojo y Negro**  
Publicación Mensual Anarcosindicalista



COORDINACIÓN: Paqui Arnau-SP Confederal

### COLABORAN:

Diego Rejón Bayo. Comisión Administradora de la Biblioteca Popular José Ingenieros. Plataforma Valenciana por la Renta Básica. Plataforma Malagueña por la Renta Básica. Canarias por la Renta Básica de las Iguales. Jorge Moas. Carlos Navarro. Frank Mintz. Eva Irazu Pantiga. Ana Isabel García. Viki Criado. Emilio Pedro Gómez. Carlos Sáez. José Navarro Monerris. Desiderio Martín Corral. Gentes de Baladre. Jacinto Ceacero. Rafael Cid. José Manuel Muñoz Póiz. Irene de la Cuerda. José Aranda Escudero. José Manuel Fernández Mora. Paco El Durru. Libertad Montesinos. Jesús González. Jordi Alcácer. Berta Moros Ferré. Jabi A. Equipo CGT para México. Equipo Palestina de la Secretaría de RRII de CGT. Ángel Bosqued. Charo Arroyo. Paula Ruiz Roa. José M<sup>a</sup> Oterino. Comisión de Memoria Libertaria de CGT. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

### FOTOGRAFÍAS:

David Fernández Moreno. Álvaro Minguito. Alejandro Romera. José Alfonso. Alejo Medina. Marcos Ferrero.

### ILUSTRACIONES:

Paula Cabildo. El Karma. Kalvellido. Manolito Rastamán. Carlos Arias (xpresando).

## NO MÁS MUERTES EN EL MEDITERRÁNEO

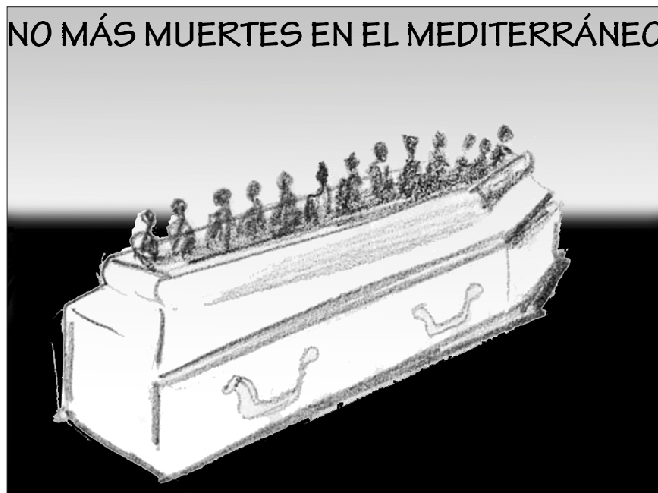


ILUSTRACIÓN: PAULA CABILDO

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1<sup>o</sup>. 28010 Madrid  
TELÉFONO: 914 470 572

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias):  
redaccionweb@cgt.org.es

ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojonynegro.info

EDITA: Secretaría de Comunicación de CGT (sp-comunicacion@cgt.es)

La CGT tiene convocada una huelga indefinida desde el día 14 de abril en el sector de las Contratas y Subcontratas de Instalación, Mantenimiento y Planta exterior que trabajan para Telefónica Movistar. Afecta a más de 100.000 trabajadores y trabajadoras y a más de 1.000 empresas, además de a muchos autónomos y "falsos autónomos".

Hay otros sindicatos que también han convocado la huelga indefinida (AST, COBAS, etc.) con fechas de inicio diferentes, pero con los mismos objetivos y reivindicaciones. También CCOO y UGT se han incorporado posteriormente al conflicto con la intención de manipular, pactar con la patronal la venta de los trabajadores y desconvocando una huelga indefinida que ellos no habían convocado. Además, sin consultar a los trabajadores, y ni tan siquiera preguntar a su propia afiliación.

Son personas técnicas cualificadas que están siendo hiper-explotadas por los intereses bastardos de una gran multinacional como es Telefónica, con salarios de hambre, jornadas extenuantes, contratos de trabajo insultantes, que deben pagarse además su propia ropa de trabajo e incluso las herramientas necesarias para desempeñar su cometido.

El silencio mediático sobre este conflicto es total, condicionado en gran parte por el poder que Telefónica ejerce sobre la mayoría de los



medios de comunicación con los dineros que genera su publicidad, aunque los medios alternativos y las redes sociales están saltando los muros de silencio que algunas mafias nos pretenden imponer.

Es Telefónica la responsable principal de este conflicto, pues establece un contrato mercantil con las contratas a las que ha externalizado estos cometidos (le llaman BUCLE), para la obtención del máximo beneficio, con condiciones leoninas, lo cual a su vez provoca que éstas precaricen las

condiciones laborales y salariales de sus productores y productoras, si quieren obtener una porción del beneficio, hasta el extremo de la esclavización de sus trabajadores/as.

Se está demandando un Convenio de Sector que regule y homologue las condiciones laborales de todos y todas las que realizan estos trabajos, se exige también un salario, al menos, como el que tiene el personal técnico de la plantilla de Telefónica, se exige también incorporaciones laborales a la plantilla de Telefónica y

terminar con el pirateo y con el fraude de los "falsos autónomos". Son demandas básicas y legítimas que nadie quiere atender, pero que han unificado en una lucha por la dignidad laboral, por el fin de la esclavitud laboral, a la mayoría de los trabajadores y trabajadoras de este sector.

Esta será una huelga de resistencia que deben ganar las personas trabajadoras porque en ellos nos jugamos mucho toda la clase obrera. Es ganar a un gigante sin escrúpulos que no quiere darse

por aludido, que no se siente responsable de esta situación porque se ha quitado de enmedio las relaciones laborales directas, en esa estrategia feroz de externalizar todo lo posible, que muchas otras empresas del mismo tamaño, incluso las públicas, están llevando a cabo.

Los trabajadores y trabajadoras en esa cadena perversa de subcontratación, como "mecanismo absoluto de explotación": pérdida de todos los derechos fundamentales, han mostrado que el trabajador/a es bastante más que pura fuerza de trabajo o mercancía productora. Han perdido el miedo y han decidido salirse de la instalación en la "rodada a la baja" en la cual el mercado nos coloca desde hace más de dos décadas.

La huelga, el conflicto, la confrontación, está mostrando la realidad de la miseria social y laboral de las nuevas formas de producir y, especialmente, ha puesto en la palestra que se puede recuperar la capacidad de decisión personal y la autonomía, respecto a esa maquinaria infernal de las instituciones formales. Quienes son explotados y explotadas, son quienes tienen y deben tener capacidad de decisión.

La CGT hace una llamada a toda la sociedad para que apoyen a estos compañeros y compañeras en su digna lucha, porque tienen la razón de su parte y necesitan la fuerza y el respaldo de todos y todas.

### EDITORIAL

## Una huelga indefinida contra la esclavitud laboral en Telefónica

CONFLICTO CONTRATAS TELEFÓNICA

# La rebelión de las escaleras

70 horas semanales a cambio de 700 u 800 euros al mes. Una parte importante de la plantilla ha paralizado coches y escaleras y ha comenzado a plantearse lo que hace años no veían: que deben tener los mismos derechos y contratos que las y los trabajadores de Telefónica



La empresa Telefónica se ha convertido en una multinacional de ámbito planetario con una gran presencia, sobre todo, en los países de Latinoamérica. Desde su creación en 1924, la empresa pública de telecomunicaciones, la Telefónica, ha sido parte de nuestras vidas. Empresa pública tanto durante la República como durante la dictadura franquista, fue uno de los objetivos del capitalismo “democrático”, para su privatización.

El PSOE tiene el dudoso “honor” de comenzar el proceso de privatización, y el PP se convirtió en el aplicador de dicho proceso. Y no se escondieron ni de sus intenciones ni de la entrega de esa empresa a amigos suyos como Villalonga o el actual presidente Alierta. Esa es la razón de que esta empresa sea una de las puertas giratorias donde han recalcado más altos cargos de PSOE y PP.

Apenas hace 20 años, Telefónica contaba con 82.000 trabajadores y trabajadoras con unas condiciones laborales conseguidas tras muchos años de lucha sindical y social, contra la dictadura y contra los gobiernos surgidos tras la llamada transición. Sin embargo, actualmente apenas hay 22.000 trabajadores de plantilla directa.

Pero diariamente podemos ver por las calles a decenas de miles de personas con una ropa donde se lee Telefónica o Movistar, que nos montan en casa los “ads!”, nos arreglan los problemas de conexión o nos atienden en nombre de Telefónica. Ni las patronales tienen claro cuántas personas trabajan para Telefónica, pueden ser más de 100.000 personas en todo el Estado español.

Y todas estas personas están siendo un paradigma de la degeneración de las relaciones laborales que sufrimos desde hace décadas. En efecto, hace unos ocho años ya tuvimos en algunas provincias la constatación de las condiciones en las que estaba trabajando este colectivo, y ya hubo movilizaciones espontáneas, y posteriormente organizadas, que sacaron a la luz esa situación. Jornadas semanales de entre 60 y 90 horas, con sábados y domingos incluidos, con presiones y amenazas de despido... Sin embargo, para muchas de las personas afectadas los 1.600 euros que podían llegar a cobrar mensualmente con estas jornadas inaceptables, les hacían sentirse en mejores condiciones que quienes comenzaban a sufrir los efectos de la estafa que han llamado crisis.

Ya entonces fuimos la FESIM, y la FEMEC en Catalunya, quienes dimos cobertura legal para la huelga convocada por estas personas no vieran sus condiciones empeoradas. Y fue desde el metal porque, aunque trabajan para las telecomunicaciones, las empresas de instalaciones subcontratadas pertenecen al sector metalúrgico.

Tanto Telefónica como las patronales, maniobraron y retiraron gran parte de las medidas, por lo que las plantillas volvieron al trabajo sin plantearse un objetivo que entonces aparecía como una utopía inalcanzable: convertir estos puestos en plantilla directa de Telefónica. La vuelta al trabajo significó un tiempo de paz social en el que la Telefónica y la patronal metalúrgica han ido aplicando su objetivo de ir precarizando y desregulando al máximo las condiciones de estas personas.

La patronal ha mantenido la ofensiva precarizadora rebajando las condiciones de trabajo tanto para las plantillas de las empresas contratadas y subcontratadas, como para los falsos autónomos. Esto ha generado una dispersión de intereses que durante años ha impedido la

unión de las diferentes plantillas en un objetivo común.

Sin embargo, desde el 28 de marzo, se ha dado una situación esperanzadora, dentro del desierto de resignación que vivimos en la mayoría del movimiento obrero. Comenzando por Madrid y siguiendo por decenas de provincias de todo el Estado, la huelga indefinida se ha erigido como la respuesta de los precarios de las telecomunicaciones. La FESIM también ha apoyado esta lucha desde que las personas afectadas se dirigieron a la CGT, convocando la huelga a nivel estatal, junto a otros sindicatos, principalmente del ámbito de Telefónica.

Estamos luchando contra la patronal y contra la burocracia sindical que han creado el SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) para intervenir en cualquier conflicto que provoque huelgas a nivel estatal. Si bien es cierto que los sindicatos mayoritarios cuentan con presencia en muchas de las empresas subcontratadas y esto les da la capacidad “legal” de negociar con la patronal, las y los huelguistas tienen claro que esos sindicatos no les representan. Sus propios comités de empresa les han estado pidiendo una movilización que rompa con las imposiciones de Telefónica y éstos los han dejado en la estacada.

Por eso, ha sido a base de reuniones y consenso, como colectivos tan diferentes han conseguido realizar un trabajo de coordinación que ha dado como fruto una plataforma unitaria

aceptada por subcontratados/as y autónomos/as.

Las movilizaciones que se están produciendo por todo el Estado, se han encontrado con la dictadura de los medios de comunicación, dominados por el poder económico. Ni dan cuenta de los cientos de manifestaciones, ni de la acumulación de averías, cercanas al millón. Pero también se han encontrado con la reacción de las burocracias sindicales oficiales, que han intentado durante varias semanas desmovilizar y convocar huelgas intermitentes para desactivar la huelga indefinida.

Ha sido un fracaso por su parte; la patronal no les ha dado ni un mal acuerdo que llevarse a la boca, y los huelguistas han mantenido la fuerza y la convicción de que incluso un gigante como Telefónica puede ser vencida con la unidad de todos/as.

Pero la burocracia ha mantenido su acción verticalista de negociar a espaldas de la realidad. Y tras un conato de convocatoria de huelga de una semana, han firmado un acuerdo de miseria, que no arregla el conflicto, pero que tiene el claro objetivo de desmovilizar a quien lucha. Además, curiosamente, horas después de la firma, la policía ha detenido a cinco huelguistas en Madrid. La CGT, por supuesto, mantendremos la huelga indefinida mientras los compañeros/as que luchan así lo decidan en asamblea.

Esta lucha es algo que esperaríamos los anarcosindicalistas como respuesta a la agresión premeditada del poder para conseguir que los trabajadores/as estemos más cercanos al esclavismo que a unas relaciones laborales dignas.

Se está demostrando que el sindicalismo de colaboración no sirve, y que la acción directa es el verdadero camino para conseguir cosas positivas para la clase trabajadora. Ya fue así en 1919, con la Canadiense, y desgraciadamente sigue siendo necesario en 2015. Por ello es fundamental que apoyemos este tipo de luchas, fuera de la “oficialidad” pactada por los burócratas, y consigamos conectar y aglutinar a amplios colectivos dentro de la alternativa sindical que somos la CGT.

Desde la FESIM, llamamos a toda la CGT a colaborar solidariamente con el apoyo mutuo económico en cualquiera de las cuentas abiertas o con la compra de bonos para el mantenimiento de la huelga indefinida. También a que rompamos la dictadura de los medios y comuniquemos a nuestro entorno que está habiendo una lucha ejemplar, que debe ser difundida y apoyada.

Si no suben a las escaleras no cobran...

**solidaridad!**

con los huelguistas y sus familias

**cajas de resistencia**

Madrid: 5595-2035-0150-09-1500034173  
 Castellón: 6540-1491-0001-23-2130519024  
 Sevilla: 5951-2100-7337-3102-0005-0792  
 Palma y Girona: 5593-2035-1969-09-6000178200

la solidaridad de su momento de crisis

HOJISTAS PRECARIOS  
 Huelgas de técnicos

*Es indecente e intolerable que los nuevos señores feudales que nos exigen malvivir en estas condiciones de trabajo, aumenten sus ingresos en tres años de 1,5 a 6,7 millones de euros*

Diego Rejón Bayo  
 Secretario General FESIM

## AL DÍA

Las reformas acometidas por los distintos gobiernos europeos, con absoluta subalternidad al gobierno de la Troika (Comisión Europea, BCE y FMI), aplicadas con especial virulencia en los países del sur de Europa –Grecia, Irlanda, Portugal, España, Italia, Chipre– se basan en el ajuste, robo y expolio de las clases asalariadas y de los servicios públicos, identificadas dichas reformas en la ruptura del “contrato social” que las oligarquías y los poderosos mantenían con la mayoría social.

La enésima crisis sistémica del capitalismo ha supuesto una reestructuración de la relación entre el capital y el trabajo (clases asalariadas) a la vez que se han reescrito las relaciones sociales, con un único objetivo: garantizar el orden seguro del dinero, por medio de revertir la riqueza social hacia los activos financieros. Así, todos los países de la UE han tenido que constitucionalizar el robo de la riqueza social para traspasarla a los poderosos.

En el Estado español, el nuevo artículo 135 CE convierte en inexorable el endeudamiento permanente de la ciudadanía, a la cual se la convierte en responsable de devolver la deuda ilegítima durante varias generaciones.

Las clases trabajadoras, bien activas, con empleo, bien desahuciadas de los empleos y arrojadas al paro estructural de por vida o a empleos que les constituirán como pobres por medio de la Reforma Laboral, son subsumidas “plenamente” en el capital, al cual tienen que plegarse de manera autoritaria para la realización de su tasa de beneficio.

El resto de la sociedad, bien como asalariados, bien como ciudadanos, bien como personas sin más, se ven arrastrados a sobrevivir o a su contrario: negar esta realidad de miseria moral y empobrecimiento material, y pensar en el qué podemos hacer, no sólo qué debemos hacer, imaginando qué puede pasar, en ese futuro incierto siempre, y moverse con la inmediatez que marcan los acontecimientos para buscar la posibilidad de otra realidad social más justa, con cuotas de eficiencia social satisfactoria e igualitaria.

La CGT, en todo este proceso de crisis-estafa, apuesta por la autoorganización de los trabaja-

dores y trabajadoras y la influencia de todas las luchas, a la vez que trabaja de forma cooperativa con los movimientos sociales (PAH, Mareas: verde -enseñanza-, blanca -sanidad-, negra -personal al servicio de las AAPP-, 15M, 25S, Plataformas de defensa de los SSPP, Marchas de la Dignidad, etc.). Por lo tanto, CGT hace una clara apuesta por el cambio social desde LA CALLE, entendiendo que el contrapoder sólo puede ejercerse desde la calle, gobierne quien gobierne.

CGT, como sindicato, considera que el cambio no puede venir por la vía electoral, con independencia de lo que hagan sus afiliados y afiliadas en los procesos electorales. CGT entiende que la pelea y la organización de los trabajadores y trabajadoras es la garantía de los derechos y la justicia social.

Las Marchas de la Dignidad, además de un espacio de cooperación para la intervención entre múltiples organizaciones sociales, movimientos sociales, partidos políticos y sindicatos, es, sobre todo, una posibilidad de esperanza para la mayoría social, a la vez que una herramienta de intervención al margen de la “política institucional y del sindicalismo institucional”.

Las Marchas interpelan el mismo “hecho político del sistema”: el sistema a través de sus mecanismos de representación, se arroga la “voluntad de las personas” y “gobierna conforme a un mandato otorgado al soberano por esa voluntad de las personas” en función del “interés general” y de lo que es bueno o malo para “el pueblo”.

Romper con ese fetichismo de la “representación de la voluntad popular”, es lo que ha conseguido el movimiento 22M, el cual está preñado de prácticas verdaderamente democráticas: 15M, 25S, Mareas, sindicalismo alternativo y de autogestión, etc., y de la política real: nosotros y nosotras somos quienes producimos la riqueza, y nosotros y nosotras somos quienes tenemos que decidir -sin intermediaciones co-ruptas, interesadas- cómo

## ¿Huir hacia adelante?

La respuesta ante la precariedad que se nos impone

producimos, cómo distribuimos para que todos y todas tengamos cubiertas necesidades esenciales de la VIDA: trabajo, educación, sanidad, casa, servicios públicos.

Las cuatro consignas: PAN, TRABAJO, TECHO, DIGNIDAD son capaces de condensar la mejor tradición política de la humanidad, a la vez que desenmascaran “los sistemas democráticos representativos”, dejando al descubierto su lado más autocrático: robo por desposesión de todos los bienes públicos, a través y por medio de mecanismos autoritarios y violentos.

El cambio social, la construcción de una sociedad más justa y más igualitaria, es un camino sin final. En la actualidad, ante

*El contrapoder sólo puede ejercerse desde la calle, gobierne quien gobierne*

*Romper con ese fetichismo de la “representación de la voluntad popular”, es lo que ha conseguido el movimiento 22M, el cual está preñado de prácticas verdaderamente democráticas*

la necesidad de recorrer ese camino para llegar a la meta de mayores cuotas de justicia social, existe una tendencia que apuesta por convencer a la mayoría social de la posibilidad de “asaltar las instituciones políticas clásicas” para alcanzar esa meta (justicia social) por la vía electoral.

