

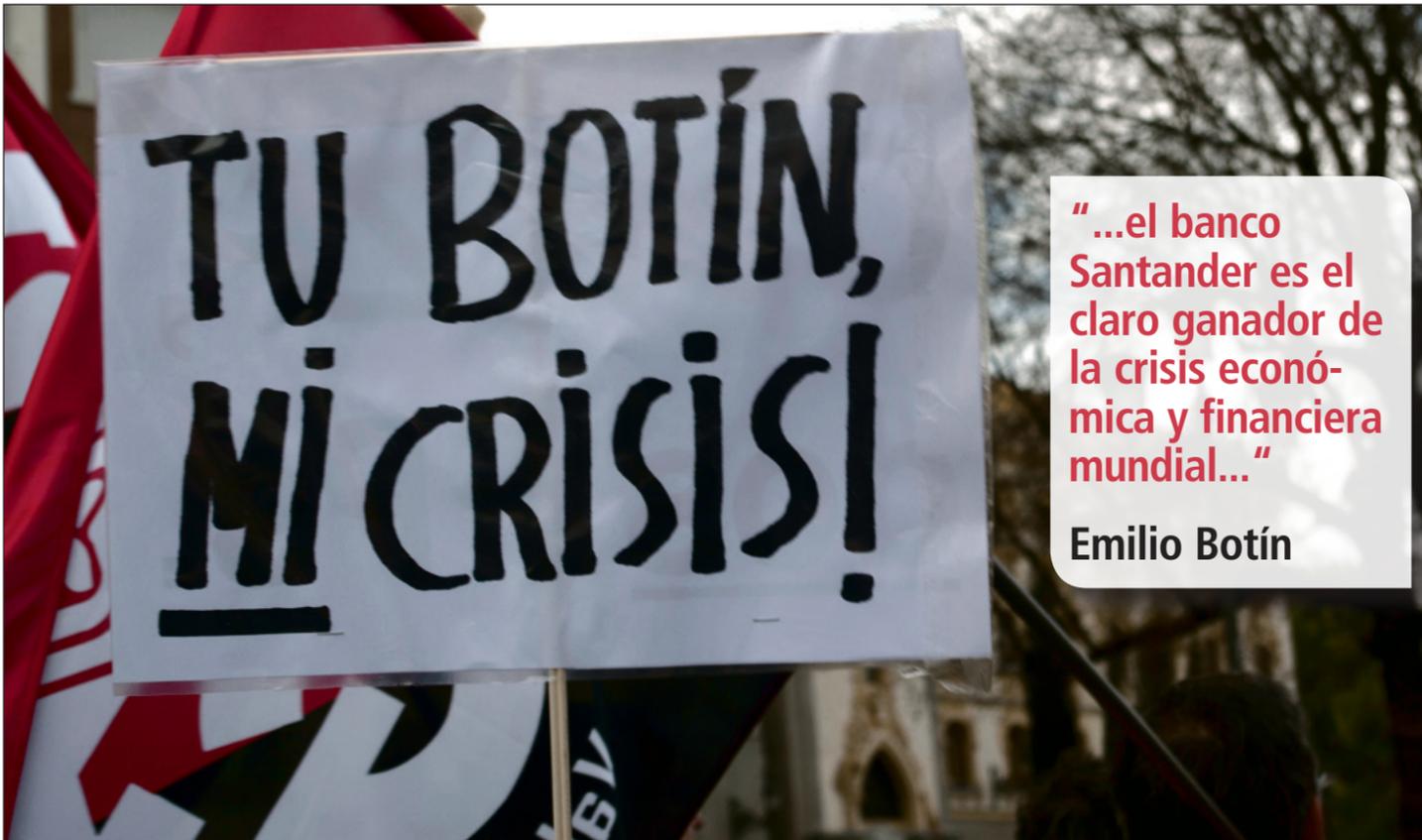
barricada de papel

ÓRGANO DE EXPRESIÓN DE LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO DE ANDALUCÍA



www.barricadepapel.org

Nº 5. Abril de 2011



"...el banco Santander es el claro ganador de la crisis económica y financiera mundial..."

Emilio Botín

Algunos engordan su botín a costa de nuestra crisis. (Foto Antonio Somoza)

El Pleno de sindicatos avanza hacia la normalización de CGT-A

(Página 4)

Los sindicatos de Delphi exigen la adquisición de los terrenos de la factoría

(Página 5)

TÚNEZ: un proceso revolucionario abierto



Crónica de la visita de una delegación de la red sindical euromediterránea a Túnez (Página 6)

Botines y botarates

► ANTONIO SOMOZA

La realidad viene marcada por los botines de todo tipo. Por un lado podemos observar cómo el primero de los botines, don Emilio, reconoce que su banco es el ganador de la crisis en la que nos metieron los de su gremio. Los perdedores, ya se sabe, los que se dejaron seducir por los cantos de sirena que llevaron a mi-

llones de familias a hipotecar sus vidas para comprar un casa que, al final, termina siendo propiedad del banco..., pero con la hipoteca sangrando mes a mes unos ingresos que, en el mejor de los casos, se han visto reducidos. Ellos, los primeros perdedores, y detrás de ellos el resto de ciudadanos que sufrimos en nuestras carnes las sucesivas reformas para tranquilizar a los mercados.

Lo curioso del caso español es que los grandes financieros, los que buscan aumentar su botín a cualquier precio, incluso a costa del bienestar general, con el señor Botín a la cabeza... siguen marcando la política económica para incrementar sus beneficios. Y la señora Salgado ni se plantea modificar las condiciones de las hipotecas, alegando "no perjudicar al sector de la banca y las cajas de ahorro". Que

Botín siga engordando su apellido. En Islandia, en lugar de proteger a quienes han llevado a la quiebra al país, se les ha metido en la cárcel o se les ha puesto en busca y captura. Aquí seguimos defendiendo sus intereses y dejando que marquen la política económica del país.

Y para terminar con los botines, nos vamos con el más rastrero: el de los botarates. Los que se han dedicado a llevarse calentito el botín de los EREs, tanto como organización sindical-patronal o como individuos aparecidos por arte de magia en las listas de beneficiarios. Unos individuos que, para más delito, se hicieron pasar por sindicalistas.

(Páginas 2, 3, 5 y 7)

EXPOSICIÓN

Todos (...) los Nombres



Continúa su marcha por Nerva, Huelva; Puerto Serrano y Jerez, Cádiz.

Lecciones en japonés

Las catástrofes asolan Japón.

Algunas, como los terremotos, son imposibles de evitar, pero sí de minimizar los riesgos. Los japoneses nos han dado una lección. Sin apenas desperfectos graves a pesar de la intensidad del sismo.

Otras, como los maremotos, son imposibles de predecir y, de momento, de evitar la destrucción que generan. Prueba de ello son los miles de muertos y desaparecidos. En esto también —en la manera de comportarse el pueblo japonés ante una catástrofe de este tipo— podemos tomar lecciones de serenidad, responsabilidad y apoyo mutuo.

Finalmente, la tercera catástrofe, la de la central nuclear de Fukushima, es de un tipo distinto... es de las que se podría haber evitado. Sin embargo, una vez ocurrida la catástrofe



Fukushima, tres minutos después de la segunda explosión (Foto tomada del blog wordpress.mrreid.org)

es muy difícil, costoso y no siempre eficiente paliar los efectos que puede tener en el momento actual y en el futuro.

