



Taller CGT y Diversidad Sexual

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

Objetivo:

Sensibilizar sobre la importancia de **incorporar la diversidad afectiva y sexual** en los entornos laborales y el trabajo sindical. Conocer la **problemática y dificultades** a las que se enfrentan las personas LGTB en su realidad laboral. Presentar las **estrategias** a adoptar y los **objetivos** a alcanzar para ser un sindicato comprometido con los principios de la diversidad sexual y garante de entornos laborales más igualitarios y respetuosos con todas y todos.

Esquema:

- **TEORÍA SEXO-GÉNERO: Sistema sexo-género. Perspectiva de género**
- **DIVERSIDAD SEXUAL: Orientación sexual. Identidad sexual o de género**
- **TÉRMINOS Y CONCEPTOS: Rol social de género: Pluma y Plumofobia. Sexismo, Estereotipo. Heterosexualidad, Homosexualidad, Bisexualidad, Transexualidad, Transgénero, Travestid@, LGTB. Homofobia, Lesbofobia, Transfobia, Bifobia**
- **REALIDAD SOCIAL Y LABORAL (VISIÓN MONO Y HETEROSEXISTA): Androcentrismo, Heteronormatividad. Homofobia: cognitiva, afectiva, liberal, institucional**
- **DIFICULTADES ESPECÍFICAS Y SUS CAUSAS: Condicionantes internos. Barreras externas: Salir del armario o ser visible. Oposición a lo femenino. Heteropatriarcado. Nuevas masculinidades.**
- **LA VISIBILIDAD COMO ESTRATEGIA INDIVIDUAL Y COLECTIVA: ¿Por qué se sabe más sobre los gays que sobre las lesbianas?**
- **ENTORNOS LABORALES RESPETUOSOS E IGUALITARIOS: Falsa neutralidad. Acoso. Dificultades de las personas LGTB. Ejemplos de homofobia en el ámbito laboral**
- **TRABAJO Y RESPUESTA SINDICAL: Transversalidad. Implicación. Características de cada centro de trabajo. Medidas a adoptar.**
- **PRIMERA ESTRATEGIA DE ACTUACIÓN**