El elemento electoral de esa posibilidad tiene un primer efecto: millones de personas entienden que ahora sí hay una posibilidad de “cambio” en el hecho electoral de “sí se puede”. Un primer problema es saber -no es tan complicado-

qué se entiende por “cambio”. A riesgo de ser simplistas, existe una inmensa mayoría que identifica el cambio con “pan, trabajo, techo”, y parece que el modelo socialdemócrata de que “sí se puede” preconiza, “garantiza”, estas cuestiones elementales de justicia social.

Parece que este efecto, si lo analizamos desde el punto de vista de “participación” y presencia en la calle, ha calado y de manera significativa.

Menos asistencia a las movilizaciones, menos presencia en las calles y, en consecuencia, menos debate político sobre las causas de los desahucios, de los despidos, de la sanidad, de la educación, de la deuda, de las leyes mordazas, etc.

La marcha del “31E de Podemos” no fue sino esa necesidad de “manifestar la ilusión sobre la posibilidad del cambio, de manera colectiva”. Una reafirmación de que el “tiempo de la protesta entra en su ciclo recesivo y deja paso al tiempo de la propuesta”.

Ha habido dos momentos históricos de “ilusión y cambio”: el 82 con el PSOE y, sobre todo, y aún más perjudicial desde la concepción ideológica, el 86 con la “venta de burra de la modernidad que representaba la entrada en la CEE, hoy UE” y, a continuación, el referéndum de la OTAN.

La población cayó presa de esa modernidad que le garantizaba una cierta “seguridad” en empleos, sanidad, educación, consumo...

Hoy nos encontramos con que la gestión del capitalismo globalizado y financiarizado da lo mismo que se haga desde la socialdemocracia, desde los neoliberales, o desde ese mix de capitalismo de Estado que significa China, aquí y en cualquier parte del mundo desarrollado y rico (Europa, EEUU, China, el Pacífico). Y esto es muy difícil de quebrar en las conciencias de las personas.

Desde el 92, la población del Estado español hemos abrazado Maastricht como esa Europa “rica” en la cual desenvolvíamos nuestras vidas y donde las crisis

económicas y políticas (corrupción incluida) fueron gestionadas por los neoliberales más feroces (cae Felipe y vienen los Gobiernos de Aznar), al igual que el PP de Rajoy (corrupto en la esencia del sistema clientelar y de señoritos de la finca) que ha sido llamado por la “mayoría soberana electoral” a “sacarnos de la gran crisis-estafa”.

Ahora bien, el efecto “electoral del sí se puede”, se encuentra preñado de “inteligencia política” y de miles y miles de personas “militantes” que constituyen su razón de ser, en la MOVILIZACIÓN Y OCUPACIÓN DE LA CALLE de manera CONTINUA y que creen que, gobierne quien gobierne, el contrapoder sólo se construye en la calle. No habrá derogación de leyes (Reforma Laboral, Ley Mordaza, Estado “autoritario” con... “todas las víctimas del sistema” somos terroristas, Sanidad, SSPP, salarios, etc.), si no estamos en la CALLE.

Desde luego, considerar que el poder social existe y se verá reforzado por la ocupación de las instituciones, es una falsa consideración. Bueno sería considerar que entrar en las instituciones implica asumir la lógica de las mismas y para desarmarlas, desmontarlas desde la delegación y la subalternidad, hace falta una fuerza social, que hoy, al menos, se encuentra en construcción.

Las “nuevas formas de control democrático” siempre estarán sujetas a la lógica (marco legal) de las instituciones y la “ilusión” de tomar el poder político, sea en los municipios, parlamentos autonómicos o parlamento estatal, supone abandonar sobre todo el discurso de la autonomía y la autogestión, y se refuerza lo que no son sino dichas instituciones: la lógica de la delegación, a la vez que se renuncia a la idea de que nadie haga política por nadie.

En consecuencia, aún asumiendo que el paso es efectivamente adelante, en ese camino necesario hacia la justicia social no conviene dar el paso en la lógica de considerar la “victoria segura de la gente”, pues más bien podríamos encontrarnos ante una huida ingenua, o menos ingenua, de una derrota.

Desiderio Martín Corral  
Gabinete de Estudios Confederal CGT

**LIBRE PENSAMIENTO**  
pensar para ser libres ★ LP ★ reflexión y debate desde la CGT

**¡Lee, difunde y suscríbete!**

<http://librepensamiento.org/>  
edicion@librepensamiento.org



Valencia



Logroño



Alicante

18 DE ABRIL

# Jornada Global contra el TTIP

El 18 de abril, las Organizaciones integrantes de las Campañas y Plataformas Contra el TTIP-CETA-TISA, convocaron una Jornada Global de Lucha, coordinada con las organizaciones europeas y mundiales en contra de los Tratados de Libre Comercio

La CGT fue una de las organizaciones convocantes, implicada desde el primer momento en la oposición a este atentado a las libertades. Creemos fundamental una presencia efectiva del conjunto de la organización en estas movilizaciones y la participación activa en las distintas convocatorias que se celebren en el futuro.

Los Tratados de Libre Comercio significan en la práctica un golpe de estado de las multinacionales y las élites neoliberales, por esto CGT se opone a cualquiera de estos tratados -sin componendas ni líneas rojas-, nosotras no queremos reformar los tratados, no queremos que existan y, para ello, es necesario que la CGT, junto con los co-

lectivos, Marchas de la Dignidad, etc. que se oponen a esta agresión, se movilice para defender los derechos laborales, sociales, medioambientales, etc. que serán devastados si estos tratados entrasen en vigor.

Secretariado Permanente del Comité Confederal CGT



Úbeda



Antequera



Motril



Madrid



Valladolid



Bilbao



Santander



Barcelona

# AL DÍA

## Madrid, CLM-E



Madrid



Alcazar de San Juan



Villarrobledo

# 1º de Mayo

La CGT convocó manifestaciones y otros actos reivindicativos, junto al resto del sindicalismo alternativo y los movimientos sociales, en decenas de ciudades

Es la primera vez durante muchos años en que el conjunto del sindicalismo reivindicativo (del que voluntariamente se han excluido CCOO y UGT) y los movimientos sociales ha recorrido unitariamente las calles de casi un centenar de ciudades españolas para exigir -a las clases política y empresarial- pan, trabajo, techo y dignidad, bajo el lema de "Unificando las luchas, hacia la Huelga General".

En efecto, y tras varias movilizaciones de las Marchas por la Dignidad, en las que han confluído la práctica totalidad de las organizaciones sindicales alternativas y las plataformas y colectivos sociales de todo el país, celebramos el 1º de Mayo de 2015 con un llamamiento global a las clases populares para su participación en las manifestaciones, concentraciones, marchas, conciertos, asambleas, debates, etc. que se han organizado en todos los territorios con el objetivo común de que la celebración de esta importante efeméride suponga un impulso decisivo hacia la movilización que la clase trabajadora española necesita para poner fin a esta etapa sistemática y progresiva de recortes, privatizaciones, paro, precariedad, represión y corrupción.

Cuando se cumplen 129 años de las huelgas obreras en Chicago, en demanda de la jornada laboral de las 8 horas, y de la dura represión que acabó con el asesinato legal de cinco trabajadores anarquistas, la CGT considera que las reivindicaciones y las necesidades de los trabajadores y sus familias siguen siendo en toda Europa una justa aspiración que las clases dirigentes nos siguen negando con parecidos argumentos y medidas a

los que esgrimían las de 1886 en los Estados Unidos.

Llegamos al 1º de Mayo con la mayor tasa de desempleo de las últimas décadas (cerca del 25% de la población en edad de trabajar está parada; más del 50% si nos ceñimos a los menores de 23 años), tres de cada cuatro contratos son precarios (temporales, a tiempo parcial, de aprendizaje, etc.), casi 13 millones de españoles están en riesgo de pobreza, 1.900.000 familias tienen a todos sus miembros en el paro, tenemos más de 9 millones de pobres, miles de familias están perdiendo sus viviendas, los servicios públicos esenciales (sanidad, educación, pensiones, subsidios, etc.) están sufriendo severos recortes y privatizaciones.

Desde el Gobierno y los supuestos expertos se justifica esta política en la crisis provocada por el propio sistema y en la necesidad de "racionalizar" el gasto público. Propósito que queda suficientemente desmentido cuando vemos que salen a la luz numerosos y famosos casos de corrupción y fraude fiscal, en los que están implicadas la totalidad de las instituciones y las más representativas "personalidades" del sistema.

Al mismo tiempo, las sucesivas reformas laborales (la última la del PP, pero hubo antes otras del PSOE, UGT, CCOO y la CEOE) no hacen más que reducir los salarios y empeorar las condiciones de trabajo (horarios, vacaciones, turnos, derechos sindicales, prevención de riesgos, etc.) lo que deja a las personas asalariadas (muchas incluso sin convenios ni contratos escritos) a merced de la arbitrariedad y voracidad de un empresariado como el español que

ha dado probadas muestras de lo que es capaz en materia de ambición, represión y picaresca para saltarse las leyes y las obligaciones tributarias.

Estas políticas empiezan a resultar insoportables para quienes las sufrimos, lo que genera cada día mayor indignación social y más amplias respuestas en la calle. El gobierno, en lugar de dar respuestas positivas a esas justas protestas, responde con toda una serie de medidas represivas, cuyo máximo exponente lo representa la llamada Ley Mordaza, con el propósito de acallar el clamor de la población expoliada mediante multas, penas de cárcel, montajes policiales y campañas mediáticas dirigidas contra los colectivos que más se destacan en la denuncia de la corrupción, los recortes y la propia represión del Estado.

Desde CGT llamamos a participar en las movilizaciones de este 1º de Mayo y a seguir haciéndolo en los meses posteriores para defender nuestro derecho a cosas tan elementales y necesarias como:

- Trabajo o renta básica de la jornada laboral y adelanto de la edad de jubilación.
- Reversión al sector público de las empresas y sectores privatizados de las diversas Reformas Laborales.
- Mayores impuestos a las grandes fortunas y persecución del fraude fiscal.
- Eliminación de la Ley Mordaza.
- Servicios sociales universales, gratuitos y de calidad y subsidios dignos.
- Libertad sindical y derecho de huelga, sin restricciones.

Gabinete de Prensa Confederación CGT

## Andalucía



Cádiz



Granada



Huelva



Málaga



Úbeda



Motril



Sevilla



Linares



Algeciras

# AL DÍA

## País Valencià y Murcia



Valencia



Alicante



Port de Sagunt



Murcia



Gandia



Castelló

## Galicia



A Coruña



Vigo

## Catalunya



Barcelona



El Vendrell



Badalona



Girona



Lleida



Vic



Igualada



Vilanova i la Geltrú

## Euskadi



Bilbao



Iruña

## Castilla-León



Valladolid

## AL DÍA

28 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Deficiencias en la salud laboral ElPozo, un ejemplo poco recomendable

El 28 de abril se celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo cuyo objetivo no es otro que promover la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo. También es el Día Internacional en Memoria de las Trabajadoras y Trabajadores fallecidos y heridos, por accidente laboral y enfermedad profesional.

Teniendo en cuenta la fecha y su significado queríamos aprovechar la ocasión para poner de manifiesto ciertas maneras de legislar, que sumadas a comportamientos poco recomendables de numerosas empresas, inciden y fomentan precisamente todo lo contrario a la prevención y la salud de las y los trabajadores.

Primeramente, debemos destacar la constante disminución de los conceptos fijos del salario y el aumento de los variables. Uno de dichos conceptos variables es la productividad, de tal forma que buena parte del salario depende de unos ritmos de trabajo que normalmente resultan perjudiciales para nuestra salud. En principio todo se puede resolver con una disminución del ritmo, pero no podemos obviar que de esta forma la inmensa mayoría de las y los trabajadores no llegarían a final de mes. Trabajar a producción o a destajo, que así se ha llamado toda la vida, no es la mejor forma de fomentar la prevención y los accidentes de trabajo.

Otro aspecto a destacar es el de las mutuas. Todas las empresas han de contratar los servicios de una mutua al constituirse y deben de ingresar a la Tesorería de la Seguridad Social un porcentaje del salario de cada persona trabajadora, posteriormente la Tesorería de la SS ingresará

todo ese dinero a la mutua. Como contrapartida, la mutua se hará cargo de los gastos cuando tengamos un accidente laboral o enfermedad profesional. De tal forma que cuanto menos tiempo estemos de baja, menos pruebas nos realicen o menos enfermedades profesionales existan, más beneficio le queda a la mutua. De igual manera las empresas también pierden dinero cuando estamos de baja. Esta coincidencia de intereses entre mutuas y empresas se ve reforzada con la composición de los órganos de dirección de las mutuas, ya que están formados por representantes de las empresas.

Quizás se entienda mejor con un caso concreto y para ello nada más representativo de la realidad murciana que ElPozo Alimentación. Esta empresa usa en su cadena de producción el llamado Sistema Bedaux, cuyo objetivo es la medición del trabajo teniendo en cuenta el tiempo de ejecución de una tarea concreta. Una vez cuantificada la carga de trabajo por minuto, se establece la cantidad de trabajo a realizar en una hora. La unidad de medida de este sistema es el Punto, siendo la carga de trabajo que realiza una persona en un minuto igual a 1 Punto. Así queda establecido el ritmo de trabajo en 60 Puntos/hora, siendo éste el mínimo exigible. Por ejemplo si en un minuto se manipulan 3 piezas de carne, el ritmo de 60 Puntos/hora quiere decir que se han de manipular 180 piezas por hora. Existen 3 ritmos más de trabajo que son el 70, 80 y 90, aumentando la carga de trabajo respecto al ritmo anterior un 16%, 33% y 50% respectivamente.

Una parte importante del salario de las personas que traba-

jan en ElPozo Alimentación depende de la producción, es decir, del ritmo de trabajo. Cuanto más elevado sea el ritmo más se cobra, pero también aumenta la carga de trabajo y por tanto las probabilidades de lesión. Por si esto no fuera suficiente, la Evaluación de Riesgos Laborales del ritmo 60 arroja unos resultados preocupantes, ya que recoge un alto riesgo para las extremidades superiores, debiéndose realizar "cambios urgentes, en determinados puestos o tareas". Pero aún hay más, las evaluaciones de los ritmos 70, 80 y 90 no han sido presentadas por la empresa, algo incomprensible, ya que es de obligado cumplimiento.

Cuando la organización del trabajo no contempla debidamente la prevención y la salud laboral es normal que se produzcan accidentes y lesiones, haciéndose necesario acudir a la mutua. Siguiendo con el ejemplo anterior de ElPozo, podemos comprobar que la mutua elegida por dicha empresa es Ibermutuamur, en cuya Junta Directiva nos encontramos a la persona de José Fuertes, hermano del Presidente de ElPozo, Tomás Fuertes y Consejero Delegado de la misma empresa.

Con estas piezas resulta complicado encajar el puzzle de la prevención y la salud laboral, hay demasiadas incompatibilidades. Un salario digno no puede vincularse al trabajo a destajo, la salud no puede ser un negocio y los empresarios no pueden ser quienes dirijan las entidades que deciden cuándo hay que dar el alta médica a sus trabajadores y trabajadoras.

CGT Murcia



## Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Como cada año desde 2003, y por señalamiento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el día 28 de abril se "celebra" como Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

El Día Mundial forma parte integral de la estrategia global de la OIT en materia de seguridad y salud en el trabajo, siendo la movilización uno de los pilares de dicha estrategia, ya que se considera al Día Mundial como una herramienta importante para sensibilizar a la población sobre cómo hacer que el trabajo sea seguro y saludable y sobre la necesidad de darle un mayor peso político a la seguridad y la salud en el trabajo.

En esta Sección Sindical de CGT siempre hemos creído que en esta fecha poco tenemos que celebrar, más bien todo lo contrario. Para CGT todos los días del año son el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, dado el estado de salud de esta plantilla, provocado por la mala gestión, los continuos incumplimientos por parte de la empresa en materia preventiva, la "venta en los ojos" del resto de Secciones Sindicales. Hay quienes niegan que esta plantilla esté machacada.

Y como parte de este trabajo diario en nuestra lucha por conseguir una Evaluación de Riesgo con garantías, y conforme a la Ley, hemos demandado ante los tribunales la metodología que se utiliza en Volkswagen Navarra. El juicio se celebrará el próximo 20 de mayo.

Así, asumiendo esta filosofía de la movilización, reivindicación y sensibilización que propugna la OIT, CGT registró una convocatoria de HUELGA LEGAL de 8 horas, en protesta por los continuos incumplimientos de la empresa en materia preventiva. Los paros comenzaron con el turno de noche del lunes día 27 de abril y finalizaron con el turno de tarde del día 28. Una ocasión para que esos "otros" que se han dedicado durante la pasada campaña electoral al cortapaga de nuestro mensajero, pasen a la acción.

Asimismo, el día 28 llevamos a cabo una concentración a las 11.00 horas, junto al Monumento a los Fueros en el Paseo de Sarasate de Pamplona/Iruña.

¡PORQUE TU SALUD NOS IMPORTA!

CGT Volkswagen Navarra

www.ruesta.com

**RUESTA**  
PROYECTO SOCIAL Y CULTURAL DE CGT

turismo rural y naturaleza  
en un entorno privilegiado

Descubre  
**Ruesta**



DEL 16 AL 19 DE JULIO

# Escuela Libertaria de CGT en Ruesta

Un año más la CGT abre su Escuela Libertaria de Verano, un espacio de encuentro y discusión, de aprendizaje y esparcimiento, en el que todas y todos podemos aportar nuestras experiencias y saberes para enriquecernos mutuamente

Este año, entre el 16 y el 19 de julio, nos encontraremos en Ruesta bajo el lema: **La Comunicación Importa.**

Como bien sabemos, los medios de comunicación convencionales no difunden nuestras informaciones, a no ser que les interese por algún motivo. Por ello debemos ser nosotras y nosotros mismos quienes tenemos que crear nuestros propios medios para dar a conocer lo que queremos difundir, todo ello sin dejar de insistir con los medios convencionales y alternativos.

### ¿Cómo nos organizamos?

Este puede ser un primer esquema organizativo del día:

- 09 a 10h: Desayuno (incluye organizar el cuarto, ducha...)
- 10 a 14h: Talleres
- 14 a 18h: Comida, siesta y demás actividades que no requieren pensamiento
- 18 a 21h: Talleres
- 21 a 22h: Cena
- 22:30h: Actividades culturales

Por días el horario será:

•Jueves. Iremos llegando y deshaciendo equipajes

- 18:00h. Asamblea para organizarnos
- 21:00h. Cena
- 22:00h. Actividades lúdico/culturales

•Viernes. Comenzamos las tareas de la Escuela

- 09:00h. Desayuno
- 10:00h. Video activismo/Diseño de carteles

-14:00h. Comida y descanso

- 18:00h. Redes Sociales
- 21:00h. Cena
- 22:30h. Actividades lúdico/culturales

•Sábado. Seguimos con las tareas de la Escuela

- 09:00h. Desayuno
- 10:00h. Oratoria/Diseño de carteles
- 14:00h. Comida y descanso
- 18:00 h. Comunicados y Notas de Prensa
- 21:00 h. Cena
- 22:30 h. Actividades lúdico/culturales

•Domingo. Conclusiones y despedida

- 09:00 h. Desayuno
- 10:00h. Asamblea final: conclusiones
- Despedida

**ESCUELA DE VERANO 2015**  
16 al 19 DE julio **RUESTA**

**La comunicación importa**

**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**  
www.cgt.org.es www.rojoynegro.info

### Los talleres:

Desde las 10:00 a las 14:00 y de 18:00 a las 21:00 horas, todos los días, nos reuniremos para aprender y compartir experiencias en talleres sobre:

- Videoactivismo
  - Redes Sociales
  - Oratoria
  - Comunicados y Notas de Prensa
- Esto es un primer adelanto, en próximos

Boletines iremos informando con más detalle de los Talleres y de las personas que los van a impartir.