De la gestión de esta catástrofe también podemos sacar algunas lecciones, aunque no tan positivas.

Decenas de trabajadores japoneses están jugándose su vida para tratar de evitar lo que, según los expertos, era imposible que ocurriera. Y no sabemos qué consecuencias puede tener en el futuro para la población y la vida animal y vegetal del entorno.

Es fácil que los lobbies pro-nucleares no puedan evitar el debate sobre seguridad y cierre de algunas centrales totalmente obsoletas. La lección de fondo que deberíamos aprender viene llena de dudas: ¿Es posible mantener el nivel de consumo de Japón? ¿Sería posible que el mundo soporte un nivel de consumo similar con la incorporación de China, India y Brasil a los estándares de consumo europeos? ¿Estamos dispuestos a una guerra para blindar nuestros privilegios? ¿No sería más lógico buscar un mundo en el que se aproximen los niveles de consumo y bienestar entre toda la población del planeta? Las respuestas nos comprometen a todos y todas.

La Asamblea



Es noticia en internet

Peligros de la "intervención humanitaria" en Libia

Robert Fisk. Conque vamos a tomar "todas las medidas necesarias" para proteger a los civiles libios, ¿cierto? Lástima que no se nos haya ocurrido hace 42 años. O... 41 años. O... bueno, ustedes saben el resto. www.europazapatista.org

EL EDITORIAL

¡¡¡Viva Islandia!!!

La fuerza de los pueblos como motor de cambio es arrolladora. Sólo se tienen que dar las circunstancias necesarias para que lo que parecía inimaginable se vea superado por la realidad en apenas unos meses.

No es fácil que ni el mismísimo Robespierre se imaginara lo que estaba a punto de suceder en Francia la víspera de que se produjera la toma de la Bastilla. Es cierto que había mucho malestar contra una monarquía absoluta y caprichosa y mucha hambre y mucha necesidad entre el pueblo. Es fácil que algunos soñaran en cambiar algunas de las cosas más sangrantes, pero no creo que ninguno pensara que se iba a desatar una revolución que iba a cambiar el curso normal de la historia.

Y algo muy parecido es lo que ha ocurrido, lo que está ocurriendo, en Túnez, en Egipto, en Libia, en Yemen, en Bahrein, en Marruecos, en

Siria.... No en todos los casos la situación es idéntica, ni tan siquiera puede que sean las mismas las aspiraciones de todos los protagonistas de las revueltas: puede que en muchos casos los gritos de exigencia de libertad se limiten a un anhelo de tener mayor libertad de consumo, pero puede que en otros esa exigencia de libertad sea mucho más profunda. También es posible que Occidente trate de calmar los ánimos a base de baratijas vendidas a crédito y de hipotecar las vidas de los desheredados de la tierra. Pero puede ser que no lo consigan. Lo que es seguro es que Occidente se ha visto obligado a condenar a los tiranos, a sus perros fieles, a los encargados de tener controlada con mano de hierro a sus poblaciones para que sirvieran a los intereses del primer mundo. Y eso nadie se lo podía imaginar hace apenas unas semanas.

Pero quizás lo más desconcertante que ha ocurrido en los últimos

meses/años en el mundo, desde el punto de vista de los poderosos, el mayor disgusto para los ideólogos del mercado y del capitalismo, provenga, una vez más, del sitio más inesperado, de Islandia. Este pequeño país que era puesto como ejemplo a seguir por el FMI en la época de Rodrigo Rato (hace menos de un lustro), ocupaba grandes espacios en el *Wall Street Journal*, en *The Economist* y en todos los pulpitos globales del gran capital y de repente ha desaparecido de todos los noticieros y, lo que es más curioso, ha llegado incluso a engrosar la lista de estados filoterroristas a propuesta del Reino Unido... ¿Qué ha podido ocurrir?

En pocas palabras —en este número de *Barricada de Papel* encontraréis contenidos en los que se explican y analizan más detenidamente estos procesos y otras propuestas como la

"Hagamos lo posible por forzar caminos alternativos a la esclavitud y a la destrucción del planeta"

del decrecimiento— lo que han hecho los islandeses es negarse a jugar la partida que les proponían los causantes de su ruina..., identificar a los verdaderos responsables de la quiebra del país (los bancos y grupos financieros) y llevarlos a la cárcel o ponerlos en busca y captura, se han negado a asumir las pérdidas de los especuladores y han pasado de partidos políticos y optado por la democracia directa. Es cierto que, al menos en principio, no parece que renieguen del sistema económico que les/nos ha puesto al borde la ruina, pero... quién sabe... hay aún mucho camino por andar.

La comunicación alternativa es hoy más necesaria que nunca para estar intercomunicados y poder evitar o minimizar los efectos de los vóceros del mercado, de los medios del

capital. Es posible que encontremos muchos puntos de encuentro y muchas fórmulas para luchar, para lograr un mundo más humano, más ecológico, más racional... un mundo posible. Entre tanto, a modo de reconocimiento y de apoyo a quienes han puesto en jaque a los especuladores, gritemos ¡¡¡Viva Islandia!!!, y hagamos lo posible por forzar caminos alternativos a la esclavitud y a la destrucción del planeta a la que nos

tratan de conducir y, de paso, a poner entre rejas a banqueros y sinvergüenzas que se aprovechan de las EREs y de otras situaciones de precariedad.

Precisamente los EREs son el centro de atención de Manolito Rastaman, andaluz, residente en Catalunya y uno de los más conocidos y reconocidos dibujantes de cómics alternativos, quien a partir de este número formará parte de esta *Barricada de Papel* con una viñeta rompedora de su personaje "Don Patrón, empresario fachón".

Salud

OPINIÓN

Reflexiones en torno a dos propuestas de Carlos Taibo

Del decrecimiento y la coordinación libertaria

♦ ANTONIO SOMOZA
DIRECTOR BdP

El Ateneo Libertario de Málaga vuelve a andar y sus primeros pasos de esta nueva época han sido de gran éxito, la exposición de Todos los Nombres y la primera charla del ciclo "Voces críticas contra la crisis" en la que Carlos Taibo planteó dos propuestas muy interesantes, pero con aristas que podrían plantear problemas para ser aceptadas sin debate por una organización sindical. Tengo entendido que en los próximos días está prevista otra charla de Carlos en Algeciras y puede que en el futuro visite otras territoriales de Andalucía. Si no fuera así, basta teclear en Google su nombre seguido de los términos decrecimiento y/u organización libertaria.

La primera de las propuestas me parece sumamente interesante por lo que tienen de reformulación de los principios libertarios adaptados a la sociedad capitalista del s. XXI y la segunda por

abordar una idea, en el campo de la organización, que nos ronda a muchos desde hace años, pero para la que encontramos problemas a la hora de concretarla.

El decrecimiento es una corriente de pensamiento político, económico y social favorable a la disminución controlada de la producción económica con el objetivo de establecer una nueva relación de equilibrio entre el ser humano y la naturaleza, pero también entre los propios seres humanos. En la visión de Carlos Taibo las ideas decrecionistas deben ir acompañadas de modos de producción y organización social autogestionarios y antipatriarcales. Y debe aunar estas tres características para convertirse en un verdadero movimiento anticapitalista capaz de generar un sistema de relaciones humanas alternativo, más humano y viable.

