



CGT informa



PER QUÈ FER VAGA?

“L'acceptació de l'opressió per part de l'oprimit acaba per ser complicitat; la covardia és una forma de consentiment; existeix solidaritat i participació vergonyosa entre el govern que fa el mal i el poble que ho permet” Víctor Hugo

- ❑ Es prepara el **desmantellament del sector públic**, amb acomiadaments objectius i ERE's per al personal laboral i empreses públiques sempre que al·leguin 9 mesos d'insuficiència pressupostària (en l'actualitat totes, resultant increïble la postura de certs funcionaris: “Ah! Bé, si hi ha acomiadaments serà de laborals...”, mostra d'un desconeixement preocupant de la realitat social quan no d'altres coses..., fer un cop d'ull al EBEP).
- ❑ Es regulen les **Agències Privades de Col·locació amb Ànim de Lucre**, sent les ETT's les que assumiran la majoria de funcions del Servei Públic d'Ocupació, que quedarà reduït a la seva mínima expressió, malgrat ser l'únic garant de la prestació del servei de manera gratuïta i igualitària.
- ❑ **S'eliminen drets bàsics i fonamentals** com són: la negociació col·lectiva (imagineu en pimes la negociació del treballador amb el seu cap, d'altra banda els convenis col·lectius perden la seva força vinculant), i la tutela judicial efectiva (permeten acomiadaments sense control judicial), la qual cosa suposa infringir els articles 37.1, 24 i 35 de la CE.
- ❑ S'estableix la **primacia del conveni d'empresa sobre els d'àmbit superior**. Això permetrà que l'empresari pugui baixar unilateralment el sou, la jornada, els horaris, els sistemes de rendiment, etc.
- ❑ Es **redueix la indemnització per acomiadament improcedent**, injustificat, a 33 dies per any amb un topall de 24 mensualitats. L'anterior era de 45 dies durant 3 anys i mig, la qual cosa suposa que la indemnització màxima es redueix en un 42%.
- ❑ Creació d'un **nou contracte “indefinit”** per a Pimes i autònoms que permet l'acomiadament lliure, fins i tot per a dones embarassades (20 dies/12 mesos) i 100% de franc durant el primer any (període de prova). Sense límit en el nombre de contractes encadenats si es canvien les funcions. Bonificació fiscal per a l'empresa de 3.000 € i si es contracta a un aturat deducció fiscal del 50% del que cobrés l'aturat durant un any.
- ❑ Es podrà **acomiarar un treballador o treballadora amb 20 dies per any per acumular** períodes d'incapacitat temporal per malaltia comuna (**baixes**). En el cas que hi hagi dues baixes en dos mesos que sumeixen 9 dies es podrà realitzar un acomiadament procedent sense necessitat que l'empresa hagi tingut perjudicis o pèrdues. Només per emmalaltir es perd el treball.
- ❑ Les persones **aturades** amb prestació podran ser **requerides per a tasques d'interès general en “benefici de la comunitat”**. Això respon a la lògica de culpabilitzar el treballador de no tenir ocupació: no en tenen prou amb que els es culpabilitzi, també se'ls vol explotar.
- ❑ **S'eliminen les bonificacions mensuals de les quotes empresarials a la Seguretat Social per als contractes indefinits de les dones que tornen al seu lloc de treball després de la maternitat** o una excedència per cura

de fills, durant els “4 anys següents a la reincorporació efectiva de la dona al treball”. Suposa una reculada en la igualtat: els empresaris justificaran la no contractació de dones amb l’excusa de la maternitat.

- ❑ S’obre la via del **contracte d’aprenentatge sense limitació fins als 30-33 anys** si l’activitat laboral és diferent amb unes retribucions de 481,05 €. Queda així oberta la possibilitat de prestar serveis des dels 16 fins als 33 anys amb un salari equivalent al 75% del SMI. Es creen doncs unes condicions òptimes per condemnar els joves a la infraocupació.
- ❑ Des de l’any 1980 s’han realitzat **52 reformes laborals de l’estatut dels Treballadors**, sense que cap d’elles hagi aconseguit crear ocupació, però sí precaritzar el món laboral fins a extrems insuportables (precarietat que volen extrapolar a l’àmbit públic). Aquestes reformes han provocat 9 vagues generals: 7 al PSOE, 2 al PP, tirant per terra aquest argument de: ara que estan “els bons” us manifesteu...que poc quan els “dolents”...
- ❑ Constitueix un autèntic cop d’estat contra els drets de la ciutadania, és la major retallada de drets laborals de la història de l’Estat, respon a l’objectiu de la dreta més rànica: desmantellar qualsevol moviment obrer organitzat. Suposa una regressió brutal i s’apropa més al Fuero del Trabajo de Franco que al marc laboral que hauria de correspondre a un Estat social i democràtic de dret.
- ❑ Perquè la **desigualtat entre rics i pobres s’han incrementat** fins a aconseguir el seu màxim nivell en 30 anys, segons un informe de l’OCDE. Així més d’11 milions de persones en l’estat espanyol està en risc de pobresa (un 20% de la població).
- ❑ Perquè **som funcionaris però tenim familiars**: fills, pares, germans, alguns en situació laboral precària o aturats, o enfrontats a un futur que no hem sabut lluitar en deixar-nos arrabassar drets socials i laborals que tants sacrificis van costar.
- ❑ Perquè enfront dels qui **defensen “el seu dret al treball” un sol dia**, contraposem el **dret al treball digne i estable durant tota la vida** (laboral).

EL 29 DE MARÇ PARAREM: NO PER TOXO NI PER MÉNDEZ, NI PER FIDALGO O VALERIANO SINÓ PER DIGNITAT, COHERÈNCIA I EN DEFENSA DE LA CLASSE TREBALLADORA I PER UN FUTUR DIGNE.

DEFENSEM ELS NOSTRES DRETS!!!

CAP A LA VAGA GENERAL!!!

Properes concentracions 27 de març de 2012

Hisenda – Cadastre, 10:00

Subdelegació, 10:30

TGSS, 11:00

Estrangeria, 11:30

INSS, 12:00

SPEE-OTG, 12:30