### Datos prácticos:

•Cómo llegar  
Ruesta es un pueblo cedido en 1998 a la CGT por la Confederación Hidrográfica del Ebro. Está situado junto al embalse de Yesa que nos sirve de piscina. Por allí pasa el Camino de Santiago (antigua ruta románica). En coche, se puede llegar desde Jaca, Iruña o SOS del Rey Católico. El transporte público escaso: una línea Jaca-Iruña te deja a unos 12 km de Ruesta (podemos organizar tu recogida).  
Consulta la Web: <http://ruesta.com/>  
Más info: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100009052968885&fref=ts>

•Cosas a llevar  
Recuerda que Ruesta está en el Prepirineo, vamos, que a la noche refresca. Llevad linterna, las cosas de aseo... y todo lo que necesites para pasar unos días en la naturaleza.

•Alojamiento  
No nos permiten abrir el camping este año, así que el alojamiento y las comidas serán en el Albergue, con un salón comedor y espacios para estar. Hay disponibles 46 plazas de albergue y 20 en colchonetas, en la Casa de la Cultura. Las personas que pernecten en la Casa de la Cultura no pagarán alojamiento. Las reservas se confirmarán por orden de llegada.

•Comidas  
Las comidas (desayuno, comida y cena) se harán en el albergue y corren de tu cuenta. Se os entregarán los bonos de las comidas al llegar, teniendo que abonarlos en el momento.

•Inscripción  
Solicita la hoja de inscripción en tu sindicato o [sp-comunicacion@cgt.org.es](mailto:sp-comunicacion@cgt.org.es)  
Envía rellena la hoja de inscripción a: [escuelalibertaria@cgt.org.es](mailto:escuelalibertaria@cgt.org.es)  
Cualquier observación sobre dietas u otras necesidades que tengas nos las puedes explicar en la hoja de inscripción.

•Escuela infantil  
Si venis con niñas y niños pequeños, decidnos cuántos son y los años que tienen para que podamos autoorganizarnos en su cuidado y así podáis disfrutar de los talleres.

**Secretarías de Acción Social y Comunicación CGT**

## Pleno de la FETAP

Los días 17, 18 y 19 abril se ha celebrado el Pleno ordinario de la FETAP (Federación Estatal de Trabajadores de la Administración Pública).

El Pleno ha tenido lugar en la ciudad de Logroño. Han asistido 25 delegados y delegadas en representación de sindicatos de Barcelona, Madrid, Alicante, Zaragoza, Salamanca y Valladolid. El orden del día abarcó diversos temas, desde la aprobación de la gestión de las diferentes secretarías de la FETAP hasta temas de negociación colectiva, elecciones sindicales, jurídica, lucha contra externalizaciones y privatizaciones, etc.

Los debates se han realizado con el ánimo de profundizar en la lucha que los sindicatos de Administración Pública y núcleos de afiliados y afiliadas del sector en sindicatos de

OOVV llevamos contra las políticas de recortes de derechos sociales y laborales implantadas por los gobiernos en todos los niveles de la Administración, así como la política de instauración de la precariedad en las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del sector.

Agradecer de todo corazón la colaboración y ayuda de los compañeros y compañeras de Logroño para la celebración de este Pleno en esta bonita ciudad.

También apoyamos la convocatoria que había en esta ciudad, parando el Pleno y asistiendo junto con las y los compañeros de Logroño a la concentración contra el TTIP convocada el 18 de abril.

FETAP-CGT



# AL DÍA



## EPA primer trimestre 2015

“El sufrimiento que padecen las personas, la mayoría social, por culpa de la gran estafa de los poderes económicos y políticos”

La EPA correspondiente al primer trimestre del 2015, no hace sino pinchar el “globo mediático de los poderosos (políticos, empresarios, FMI, Comisión Europea y BCE) sobre la recuperación y salida de la crisis, debido a las políticas suicidas y criminales de recortes y robos”.

La ocupación (personas con empleo) desciende en 114.300, es decir, se destruye empleo, situándose el total de ocupados y ocupadas en 17.454.800 personas. El sector privado ha bajado la ocupación en 143.500 personas y el público la ha aumentado en 29.200.

Paradójicamente, el paro disminuye en 13.100 personas en este trimestre, pero en cambio la tasa de paro aumenta en siete centésimas, situándose en el 23,78%, es decir, 5.444.600 personas.

La explicación de esta paradoja es muy sencilla: disminuye la po-

blación activa en 127.400 personas y baja la tasa de actividad en 32 centésimas, situándose en el 59,45%. Cientos de miles de personas, bien por edad (mayores de 64 años), bien por emigración, dejan de pertenecer a la población activa.

El empleo a tiempo completo baja este trimestre en 130.600 personas, mientras que el empleo a tiempo parcial continúa su crecimiento (16.300). A la vez, el número de personas asalariadas sigue su carrera hacia la baja: 89.200 personas asalariadas menos en este trimestre.

El dolor y el sufrimiento aumenta aún más, cuantitativamente y con mayor intensidad (es decir, menos recursos aún) y así, el número de hogares que tienen a todos sus miembros en paro aumenta en 27.300, hasta situarse en 1.793.600 hogares.

La serie de la EPA acerca de los flujos de personas que encuentran un empleo y que lo pierden cada trimestre, desde el 2008 hasta el 2015, no deja lugar a dudas: cada trimestre lo pierden muchas más personas que lo encuentran.

Ese mito del “nuevo-vejo milagro de la economía española

como la que más crece...” ni tan siquiera se sustenta numéricamente: más paro, menos empleos, más migraciones, mayor pobreza y con más intensidad en cada vez más hogares, menos empleos de calidad y a tiempo completo, menores ingresos salariales (todos los nuevos contratos realizados en el 2014 y principios del 2015, se hacen con salarios de los años 80)...

Esta retórica de los poderosos (políticos, empresarios, FMI, Comisión Europea y BCE) muestra el desprecio más absoluto por las personas, además de insultarnos de manera constante y cotidiana.

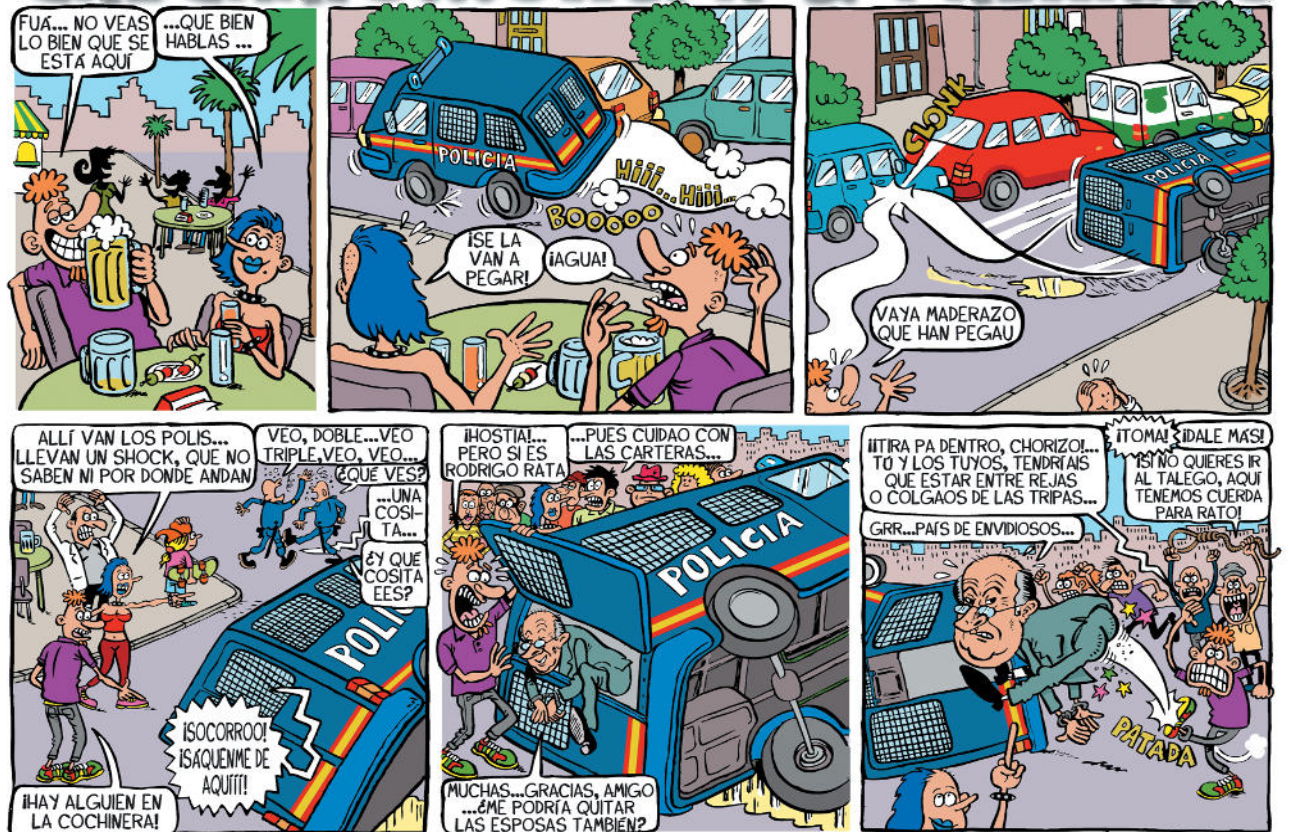
Pretenden hacer buena nuestra “sumisión por autoritarismo” y, además, que digamos aquello de Pessoa: “Se mean sobre nosotros y tenemos que decir que está lloviendo”.

Solamente pararemos la barbarie si nos enfrentamos y no nos resignamos.

LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO

Secretariado Permanente del Comité Confederal CGT

## GREGARIO...OKUPA & PREKARIO



\*ESTA VA PARA LA GENTE DEL 15M, QUE CUMPLEN 4 AÑOS DE LUCHA SIN TREGUA...GRACIAS POR EXISTIR COMPAS...

Manolo Gasiotán, 2015 www.elgregario.org

# Anarquismo(s) siglo XXI: reacción en cadena

RAFAEL CID



*“El más grande, es más, el único delito contra el Estado, es la anarquía” (Hegel)*

Aunque hay un siglo por medio y toda la aceleración histórica que implica la postmodernidad, entre este primer tercio del XXI y su equivalente en el XX existen significativas coincidencias y notables desafíos en lo referente al despliegue de la acracia social. Además de la fundación de la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) en 1910, aquella turbulenta etapa se caracterizó en España por una fuerte incidencia de lo libertario entre los trabajadores, tan amplia, profunda y plural que puede afirmarse que fue en ese tiempo cuando germinó el potencial anarquista que eclosionaría durante la Dictadura de Primo de Rivera, la Segunda República, la Guerra Civil y la subsiguiente Revolución Colectivista.

Una impronta que vuelve ahora recreada con registros inéditos. El descubrimiento de la democracia directa (o de proximidad) y el antiautoritarismo (el no culto al caudillo) como señas de identidad para amplias capas del 15-M; la persecución del anarquismo militante por el Estado promulgando normas (la “ley Mordaza” se inspira en sus pares de la Restauración y la Dictadura) para criminalizarlo, y el activismo organizativo e intelectual del mundo libertario precipitan una reacción en cadena que enmarca una nueva edad de oro de la Idea. Todo ello cuando ideologías coetáneas en sus inicios, como el comunismo y la socialdemocracia, han ido rindiendo posiciones desahuciadas por la historia por falaces, perniciosas o incapaces.

No nos referimos solamente a la existencia de la vasta polifonía anarcosindicalista, en sus variadas denominaciones y acepciones, con creciente implantación en el traumatizado mundo laboral, mientras las centrales que nacieron como correa de transmisión de PSOE y PCE (IU) siguen el mismo declive fatal que sus espurios y corruptos patrocinadores. Tampoco a la pléyade de ateneos, grupos de afinidad, centros sociales, experiencias autogestionarias y colectivos alternativos que con su activismo radical vivifican espléndidos espacios de autonomía y solidaridad. Ni siquiera a ese chupinazo editorial que desde hace más de una década semilla los surcos del pensamiento libertario y de la memoria anarquista, enriqueciendo con sus reflexiones, análisis y aportaciones dinámicas emancipatorias en territorios del patriarcado, el feminismo, la ecología, el antimilitarismo o la desmercantilización, como núcleos estratégicos de afirmación insurgente más allá del anticapitalismo fundante (de las veteranas *Libre Pensamiento* y *Estudios*, entre otras vinculadas al binomio confederal CNT-CGT, hasta *Cul de Sac*, *Argelaga*, *Hincapié* o *Erosión*, ya en campo abierto).

Quizás lo más relevante de ese vendaval ácrata (que alcanza en su territorio más apache a registros tan singulares como los que representan Miguel Amorós, Pedro García Olivo o Juamma Aguilles, perspicaces críticos de los críticos), sea la constelación de voces comprometidas con una perspectiva anarquista ceñida a las realidades emergentes, que rompen con un contumaz seccaral de lustros. Autores y propuestas críticas y rabiosamente independientes, ante el sedentarismo anarquista del canon,

que al confluír en sus fértiles discrepancias iluminan carencias presentes y urgencias futuras solapadas. Ni que decir tiene que esta vitalidad no es casual y que en gran medida se debe a existir una convicción común sobre el hecho de que la crisis ha desencadenado una oportunidad histórica para la apuesta directa frente al régimen y el sistema. Pero también, no nos engañemos, porque existe la certeza de una cierta obsolescencia en el anarquismo venaculo que a veces le impide



*Quizás lo más relevante de ese vendaval ácrata sea la constelación de voces comprometidas con una perspectiva anarquista ceñida a las realidades emergentes*

interrogar con consecuencias a una sociedad fluyente como la de hoy, donde la centralidad de la plusvalía está pasando de la producción al consumo, con sus repercusiones en las tramas de la explotación, la dominación y alienación.

De la saga que incita a una reflexión sobre el anarquismo en los tiempos que corren, el más madrugador fue José María Olaizola, quien en 2012 y 2013 publicó, en dos entregas, una extensa elucidación bajo el enunciado *“La necesidad de organizarse de los anarquistas”* (<http://www.alasbarricadas.org/noticias/node/20807>) (<http://www.alasbarricadas.org/noticias/node/23529>).

Ambas convocatorias de Olaizola vienen además avaladas por el hecho de haber sido su autor secretario general de la Confederación General del Trabajo (CGT) en tiempos de repunte social y laboral de la central que junto con CNT identifica a la corriente libertaria en el mundo del trabajo, lo que le da una perspectiva valiosa por la experiencia que arrastra en el conocimiento desde el epicentro de las prácticas anarcosindicalistas.

En las hasta ahora dos entregas dadas por Olaizola a conocer a través de Radio Klara, emisora y web, y otros portales digitales, parece deducirse una motivación por relanzar la cuota anarquista en el seno de la CGT, posiblemente estimando que el crecimiento en la afiliación y las contrapartidas que inevitablemente conlleva concurrir por táctica a las acotadas elecciones sindicales (una “blasfemia” en el universo ácrata justificada por pragmatismo) puede diluir y postergar en exceso los principios anarquistas. De ser así, su criterio entraría a formar parte de ese análisis pendular que cíclicamente ha existido entorno al compuesto anarcosindicalismo. Un híbrido de difícil alquimia cuyo primer o segundo dominante se han posicionado alternativamente según las contingencias de la “cuestión social” desde que en 1910 la fundación de la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) vino a salvar al anarquismo del abismo solipista al que le habían metido ciertas disidencias del “estrabismo terrorista”.

La tesis del antiguo secretario general de la CGT, proponiendo una reorganización anarquista al margen (pero no en su contra) de las actuales centrales libertarias, parte de reconocer la desubicación de aquellas respecto al nuevo activismo percutiente. El texto, de acento marcadamente personalista, sostiene la necesidad (re)organizativa como herramienta para la consecución de un movimiento libertario de amplio espectro, tanto ideológico como espacial. Ese futuro deseable y predecible, desde la óptica de Olaizola, se construye sobre todo sobre una revisión del pasado reciente, exento de nostalgia y ajustes de cuentas, pero con la vista puesta en el espejo retrovisor para escarmentar en las frustraciones pasadas. Lo suyo, si pudiera resumirse en pocas palabras, es una llamada al compromiso, a la coherencia entre teoría y vida, y una invitación a superar la fragmentación libertaria en orden a acumular fuerzas suficientes para condicionar el cambio de rumbo.

Carlos Taibo, el segundo en liza, coincide con José María Olaizola en hablar del “anarquismo ibérico” como unidad de acción y pensamiento, pero su enfoque es distinto porque apenas utiliza el legado orgánico como argumentario a superar. Por el contrario, formula sus cábalas con proyección futura, dando a entender que muchas recetas históricas están periclitadas. Propone el profesor y agitador libertario algo así como un relevo generacional también en el terreno de las ideas, sin olvidar por ello la perspectiva de la Idea. Aboga Taibo por el largoplacismo desde la realidad diaria de las luchas. Resuena en su discurso aquella expresión de Proudhon “la idea surge de la acción y debe volver a la acción” con una evocación de la ejemplaridad individual y colectiva como verdadera “propaganda por el hecho”. Sendos libros, publicados en plena efervescencia del 15-M y su orgullosa movilización horizontalista, constituyen el núcleo de sus aportaciones, al que a finales de 2014, en el reflujo del espasmo de los indignados, añadió a modo de manifiesto un artículo de parecido enunciado a los de Olaizola: “Por una nueva organización libertaria y global” (<http://www.carlostaiibo.com/articulos/texto?id=316>). Aunque hilando fino, donde este último echaba en falta que los anarquistas extraorgánicos se federaran, el activista que leyó el manifiesto del 15-M en la Puerta del Sol en 2011 parece señalar la conveniencia de constituir una nueva plataforma autárquica respecto de las organizaciones existentes.

Este caudal de fértil “dinamita cerebral”, al que habría que añadir la muy importante aportación del último libro del siempre lúcido Tomás Ibañez, “Anarquismo es movimiento”, ha tenido su emulsión constituyente en la formulación de una reagrupación de voluntades libres en espacios autónomos hecho por Procés Embat (<https://procesembat.wordpress.com/>) y Construyendo un Pueblo Fuerte (<https://construyendopueblofuerte.wordpress.com/>), que tienen la virtud de autodefinirse en un umbral de fin de ciclo político e histórico decisivo que, de obtener respuesta libertaria, puede terminar por devastar el paradigma humanista. Reacción en cadena imperativa, por otra parte ya contemplada por nuestro Proudhon más dialéctico al enunciar que “la idea surge de la acción y debe volver a la acción”.