La actual situación de crisis es, en el análisis decrecionista, el momento oportuno para plantearse una alternativa global al modelo capitalista. "entre

otros motivos —explica Taibo— porque junto a la crisis financiera y económica conviven o se desarrollan otras crisis más graves incluso y que están íntimamente ligadas con el modo de producción capitalista: la crisis medioambiental y de recursos y la crisis social derivada de la extensión de unos modelos de producción esclavista para alcanzar unos niveles de consumo inviables y frustrantes para el ser humano".

La guerra de Libia y los problemas nucleares en Japón han abierto el debate sobre la viabilidad del modelo energético. Hay quienes ni se plantean una reducción en el nivel de consumo, pero ¿alguien puede creer que es posible mantener el nivel de consumo de fuentes energéticas fósiles o nucleares con la incorporación de la población de China o de India a los estándares de consumo de EE.UU. o Europa? ¿O pensáis quizás que este tipo de consumo debe estar reservado para nosotros y vetado para los demás? ¿El modelo económico basado en el trabajo inhumano para conseguir dinero para consumir a destajo es satisfactorio? ¿Es sostenible?

Las propuestas de decrecimiento tienen otras muchas ideas interesantes que os animo a descubrir leyendo, escuchando conferencias o "bicheando" en internet. No obstante, en la introducción decía que esta propuesta tenía algunas aristas para una organización sindical. Me refiero al futuro de muchos puestos de trabajo. Carlos

Taibo tiene una idea sobre cómo acometer este problema que puede servir para abrir el debate: "Lo primero que las sociedades opulentas deben tomar en consideración es la conveniencia de cerrar —o al menos de reducir sensiblemente la actividad correspondiente— muchos de los complejos fabriles hoy existentes. Estamos pensando, cómo no, en la industria militar, en la automovilística, en la de la aviación o en buena parte de la de la construcción". "Los millones de trabajadores que, de resultas, perderían sus empleos deberían encontrar acomodo —explica Carlos— a través de dos grandes cauces: el primero lo aportaría el desarrollo ingente de actividades en los ámbitos relacionados con la satisfacción de las necesidades sociales y medioambientales, el segundo llegaría de la mano del reparto del trabajo en los sectores económicos tradicionales que sobrevivirían".

El profesor Taibo va más allá y considera que "en este caso la reducción de la jornada laboral bien podría llevar aparejada, por qué no, reducciones salariales, siempre y cuando éstas, claro, no lo fueran en provecho de los beneficios empresariales. Al fin y al cabo, la ganancia de nivel de vida que se derivaría de trabajar menos, y de disfrutar de mejores servicios sociales y de —asunción plena de la conveniencia de consumir, también, menos, con la consiguiente reducción de necesidades en lo que a ingresos se refiere".

Creo que estos son unos buenos mimbres para abrir un debate para lograr un futuro más humano y soportable... incluso creo que es el camino acertado si queremos tener futuro. Mi opinión personal es que o somos capaces de ir hacia un decrecimiento programado, estudiado y planificado, o el propio planeta nos llevará a un decrecimiento brusco, drástico... brutal.

Organización Libertaria

La idea del modelo de organización libertaria global que preconiza Carlos Taibo también se puede encontrar completa en Internet. Aquí sólo voy a reproducir para que mueva a la reflexión un par de aspectos concretos de la propuesta ideológica, los que pueden ser más complicados de asimilar por una organización anarcosindicalista. "En esa organización —y aquí pueden estar los principales motivos de fricción— deben darse cita, naturalmente, activistas que trabajan en los sindicatos y en los movimientos sociales del más diverso cariz. En modo alguno se tratará, sin embargo, de controlar, desde aquella, unos y otros. Todas las experiencias del pasado que han acabado por dibujar vanguardias que se autoatribuyen la dirección de los movimientos de base han conducido a formidables fiascos. El respeto por la autonomía de sindicatos y movimientos habrá de ser, entonces, pleno".





Es noticia en internet

Tres jóvenes muertos en las chabolas del CETI de Melilla

Tres jóvenes inmigrantes han muerto abrasados en las chabolas que se encuentran junto al CETI de Melilla. Son tres números más de una larguísima estadística de muertes de jóvenes trabajadores, que vienen a Europa. www.rojoynegro.info

FraudEREs y corrupción en la Junta

Menos puestos de trabajo y los nuevos empleos peor pagados es el efecto usual de los EREs en lo que se refiere a los trabajadores. Menos coste y más beneficio es el efecto para los empresarios.

♦ PACO ZUGASTI

Los Expedientes de Regulación de Empleo para el despido colectivo son los instrumentos fundamentales que vienen utilizando las empresas, sobre todo las grandes, para sanear o mejorar su cuenta de resultados sin tener que imaginar otros caminos que garanticen su viabilidad. Menos puestos de trabajo y los nuevos empleos peor pagados es el efecto usual de los EREs en lo que se refiere a los trabajadores. Menos coste y más beneficio es el efecto para los empresarios. Los Expedientes de Regulación de Empleo para el despido colectivo son los instrumentos fundamentales que vienen utilizando las empresas, sobre todo las grandes, para sanear o mejorar su cuenta de resultados sin tener que imaginar otros caminos que garanticen su viabilidad.

El éxito de los EREs viene dado, en buena parte, por un consenso entre empresarios, políticos y sindicatos homologados, que deciden qué hacer y cómo hacerlos. Ninguno de los tres “agentes sociales” cuestionan los EREs, si acaso discuten qué aporta la empresa, si es que aporta algo, qué aporta la Administración y se ahorra el empresario, y qué reciben los sindicatos por tan altruista labor.

Justo es reconocer que hay momentos en que un ERE es la única salida a una situación empresarial catastrófica —generalmente provocada por una gestión empresarial nefasta— y que entrar en un proceso negociador es la única salida al cierre de una empresa y la pérdida de todos los puestos de trabajo que hay en ella. Pero esto nada tiene que ver con la práctica habitual que consiste en usar y abusar del despido colectivo como método de saneamiento empresarial. Menos justificación aún tiene el hecho, también habitual, de llegar a acuerdos en este sentido sin contar con la opinión de los trabajadores afectados por un ERE, y menos



En los ERE's, los únicos que no ganan son los trabajadores

aún el cobrar peajes, colectivos o personales, por favorecer el aumento de beneficios empresariales. De los primeros polvos: pactar a espaldas de los trabajadores afectados, vienen los consecuentes lodos: beneficiarse individual o colectivamente de la reducción de puestos de trabajo y las rebajas salariales

En todo expediente de regulación de empleo hay aportaciones de dinero público para beneficio privado, aunque siempre se argumenta que es para beneficio de los trabajadores. En algunos casos sólo se aporta el subsidio de desempleo, en otros hay aportaciones extra por parte de las administraciones. Éste es el caso

“El éxito de los EREs viene dado, en buena parte, por un consenso entre empresarios, políticos y sindicatos homologados, que deciden qué hacer y cómo hacerlos”

de los expedientes en los que se ha detectado el fraude; la Junta de Andalucía ha contribuido con 647 millones de euros, desde el año 2000, para sufragar parte o la totalidad del coste de las jubilaciones de algunas empresas o, dicho más adecuadamente, para ahorrar a los propietarios de

esas empresas el coste que les tocaría pagar por quitarse de encima a unos cuantos trabajadores.

EL REPARTO DEL BOTÍN

Así que la Administración aporta el dinero del común, unos cuantos empresarios se lo ahorran para mantener o aumentar sus beneficios y, para completar el triunvirato, los sindicatos del poder cobran su parte como cooperantes necesarios de estas operaciones. Cobrar por negociar despidos se ha convertido en una práctica habitual de la negociación de los EREs. Práctica que se reconoce ya sin pudor —bajo la agracia de sufra-

gar los gastos de asesoramiento— y que es tan despreciable como corrupta, aunque no sea así reconocida por quienes hacen la ley.

Lo que ahora está en cuestión es una vuelta de tuerca más en este malévolo mecanismo de socialización de pérdidas y privatización de ganancias. Ahora se ha puesto al descubierto que entre los propios negociadores, por parte de la Junta o de los sindicatos, hay quienes estiran la mano para reclamar “¿qué hay de lo mío?”, para exigir un peaje por tan altruista tarea: la de facilitar el camino al aumento de los beneficios empresariales a costa del empleo y de las rebajas salariales. Y el procedimiento, ahora descubierto, para abonar este peaje, ha sido el de incluir en las relaciones de afectados por los EREs de diversas empresas a personas intrusas que, en la mayoría de los casos, nunca han trabajado en ellas. Así se han buscado el chiringuito negociadores de los sindicatos y los mismos políticos, ellos o sus familiares.

“En todo expediente de regulación de empleo hay aportaciones de dinero público para beneficio privado, aunque siempre se argumenta que es para beneficio de los trabajadores.”

La diferencia con las otras prácticas es que esta vez se han saltado sus propias leyes y alguien lo ha denunciado, por eso el escándalo está servido y al PP le ha venido muy bien, siempre que la cosa se quede en la superficie y no se vaya más allá, al fondo del asunto y a la exigencia de responsabilidades a todos los “agentes sociales”: Junta, sindicatos colaboracionistas y patronal, por el uso de fondos públicos para beneficio privado, sea éste individual o corporativo.

Pero hay algo más en la trastienda de este asunto que explica por qué se han tardado diez años o más en detectar las actuaciones fraudulentas. Con la falsa excusa de una más eficaz y barata gestión de de los recursos públicos, la Junta de Andalucía creó la Agencia IDEA (antes IFA), cuya actuación ha escapado a todo control administrativo y político. Opacidad y ausencia de controles son las características de estas entidades cuya proliferación se ha constituido en práctica habitual en todas las administraciones (central, autonómicas y municipales) y acaban siendo hediondos focos de corrupción que, al contrario de lo argumentado, encarecen y degradan todo lo que tocan.



Sindicalismo en acción



Ha sido noticia en internet

La Reforma del Sistema Público de Pensiones. Una gran mentira

Una vez más, quieren hacernos creer que, como nuestro sistema público de pensiones estaba al borde de la desaparición, había que tomar medidas. Por ello, era necesaria su reforma.

www.cgandalucia.org

CGT, por la enseñanza pública

◆ FASE

La Federación Andaluza de Sindicatos de Enseñanza (FASE), en coordinación con la Federación estatal del sector, ha puesto en marcha un año más la campaña para promover entre los afiliados de CGT y entre los ciudadanos en general la matriculación de nuestros hijos en centros educativos públicos (no concertados). Esta decisión es una muestra de nuestro compromiso con la defensa de una Educación Pública de Calidad y de apuesta por el tipo de educación que deben recibir nuestros hijos e hijas en el siglo XXI. Con este motivo, los compañeros de enseñanza han elaborado numeroso material que puede ser de interés para todos los afiliados de CGT, no sólo para los maes-

tros, porque el modelo educativo y de enseñanza es algo que implica a todos los ciudadanos. Entre el material editado, es muy recomendable un número extraordinario de la revista Aula Libre, que se puede consultar tanto en papel (solicitando ejemplares a los compañeros de enseñanza) como a través de la web de la FASE (www.fasecgt.org) o, directamente, en el archivo pdf de la revista (www.aulalibre.es).

Finaliza la huelga de hambre de Luis Martín Galdeano

◆ REDACCIÓN.

El pasado 19 de enero un grupo de amigos acompañó a Luis Martín Galdeano a la sede de Canal Sur TV Almería en protesta por el vacío informativo al que se ha sometido su huelga de hambre, especialmente desde este medio de comunicación público.

A las 23 horas se realizó el desalojo por parte de la policía nacional, resultando Luis Martín expul-

sado, pese a su resistencia pasiva y pacífica. Fue fichado, pues hasta el momento no lo estaba. Se le cogieron huellas y las fotos correspondientes, siendo alojado en los calabozos de las dependencias policiales. Este mismo día, Luis Martín Galdeano puso fin a su huelga de hambre por consejo médico e insistencia de sus compañeros, preocupados por su salud, deteriorada tras casi dos meses de huelga y con un sistema inmunitario bastante debilitado.

"Dale la vuelta", el rap de la CGT

◆ REDACCIÓN.

Los compañeros de Telefónica han preparado un video reivindicativo a ritmo de rap que servirá de base para su campaña de elecciones sindicales. La letra es clara, sin desperdicio y de aplicación para cualquier sindicato o sector. Una buena iniciativa que se puede consultar en la web de CGT-A o poniendo en el buscador de Youtube "El rap de la CGT Telefónica".

El Pleno de sindicatos avanza hacia la normalización de CGT-A



◆ REDACCIÓN

El Pleno de la CGT de Andalucía, celebrado en Torremolinos los días 28, 29 y 30 de enero de 2011, finalizó con importantes acuerdos de cara a la cohesión interna y a la superación de algunos conflictos antiguos en la organización. Todas las decisiones adoptadas fueron respaldadas por una mayoría muy amplia, cuando no por unanimidad, y todas fueron en la línea de respetar los procedimientos de resolución de conflictos en vigor. También hubo un respaldo masivo a propuestas de reivindicación de la autonomía de CGT-A frente a algunas actuaciones de miembros del SP confederal, a los que se exigió respeto a la autonomía y a la ca-

pacidad de resolución de conflictos de CGT-A.

Al finalizar, el Pleno, con el respaldo de todos los sindicatos asistentes, expresó "su apoyo y solidaridad con la revolución de los pueblos del Norte de África, que han salido a la calle para derribar a sus dictaduras y luchar por su libertad y dignidad". La resolución concluye con un saludo a "todos los procesos que se están desarrollando con experiencias de autogestión y autoorganización, tratando de profundizar lo más posible los logros de la revolución."

En la fotografía, el secretario de Organización, Félix Cervera, flanqueado por los miembros del SP presentes en el pleno, en el momento de abrir las sesiones del comicio.