## Ideas

En este país, no cabe duda de que la descomposición de las tradiciones es una de las tareas más difíciles a la que las jóvenes generaciones se tienen que enfrentar. Con esto no quiero decir que la experiencia vital de la sociedad sea perjudicial. Al revés, entiendo que no pecar de ignorancia sobre el saber de nuestras raíces, fidedignamente y sin malinterpretaciones, es esencial para la construcción de un futuro más cabal para todos. El problema reside en que las heridas de la historia las han cerrado en falso siempre los mismos. Sí, los mismos que siempre están en contra de la igualdad y la redistribución sociocultural. Los mismos que todavía quieren imponernos obediencia ciega a la trasnochada doctrina del nacionalcatolicismo. Los mismos que, a través de una educación manipulada, nos quieren obligar a creer sin razonar.

De sobra es sabido que cuando alguien ha querido apoderarse de un pueblo, lo que primero ha hecho ha sido apoderarse de la enseñanza. Alcanzar su monopolio, significa el beneficio de la manipulación social con el fin de poder obtener sumisión y obediencia. Y quizás, esta sea la causa de nuestro inmovilismo actual: nos han educado para obedecer dócilmente, sin enfrentarnos al caudillaje de los superiores, de los mayores, de los padres y madres, de la tradición y de las creencias religiosas más irracionales, aunque sus sabidurías estén ya muy alejadas de la realidad del presente. Se puede entender que las generaciones más cercanas a la posguerra del 36 tengan miedo, y nos educasen para obedecer. Por lo menos a los que les tocó perder. Vieron matar tanto y sin ningún sentido que es absolutamente

comprensible que nos hayan trasladado la responsabilidad de no meternos en problemas de ningún tipo. Pero, es tan efectivo el acatamiento que tenemos la mayoría, que da la impresión de que todas las generaciones anteriores a esas también han tenido ese mismo miedo, puesto que la sumisión y la obediencia es la seña de identidad de esta sociedad actual.

Para mí, no nos movilizamos porque no sabemos desobedecer. Por mucho que la adolescencia sea contestaria, con los años, siempre retrocedemos instintivamente hacia la tradición. Sea por pereza mental o por falta de esfuerzo, estamos tan impregnados de obediencia, que inconscientemente seguimos educando por y para ella. La vida nos dice que la tradición es tan egoísta que pretende ser eterna, y nosotros somos tan comodones que no nos esforzamos para desplazarla con valores diferentes. Ante esto, el triunfo de la rutina es tan evidente que por inercia solo defiende a los vencedores, que en definitiva son los que nos educan para obedecer. Es cierto que para maquillar esta imposición, el poder, ha facilitado una educación pública, como diciéndonos que todos tenemos las mismas oportunidades dentro de una pluralidad controlada. Pero, salvo algún canto del cisne como lo fue el de la II República, lo público siempre ha estado supeditado a los intereses de la escuela privada. Como bien se sabe, en manos mayoritariamente de las órdenes religiosas, que en definitiva son

las legitimadoras del poder y del orden social. Los adalides de la tradición, podemos afirmar.

Este imperturbable asociacionismo entre la tradición y la fe, por medio de la educación, ha sido siempre fiel aliado del poder político, haciendo buena la máxima de su Biblia, cuando dice: *“Todos deben someterse a las autoridades públicas, pues no hay autoridad que Dios no*

autoridad per se, puesto que siempre se va a preguntar por el propósito de las órdenes de la autoridad. Cuestionamiento, por otro lado, que debería de ser el objeto directo de toda enseñanza.

Por desgracia, esta fórmula se ha desarrollado tanto a lo largo de los siglos en este país, que en la actualidad continúa siendo caballo de batalla en todas las legislaturas. Podríamos decir que se trata de una actitud inconsciente –eso me gustaría creer-, pero tengo la certeza de que la rancia comunión entre la hipocresía caritativa del catolicismo más obstinado y esta sociedad lastrada por el tradicionalismo de abolengo, no es causa del azar. Existe una sempiterna tendencia hacia la perpetuación del conservacionismo y la tradición, que, por asombroso que parezca, hoy todavía se sigue trabajando sobre aquellos dos paradigmas que nos dejó Menéndez Pelayo: el crudo nacionalismo decimonónico y la apologetica ortodoxia católica de lo inquisitorial. Ya no hay autos de fe contra los que piensan lo contrario, pero a los diferentes se les castiga con las leyes del candado.

Nuestras leyes legitiman funerales de estado bajo la órbita católica; entronizan la divinidad de los reyes bajo palio; mantienen sepulturas de sanguinarios dictadores y asesinos sin escrúpulos, en la que dicen es la casa del señor; la jerarquía eclesiástica se beneficia de exenciones fiscales al no tener que pagar el IBI; los mismos usurpan e inmatriculan propiedades civiles en su rico

catastro; y por si esto fuese poco para un estado que se hace denominar aconfesional, publican en el BOE (24/02/2015) el currículo de la enseñanza de Religión Católica, diciendo que es de carácter voluntario para los alumnos y alumnas, pero de obligada oferta para todos los centros educativos. Señalando, además, que la educación de la dimensión religiosa es esencial para conseguir un desarrollo pleno e integral de los alumnos y fundamental para su maduración como personas.

Cabe mayor cinismo e hipocresía por su parte, para que dejemos en sus manos la educación de nadie y menos de la infancia, cuando han demostrado en la historia cuáles son sus valores: jueces y verdugos en la Inquisición, cómplices con los crímenes del franquismo, pedrastas y protectores de maltratadores, por citar lo más conocido. No hay más que acercarse al sermón sectario y reaccionario de sus máximos responsables entrometiéndose en los asuntos públicos, en los derechos de las mujeres, en el pensamiento de unos y en las libertades de todos, para dudar de su compromiso con la sociedad.

Difícilmente las juventudes van a descomponer las tradiciones, si el poder actual comulga con el rancio pensamiento del nacionalcatolicismo otorgándole el beneficio de la educación. O cambiamos de dirección o seguiremos inmobilizados, obedientes y sumisos como lo llevamos haciendo desde hace ya bastantes siglos. Tan solo una educación pública y racional, no oportunista ni reaccionaria, nos puede salvar del abrazo de esta tradición malsana. Nada que no merezca ser respetado, tiene que ser respetado.

## Eterna obediencia

JULIÁN ZUBIETA MARTÍNEZ



*Nos han educado para obedecer dócilmente, sin enfrentarnos al caudillaje de los superiores, de los mayores, de los padres y madres, de la tradición y de las creencias religiosas más irracionales*

*haya dispuesto, así que las que existen fueron establecidas por él”* (Romanos 13). Por otra parte, es lógico que el poder otorgue el monopolio de la educación a quien garantice la enseñanza para obedecerle. Vemos, por tanto, que no es gratuita la fijación que han tenido los vencedores por ostentar el dominio en el campo educacional. Saben de sobra que una enseñanza racional dispone a no aceptar la



Gobernante. Ya está bien de **marrones**. Acabe ya con esos dramas de barcos de **Inmigrantes** hundidos frente a sus costas que tanto indignan a sus futuros votantes. Acabe con ellos en **aguas internacionales** con el programa

# FAST & CLEAN

Consulte nuestro catálogo lleno de posibilidades



Un mensaje comercial de



**AGUANEGRA**  
Mercenarismo y Asesoría

**TELEMARKETING/EMERGENCIAS**

# De película: Marcha fúnebre #encierro061malaga el 25 de abril

Se cumplían 31 días de #encierro061malaga y se clausuraba el Festival de Cine de Málaga. No podíamos faltar



**E**l paseo por la alfombra roja del festival acogió la Marcha Fúnebre de los servicios de emergencias entre aplausos y muestras de apoyo y solidaridad. Había quien nos pregun-

taba cómo se llamaba esta película y otras personas se levantaban de sus asientos y se santiguaban ante el paso del féretro de los derechos laborales. Nuestra denuncia del modus operandi de la Junta

de Andalucía a través de los gerifaltes instalados en las empresas públicas, tomó presencia en las calles del centro de Málaga y miles de ciudadanos y ciudadanas ahora conocen que llevamos 32 días de asamblea permanente en nuestro centro de trabajo, denunciando el expolio de los servicios públicos de emergencias a manos de políticos y estómagos agradecidos, sin escrúpulos. El 1 de mayo repetimos y llegamos hasta la Delegación Provincial de Salud de la Junta de Andalucía.

Mientras, nuestras compañeras y compañeros de Cádiz en 061 y 112 cumplían su primer día de huelga indefinida sin poder ejercer su Derecho Fundamental, porque los mismos políticos que dismantelan los servicios públicos han decretado que

el 100% de la plantilla está de servicios mínimos. Curiosamente, exigen que en día de huelga trabaje más personal que sin ella, al venir permitiendo, a diario, que la empresa comisionista MKPLAN 21 incumpla el pliego de condiciones.

CGT exige la expulsión del sector público de las empresas comisionistas que no aportan ningún valor añadido a los servicios públicos y que actúan como verdaderas sanguijuelas de los presupuestos que generamos los andaluces y andaluzas con nuestros impuestos. Reclamamos la gestión directa del servicio de gestión telefónica de emergencias por las empresas públicas de la Junta de Andalucía.

FATYC de CGT-A

## Próximas acciones

Los trabajadores y trabajadoras de Sevilla, Cádiz (huelga indefinida desde el 25 abril) y Málaga (encierro en asamblea permanente) han acordado un calendario conjunto de acciones para desarrollar este mes, que culminará con una cabalgata/caravana andaluza que recorrerá Sevilla, haciendo escala en los centros de emergencias de la capital hispalense, el próximo 21 de mayo, tras la que se realizará una concentración ante el Parlamento de Andalucía.

Previamente, el 15 de mayo se realizarán asambleas en todos los centros de trabajo posibles de Andalucía en las que CGT invitará a chorizos denunciando el asalto a lo público por parte de la Junta de Andalucía a través de la subcontratación a empresas comisionistas que se lucran con el dinero de los impuestos de la ciudadanía andaluza.

**LIMPIEZAS**

# CGT denuncia riesgos biológicos en el Hospital Clínico San Cecilio de Granada

ILUNION, empresa subcontratada por el Clínico, se niega a acatar el requerimiento de la Inspección Provincial de Trabajo de realizar el lavado de la ropa del personal de limpieza, con el consiguiente riesgo biológico

**L**a CGT ofreció una rueda de prensa en la que anunció que se iban a convocar diversas concentraciones de protesta en el Centro Sanitario Hospital Clínico San Cecilio de Granada, los días 28 de abril y 5 de mayo.

Dichas movilizaciones obedecían a la negativa de la empresa ILUNION, empresa subcontratada por el Clínico, de acatar el requerimiento de la Inspección Provincial del Trabajo del pasado 7 de marzo de proceder al lavado de la ropa de todo el personal de limpieza en cumplimiento de lo recogido en el RD 664/1997 de 12 de mayo sobre protección de las trabajadoras y trabajadores expuestos a riesgos biológicos.

Este personal desarrolla sus funciones dentro de quirófanos y otros espacios hospitalarios

donde la concentración de riesgo biológico es muy alta. A día de hoy, la empresa ILUNION obliga a la plantilla afectada a que se lleve la ropa de trabajo fuera del hospital para realizar el lavado en su propio

*La empresa ILUNION obliga a las y los trabajadores afectados a que se lleven la ropa de trabajo fuera del hospital para realizar el lavado en sus propios domicilios, bajo amenaza de sanción*

domicilio, bajo amenaza de sanción. Sin embargo, el transporte de esa ropa, que ha podido estar en contacto con agentes biológicos contaminantes, puede supo-

ner el contagio de todas aquellas personas que entren en contacto con el tejido contaminado. Por esta razón del lavado de la ropa del personal del SAS se encarga una empresa especializada que cumple con todos los protocolos de seguridad.

Esta aptitud de incumplimiento a la normativa de riesgos biológicos, tanto por parte de la empresa ILUNION como del Hospital Clínico, que -conocedor de la situación- no está haciendo nada por remediarlo, pone en peligro por posible contagio tanto a los propios trabajadores y trabajadoras como a sus familiares y a cualquier persona ajena al centro sanitario.

CGT quiere poner de manifiesto que estas movilizaciones se convocan después de haberse mantenido varias reuniones



tanto con el responsable de la empresa ILUNION como con responsables del hospital, los cuales persisten en su negativa a lavar la ropa de este colectivo, mientras que sí se lava la de otros.

Se da la circunstancia de que ILUNION ha comenzado a adoptar medidas represivas, cambiando injustificadamente de turno a un trabajador (delegado de la CGT, que había reclamado el lavado de la ropa, enfrentándose la empresa -si

no hay rectificación- a un juicio por persecución sindical y vulneración de derechos fundamentales) o realizando amonestaciones por escrito y amenazas de futuras sanciones graves.

Desde este sindicato también se va a proceder a solicitar una reunión urgente con Higinio Almagro, como responsable último de la situación de grave riesgo que se está viviendo.

Limpeza CGT Granada

## Acción Sindical

### SECTOR FERROVIARIO

# CTC Externalización S.L.U. en huelga indefinida

CGT y la plantilla convocan huelga indefinida en CTC Externalización S.L.U. a partir del 7 de mayo, contra la precariedad, contra el incumplimiento de los acuerdos, contra los despidos y por la readmisión de las personas ya despedidas

La huelga afectará al servicio de retirada de producción y logística, así como a la recepción de materiales en los almacenes generales en SAINT-GOBAIN Cristalería S.L. de l'Arboç, en el Baix Penedès (Tarragona), dedicada a la fabricación de vidrio plano y vidrio para el sector del automóvil, empresa en la que CTC Externalización S.L.U. -como subcontrata- presta los mencionados servicios.

La asamblea de trabajadores de CTC en Saint Gobain Cristalería S.L. en l'Arboç ha decidido por unanimidad convocar huelga indefinida a partir del día 7 mayo.

No es la primera huelga que se convoca tras los diferentes atropellos y abusos patronales hacia los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, de hecho es la cuarta desde 2011.

Las subrogaciones, concursos de acreedores, intento de rebajas salariales, despidos e incumplimientos de todo tipo en las relaciones laborales, son parte del arduo camino que han tenido que recorrer las y los trabajadores "ahora de CTC".

En mayo de 2011 se constituyó el actual Comité de Trabajadores, por aquel entonces en la empresa Suagiten S.L. Los salarios de miseria, contratos en fraude de ley y puestos de trabajo muy precarios, eran la seña de identidad de dicha empresa.

Después de mucho pelear, la plantilla consigue que Suagiten reconozca los contratos en fraude de ley y una deuda histórica, entre muchas otras cosas.

Parece que la situación, poco a poco, va mejorando, pero esto no dura mucho. A finales de 2012, la empresa se va a pique

y propuso una bajada salarial del 30%. Cabe decir que la mayor parte de los trabajadores y trabajadoras está cobrando alrededor de 900 euros, trabajando de lunes a domingo, mañanas, tardes, noches y con contratos de fin de obra o servicio.

En ese momento, entró en juego OM Manutención, la cual quiso subrogar el servicio y a su plantilla a bajo precio. Entonces, las y los trabajadores organizados a través de la asamblea decidieron no admitir la rebaja salarial y convocar huelga indefinida. De esta manera, no solo se consiguió que no se bajasen los salarios, sino que además se logró cierta subida salarial.

Con la recién llegada OM las cosas van a peor. La mala organización de la empresa hace presentar al Comité una rebaja salarial a tres años, representando un 20% en total. Ante este escenario se convocan de nuevo asambleas llegando a una nueva huelga indefinida. La idea es clara: El salario no se toca y no hay despidos.

Con esta convocatoria, se alcanza el acuerdo de no bajar el salario e incluso mejorar la situación de los trabajadores y trabajadoras en situación más precaria.

Pero la mala organización persiste y, supuestamente, desaparece dinero de las arcas de OM. Esto lleva a la empresa a un concurso de acreedores. Hay que mencionar que OM subrogó a la plantilla en enero y el concurso de acreedores se presenta en julio.

Con todo a la deriva, en octubre aparece CTC Externalización con una carta de presentación que pretendía 6 despidos. En esta ocasión, la asamblea lanza un mensaje muy claro a CTC: ni un solo despido y ninguna rebaja salarial.

Después de una larga negociación, se consiguió que nadie perdiera el empleo y que se subieran los sueldos, a la vez que se acordaban ciertas garantías sindicales para asegurar la concurrencia en un futuro a las elecciones sindicales, de las que la empresa no quería ni oír hablar. Desde la subrogación en noviembre de 2013 hasta el día de hoy, el Comité de Trabajadores viene presentando batalla con la dirección de CTC, ya sea en las reuniones con ésta o mediante denuncias a Inspección de Trabajo.

En abril de este año se registra el preaviso de elecciones sindicales, las cuales CTC impugna, vulnerando los compromisos adquiridos con el Comité y con la CGT en particular. Cabe señalar que el laudo emitido tras el arbitraje llevado a cabo en la Inspección de Trabajo fue favorable a los sindicatos y en concreto a los alegatos realizados por la CGT.

El día 20 del mismo mes la empresa despide a dos compañeros para, al día siguiente, contratar a dos trabajadores mediante una ETT. Lo cual hace que las y los trabajadores en asamblea decidan convocar por unanimidad huelga indefinida a partir del día 7 de mayo, con los siguientes motivos y objetivos: mantenimiento del empleo, cumplimiento de los acuerdos y readmisión de los compañeros despedidos.

El 28 de abril se registró la convocatoria de huelga y en los próximos días el Departament d'Empresa i Ocupació ofrecerá una mediación solicitada por las y los convocantes.

CGT Baix Penedès

### TELEMARKETING

## Continúan las movilizaciones en Atento y Extel

El 5 de mayo se paró en Atento y Extel por el trabajo, la salud y la dignidad

Desde CGT nos hacemos estas preguntas: ¿Hasta cuándo estamos dispuestas y dispuestos a aguantar con nuestro puesto de trabajo pendiente de un hilo? ¿Cuánta tensión, cuánto malestar físico y psicológico creemos que debemos aguantar por venir a trabajar? ¿Cuántas sanciones y despidos intolerables tiene que seguir haciendo la empresa y sus esbirros para que digamos basta? ¿Cuánta dignidad tenemos que perder para decidirnos a recuperarla?

Para muchos y muchas compañeras este momento ya ha llegado. Entre todos y todas hemos ganado luchas que había quien daba por perdidas sin haberse molestado en empezarlas. Y eso ha sucedido por la fuerza de la plantilla reunida en asambleas y movilizaciones. Lo hemos vivido en Atento, lo vemos en otras empresas cada día, con movilizaciones y huelgas de trabajadoras y trabajadores de todos los sectores y condiciones laborales. Que nadie se engañe, sin la energía con la que cada una de las personas trabajadoras de Atento y Extel ha luchado en este tiempo, nuestra situación actual sería aun peor. Por eso es el momento de seguir, haciendo que cada uno de nuestros esfuerzos valga la pena y no ceder hasta que no le demos la vuelta a cada una de esas preguntas y a las que sigamos proponiendo entre todos. No estamos solas si estamos todas.

NO COMO RESPUESTA, SINO POR DERECHO

CGT-Telemarketing

### LIMPIEZAS

## Concentración de las trabajadoras de la limpieza en Valencia

Las trabajadoras de la limpieza del complejo 9 d' Octubre volvieron a la calle el 7 de mayo para exigir que no se recorten ni precaricen los puestos de trabajo

Las trabajadoras subcontratadas para la limpieza de la ciudad administrativa de la Generalitat Valenciana, mostraron su rechazo a las condiciones que sufren así como a la adjudicación del servicio del pasado otoño.