CGT-Andalucía edita una guía/denuncia sobre la reforma del sistema de pensiones

◆ REDACCIÓN

El Secretariado Permanente de CGT-A ha editado una guía práctica para entender las repercusiones de la reforma del sistema de pensiones con el que se trata de dar respuesta a muchas de las dudas y preguntas que nos genera la reforma, se realiza un crítica muy bien fundada al fundamento de la propuesta y, finalmente, se dan alternativas para lograr un sistema de pensiones más justo, más solidario y perfectamente sostenible.

Como se explica en el mismo folleto, "desde la CGT de Andalucía pretendemos con este documento desmontar los argumentos en los que se apoyan los autores de la reforma y demostrar que éstos están basados en errores, verdades a medias y silencios cómplices al servicio de la banca y de unos intereses ideológicos determinados".

El folleto aborda detenidamente cómo quedan tras este pacto los derechos de jubilación ordinaria, anticipada y parcial, los periodos de cotización y el factor de sostenibilidad. En la segunda parte del folleto se analizan y desmontan las "razones" en las que se basa esta reforma y se hacen propuestas concretas de otras actuaciones que se deberían haber puesto en marcha.

Este documento ve la luz con la intención de convertirse en una herramienta para aclarar las ideas



Dos jóvenes se manifiestan con CGT en Madrid el pasado día 12 de marzo. Foto: Antonio Somoza

"Defendemos un nuevo modelo social y productivo basado en la justicia social, la libertad y el respeto a la naturaleza"

y denunciar que "el gran pacto social", firmado por los traidores de siempre, supone el saqueo del sistema público de pensiones y la subida de un peldaño más en la escalera de explotación a la que está sometida la clase trabajadora en esta sociedad capitalista".

Desde la CGT de Andalucía defendemos un nuevo modelo social

y productivo basado en la justicia social, la libertad y el respeto a la naturaleza. Donde la cuantía de la pensión de jubilación no tenga que depender de intereses de mercado o de lo que la persona cotice a lo largo de su vida laboral, sino del esfuerzo que toda la sociedad esté dispuesta a realizar para garantizar una pensión de jubilación suficiente y digna.

El folleto lo puedes solicitar en tu sindicato o sección sindical, o descargarte el fichero en formato pdf de la web de CGT-Andalucía o directamente desde este enlace: www.cgandalucia.org.



Intervención de Taibo en los locales de CGT Málaga.

Foto: Curro López

Charlas de Carlos Taibo en Málaga y Algeciras

El profesor Carlos Taibo ha ofrecido dos conferencias organizadas por federaciones locales de CGT en las que ha explicado detenidamente su propuesta de decrecimiento y de avanzar hacia una organización libertaria global. Primero intervino en la sede de CGT-Málaga, con una gran respuesta de público que desbordó la capacidad del salón de actos. Fue el primer acto del ateneo dentro del ciclo

"Voces críticas contra el capitalismo". El día 31, en el Edificio Kursaal de Algeciras, se repitió la charla, organizada por Acción Social y Solidaria en colaboración con la CGT del Campo de Gibraltar y el Ateneo Libertario Ágora, y con la colaboración de la Fundación Dos Orillas. Según crónicas de urgencia, la charla fue un éxito de público y de intervenciones por parte de los asistentes.

Sindicalismo en acción

Los sindicatos de Delphi exigen la adquisición de los terrenos de la factoría



Vista exterior de los terrenos de la antigua factoría de Delphi en Puerto Real. (Foto Sección Sindical)

◀ CÁDIZ. BDEP.

Los cuatro sindicatos inmersos en el conflicto abierto tras el cierre de Delphi —CCOO, UGT, CGT y USO— reclaman a la Junta de Andalucía diversas cuestiones relacionadas con el nuevo proceso formativo, con el Plan Bahía Competitiva y, sobre todo, para abordar la adquisición por parte de la Administración autonómica de los antiguos terrenos de la multinacional de automoción en Puerto Real, evitando así que sean objeto de “especulación” y pierdan su uso industrial, que se plantea como la única solución.

Los representantes de los cuatro sindicatos expusieron en rueda de prensa la importancia de adquirir esos 280.000 metros cuadrados, una vez que el Juzgado de lo Mercantil ha dado el visto bueno al plan de liquidación elaborado por los administradores concursales. Los sin-

dicatos critican la “falta de interés” de la Administración en este sentido, sobre todo teniendo en cuenta que la cuestión de los terrenos fue fundamental en el acuerdo de cierre de julio de 2007, donde también se contemplaba el pago de diez millones de euros por parte de Delphi. Un dinero que ayudaría en la adquisición de dichos terrenos. Asimismo, han apuntado que la Junta está “faltando” al compromiso adquirido en la pasada comisión de seguimiento, celebrada el 11 de enero, cuando se comprometió a “tomar medidas” —incluso judiciales—, en este sentido, para evitar que Delphi “se fuera de rositas”.

En esos terrenos llegaron a trabajar más de 3.000 personas. El objetivo está en volver a alcanzar esas cifras como la única solución para el colectivo de Delphi y para el desempleo en la Bahía gaditana. Para lograrlo es imprescindible que esos 280.000 metros cuadrados sean de

titularidad pública, evitando que se haga con ellos un “grupo especulativo” que propicie con el tiempo un cambio de uso del suelo.

UN RECOLOCADO EN TRES MESES

Por otra parte, los pasos que se están dando desde la Administración para recolocar a los afectados por el cierre de Delphi son desastrosos. El motivo de que la comisión de seguimiento del Plan Bahía Competitiva prevista para marzo se suspendiera es la falta de propuesta y ofertas de la administración.

En los más de tres meses que han pasado desde la firma del acuerdo de recolocación sólo se ha recolocado a una persona, mientras trabajadores y sindicatos nos preguntamos: ¿dónde están las empresas prometidas por la Junta y que crearían empleo para absorber al colectivo de Delphi y gran parte de los desempleados de la Bahía?

ELECCIONES SINDICALES

Granada Cetursa (empresa que gestiona los remontes y maquinaria de la estación de esquí de Sierra Nevada)

Elecciones celebradas el 25 de marzo. Trabajadores: 406

Delegados a elegir: 13 (dos colegios electorales)

CCOO: 7 delegados (incluyendo uno de oficinas). UGT: 5 delegados (incluyendo dos de oficinas; pierde uno). CGT: 1 delegado (no teníamos candidatura en oficinas)

Tenemos que señalar que por dos votos no hemos conseguido el segundo delegado. Para CGT es muy importante este delegado porque en esta empresa no teníamos representación, aunque si sección sindical con tres afiliados.

Pilsa (empresa encargada de la limpieza del Hospital Clínico de Granada)

Elecciones celebradas el 25 y 26 de marzo. Trabajadores: 272

Delegados a elegir: 13 (un solo colegio electoral)

CGT: 6 delegados (no teníamos representación en esta empresa). UGT: 5 delegados. CCOO: 2 delegados.

La CGT agradece la confianza que estos trabajadores y trabajadoras han depositado en nuestra organización y, desde luego, esperamos no defraudarlos en todas las luchas que en el futuro se avecinan.

Málaga CGT arrasa en los servicios de limpieza de las comisarías y CIE de Málaga el 18 de febrero

Tras un largo periplo que conllevó la anulación del anterior proceso de elecciones sindicales, donde la empresa UTE CLECE TH y CCOO fueron conniventes para evitar la elección de un Comité de Empresa y que fuesen elegidos únicamente los candidatos/as pactados como Delegados de Personal, hoy se han celebrado elecciones sindicales en la Limpieza de las Comisarías de Málaga y Provincia y Centro de Internamiento de Extranjeros de Málaga.

Este proceso de Elecciones, que nace tras una Sentencia del Juzgado de lo Social de Málaga que anula el irregular proceso anterior, ha sido realizado con todas las garantías legales, resultando elegido un Comité de Empresa de 5 miembros, de los cuales 4 han correspondido a CGT y 1 a CCOO. La perseverancia, el buen hacer y la lucha de la Sección Sindical de CGT han sido refrendados ampliamente por la plantilla, que ha castigado a CCOO por su actitud pasiva y cómplice con la empresa, siendo votada su candidatura únicamente por 7 empleados y obteniendo el delega-

do por un resto muy ajustado. Tal es así, que si CGT hubiese obtenido sólo un voto más de entre las compañeras que por diferentes causas no han podido asistir a votar, los 5 miembros del Comité hubiesen correspondido a CGT.

Las compañeras Luz Stela, Rosa, Nieves pueden estar orgullosas del trabajo realizado y del grado de apoyo obtenido entre la plantilla, y asumen la responsabilidad de no defraudar las expectativas que l@s trabajador@s de UTE CLECE TH han depositado en ellas para conseguir mejorar sus condiciones sociolaborales y económicas.

CGT obtiene representación en la Fundación Andaluza de Servicios Sociales (teleasistencia)

El 11 de enero celebraron elecciones sindicales parciales en la FASS, en Málaga, para elegir 4 miembros en el Comité de Empresa.

CGT ha concurrido por primera vez a un proceso electoral en esta empresa, tras haber superado múltiples avatares durante todo el proceso, logrando finalmente que nuestra candidatura pudiese ser votada y obteniendo un miembro en el Comité de Empresa, por otro de UGT y dos de CCOO. Las compañeras de la Sección Sindical de CGT agradecen el apoyo recibido por la plantilla y confían en no defraudar a quienes han depositado su confianza en nosotr@s para que en el seno del Comité de Empresa exista una voz alternativa a la del sindicalismo oficial.

A partir de hoy mismo empezamos a trabajar en la mejora de las condiciones sociolaborales y económicas de toda la plantilla de Teleasistencia en la FASS, con el claro objetivo de consolidarnos y ser la alternativa sindical que l@s trabajadores necesitan, tanto en el centro de Málaga como en el de Sevilla.

El 18 de enero se celebraron las elecciones sindicales en el Hotel Incosol. El resultado de las mismas ha sido el siguiente:

CGT: 4 delegados, CCOO: 3 delegados y UGT: 2 delegados

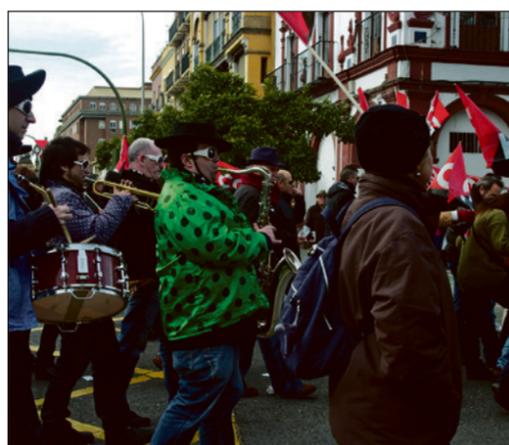
Se repite así el resultado de las anteriores elecciones, celebradas hace cuatro años, en un contexto de crisis muy fuerte que afecta de manera muy dura a los trabajadores de este Hotel. Incosol está sometido a un proceso concursal y los trabajadores llevan más de año y medio sin cobrar su sueldo íntegro y percibiendo sólo pequeñas cantidades mensuales por debajo del nivel de subsistencia, produciendo en ellos un grave perjuicio en su situación económica familiar y social. Recientemente y gracias a la presión de los trabajadores, la intervención judicial ha decidido intervenir también en la gestión del Hotel dada la desastrosa gestión llevada a cabo por el empresario propietario que estaba llevando el hotel a la ruina.



Algeciras: denuncia de prácticas antisindicales

El pasado 11 de marzo CGT celebró en Algeciras las concentraciones previstas en defensa de compañeros que han sufrido acoso laboral por ser delegados sindicales de CGT. Los delegados en Urbaser han sido despedidos para evitar que nuestra candidatura participe en las elecciones sindicales. La misma estrategia, aunque con otras medidas disciplinarias, sigue Algecira para coartar el ejercicio del derecho fundamental de libertad sindical. Ambos casos se encuentran en vía judicial y serán vistos en próximas fechas.

CGT aún espera mantener un encuentro con los responsables políticos, y con los gerentes de ambas empresas para encontrar acuerdos que resuelvan satisfactoriamente el respeto a los derechos sindicales y laborales de los delegados de CGT.



Música en defensa de lo público en Sevilla

Miles de personas, unas 50.000 según los organizadores, se manifestaron el pasado 16 de enero en la capital andaluza contra el decreto ley de reordenación del sector público y pidieron su “derogación inmediata” al entender que se trata de una norma “impuesta e inconstitucional”. Esta protesta ha sido convocada por un total de 14 organizaciones entre sindicatos y plataformas de empleados públicos. Los compañeros de lo público de CGT, con presencia de compañeros de Sevilla, Málaga, Córdoba, Granada y Cádiz tuvieron una sonada presencia gracias a una banda de jazz gaditana que tuvo una actuación memorable. Si algo queda de inteligencia, toca al gobierno socialista andaluz dar marcha atrás en este desaguado.

Nuestro entorno



Ha sido noticia en internet

GRECIA: ¡URGENTE! Se cumple parte importante de las demandas de los 300. La asamblea de los emigrantes ha decidido el fin de la huelga de hambre.

<http://www.europazapatista.org>

TÚNEZ: un proceso revolucionario abierto

Crónica de la visita de una delegación de la red sindical euromediterránea a Túnez

♦ M. EL H. Y MOUATAMID

Desde el 27 de marzo al 3 de abril, una delegación de la red sindical euromediterránea ha visitado Túnez para conocer la realidad del proceso revolucionario tunecino y ver las distintas acciones posibles para apoyar este proceso de transformación social.

La delegación —compuesta por la CGT, Solidaires de Francia, SNAPAP de Argelia y la CUB de Italia— comenzó su visita desplazándose al sur y al interior del país, donde surgió el levantamiento contra el dictador Ben Ali. Ahí pudimos comprobar cómo la revuelta no surge de la nada, sino de las condiciones de vida miserables; del abandono y la marginación de estas zonas del país.

En Sidi Bouzid, donde el 17 de diciembre se inmoló el joven parado Mohamed Bouazizi y que fue el detonante del levantamiento, la delegación tuvo un encuentro con el comité de salvaguarda de la revolución, comités que se han creado en todos los rincones del país. También comprobamos como la lucha continúa, especialmente por parte de los jóvenes parados.