Las afectadas denunciaron que hay "contratas puente", y alguna de estas ha dejado incluso de pagar los salarios.

De momento no ha habido despidos pero, de confirmarse las condiciones de adjudicación, en la práctica significa que en dos años, como mínimo un 51% de la actual plantilla (integrada por unas 80 personas) será despedida.

Teniendo en cuenta el endurecimiento de las condiciones de trabajo del personal para un colectivo enormemente precarizado, llegando algunas mujeres a percibir un salario de 200 euros mensuales, las trabajadoras volvieron a manifestarse para luchar por unas condiciones dignas, para parar la precariedad y evitar los despidos.

Gabinete de Prensa CGT-PV

### ÁREA PÚBLICA

## Carlos Arias ¡readmisión!

CGT rodea el Ayuntamiento de Alcobendas en protesta por la decisión del alcalde de recurrir la sentencia que obliga a la readmisión de Carlos

El Ayuntamiento de Alcobendas, encabezado por su máximo responsable, el alcalde Ignacio García de Vinuesa, estigmatizan a un trabajador diagnosticado con trastorno bipolar, con un despido improcedente.

El pasado 27 de mayo CGT organizó un acto simbólico, rodeando el Ayuntamiento de Alcobendas en protesta por la decisión del alcalde de recurrir la sentencia -contratando un carísimo abogado externo- por la que el Ayuntamiento estaba obligado a la readmisión de Carlos.

Carlos Arias faltó a trabajar por estar gravemente enfermo y le despidieron.

La falta de coherencia y sensibilidad del citado consistorio y de su má-



ximo representante, se convierte en un nuevo episodio de acoso y derribo al trabajador Carlos Arias. El arduo

proceso al que ha sido sometido el trabajador enfermo está condicionado únicamente por su activismo social y sindical, convirtiéndose en un proceso politizado y excluido por tanto del ámbito al que única y exclusivamente pertenece, la salud laboral.

Este despido disciplinario repleto de numerosas irregularidades, lesiona gravemente el derecho del trabajador, convirtiéndose en un proceso autoritario y nada conciliador, que no ha generado en ningún caso las condiciones necesarias para la salud mental del afectado como derecho fundamental.

STAP Madrid-CGT

TELEMARKETING

## Condenan a Sitel por vulnerar derechos fundamentales

Gracias al trabajo y aportación de pruebas, la Justicia ha parado los pies a Sitel Ibérica sancionándola por estos hechos graves

Ya es por todos/as conocida la multinacional Sitel Ibérica debido a ser pionera en menoscabar los derechos laborales trasvirtiendo la ley a su antojo. Fue la primera empresa a nivel nacional de telemarketing que aprovechó la reforma laboral de Rajoy para cambiar su forma de despedir y comenzar con los disciplinarios de forma falsa provocando en 2014 más de 500 despidos disciplinarios que finalmente fueron reconocidos como improcedentes en aquellos casos que las y los afectados han intentado conciliar o denunciar. Todo esto sin contar los cuatro ERE, dos ERTE y varias modificaciones sustanciales que desde 2009 va aplicando con el único motivo argumentativo de mejorar sus cuentas debido a la pérdida de beneficios. Este mismo argumento lo usa para todo una empresa de más de 4.000 trabajadores/as en toda España -que están sin tiempo entre llamadas (recomendación de salud laboral)- a pesar de estar sancionada por Inspección de Trabajo. Llevamos varios años de lucha en el sector para poder tener 5 minutos de descanso visual por cada hora de trabajo frente al ordenador.

A finales de 2014 ha comenzado con las contrataciones de ETT, argumentando las pérdidas económicas y la rentabilidad que dan estos trabajadores/as. Y cuando ya pensábamos que no se podía jugar más con salud y los puestos de trabajo con el argumento de la rentabilidad, hace unos 6 meses la empresa sancionó a los miembros del comité de empresa por tomarse el descanso largo cuando usaban horas sindicales. La empresa una vez más argumentaba que pierde beneficios si los delegados/as nos paramos 10-

20 minutos a comer como cualquiera, cuando en ese día habíamos realizado labores sindicales. Esta paradoja provocaba que si atendíamos un despido nos quedaríamos sin el descanso o tiempo de comida para almorzar o merendar, o aún peor, cuando estando trabajando atendiendo llamadas y nos tomábamos el descanso reglado por la empresa y posteriormente teníamos que atender un despido, nos arriesgábamos a la sanción por no haber previsto las consecuencias y haber usado unos minutos para asesorar al trabajador o trabajadora en ese momento.

Desde CGT no nos quedamos paradas/os ante ninguna injusticia y este recorte al derecho del trabajador/a para ser asistido/a no lo íbamos a permitir, por lo que hemos estado estos meses sin tomar descansos a la espera de resolución de los tribunales que, como era de esperar, han dado la razón a CGT. Las y los delegados, como cualquier trabajador/a, tienen derecho a sus descansos, pues las labores sindicales son tiempo efectivo de trabajo. Además, CGT no ha querido dejar en esta denuncia a ningún miembro del comité fuera, haciéndola para todos/as extensible y así no dejar desprotegidos a las y los trabajadores, pues la reiteración de las faltas interpuestas por Sitel incurría en una desobediencia grave con el despido de los/as delegados/as que usaban su tiempo de comida. Gracias al trabajo y aportación de pruebas, la Justicia ha parado los pies a Sitel, sancionándola por estos hechos graves que esperamos no se vuelvan a repetir.

CGT Sitel

TELEMARKETING

## No a la deslocalización de la Atención al Cliente del Canal Isabel II

Van a dejar sin ocupación a todos los trabajadores y trabajadoras que llevan años desempeñando este servicio para sustituirlos por mano de obra mucho más precaria, barata y explotada en Perú

En una decisión sin precedentes, la empresa pública Canal de Isabel II decidió, en su nueva adjudicación del concurso de los servicios de Atención al Cliente de esta empresa, pactar con la adjudicataria GSS Venture la deslocalización de los servicios de Averías y Seguros y Riesgos a Perú.

Por una parte, indicamos que GSS Venture ha hecho trampas. En comandita con los responsables del Canal de Isabel II se ha guardado este as en la manga para que el servicio se le volviera a adjudicar a esta empresa, lo que ha motivado la impugnación de este concurso por parte de las empresas Atento Teleservicios España y Koneccta BTO, que consideran que esta adjudicación es manifiestamente ilegal, y han interpuesto reclamación ante el Tribunal Administrativo de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid.

Por otra parte, tenemos que explicar el sentimiento que tiene que una empresa como el Canal de Isabel II, la compañía pública más rentable de Madrid, permita que a partir de ahora, cuando un madrileño o madrileña llame para comunicar una avería que se produzca en las calles o en las casas de Madrid, le atiendan en Lima y desde allí tengan que avisar a un técnico, que evidentemente está en Madrid, para arreglar la avería.

Por otra parte, desde el plano estrictamente laboral, es vergonzoso que estas dos empresas vayan a dejar sin ocupación a todos los trabajadores y trabajadoras que llevan años desempeñando este servicio para sustituirlos por mano de obra mucho más precaria, barata y explotada en Perú.

Desde CGT nunca hemos entendido cómo este servicio público se presta aplicando un convenio tan precario como el de Telemarketing, pero esta vuelta de tuerca de estas empresas nos parece absolutamente inadmisible.

Estamos hartitos de leer en la prensa cómo las adjudicaciones públicas de Madrid se consiguen gracias a sobrecitos cerrados que se entregan bajo cuerda, con nocturnidad y alevosía. No sabemos si en este caso hay sobros o dádivas de algún tipo, pero sí podemos afirmar que todo este tema huele mal, muy mal.

CGT, aparte de dialogar con la empresa adjudicataria, se ha dirigido a Adrián Martín López de las Huertas, director general del Canal de Isabel II, para solicitarle una reunión e intentar parar esta tropelía. Este cargo político contestó en una carta (el 17 de abril) que no quería reunirse con los sindicatos y que entendía que no procedía actuación alguna. Algo huele a podrido.

CGT, desde que conoció esta vergonzosa medida, se puso manos a la obra con la plantilla afectada planteando un calendario de movilizaciones y paros, que se han realizado con éxito las últimas dos semanas de abril.

El pasado 5 de mayo culminó esta primera fase de protestas con una huelga de 24 horas en todo el servicio de Canal de Isabel II y con una concentración a las 12h frente a la sede social del Canal de Isabel II.

¡¡ESTA LUCHA LA VAMOS A GANAR!!

Sector Federal de Telemarketing CGT

SANIDAD

## Concentración contra los diez nuevos despidos en Hospital Delfos

Nuevamente la empresa vuelve a retomar la política de despidos en Hospital Delfos, habiendo ejecutado 10 en el mes de abril, de los cuales 3 fueron el viernes día 17 y otros 7 el lunes día 20. Contra ello iniciamos movilizaciones

CGT-Delfos, con presencia en el Comité de Empresa del Hospital Delfos, queremos denunciar la situación de precariedad, falta de transparencia e información que estamos sufriendo desde el año 2011, en que la empresa anunció un concurso de acreedores con un plan de viabilidad del que formaba parte un ERE que afectó a 68 personas y cerrando parte de uno de los dos edificios que forman el Hospital Delfos, empresa de larga trayectoria y renombre, pero con una pésima gestión que hoy pagamos todas.

Se argumentan causas económicas para los despidos objetivos que vienen ejecutándose desde entonces: 5 compañeras de urgencias en verano del 2013, 11 médicos despedidos en urgencias a principios del año 2014, y a mediados de julio del 2014 dos tandas de 6 y 9 compañeras.

Dada la situación de la plantilla, que está a bajo mínimos, y haciendo un mal uso de "flexibilidad" del convenio, se está sobrecargando de trabajo a las compañeras y compañeros, lo que se traduce en una pésima calidad

asistencial la que se está ofreciendo, asemejándonos más al sistema productivo de una cadena de montaje de una fábrica que a un hospital que atiende a personas.

El despido de personal sanitario comporta horas de espera en urgencias, horas de espera para ingresar, cargas de trabajo insostenibles, asignación de tareas a personal de otros servicios y precariedad.

Actualmente, con una plantilla de unos 300 trabajadores/as, nos sorprende tantos despidos "por abajo" y que a su vez se contraten jefes para servicios que ya están cubiertos.



Creemos que toda esta situación obedece a intereses creados que desconocemos, aunque podemos llegar a sospechar ya que están gastándose el dinero (que dicen no tener) maquilando el centro para hacerlo más atractivo, quizás esperando posibles compradores.

En CGT consideramos que se está montado una estructura poco operativa y muy burocratizada, aumentando el personal no

sanitario, disminuyendo el sanitario, cerrando plantas, reduciendo el número de camas. Esta situación nos lleva a pensar que es una estrategia que lo que esconde detrás es despedir al personal del hospital para venderlo y sacar una cantidad importante de dinero.

CGT Delfos

# Acción Sindical

## ELECCIONES SINDICALES



Elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Collado Villalba

### Elecciones en Cetursa (Sierra Nevada)

Composición del anterior comité: 6 representantes de CCOO más 1 de oficinas, 1 CGT, 3 UGT más 2 de oficinas. Resultados de las elecciones celebradas el 10 de abril:  
Total de votos: 204  
Votos en blanco: 21  
Votos nulos: 1  
CCOO: 88 votos, 5 representantes más 2 en oficinas  
UGT: 45 votos, 2 representantes más 1 en oficinas  
CGT: 49 votos, 3 representantes (no se presentó en oficinas)

### CGT, sindicato más votado en el Hospital de Viladecans

La CGT ha sido el sindicato más votado en el Hospital de Viladecans, obteniendo ni más ni menos que el 41,18% de delegados y delegadas. Este es el mayor porcentaje de votos obtenido por una sección sindical (incluyendo todos los sindicatos) en los hospitales del Institut Català de la Salut.  
Resultados totales:  
CGT: 7 representantes  
Metges de Catalunya: 3 representantes  
SATSE: 3 representantes  
CCOO: 2 representantes  
USAE: 2 representantes  
UGT: 3 representantes

### CGT logra la mayoría absoluta en el Ayuntamiento de Collado Villalba

En las elecciones del pasado 16 de abril, con una participación global del 82,5% del total de trabajadoras y trabajadores laborales y funcionarios, la CGT ha sido el sindicato que ha obtenido el mayor número de votos válidos emitidos. Se produjeron los siguientes resultados:  
CGT: 157 votos, 8 representantes  
UGT: 109 votos, 5 representantes  
CPPM: 63 votos, 4 representantes  
CCOO: 46 votos, 2 representantes  
CSIF: 43 votos, 2 representantes  
UPM: 24 votos, 1 representante

Producto de los mismos, la CGT logra la mayoría absoluta en el Comité de Empresa, al haberse impuesto en las votaciones de los dos Colegios Electorales, llamando la atención el desenlace producido en el Colegio de Técnicos y Administrativos, donde la candidatura presentada por la CGT ha sexuplicado en un caso y doblado en otro, a las presentadas por los conocidos sindicatos "oficiales".

### CGT gana las elecciones en AGA Internacional S.A.

Resultados obtenidos en las elecciones sindicales de Alianz Global Assistance Spain en el centro de **Llano Castellano** (Madrid):  
Electores: 615  
Votos emitidos: 367  
CGT: 156 votos, 7 representantes  
UGT: 104 votos, 5 representantes  
CCOO: 101 votos, 5 representantes  
Votos en blanco: 2  
Votos nulos: 4  
Porcentaje de participación: 59,67%  
Resultados en el centro de **Alcobendas**:  
CCOO: 5 representantes  
UGT: 5 representantes  
CGT: 1 representante

### Exitosos resultados de CGT en Telepizza

CGT obtiene 4 representantes (57 votos), UGT sufre un batacazo con 4 representantes (52 votos) y CCOO solo alcanza a obtener 5 (62 votos).  
¡CGT ha estado a tan solo 5-6 votos de ser la primera fuerza sindical en Telepizza! La alianza de CCOO, UGT y la empresa no pudo "extinguir" a la juventud luchadora e indomable. La que lucha contra los despidos, los recortes, no traiciona a las y los trabajadores y no se vende a la empresa. Desde aquí queremos saludar a todas y a todos los trabajadores que han apoyado a la CGT como la única alternativa para hacer frente a los ataques de la patronal. Y también a todas y todos los trabajadores de otras empresas y otros sindicatos que nos han prestado su apoyo. A todos ellos, muchas gracias. Este paso puede servir como ejemplo y como palanca para que la juventud trabajadora siga avanzando en su organización, sus instrumentos de lucha y siga luchando contra la precariedad laboral.  
¡Viva la lucha de la juventud trabajadora!

### 4 representantes para CGT en ArcelorMittal y 6 en Vossloh

La CGT ha obtenido unos buenos resultados en ambas multinacionales del sector metal, la primera ubicada en el Port de Sagunt y la segunda en Albuixech.  
Resultados **ArcelorMittal Sagunto**:  
CGT: 4 representantes  
UGT: 4 representantes  
TyC: 2 representantes  
CCOO: representantes  
Resultados **Vossloh Albuixech**:  
Con una plantilla de 886 trabajadores y trabajadoras, la empresa de construcción y reparación de material ferroviario, celebró sus comicios el pasado 22 de abril. Los resultados fueron los siguientes:  
CGT: 6 representantes  
UGT: 7 representantes  
CCOO: 8 representantes

### CGT, el sindicato más votado en la contrata de limpiezas del Hospital de Alicante

La votación en las elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa Klüh Linaer (la contrata encargada de la limpieza del Hospital General Universitario de Alicante, que cuenta con 208 trabajadoras) ha convertido a CGT en el sindicato más votado (43 votos), seguido de cerca por CCOO (41 votos, la mitad que hace cuatro años), UGT (39 votos) y USO (34 votos).  
Respecto a las delegadas obtenidas, CGT cuenta con tres de las mismas, y los otros tres sindicatos con dos representantes cada uno. El único perdedor, tanto en número de votos como en representación, ha sido CCOO que ha visto esfumarse la mitad de los votos y 3 de las 5 delegadas/os con que contaba, dos a manos de USO y una a manos de CGT.  
Respecto a la candidatura de USO, cabe señalar que estaba formada por un sector de CCOO liderado por el antiguo presidente del Comité y exmiembro de CCOO.  
Otro dato a destacar es que la candidatura de CGT estaba formada por 9 mujeres y 1 hombre, ocupando este último el puesto número 8 de la lista.

### CGT mantiene su presencia en EULEN Barcelona (Telemarketing)

La empresa EULEN en Barcelona ha realizado elecciones sindicales renovando el Comité de Empresa. Destaca en el resultado la presencia de hasta 7 sindicatos en un Comité de Empresa de 17 miembros. CGT, tras un periodo convulso con algunos traspasos, en estas nuevas elecciones ha conseguido mantener su presencia en el comité. Recordamos que en las anteriores elecciones sindicales celebradas en el año 2011, el resultado fue de 8 representantes para CCOO, 5 representantes para CGT,

2 representantes para UGT, 2 representantes para STC.  
Tras la votación, celebrada el 27 de abril el resultado ha sido de:  
CCOO: 5 representantes, con 86 votos  
USOC: 3 representantes, con 50 votos  
AST: 2 representantes, con 44 votos  
CGT: 2 representantes, con 43 votos  
STC: 2 representantes, con 38 votos  
SO: 2 representantes, con 28 votos  
UGT: 1 representante, con 27 votos

### CGT consigue 1 miembro del comité en Gestamp (GMA) Zaragoza

En las pasadas elecciones del 21 de abril, CGT se presentó por primera vez en esta empresa y a pesar de la campaña en nuestra contra, hemos conseguido el apoyo de 22 compañeros y compañeras de un total de 70.  
UGT: 37 votos  
CGT: 22 votos  
CCOO: 11 votos

### Pilsa Limpieza Valencia

CGT: 2 representantes  
UGT: 8 representantes  
CCOO: 3 representantes

### AG AGE Mantenimiento Servicios Petroleros Albuixech

CGT: 2 representantes  
CCOO: 1 representante

### Boat Services. Remolcadores Puerto de Castellón

CGT ha conseguido el único delegado en juego, siendo la primera vez que el sindicato se presentaba.

### Ferrodisa Port de Sagunt

CGT: 4 representantes  
CCOO: 4 representantes  
UGT: 1 representante

### Telefónica

UGT: 190 representantes  
CCOO: 175 representantes  
AST: 47 representantes  
CGT: 39 representantes  
Otros sindicatos: 75 representantes

### SAT Limpieza viaria Port de Sagunt

CGT: 1 representante  
UGT: 5 representantes  
CCOO: 3 representantes



# memoria libertaria

OBITUARIO

## María Esther Biscayard de Tello, nuestro homenaje



**L**a Mamá, La Abuela, La Compañera, La Militante que siempre resistió, a la que se le podía contar de todo y sobre todo pedirle su opinión basada en su largo camino de lucha revolucionaria, falleció el pasado 1 de abril.

María Esther nació en La Plata y allí pasó la mayor parte de su vida.