Un encuentro emotivo se produjo en Thala con familiares de los mártires de la revolución. Conocimos cómo a un joven minusválido lo mataron con 5 tiros desde cerca y cómo el pueblo ha elaborado una lista de los asesinos. Lo único que piden es el castigo de los asesinos. El ministro de Justicia les ha pedido unos días para darles una respuesta.

También en Thala continúa la lucha de los jóvenes en paro, uno de los cuales se encuentra ocupando la comisaría de policía, hoy convertida en casi un centro social y de reunión,



Jóvenes tunecinos se enfrentan a la policía.

(Foto tomada del blog cronicasdesdelafrontera)

tras haber sido quemada por un joven que prendió fuego a su moto llena de gasolina.

AUTOGESTIÓN MUNICIPAL

Ya en la provincia de Gafsa, la delegación visitó Rdayef, donde el poder municipal está en manos del pueblo, que ha creado un consejo municipal de 9 miembros, sin partidos políticos, para gestionar los asuntos de la comunidad.

Una vez en Túnez, se han mantenido reuniones con las federaciones de enseñanza, tanto de primaria como de secundaria, de ferroviarios

“..la revuelta no surge de la nada, sino de las condiciones de vida miserables; del abandono y la marginación de estas zonas del país”

“También comprobamos como la lucha continúa, especialmente por parte de los jóvenes parados”

y de correos y teléfonos de la UGTT, con un nuevo sindicato, la CGTT, con el Frente 14 de enero, compuesto por partidos de izquierda y nacionalis-

tas, con asociaciones de mujeres (AF-TURD y ATFD)

Un encuentro importante ha sido con la Unión de Diplomados en Paro tunecinos. En dos meses, desde el 14 de enero, la Unión ha agrupado a 45.000 jóvenes diplomados y constituido más de 100 secciones. Se están llevando a cabo luchas en todo el país y preparan una manifestación masiva en la capital para el 1 de mayo, donde esperan concentrar a más de 50.000 parados.

En Tozeur, al sur del país, se ha producido un nuevo enfrentamiento con la policía, que ha utilizado armas de fuego, hiriendo de gravedad a una persona.

LUCHA EN LA CALLE

La delegación también participó en las luchas de la calle. Tras la «kasba 1» y «kasba2» (acampadas permanentes frente a la residencia del gobierno), que acabaron con la dimisión de los distintos gobiernos de Gamouchi, primer ministro con Ben Ali, se prepara la kasba 3 para echar al gobierno de Sebsi, que sigue dando largas a las reivindicaciones populares.

Un primer intento de llegar a la plaza fue abortado por la policía, que comenzó a golpear a los manifestantes y a utilizar indiscriminadamente gases lacrimógenos que provocaron graves problemas respiratorios a una compañera de CGT y a un compañero de Solidaires. Emocionante fue la respuesta de los habitantes de la medina, por donde se dispersaron los manifestantes, atendiendo con todos sus medios a las personas agredidas.

Pendiente de un balance más completo (consultar la web: www.cgt/nortedeafrica), la delegación ha constatado que el proceso de transformación social acaba de empezar; que mucha gente tiene muy claro que el haber echado a Ben Ali es sólo el comienzo; que todo el aparato represivo y corrupto está hoy camuflado y preparado para volver y que la revolución tiene mucho camino por recorrer

Pero ahí están los comités de salvaguarda, las movilizaciones de los jóvenes diplomados en paro y un pueblo ansioso de que la partida del dictador signifique un cambio real en sus vidas.

CGT, contra la guerra de Libia

♦ BDEP

El SP del Comité Confederal de CGT, ante la guerra desatada en Libia, ha hecho público un comunicado que resume el sentir de nuestro sindicato ante este tipo de acciones armadas. Entre otras cosas, el CC denuncia la manera de acordar la intervención: “Tras muchos días de inoperancia (...), la solución encontrada y legítimada por la ONU, la Unión Europea, Estados Unidos, la OTAN, la Liga Árabe y otros países ricos ha sido la intervención militar. Los bombardeos han comenzado con un alarde de precipitación, improvisación y objetivos difusos.” El comunicado continúa con la denuncia de la actuación previa: “Las instituciones mundiales y los gobiernos de los principales países del mundo —explica— han sido incapaces de adoptar ningún tipo de medidas previas para evitar la brutal repre-

“Los gobiernos e instituciones (...) han optado por pensar primero en los intereses económicos de las grandes multinacionales y en el futuro del petróleo de Libia”

“Nada. No han hecho nada. La única medida adoptada ha sido la intervención militar”

sión y genocidio del pueblo libio (...) han optado por pensar primero en los intereses económicos de las grandes multinacionales y en el futuro del petróleo de Libia”.

El comunicado denuncia que Occidente no ha hecho nada de todo lo que podría haber hecho: embargo y bloqueo de cuentas personales y de la venta de armas, bloqueo marítimo, zonas de exclusión aérea, ruptura de relaciones comerciales, aplicación de la justicia universal a

los represores, inicio de procesos de mediación o de negociación... Nada. No han hecho nada. La única medida adoptada ha sido la intervención militar.

Para CGT, esta medida no solucionará el conflicto sino que provocará más muertes y promoverá un clima de guerra civil de consecuencias incalculables, como sucede en los países en los que se ha intervenido recientemente, Irak o Afganistán.

El comunicado finaliza mostrando su sorpresa por la actitud del presidente Zapatero “con su apuesta entusiasta por la intervención militar olvidando la actitud claramente pacifista de nuestro pueblo. El gobierno español no debe prestarse a la militarización de los conflictos, ni debe autorizar el uso de las bases militares, ni enviar tropas, sino que debe mantener una permanente defensa de una solución pacífica a los conflictos”.

♦ SILVIA DELGADO

La fabricación de monstruos se sucede. Los guardan en la gatera para cuando sea preciso enseñárselos a los niños y que no duerman.

Espolvorear el imaginario con imágenes esperpénticas, con frases que nos estremezcan, y entonces, cuando ya está preparado el camino, ponen a andar a la bestia.

Dicen que es para salvar, para proteger, dicen que son malísimos, dicen que el pueblo les espera, que pide que vengan, que recibirán a los soldados como quien recibe al mesías y a su buena nueva.

Muestran una alimaña que no es peor que los que a nosotros nos gobiernan, se erigen en propietarios del significado de democracia, término éste hoy tan violado por nuestras banderas.

Y ya la bestia anda resuelta, ya puede cruzar fronteras, ya puede des-cuartizar patrias enteras.



Esta historia es vieja, masacrar a la población y no tener que rendir cuentas.

Ésta es la historia que se ulcera en nuestra memoria, fabricar guerras para sostener una paz con la cadena del hambre, del saqueo, de la violencia eterna.

Viñeta de J.Kalvellido de la serie “aLibiados” contra la intervención militar en Libia que ilustra un texto de Silvia Delgado (en rojoynegro digital podéis encontrar más ilustraciones).

Sin fronteras

Memoria



Una de las protestas llevadas a cabo en Islandia. La imagen ha sido tomada prestada del blog <http://blog.truekenet.com/>

¿Qué pasa en Islandia?