Trabajó en la educación pública; fue maestra de los sectores más desfavorecidos del pueblo, tanto en el sector de la ciudad como en el campo. No fue por casualidad su forma de vida, desde muy joven abrazó la causa anarquista. Desde los 15 años se fue acercando a las ideas, participó en el grupo anarquista Voluntad junto con Pablo Tello, quien fue después su compañero y padre de sus tres hijos desaparecidos. Hacia la década de los 50 se relacionaba con el escritor Rodolfo González Pacheco, en cuya casa de vacaciones conoció a Emilio Uriondo, un anarquista expropiador que había formado parte del grupo de Ascaso y Roscigna. También por aquella época se vinculó con los anarcosindicalistas Humberto Correale y Carlos Kristof y el combatiente de la Revolución Española Manuel Palanca.

Muchas dictaduras se sucedieron en Argentina y María Esther se organizó para resistirlas, fue así como en los 60 su hijo mayor, Pablo Daniel, junto a Tino y el Tano comienzan a organizar el grupo que más tarde se llamó Resistencia Libertaria. En palabras de ella: "Poco a poco nos fuimos incorporando otros. Sus dos hermanos, yo misma, Perinola, Cristina, la Turca, Yogurt, Hernán y Elsa que eran del grupo de los años 50 y otros, muchos de los cuales no conocí directamente. [Noto aquí que el 50% éramos mujeres]. Casi todos habían terminado la Universidad o la

habían abandonado y se habían sumado al trabajo asalariado y se habían incorporado a las luchas sindicales. La organización se estructuró en un principio en dos frentes: barrial y sindical y se amplió con la integración de otros muchos militantes de Bs.As. y Córdoba sobre todo, que la enriquecieron en todo sentido. La particular composición de nuestro grupo, con una proporción tan equilibrada de mujeres y donde las tareas no se diferenciaban por sexo, daba poco lugar a reivindicaciones de tipo feminista. Las actitudes machistas parecían fuera de contexto o totalmente insostenibles. Recuerdo a nuestra querida "Perinola" y a Elsa Martínez enfrentando a la policía que reprimía en las calles de La Plata una manifestación, con el mismo ardor y eficiencia con que lo hacían sus compañeros masculinos. Las dos murieron trágicamente y su recuerdo nos llena siempre de emoción, como también el de Yogurt, que era soldado cuando desapareció, y Cristina, que había pasado a otro grupo. Dentro de la organización interna del grupo de La Plata, la autogestión era una práctica esencial e indiscutida. Funcionaba como estilo de vida y como solución a lo mucho que emprendíamos dados nuestros recursos más que mínimos. Estaba la carpintería en la que trabajaban mis tres hijos y otros compañeros cuyo número variaba, y durante un tiempo, un taller de expresión infantil inspirado en las experiencias históricas de educación libertaria que incorporamos críticamente. Iniciábamos a los niños en la expresión plástica, corporal y musical. Creo que todos compartíamos una muy fuerte sensación de plenitud, de viviros a fondo, de amarnos y de amar la

*lucha y todo lo que ella encarnaba de más auténtico."*

Entre el 1975 y 1976 comienza una fuerte persecución contra Resistencia Libertaria, por lo que sus miembros deciden levantar campamento y reacomodarse en distintos lugares. Algunos van a Buenos Aires, otros a Córdoba, otros se quedan en La Plata. María Esther, a comienzos del 76, viaja a Europa, pero saca un pasaje de avión con la idea de volver para poder reubicarse junto a su hijo Marcelo en Córdoba. Este reencuentro no será posible ya que a los dos meses Marcelo desaparece. Exiliada en Francia, contribuye a fundar grupos de solidaridad con los desaparecidos y prisioneros políticos en la Argentina y en la Comisión de Boicot a la Copa del Mundo del 78, entre otros. En el año 1978 desaparecen sus otros dos hijos, Pablo Daniel y Rafael, junto con Hernán y Elsa Ramírez y otros compañeros de Resistencia Libertaria.

En 1984 vuelve a Argentina y comienza a militar en Madres de Plaza de Mayo de La Plata. En ese mismo año comienzan los juicios contra los genocidas, y se produce el indulto del Gobierno. María Esther vuelve a iniciar los juicios contra los genocidas, pero esta vez en Francia. Nunca bajó los brazos (y ese es su mayor legado), caminó por todos lados siempre llevando sus principios en alto, sostuvo sus ideales en las buenas y en las malas, como mayoría y como minoría, con apoyo y sin él, nunca se cansó de luchar. Supo estar siempre vinculada a los sectores populares en lucha, supo prestarles el oído a jóvenes y no tan jóvenes y soltar algunas palabras que sirvieron para seguir construyendo.

Siempre predispuesta al debate, supo brindarnos una hermosa charla en el año 2007 en nuestra biblioteca en donde habló sobre la experiencia del anarquismo en los 70 y como buena militante supo ver las inquietudes de algunos jóvenes, y sin prisa pero sin pausa organizó una mateada en su casa para continuar con el debate con la perspectiva de seguir organizando la lucha.

Tristes nos deja su partida, pero su lucha ha dejado una marca que ningún tipo de autoridad podrá jamás borrar.

¡María Esther Tello, siempre tuyos y de la Anarquía!

Comisión Administradora de la Biblioteca Popular José Ingenieros

OBITUARIO

## Nos ha dejado Manolo Fornés, uno de los últimos maquis



**M**anolo Fornés nos dejó en silencio -fiel a su generación del silencio que tan bien nos contó- el pasado 16 de abril. Llevaba demasiado tiempo peleando contra sus pulmones dañados desde 1949, desde aquel día que se pasó un paquete de cigarrillos entero, uno tras otro, porque sus compañeros sólo le habían podido pasar una cerilla en aquella fúnebre mazmorra de Vía Layetana donde estuvo encerrado.

Manolo había nacido en las Casas Baratas del Prat Vermell -o Can Tunis- en enero de 1930, hijo de un metalúrgico libertario. Su pasión fue el fútbol, que intentó compaginar con su militancia en la Federación Ibérica de las Juventudes Libertarias (FIJL) desde el año 1947 y su implicación en los grupos de acción libertarios de Barcelona. Participó el 9 de octubre de 1949 en la expropiación del *meublé* La Casita Blanca, en el que se requisaron 37.000 pesetas y los documentos de los clientes habituales. Fue detenido en 1949 cuando era miembro de la Junta de Defensa de Barcelona. Se le juzgó en un consejo de guerra, celebrado en Barcelona el 6 de febrero de 1952, contra treinta compañeros sobrevivientes de los grupos de acción, en el que se impusieron nueve penas de muerte, de las que fueron ejecutadas cinco.

Recibió una condena de treinta años de prisión. Estuvo encarcelado en las prisiones de San Miguel de los Reyes en Valencia y en la de Burgos, en las cuales aprendió inglés, francés y contabilidad. Salió en libertad condicional en 1960.

Colaboró en la obra colectiva *La oposición libertaria al régimen de Franco* (Madrid, 1993). Hace pocos años, con sus entrañables compañeros Joan Busquets -El Senzill- y Angel Fernández, todavía pelearon para sacar del olvido a los maquis libertarios. Residía en Segur de Calafell (Tarragona).

Comisión Memoria Libertaria de CGT

# AGITACIÓN

## DE LAS GENTES DE BALADRE



## Campaña por la Renta Básica

Diversos territorios han ido cerrando y haciendo balance de la campaña ILP por la RB. Recogemos aquí la de tres de estos territorios: País Valencià y Murcia, Málaga y Canarias

### Cierre ILP Renta Básica en el País Valencià y Murcia

El pasado 14 de marzo terminó el proceso de recogida de firmas de la ILP por la Renta Básica. Ha sido un año intenso de contacto con las personas, a pie de calle, para debatir una propuesta que va mucho más allá de la ILP. No se han recogido las 500.000 firmas necesarias, pero la campaña no ha sido un fracaso. El principal objetivo, pues éramos conscientes que aunque se consiguiera la cifra o se superara con creces nunca este Parlamento la aprobaría, era abrir el debate ciudadano sobre la pobreza, la precariedad y la exclusión social, y éste sí se ha conseguido.

Centenares de charlas, en universidades, sindicatos y asociaciones, se han llevado a cabo, y miles de mesas de recogida de firmas en la calle, en las puertas de las oficinas de desempleo, en las universidades, en los mercados, en las plazas de pueblos y ciudades, han generado un debate sobre la necesidad de implantar la Renta Básica como medida para erradicar la pobreza y para cuestionar el empleo como medio para articular la sociedad.

El camino que nos queda para dismantlar los engranajes que sostienen este sistema de explotación y alienación (el sistema hetero-patriarcal-capitalista) es largo y sinuoso, pero la ILP ha permitido poner encima de la

mesa sus contradicciones y plantear algunas de las alternativas necesarias para cambiarlo.

Por todo ello este año ha sido un punto de partida, más que un punto de llegada, para muchos colectivos. Ahora nos queda cómo planificar el trabajo que queda a partir de ahora, un trabajo que nos permita resistir los embates del sistema y generar dinámicas que nos ayuden a superarlo.

En este sentido, los colectivos que hemos trabajado durante todo este año la ILP en el País Valencià y la Región de Murcia nos juntamos el pasado 7 de marzo en Parke Alkosa-Alfajar para evaluar el trabajo realizado y generar una coordinación que nos permita trabajar juntos más allá de la ILP. Nos juntamos gentes de Murcia, Elx, Alacant, Villena, Ontinyent, Xàtiva, Carcaixent, Alfajar, Valencia, Quart, etc.

### Balance ILP Renta Básica y Plataforma Malagueña

La Plataforma Malagueña por la Renta Básica lleva funcionando desde marzo de 2014. Surge a raíz del trabajo estatal preparatorio de la ILP (Iniciativa Legislativa Popular) por la Renta Básica. En Málaga nos unimos algunos grupos y personas a título particular interesadas en esta propuesta y empezamos a trabajar.

El primer paso fue iniciar la campaña de recogidas de firmas

para la Iniciativa Legislativa Popular en el mes de junio, tras muchas trabas burocráticas de la Junta Electoral Central.

Cada grupo de la Plataforma ha organizado la recogida de firmas según sus posibilidades y disponibilidades, en general en las puertas de los INEM, en el Salario Social o en las calles más céntricas de la ciudad, para poder hablar con la ciudadanía malagueña. Es en este contexto donde se han enmarcado actividades de denuncia social conjuntas, tales como:

- Mercado de esclavos (denunciando la esclavitud del empleo asalariado).
- Renta Básica, no bombas (visualizando el gasto militar que podría ir a la Renta Básica).
- Tenemos hambre de derechos (con el tema de la caridad frente a los derechos).
- La emergencia no puede esperar (poniendo de manifiesto los retrasos casi anuales en los pagos del salario social).

En esta plataforma, así como en la ILP estatal, entendemos por Renta Básica el derecho a recibir un ingreso económico universal, incondicional (se tenga empleo o no), individual y suficiente (645 euros). Por tanto, en el Estado español no hay ninguna Renta Básica en sentido estricto, lo que hay son Salarios Sociales, Rentas Mínimas de Inserción, Ingresos Mínimos de Solidaridad, etc., según cada comunidad autónoma. En concreto, en el caso

de Andalucía, se llama Ingreso Mínimo de Solidaridad y la ley que lo regula se ha elaborado de tal forma que excluye a varios miles de andaluces sin tener sus necesidades básicas cubiertas. Según datos de la propia Junta, de 60.000 solicitudes sólo se aprobaron 30.000 en el año 2013. La ley no contempla plazos de resolución de la ayuda, con lo cual se dan casos que tarda hasta un año en resolver. Además contempla que si no hay suficiente presupuesto se pueden denegar las solicitudes aunque reúnan los requisitos solicitados en la propia norma, etc.

Frente a esta ley asistencialista y muy limitada, y la propuesta de una ILP andaluza que está dando sus primeros pasos (que plantea una leve mejora de la ley andaluza), nosotras planteamos el derecho a una Renta Básica para todas las personas. El proceso de la ILP estatal finalizó el 14 de marzo, después de 12 meses hemos hablado con miles de malagueños de los cuales 5.000 han puesto su rúbrica para que esta propuesta sea una realidad urgente. Con este acto en Málaga quisimos finalizar la campaña de recogida de firmas, pero no nuestra lucha por seguir reivindicando que tenemos derecho a una vida digna. Siendo Málaga una de las provincias donde más ha subido la tasa de personas desempleadas y con más de 13 millones de personas empobrecidas en el Estado español, nuestra lucha contra la injusta acumulación de la riqueza no puede haber hecho otra cosa que empezar. Continuaremos visualizando que la exclusión social en nuestra ciudad tiene un marcado rostro de mujer, seguiremos denunciando que desahucien nuestras vidas, y la propuesta se insertará dentro de las propuestas electorales de listas de confluencia que rompan con las lógicas del bipartidismo neoliberal.

### 3.500 firmas recogidas en Canarias a favor de la Renta Básica

Concluyó en Canarias la campaña estatal de la Iniciativa Legislativa Popular estatal por la Renta Básica y lo celebramos con una rueda de prensa simultánea en Las Palmas de Gran Canaria y Santa Cruz de Tenerife, que fue el principio de una serie de celebraciones y acciones realizadas a lo largo de esa semana.

El pasado 14 de marzo, final del plazo establecido legalmente, los colectivos, movimientos, asambleas y plataformas que han participado en

todo el Estado en la difusión y extensión de esta iniciativa hicieron entrega de los pliegos y firmas recabados en Madrid en la sede de la Junta Electoral Central en un acto abierto a toda la ciudadanía.

Desde Canarias por la Renta Básica de las Iguales y La Red Canaria por la Renta Básica hemos participado desde el comienzo en esta ILP, dejando muy claro que nuestro objetivo era, más allá que el de conseguir las firmas, el que nos sirviera de impulso para difundir la Renta Básica de las Iguales (RBis) en el entramado social de las islas y situar la propuesta en primera línea de los asuntos sociales a nivel político y social en Canarias.

Tras más de un año de trabajo, el resultado ha sido más que ilusionante, ya que hemos conseguido desarrollar lógicas de formación y debate con colectivos, organizaciones y personas de todos los ámbitos sociales y populares.

Hoy por hoy, la Renta Básica aparece enunciada en la mayoría de exigencias de la izquierda, tanto institucional como en la enmarcada en el movimiento social, como una herramienta anticapitalista que, junto con otras, pueda ser clave para un cambio sistémico y, por supuesto, como una propuesta práctica, técnica y económicamente viable, necesaria y urgente para combatir eficazmente la exclusión social, el desigual reparto de la riqueza y la pobreza de gran parte de la población de las islas. (Ver 2º Informe sobre la situación de los servicios sociales en Canarias).

Ha sido un año de reflexión y encuentros en Lanzarote, Fuerteventura, La Palma, Gran Canaria y Tenerife que, enmarcado junto a la más de una década de luchas por la Renta Básica de las Iguales en las islas, viene a significar un punto y seguido en nuestras reivindicaciones, pero un salto significativo en el conocimiento popular y general de la herramienta.

Desde Canarias por la RBis y la Red Canaria por la Renta Básica seguiremos trabajando en el Archipiélago y denunciando que nuestra pobreza es producto de los privilegios de unas pocas personas y que el reparto de la riqueza que todas producimos es sólo cuestión de voluntad política.

Plataforma Valenciana por la Renta Básica

Plataforma Malagueña por la Renta Básica

Canarias por la Renta Básica de las Iguales

AGROECOLOGÍA

# La Agroecología: el modelo agrario que defiende la CGT

Para hacer frente a la crisis económica actual, que ha acentuado los problemas de desigualdad, paro, precariedad y pobreza, y a la crisis ecológica, creada por los procesos agroindustriales que quiebran los ciclos de reproducción de la biosfera y ponen en peligro nuestra existencia como especie humana, la CGT, con tradición en la fundación y gestión de colectividades agrarias y campesinas, autogestionadas y libres, basadas en la solidaridad y la cooperación, en alianza con otras organizaciones sindicales afines, movimientos ecologistas, feministas, pacifistas, antiglobalización y de indígenas, apuesta por el modelo agrario de la Agroecología, alternativo al modelo agroindustrial dominante, competitivo y destructor.

Una definición descriptiva de Agroecología, que, a su vez, engloba una definición alternativa de sustentabilidad, fundada en los modos de conocimiento campesino y de los pueblos originarios que todavía continúan existiendo en distintos lugares del mundo (estas formas de conocimiento son las que se utilizan, multiplican y potencian en el marco de la Agroecología), que defendemos, proponemos y a la que nos adherimos es la siguiente: "La Agroecología puede ser definida como el manejo ecológico de los recursos naturales a través de formas de acción social colectiva que presentan alternativas de desarrollo participativo... desde los ámbitos de la producción y consumo que contribuyan a encarar la crisis ecológica y social, y con ello restaurar el curso alterado de la coevolución social y ecológica... Su estrategia tiene una naturaleza sistémica, al considerar la finca, la organización comunitaria y el resto de los marcos de relación de las sociedades rurales, articulados en torno a la dimensión local, donde se encuentran los sistemas de conocimiento (local, campesino y/o indígena) portadores del potencial endógeno que permite potenciar la biodiversidad ecológica y sociocultural... Tal diversidad es el punto de partida de sus agriculturas alternativas, desde las cuales se pretende el diseño participativo de un desenvolvimiento endógeno... para el establecimiento de dinámicas de transformación hacia sociedades sostenibles"<sup>1</sup>

dores del potencial endógeno que permite potenciar la biodiversidad ecológica y sociocultural... Tal diversidad es el punto de partida de sus agriculturas alternativas, desde las cuales se pretende el diseño participativo de un desenvolvimiento endógeno... para el establecimiento de dinámicas de transformación hacia sociedades sostenibles"<sup>1</sup>



*La Agroecología puede ser definida como el manejo ecológico de los recursos naturales a través de formas de acción social colectiva que presentan alternativas de desarrollo participativo*

En esta definición se incluyen los tres pilares principales sobre los que pivota la Agroecología: -Ecológico y técnicoagronómico. -Socioeconómico y cultural. -Sociopolítico. Estos tres pilares o dimensiones interactúan dialécticamente, de tal forma que si falta uno de ellos no existe verdadera Agroecología.

**Ecológico y técnicoagronómico**

Constituye un sistema (conjunto de dependencias mutuas) en el que intervienen los colectivos humanos interactuando con los recursos naturales (sis-

tema social en interacción con el sistema natural) con técnicas respetuosas con los agroecosistemas para la producción de alimentos, tomando en consideración el proceso histórico de dichos agroecosistemas. Se realiza un metabolismo por medio del trabajo humano, siempre soslayando la degradación de los recursos naturales.

**Socioeconómico y cultural**

La Agroecología debe potenciar el bienestar de la sociedad desde la perspectiva de la circulación y el consumo, y en el contexto transformador de sus modos de "acción social colectiva" y participativa. De tal manera que funcionen los mecanismos de producción y reproducción económica y social, en un contexto de comunicación e interacción entre distintas zonas rurales.

**Sociopolítico**

Desde esta dimensión, se construyen alianzas entre redes de productores y consumidores para lograr un comercio justo y solidario en el marco de la democracia participativa, para empoderarse ante la prepotencia de las grandes corporaciones transnacionales y las redes comerciales globales, que estas controlan, y así poder defenderse adecuadamente mediante estrategias y tácticas adecuadas que hagan cambiar las políticas agrarias dominantes, para lo cual es necesario constituirse en movimiento social, que luche al lado de los movimientos sociales urbanos: ecologistas, feministas, pacifistas, etc. y otras organizaciones como sindicatos, trabajadores de la tierra, campesinos y pueblos originarios<sup>2</sup>.

**NOTAS**

<sup>1</sup> Sevilla Guzmán, E. "De la Sociología Rural a la Agroecología", Icaria Editorial, Barcelona 2006, pág. 202. <sup>2</sup> Cf.: Sevilla Guzmán, E.O.C., págs. 206-216.

Jorge Moas  
Gabinete de Estudios Confederal CGT

ANTIRREPRESIÓN

# La CGT de Barcelona ante la notificación de ingreso en prisión para las ocho personas condenadas por los hechos del Parlament

Ante todo mostrar nuestro rechazo tanto a la condena que se les impuso por un tribunal totalmente politizado, Tribunal Supremo, como por la notificación de ingreso en prisión por parte de la Audiencia Nacional

La irresponsabilidad de los políticos de ir contra las personas, pretendiendo aprobar recortes en servicios básicos, mereció una respuesta directa, gritarles que lo que se aprobaba significaba aumentar la desgracia de mucha parte de la población. Pero los políticos solo están para que se les aplauda y se les vote, llevan muy mal la crítica sobre todo cuando se les dicen las cosas a la cara, ellos prefieren agredirnos con decretos y leyes, escudándose en la representatividad electoral. No nos representáis. Los que habéis enchufado la máquina judicial y conseguido estas condenas políticas, pretendiendo por medio del mecanismo represivo que habéis

creado, parar las protestas y movilizaciones que os permitan garantizar vuestras prebendas, vuestras corruptelas, vuestro nivel de vida... estáis muy equivocados, cada vez somos más los que desconfiarnos de vosotros y del sistema, cada vez seremos más los que nos movilizaremos para echaros. Estamos al lado de nuestros compañeros condenados, seremos solidarios con todos aquellos que están presos o encarceléis, por fabulaciones políticas, policiales y judiciales. Exigimos su puesta en libertad y participaremos en los actos de protesta y solidaridad que se convoquen.

Carlos Navarro  
CGT-Prensa Barcelona



## Sin fronteras

### ARGENTINA



## Madres de Plaza de Mayo: Breve historial para la CGT de España

No se pueden evocar las Madres de Plaza de Mayo sin recordar la profunda empatía que existió entre María Esther Tello y CGT. Tanto en Ruesta, en Barcelona, Madrid, Murcia y Málaga (para el XVI Congreso) como en Buenos Aires y La Plata, Esther conoció y apreció la militancia cegetista. Compartió empatía con muchas y muchos compañeros y en especial con Cristina Plaza, Cristina Escrivá, Eladio Villanueva, Jacinto Ceacero, Rafael Maestre y José Pascual. También excelentes contactos con Solidaridad Obrera de Madrid. María Esther Tello, militante con sus tres hijos en la organización Resistencia Libertaria, presentó en Francia en 1976 una denuncia por la desaparición de su hijo Marcelo Tello en Córdoba, el 9 de marzo de 1976 (o sea en pleno periodo de poder represivo peronista, 15 días antes del golpe militar del 24 de marzo del mismo año). Luego fueron desaparecidos por el ejército Argentino sus otros dos hijos Daniel y Rafael.

**La creación, la lucha y las desapariciones de algunas de las Madres de Plaza de Mayo durante la dictadura**

*Las Madres hemos recorrido un largo camino que se inicia un 30 de*

*abril de 1977, en plena dictadura militar, a instancias de Azucena Villaflor de De Vincenti, cuando catorce mujeres hacen pública la desaparición forzada de sus hijos a través del accionar genocida del terrorismo de estado (<http://madresfundadoras.blogspot.fr/>).*

Indudablemente, Azucena, con experiencia sindical peronista (y anarquista por su tío Horacio, zapatero en La Plata), fue imprescindible, pero su carisma fue potenciado por dos otras madres: Ester Ballestrino de Careaga, marxista leninista disidente paraguaya, María Ponce de Bianco, católica de izquierdas. Juntas supieron fraguar con mujeres, de clases sociales y convicciones personales muy distintas, un grupo solidario ante la desesperación por la indiferencia y la prepotencia de las instituciones más distinguidas del país.

La policía, el Ministerio del Interior, el ejército, la Junta Militar, los Gobiernos de la provincia de Buenos Aires, de la ciudad de Buenos Aires, la Iglesia Católica, el Nuncio Apostólico, el Gran Rabino, todos los que recibían a estas madres quebradas por el dolor y la angustia, obsesionadas por saber dónde estaban el marido, la hija (bastantes veces embarazada) o el hijo, recibían un

discurso parecido. Era primero una denegación más o menos cortés de auxilio práctico y moral, y luego se les imponía el sermón de que no eran capaces de que sus esposos se quedaran con ellas, de que no habían criado decentemente a sus hijos.

Esperando respuestas que nunca llegaban se conocieron y compartieron sus desdichas. La similitud de las situaciones, el deseo de alejar a los maridos (demasiado abatidos o incapaces de protestar con calma), la ausencia de militancia entre la mayoría de estas mujeres hizo que reinventasen modos de decisiones colectivas adoptadas por unanimidad. Comprendieron con su cohesión procedía de la misma catástrofe familiar, más allá de las posturas políticas de sus hijos y esposos. Descubrieron la palanca que podía desgastar, quebrar el silencio y la mentira de las autoridades militares, civiles y religiosas. La obstinación de encontrarse cada jueves a la misma hora en la Plaza de Mayo, a pesar de las presiones de todo tipo, dio fuerza, ánimo al grupo de las Madres.

La oposición política a la dictadura consideró, al principio, como deleznable este tipo de actuación. Delegados del PC argentino en París explicaban que estas Madres de Plaza de Mayo estaban instru-

mentalizadas porque su nombre significaba claramente MPM, o sea Movimiento Peronista Montonero.

En cambio, la dictadura entendió el mensaje implacable de las Madres, porque ya se repercutía en el extranjero. Los militares organizaron el espionaje del grupo, descubrieron a las tres líderes: Azucena, Esther, María. Las tres y dos monjas francesas, Alice Domon y Léonie Duquet, fueron desaparecidas en diciembre de 1977.

El auténtico prodigio de las Madres que quedaban y cuyo número había crecido, fue resistir la tragedia, permanecer unidas por encima de las diferencias de credo, de ideal político y mantener el mensaje de entrega y lucha de Azucena, Esther y María.

El regreso, controvertido y frágil, de la democracia cloacal burguesa en 1983 no resolvió para nada la incógnita de las desapariciones. La lucha de las Madres de Plaza de Mayo continuaba y sigue continuando, a pesar de muchos problemas.

### Las divisiones entre las Madres de Plaza de Mayo (1983-2015)

El regreso de la supuesta democracia acarrió tensiones personalistas ocultas entre las Madres y una separación sobre el objetivo.

Desde noviembre de 1977, existía un subgrupo, dentro de las Madres, formado por madres de hijas embarazadas que adoptaron sobre la marcha el nombre de Abuelas de Plaza de Mayo. Se fueron percatando de que había unos 500 bebés de madres cautivas desaparecidas que habían sido secuestrados y entregados a familias de militares o de la derecha fascista más católica. Llegaron a cabo una admirable labor de rastreo con chequeo genético, incluso psicológico. La presidenta actual, tras un notable forcejeo interno, es Estela de Carlotto.

En enero de 1986 explotó el odio: Hebe de Bonafini reunió a Madres dóciles y anonadas por los arrebatos irracionales de la jefa, y fundó Madres de Plaza de Mayo.

Nora Cortiñas, comprometida, peleonera y solidaria, creó el mismo año Madres de Plaza de Mayo Línea Fundadora.

A partir de entonces, se observan tres andaduras muy distintas:

- Las Abuelas de Plaza de Mayo están cerca del poder porque necesitan muchos subsidios oficiales para su labor de identificación, un apoyo forense, médico, técnico (un banco genético).

- Hebe de Bonafini (con sus Madres amaestradas) fue asombrando con exabruptos, contradicciones ideológicas y finalmente una entrega total (ampliamente compensada a nivel financiero) al clan neoliberal de los Kirchner.

- Estela de Carlotto acompaña a Hebe de Bonafini en el papel de seguidora y defensora de la corrupta presidencia kirchnerista.

Madres de Plaza de Mayo Línea se fue dividiendo. La gran mayoría está integrada en el *kirchnerismo* (y para algunas Madres ostentan un apoyo ciego a Israel).

Quedan cinco excepciones magníficas: Mirta Baravalle, Nora Cortiñas y Elia Espen en la ciudad de Buenos Aires; Lolín Rigoni e Inés Ragni en Neuquén, que apoyan constantemente las luchas sociales.

Para aquellas Madres el ideal revolucionario de las hijas e hijos se tiene que cumplir: las lacras que ahogaron al país ayer persisten y se agudizan hoy por hoy.

Se puede leer (<http://www.fundacion-besnard.org/spip.php?article484>) un texto borrado desde hace años del portal de Madres de Plaza de Mayo Línea, como el recuerdo de María Esther Tello, cuyo deceso el 1º de abril de 2015 tampoco está mencionado.

Frank Mintz

Nota de RRII: Hace unos días, alguien quemó un muñeco en una de las manifestaciones de las Madres. Algunos protestaron alto contra esa quema. Yo no acababa de entender y pedí a quien sabe que me lo explicara. Este es su texto aclaratorio.

## Utilicemos el poder de los indicadores para construir una organización eficaz

Las condiciones para una gran unión de los trabajadores están aquí. Los beneficios de las empresas se han disparado mientras cada vez más las necesidades básicas están fuera del alcance de los trabajadores. Es fundamental la organización de los trabajadores pero mantener el tirón organizativo es difícil. Usar indicadores en tu sindicato te ayudará a hacerlo.

Los indicadores correctos ayudan a descubrir problemas y muestran cómo funciona tu modelo en el mundo real. Los incorrectos hacen perder el tiempo, confunden

y no generan información útil. ¿Cómo averiguar cuáles son más importantes? El primer paso es documentar tu modelo organizativo y evaluar dónde estás en tu hoja de ruta estratégica. Averigua qué actividades medibles son más importantes para tu enfoque en este momento. Con esa base, aquí van algunos conceptos básicos:

Eric Ries distingue entre indicadores actuables y vanidosos. Los vanidosos dan buena imagen pero no sirven para seguir tu camino. Los actuables proporcionan enseñanzas que hacen que modifiques tu enfoque. A menudo usamos in-

dicadores vanidosos como el número de miembros. En su lugar, usa la comparación del mismo con el año anterior. Si sabes que tu rama tiene cien miembros y hace un año tenía ciento cincuenta, ahora sí sabes algo.

¿Por qué llegamos a un techo de miembros? Mide la retención. ¿Qué porcentaje de miembros están ahí después de un año? ¿Cuántos sólo llegan a pagar una cuota?

Con estos datos puedes empezar a tener debates objetivos. Si un compañero aboga por una nueva campaña de afiliación, ¿es la me-

didada correcta si tras la última campaña el 70% sólo pagó la primera cuota? Cualquier miembro nuevo desaparecerá si no averiguas los problemas que vienen tras la afiliación.

Los datos, además, medirán el éxito de tus iniciativas. Puedes formular una hipótesis: un nuevo enfoque mejorará la retención de nuevos miembros de un 70% de desafilaciones tras la primera cuota a un 30%.

Hay más que contar sobre indicadores y espero que podamos hablar de ello en el sindicato, pero no dejes que la amplitud del tema te

detenga o haga que compliques demasiado las cosas. Elige el indicador más importante para tu modelo y el momento de tu organización, establece una meta, revisa el indicador periódicamente. Al plantear iniciativas o cambios, documenta cómo piensas que van a mejorar el indicador. Tras el experimento, recaba lo que aprendiste y replantea los próximos pasos.

Extracto del texto de Daniel Gross publicado en el Boletín de la IWW

Equipo traducción Secretaría RRII CGT

MÉXICO

# Recorre Europa brigada de Ayotzinapa por la presentación con vida de las y los 43 estudiantes desaparecidos

- Informan que la exigencia de presentación con vida se mantiene pese a insistencia del Estado mexicano de dar por concluida la búsqueda y la investigación.
- Llaman a la comunidad Europea a mantener observación internacional frente a actos de represión contra el movimiento social que exige la presentación con vida de los normalistas.
- Solicitan apoyo para construir garantías reales de no repetición, de respeto y acceso pleno a sus derechos humanos.



Una comisión de la Normal de Ayotzinapa (México) recorrerá Europa entre el 16 de abril y el 19 de mayo para informar a la comunidad europea sobre la continuidad de la lucha de padres y madres de familia por la presentación con vida de los 43 normalistas desaparecidos, a pesar de que el Estado mexicano ha insistido en que los estudiantes normalistas fueron calcinados sin tener evidencias que lo comprueben.

La brigada conformada por un padre de familia, un estudiante y un defensor de derechos humanos recorrerá trece países del continente europeo para sostener reuniones con comunidades estudiantiles, colectivos, organizaciones sociales y sindicalistas a las que llamarán a mantener la observación internacional

sobre México frente a la grave crisis de derechos humanos que se vive actualmente en ese país, y para exigir que se detengan los actos de represión cometidos por el gobierno mexicano contra los estudiantes, padres y madres de familia de los 43 normalistas, y el movimiento social que exige la presentación con vida de los desaparecidos.

Con marchas, mítines frente a embajadas y consulados mexicanos, ponencias en universidades y encuentros con las comunidades organizadas, la brigada de Ayotzinapa compartirá lo que ha significado siete meses de lucha y organización frente a la desaparición forzada de los 43 estudiantes ocurrida en Iguala, Guerrero el 26 de septiembre de 2014.

Entre los objetivos de la brigada a Europa está respaldar la exigencia de los padres y madres de familia de que se abran líneas de investigación sobre la responsabilidad del ejército mexicano y la policía federal en la desaparición forzada de los 43 estudiantes de la Normal Rural de Ayotzinapa, así como resaltar la responsabilidad internacional de los gobiernos europeos en las violaciones graves de derechos humanos cometidas contra los estudiantes normalistas, ya que han firmado convenios de colaboración con México en materia de seguridad y comercio, lo que ha implicado la venta de armas y capacitación a la policía y el ejército mexicano, a pesar de que en México se siguen violentando los derechos humanos.

Así mismo, la brigada pedirá apoyo a la sociedad civil europea para fortalecer el proceso organizativo de la normal de Ayotzinapa y lograr construir garantías reales de no repetición, una de las demandas centrales después de la presentación con vida de los estudiantes desaparecidos, justicia para los estudiantes asesinados y reparación para los heridos. “Buscamos garantías reales de no repetición, y éstas las tenemos que construir entre nosotros mismos, con los pueblos y comunidades, junto a las organizaciones sociales y colectivos; estas garantías no se las podemos pedir a las mismas instituciones gubernamentales de donde provienen las violaciones de derechos humanos”, aseguró Omar García, integrante del Comité estudiantil de Ayotzinapa, previo al inicio del recorrido.

En ese mismo sentido, comentó: “en esta ocasión nuestros interlocutores en Europa son las organizaciones sociales y de derechos humanos, los colectivos, los medios libres o como se llamen, la sociedad civil organizada, venimos a darles las gracias por todo su apoyo, y a insistir en que es necesario que como comunidades y sociedades de abajo, nos sigamos organizando para transformar de una vez por todas este sistema de poder y corrupción construido sobre el despojo, el desprecio, la explotación y la represión contra nuestros pueblos, tenemos que hacerlo juntos, desde nuestros lugares de origen, coordinados y organizados, porque así como los poderosos han globalizado el despojo, nosotros tenemos el deber sagrado de globalizar la resistencia, la digna rabia y la alegre rebeldía.”

SUECIA

## Conferencia de la SAC

Los días 18 y 19 de abril tuvo lugar en Örebro la conferencia de sectores y organización de la SAC

Es una conferencia, con talleres de debate, pensada para que las personas de reciente afiliación puedan conocer cómo se estructura sobre el papel de los estatutos y cómo trabaja en la práctica esta organización sindical. Se habló de la creación de Secciones Sindicales, de las tareas de las Federaciones Locales, la necesidad de Federaciones Sectoriales o las leyes y formas de negociación con la patronal en base a la legislación sueca. Todo está planeado para que las personas nuevas y veteranas de SAC, procedentes de diferentes localidades y realidades laborales, aprendan qué es lo que tienen acordado para funcionar y cuáles son los factores que a cada FL (eje real hoy día de la SAC) le permiten o impiden crecer en número y en calidad.

El próximo mes de septiembre SAC tendrá Congreso. Por ello, este año habían incluido en el temario el funcionamiento congresual, las técnicas para escribir ponencias concretas y comprensibles y la presentación del equipo que debe elegir y proponer a los/as candidatos/as al Secretariado.

A la invitación que se nos hizo pudimos acudir la IWW de Inglaterra, la FAU alemana, la CNT francesa, IP de Polonia y nosotros. Dispusimos cada organización de 5 minutos para contestar cada una de las cinco preguntas que nos habían avanzado y que se referían a nuestras posiciones y actividades frente a cuestiones como la emigración o el feminismo, así como frente a los que consideramos como mayores problemas en nuestro país.

También dedicaron un tiempo a explicar vivencias de Tours pasados y planificar el de este 2015 (desde la Central se coordina a los afiliados y afiliadas que lo deseen un viaje por algún país europeo donde entrar en contacto con afiliación de otros sindicatos rojinegros y, al tiempo, pasar unas vacaciones agradables en algún lugar de descanso no “comercial”).

La SG de la SAC aprovechó para reiterar su invitación a acudir este mes de agosto a los actos que organizan con motivo del centenario del asesinato de Joe Hill, sueco fundador de la IWW en USA.

Fue, como siempre, una acogida excelente y afectiva y toda una lección de cómo gestionar debates y controversias sin levantar el tono y buscando la mejor salida para todos.

Secretaría de RRII CGT

Equipo de Trabajo CGT-México

## Eje violeta

### VALORACIÓN



## Discursos políticos y feminismos

Cómo los partidos políticos utilizan los conceptos y los temas de interés feministas

Quiero empezar este artículo agradeciendo su colaboración a todas las personas (casi todas mujeres, pero no todas), que han realizado el esfuerzo de contestar a la entrevista que planté para apoyarme en la elaboración de este trabajo.

En la última reunión que tuvimos en enero en Madrid el grupo de la Mujer, coincidimos en que en este año repleto de elecciones, deberíamos elaborar un artículo que hablara sobre cómo los partidos políticos utilizan los conceptos y los temas de interés feministas. Queríamos exponer qué nos molesta de sus discursos, de sus propuestas, qué echamos en falta y qué nos sobra. Ello no servirá para que reflexionen, incorporen o cambien. Casi con total seguridad. Pero nos servirá a nosotras. Eso seguro.

Empezaré por exponer que la tónica general es de ausencia, indiferencia y heterocentrismo, relegando las reivindicaciones feministas. Se limitan a respetar la **paridad** en las listas (que no en los gobiernos ni en los propios partidos) y a hacer uso, en la mayoría de los casos, de un **lenguaje inclusivo** restringido a los saludos.

También tenemos un sentimiento de malestar generado por el uso puntual que realizan del feminismo en momentos concretos, que una vez pasados y logrados sus objetivos, desaparece nuevamente de su discurso. Recurren a él sólo cuando les interesa dar buena imagen, ganar votos, o desacreditar al contrincante por comparación (como ejemplos podemos poner el **aborto** y ahora mismo, bien calentito, la **prostitución**).

Se apropian de conceptos como sororidad, corresponsabilidad, conciliación, diversidad... para subvertirlos y conferirles un sentido que no les corresponde, adulterando nuestras reivindicaciones al respecto (no existen medidas reales en conciliación que

lleguen a una mayoría de mujeres. No existen medidas para la **conciliación** de los hombres, convirtiendo ésta en una cuestión exclusivamente nuestra y haciendo desaparecer el concepto de **corresponsabilidad**, que tampoco aparece en los planes de estudio, perpetuando el mantenimiento de unos roles que no contribuyen a que esa corresponsabilidad sea una realidad para las nuevas generaciones).

**Los partidos políticos recurren al feminismo sólo cuando les interesa dar buena imagen, desacreditar al contrincante o ganar votos**

En el mejor de los casos, aplican medidas superficiales a temas importantes, pero que apenas suponen una capa de pintura, fachada y nada más, sin llegar a profundizar en las soluciones y dejando en el olvido posteriores revisiones y mejoras (aquí tenemos ejemplos tan sangrantes como la **violencia de género** o el tema de los **cuidados** y la Ley de Dependencia. ¿Cómo pueden atreverse a vociferar su malestar y preocupación a este respecto cuando recortan presupuestos y medidas de apoyo en estas cuestiones? ¿Cómo es posible que no se les caiga la cara de vergüenza apelando a la crisis para eliminar recursos de apoyo a las víctimas y personas dependientes, y no garantizar la seguridad en la vida de las víctimas, cuando no recortan en sus privilegios económicos ni en su propia seguridad, sin reducir guardaespaldas, coches blindados, etc.?).

En la mayoría de las ocasiones, no existen programas específicos, faltan medidas reales y dotaciones presupuestarias, por lo que todo queda en papel mojado (hable-

mos de **igualdad laboral**, con todo lo que ello integra: desigualdad salarial, precariedad femenina, jornadas parciales, contratos temporales, trabajo subcontratado, techos de cristal, falta de protección real a la maternidad, brecha en el desempleo...).

El tema de la **educación** también nos levanta múltiples sinsabores, tantos como a temas relacionados toca. Faltan programas e interés en educación y diversidad sexual (que mejoraría la salud sexual y reduciría el número de abortos y la homofobia, por ejemplo) y en educación en igualdad (reduciendo roles, estereotipos y violencia machista e incrementando la corresponsabilidad). No se garantiza la formación de 0 a 6, sino a quien puede pagársela y conciliar. Y se mantienen las subvenciones a colegios concertados que fomentan valores heteropatriarcales.

La **discriminación** y la **desigualdad social** brillan por su ausencia, así como los proyectos para construir una sociedad basada en las personas y no en los beneficios económicos (meramente capitalistas). Tampoco existe una reflexión sobre la **diferencia de derechos**, los **privilegios masculinos** ni cómo acabar con la **sociedad patriarcal** (término que no usan los partidos políticos) porque no les interesa. No pueden perder sus privilegios ni sus beneficios.

Cualquiera de estos temas podría tratarse más en profundidad, diseccionándolo y relacionándolo en mayor medida con todos los demás. Pero en esta ocasión nos limitamos a esta reflexión, mencionando algunos de los ejemplos que para los feminismos sí son importantes y con los que no nos gusta que se juegue y se nos intente manipular.

Eva Irazu Pantiga  
Secretaria de Acción Social y Mujer  
CGT Oviedo y SP Asturias

### MUJERES LIBERTARIAS

## Pura Arcos

Valencia, 1919 - Windsor, 1995



El 26 de junio de 1919 nace en Valencia la militante anarcofeminista Purificación Pérez Benavent, más conocida como Pura Arcos. Nacida en el seno de una familia anarcosindicalista (tanto su abuelo como su padre fueron militantes del Sindicato de Transporte de la CNT), cuando tenía tres años se instalaron en Xàtiva (La Costera, Valencia). Estudió en la escuela hasta los 12 años, edad inusual en una niña de su época, y cuando se proclamó la República y se crearon escuelas de educación secundaria, Pura Arcos continuó con su educación.

En 1933 la familia se trasladó a Barcelona, dejó los estudios y se puso a trabajar. Unos meses más tarde se trasladaron al barrio del Clot, donde pudo estudiar de noche en la racionalista Escuela Naturaleza de Joan Puig i Elias, donde conoció jóvenes anarquistas y se hizo miembro de un ateneo libertario. Durante la guerra y la Revolución volvió a Valencia y a mediados de 1937 formará parte de la secretaria de propaganda del Subcomité Nacional de "Mujeres Libres". Paralelamente imparte clases en una escuela de la colectividad, "El Porvenir", de Tavernes de Valldigna (Valencia). En Barcelona hizo un curso de transporte y formó parte del primer grupo de mujeres que obtuvieron el carnet de conducir tranvías.

En octubre de 1938 intentará participar como secretaria de propaganda de Mujeres Libres en el pleno del Movimiento Libertario de Barcelona, pero MMLL como organización independiente fue vetada. El 28 de noviembre de 1938 participará en el mitin en recuerdo de Durruti en Xàtiva, con Cano Carrillo y Jover.

Durante la posguerra pasó muchas dificultades antes de reunirse con su familia en Barcelona, donde durante dos años no salió de casa; amplió estudios y actuó en la lucha clandestina durante los años 40 en el Clot y en la red de apoyo a los presos anarquistas. En 1959 consiguió marchar a Canadá con su hija, donde se reunió con su compañero Federico Arcos, que ya se había ido en 1952 desde su exilio francés y donde encontró trabajo en una fábrica de automóviles de la Ford. Pura Arcos aprendió inglés y se hizo enfermera en Canadá, profesión que ejercería hasta su jubilación.

Colaboró en *Anthropos*, *Mujeres Libertarias* (Madrid) y *Mujeres Libres* (Londres). Es autora de *The Modern School Movement. Historical and Personal Notes of the Ferrer Schools in Spain* (Croton, 1990, con otros).

Pura Arcos murió el 12 de octubre de 1995 en Windsor (Ontario, Canadá).

<http://mujeresinfonterasysinbozal.blogspot.com.es>

VALORACIÓN

# ¡Viva el Primero de Mayo!

Desde que la Iglesia Católica se hizo con el control de la mente y los miedos de una buena parte de la población allá por el siglo IV, supo hábilmente integrar todas las fiestas consideradas paganas en el culto propio, disfrazando las celebraciones vinculadas a la naturaleza y al goce de los sentidos con un manto de veneración mariana o santificada, y así permitir al vulgo disfrutar de un poco de alegría en sus miserables vidas.

El mundo ha evolucionado a lo largo de los siglos. Los cambios históricos a partir de la Revolución Industrial vieron el nacimiento de una clase obrera que se hizo consciente de sus miserias, y se rebeló contra ellas, luchando por conseguir un mundo más justo. Fue una lucha desigual (no era lo mismo ser hombre obrero que mujer obrera), y mucha la sangre derramada. Y se tomó una fecha, el Primero de Mayo, como día para conmemorar esa lucha, ya que unos sindicalistas anarquistas fueron ejecutados por participar en una huelga que había empezado un 1 de mayo. Día simbólico, en el que la clase trabajadora alza su voz para recordar que la lucha no ha terminado, pues cada minuto que pasa se pisotean sus derechos en cualquier punto del planeta, y se pierden avances conseguidos con tanto dolor por la crueldad del capital, que sólo entiende de beneficios, sin importarles las personas.

Y mientras tanto, ¿qué hace la Iglesia en el Día del Trabajo? Yo no sé lo que ocurre en otros países, pero sí sé lo que pasa en

España. Aquí se neutraliza la manifestación obrera, aprovechando que empieza el mes de mayo (mes mariano por antonomasia), convocando alegres romerías en numerosas localidades, consiguiendo que la mayoría de la población (en especial la juventud) no sepa siquiera que el 1 de Mayo es la Fiesta del Trabajo. Sólo sueñan con la romería, olvidando incluso el sentido religioso que la motiva. Y asistimos a una extraña mezcla de cultos: el culto al vino, a los placeres sensuales, al desfase, a la exaltación de la Virgen...

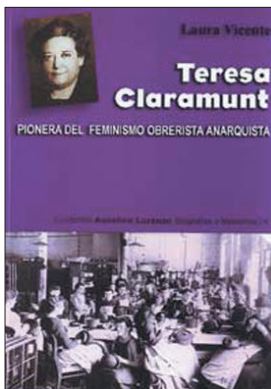
Que alguien me diga qué diferencia hay entre las ya famosas fiestas de la primavera (alcohol y desenfreno hormonal) y las romerías (alcohol y desenfreno espiritual): una es celebración pagana, la otra, religiosa. Pero la romería, la que tiene lugar el 1 de Mayo, es además una cortina de humo que oculta el significado de tal fecha para las personas trabajadoras, que levantan su voz afónica y desafiante contra la desigualdad social y la pérdida de derechos, recordando sin descanso que la lucha no ha terminado, que una gran mayoría somos trabajadoras y trabajadores, y que hay que combatir los abusos del capital.

Yo nací un 1 de Mayo, y quiero desde aquí rendir un pequeño homenaje a mi padre, a quien veía acudir todos los años a la manifestación el día de mi cumpleaños. Por él, y por todas las personas luchadoras que no se rinden. ¡Viva el Primero de Mayo!

Ana Isabel García



LIBROS



## Teresa Claramunt

### Pionera del feminismo obrerista anarquista

**Teresa Claramunt. Pionera del feminismo obrerista anarquista**  
 Laura Vicente Villanueva  
 Fundación de estudios libertarios Anselmo Lorenzo, 2006

La figura de Teresa Claramunt Creus (Sabadell 1862 - Barcelona 1931) no deja de crecer con el tiempo. Su vida es tan difícil y compleja como podamos imaginar para

una mujer obrera del último tercio del siglo XIX con ansias de libertad, igualdad y justicia. El libro de Laura Vicente nos proporciona un relato pormenorizado y riguroso de su trayectoria vital: obrera en una fábrica textil desde niña, luchadora en las huelgas para mejorar las condiciones laborales, oradora brillante en mítines y conferencias, impulsora y organizadora de so-

ciudades de mujeres para formarse y ser las protagonistas de su propia liberación... Teresa Claramunt era autodidacta pero con su vida totalmente coherente con el ideal anarquista, con sus escritos, mítines, militancia feminista y actuación sindical, sentó las bases que más tarde desarrollarían las mujeres de la siguiente generación, durante la II República y la Guerra

Civil. Todas las mujeres que nos hemos propuesto ser libres tenemos una deuda de gratitud impagable con ella y con la autora de esta biografía que pone a nuestra disposición su historia. [http://www.lamalatesta.net/product\\_info.php/products\\_id/1551](http://www.lamalatesta.net/product_info.php/products_id/1551)

Wiki Criado  
 Dones Lliures Alacant

**DERECHOS SUSCRIPTORES:** De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal, los datos personales, nombre y dirección de los suscriptores son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). Todo suscriptor directo a Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica [envios@rojoynegro.info](mailto:envios@rojoynegro.info) o a calle Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. Si la suscripción a esta publicación es conforme a su condición de afiliado/a a la CGT el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo este el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

**ABBLA SAADAT, RESPONSABLE DEL FPLP PARA LA LIBERACIÓN DE LOS PRESOS PALESTINOS**

## “Ahmed Saadat ha sido condenado, sin ninguna prueba, a treinta años de prisión”

Entrevistamos a Abbla Saadat. Palestina, casada con Ahmed Saadat, tienen dos hijas y dos hijos. Además, Abbla es una activista en el campo de la mujer y trabaja en la Unión de Comités de Mujeres Palestinas, que es una organización afín al Frente Popular de Liberación de Palestina (FPLP)



### ¿Quién es Ahmed Saadat, su marido?

Ahmed es palestino, militante del FLP. En el año 2001 fue elegido secretario general después del asesinato del anterior secretario, Abú Ali Mustafá, con un misil israelí mientras estaba en su despacho. Ahmed fue ilegalmente detenido el 15 de enero de 2002, acusado, juzgado y condenado, sin ninguna prueba, a treinta años de prisión.

### ¿Por qué fue detenido Ahmed Saadat?

Ahmed fue detenido por orden de Arafat, presidente de la Autoridad Nacional Palestina (ANP), en esos años. Un mes después de ser elegido secretario general del FPLP fue asesinado el ministro israelí de turismo, Rehavan Ze'evi. Los israelíes acusaron al Frente de ejecutar ese asesinato y a Ahmed de instigarlo y probablemente, de ejecutarlo y presionaron a Arafat para detener y entregar a Ahmed.

### ¿Cómo se produjo la detención?

Ahmed fue perseguido por todo el territorio palestino por el ejército de ocupación israelí. Por orden directa de Arafat, mi marido, junto a otros cuatro compañeros del Frente fueron detenidos y conducidos a la Muqataa, sede del Gobierno de Arafat. La Corte Suprema Palestina declaró in-

constitucionales las detenciones y ordenó su liberación pero la autoridad Nacional Palestina se negó a llevarla a cabo.

El 29 de marzo del 2002, las tropas israelíes asediaron la Muqataa. Para evitar males mayores, hubo una negociación entre la ANP (representada por Abbu Abbas, actual presidente) e israelíes con mediación de Estados Unidos e Inglaterra, acordando que Ahmed y sus cuatro compañeros serían trasladados a la cárcel de Jericó, vigilada por elementos de seguridad americanos y británicos. La excusa que dio la ANP fue la de protegerles de una probable agresión. Los cinco compañeros del Frente no estaban de acuerdo con que les llevaran a una cárcel pues sabían que antes o después las fuerzas de ocupación israelíes les tendrían para llevarlos a Israel.

### ¿Cómo se produjo el traslado de la cárcel de Jericó, en territorio palestino, a una cárcel israelí?

Esto fue el 14 de marzo 2006. Después de las elecciones al Parlamento palestino en las que el Frente obtuvo tres parlamentarios, uno de ellos mi marido. Ese día los elementos de seguridad ingleses y estadounidenses se retiraron de la prisión unos momentos antes de que llegaran las tropas israelíes, que procedieron a bombardearla durante casi

**“Los servicios secretos israelíes insistieron en la acusación directa a Ahmed del asesinato del ministro israelí pero nunca lo pudieron demostrar”**

doce horas, destruyendo todas las dependencias.

### ¿Sólo estaban detenidos los cinco militantes del Frente?

No, había un preso político de Al-Fatah y otros presos reclamados por Israel.

### ¿Por qué bombardearon la cárcel?

Porque es su método. Fue lo que hicieron con Arafat también. Primero desarmaron a los policías palestinos y, para más humillación, les hicieron quitarse la ropa y quedarse en calzoncillos. Bombardearon por tramos hasta que los presos quedaron arrinconados y absolutamente indefensos fueron sacados de lo que quedaba de la prisión y llevados a una cárcel israelí.

### ¿Hubo muertos?

Sí. Hubo cinco palestinos muertos pero a los compañeros del Frente los querían vivos.

### ¿Cuál fue la actitud de la ANP?

A la ANP le venía bien que mi marido, líder del Frente, estuviera detenido. Nosotros somos la oposición. Cuando Ahmet estaba detenido en Jericó, mandó cartas a Abbas (presidente de la ANP) proponiéndole sacar de una manera u otra, al resto del grupo, quedándose él en prisión pero Abbas no aceptó. El Frente piensa que Abbas fue advertido de que los israelíes iban a atacar la cárcel y lo que hizo fue irse de Palestina durante el ataque. Abbas pudo paralizar cualquier tipo de negociación porque no respetaron el acuerdo y, además, era evidente que Inglaterra y Estados Unidos también estaban involucrados en el ataque. Como ya he dicho, el ataque a la cárcel de Jericó fue en el año 2006, después de las elecciones al Parlamento palestino y en las que el Frente consiguió tres parlamentarios, uno de ellos mi marido, por lo que tenía inmunidad parlamentaria.

### ¿Cuándo y cómo fueron juzgados?

Ahmet fue el primero de los cinco en ser juzgado. El juicio se inició dos años después y duró dos años. Los servicios secretos israelíes insistieron en la acusación directa a Ahmed del asesinato del ministro israelí pero nunca lo pudieron demostrar. Los cuatro compañeros de Ahmed fueron sometidos a interrogatorios muy duros, torturados, incluso durante el juicio de Ahmed, pero nunca reconocieron ninguna implicación de mi marido; confesaron que ellos hicieron la operación, sin ninguna orden superior, por eso fueron condenados a cadena perpetua más 100 años. Ahmed fue condenado a 30 años.

En defensa de mi marido declararon 35 testigos, presos palestinos, políticos y gente en general para demostrar que Saadat sólo era el secretario general del FPLP.

### ¿Ahmed Saadat tenía defensa jurídica?

Desde el primer momento se declaró insumiso, no reconocía al tribunal porque era un tribunal de la ocupación y no contestaba a ninguna pregunta. Por este motivo, su abogado no pudo defenderle. En el tribunal había tres jueces y, normalmente, cuando hay tres o más jueces es que es un juicio importante y significa que la condena va a ser superior a los diez años. Cuando los jueces entraban en la sala del juicio todo el mundo se ponía de pie menos Ahmet. El juicio fue una pan-

tomima, un acto político sin ninguna acusación que pudieran probar.

### ¿Usted y sus hijos pudieron asistir al juicio?

Sí, estuvimos en el juicio y aunque no podíamos acercarnos a él, estábamos allí.

### ¿Cómo fue tratado en la prisión?

Después del juicio durante tres años fue sometido a un aislamiento muy duro, en una celda de un metro y medio por dos metros y medio, con una puerta blindada con un pequeño orificio por donde meten la comida. La única organización de derechos humanos que tenía permitido el acceso a la cárcel era la Cruz Roja una vez al mes. Durante esos tres años legalmente tenía derecho a salir dos horas al día al patio pero sólo le permitían una hora con las manos y los pies atados.

En solidaridad con Ahmet los compañeros de la cárcel decidieron hacer una huelga de hambre y hubo una campaña internacional de presión contra Israel para que sacaran a Ahmet del aislamiento, lo que se consiguió. Había otros 22 líderes del FPLP, Hamas y la Yihad Islámica que estaban en aislamiento pero a Ahmet lo trataron siempre de forma especial, sometiéndole a fuertes presiones psicológicas.

### ¿Usted y sus hijos podían visitar a Ahmed Saadat?

Para un palestino, uno de los castigos más duros es prohibirle la visita de sus familiares. Uno de mis hijos y yo habíamos conseguido de los israelíes un documento autorizándonos a entrar en Israel y visitar a Ahmet. Mis otros hijos no pueden visitarlo, lo que es un castigo tanto para el preso como para la familia. Ahora está “aislado” de la familia porque no permiten que le visitemos. Después del ataque a Gaza del 2008, dijeron que ampliaban la prohibición de visitas familiares durante tres meses pero esos tres meses los pueden renovar como en las detenciones administrativas. El abogado de nuestros presos recurrió y por ello, nos avisaron de que uno de mis hijos podía visitarlo pero cuando fue no le permitieron entrar. Nosotros sabemos que son formas de presión para conseguir quebrar al preso y eliminar sus ánimos para luchar. Pero nuestros presos se mantienen fuertes y nosotros, los familiares, también.