Es posible que no persigan una transformación social radical, pero, al menos, han hecho pagar la crisis a quienes la generaron

✦ REDACCIÓN

Islandia, uno de los países más pequeños de Europa, ha pasado en apenas 3 años de ser un ejemplo para el FMI como modelo económico, cuyas virtudes eran ensalzadas a diario en todos los medios de comunicación europeos con gran despliegue tipográfico y muchos minutos de emisión en "prime time", a desaparecer de las portadas y los telediarios, incluso de las páginas interiores de cualquier medio. Un silencio sepulcral, sólo roto por las emisiones del volcán de nombre impronunciable, ha cubierto la actualidad de lo que ocurre en Islandia, Sólo las páginas de información alternativa (Rebelión, Kaos en la Red) o blogs no menos alternativos (no sin mi bici o despertares, truekenet) nos pueden acercar a la apasionante actualidad islandesa.

¿Qué ha pasado en estos últimos 30 meses para que Islandia desapareciera de los medios afines al sistema? Vamos a tratar de hacer un sucinto resumen cronológico que nos puede acercar a la realidad y os vamos a recomendar la visita a las webs y a los blogs que tratan de romper la ley del silencio.

Hasta el otoño de 2008 Islandia era un ejemplo para los economistas neoliberales. Era la época de Rodrigo Rato al frente del FMI, y todos los medios del sistema capitalista ponían como ejemplo de desarrollo el modelo islandés, basado en las consignas de desregulación y privatización auspiciadas por los poderes económicos.

En octubre de 2008, el inmenso fondo de alto riesgo en que había convertido la banca cancerí-

"Islandia ha puesto en marcha una ambiciosa reforma constitucional que, por primera vez en la historia del mundo, será fruto de un proceso de democracia directa"

gena toda la economía de la isla estalla y amenaza por llevarse por delante a todo el país. La deuda que generó la quiebra de los bancos era equivalente al PIB nacional de 8 años y medio.

El FMI y la Unión Europea ofrecieron entonces a Islandia la misma receta que han aplicado en Grecia e Irlanda y que ahora quieren aplicar en Portugal: un fondo de rescate con la condición de que el país se haga cargo de la quiebra bancaria y que cubra las pérdidas de inversores europeos, y como regalo la inclusión en la CE. En un primer momento, el gobierno aceptó la filosofía de socialización de las pérdidas, pero la presión popular obligó pronto, ya en la primavera de 2009, a cambiar los planes de banqueros, capitalistas y políticos tradicionales. El gobierno tuvo que dimitir en bloque, acorralado por las protestas ciudadanas. Pero la cosa no se quedó ahí, ya que la Fiscalía abrió una investigación penal contra los banqueros responsables del colapso; algunos están presos y otros han huido del país y están en busca y captura por la Interpol.

Después, los islandeses forzaron un referéndum para bloquear el pago de la deuda de la banca y lo lograron: ganó el "no" con más del 90% de los votos. Y ya en 2011, Is-

landia puso en marcha una ambiciosa reforma constitucional que, por primera vez en la historia del mundo, será fruto de un proceso de democracia directa, al margen de los partidos. La Asamblea Constituyente está formada por 31 ciudadanos corrientes, elegidos en las urnas entre 523 candidaturas que sólo necesitaban 30 firmas para poder presentarse.

Hoy en día, la situación económica de Islandia parece ser bastante mejor que la de otros países igualmente desarbolados, como Grecia o Irlanda. Puede que el secreto esté en algo tan revolucionario como lógico y coherente: negarse a socializar las pérdidas y dejar que la banca irresponsable simplemente quebrase. Por este motivo el silencio informativo.

En España, el presidente del Gobierno se sigue reuniendo con los responsables de la crisis para seguir diseñando el futuro del país, nuestro futuro, a la medida de los que nos han hecho quebrar. Zapatero se doblega a todas sus exigencias de reformas laborales y recortes sociales, y con Rajoy la cosa no pinta mejor.

Es posible que la "revolución islandesa" no ponga en cuestión el modelo capitalista, pero al menos ha sido coherente por tratar de hacer pagar la crisis a sus responsables y, a juicio de la ley del silencio decretada contra su manera de actuar, es posible que hayan acertado con la línea de flotación del sistema, y puede que en poco tiempo lleguen a la conclusión de que el modelo capitalista tramposo no sirve y se pongan a superarlo... Y mientras tanto, ¿qué haremos nosotros?



Antonio Somoza y Manuel Muñoz Frías explican a los alumnos del IES Ciudad de Melilla los pormenores de la exposición. Foto: Paco Zugasti.

La Exposición "Todos los nombres" sigue su recorrido por Andalucía

Casi un millar de personas la han visitado en Málaga, La Rinconada, Sevilla y Montemayor, Córdoba. Ahora continúa su marcha por Nerva, Huelva; Puerto Serrano y Jerez, Cádiz.

✦ REDACCIÓN

La Exposición Todos los Nombres (de la represión franquista en Andalucía) continúa su tránsito por distintas localidades de Andalucía. A finales de marzo acaba de terminar su recorrido por Málaga, después de un mes expuesta en el Centro Cívico de la Diputación y en la sede de la Federación Provincial de Sindicatos. Entre el 22 y el 25 de marzo se pudo ver en el Instituto de La Rinconada, en Sevilla, y finalizó el mes en Montemayor (Córdoba) como elemento importante en las Jornadas sobre la Memoria organizadas en el Ayuntamiento de la localidad. Esta primavera seguirá su camino por Nerva (Huelva) y Puerto Serrano y Jerez de la Frontera (Cádiz), pueblos que ya han cerrado las fechas de exposición.

La exposición, al igual que la página web del mismo nombre en la que se basa, sigue creciendo mientras recorre Andalucía. En este último mes se han incorporado dos nuevos paneles geográficos, uno sobre la provincia de Málaga, sufragado por la Federación provincial de la CGT, y otro sobre Montemayor, a cargo del ayuntamiento cordobés. La página, mientras tanto, sigue creciendo tanto en noticias como en reivindicaciones y en el número total de inscritos, que a fecha de hoy (27 de marzo) alcanza la cifra de 57.065 personas.

La estancia en Málaga capital ha sido la más larga y la más visitada, con la asistencia de alumnos de doce institutos de enseñanza secundaria de la capital y tres grupos de mayores de la capital y pueblos de la provincia de Málaga, así como un par de grupos de alumnos de la Facultad de Filosofía y Letras. Sumadas a estos grupos las visitas individuales, se calcula en torno a un millar las personas

"Esta primavera seguirá su camino por Nerva (Huelva) y Puerto Serrano y Jerez de la Frontera (Cádiz)"

"Cerca de un millar de personas, incluidos los alumnos de doce institutos, tres centros de adultos y varios grupos de universitarios, visitaron la exposición en Málaga"

que han podido visitar la Exposición en este tiempo.

Además de las visitas guiadas con los grupos, se dieron charlas introductorias por parte de colaboradores de Todos los Nombres y se contó con el testimonio de personas represaliadas por el franquismo y familiares de estas, víctimas a su vez de la represión. Entre ellas, Antonio Torres Morales, Manuel Muñoz Frías, Antonio Ruiz Muñoz, Benito Trujillano, Manuel Gallardo, Francisca Córdoba y Aurora Tejerina.

Mientras tanto, en La Rinconada, organizada por el grupo municipal de IU además de los institutos de la localidad, se celebró una conferencia de Pura Sánchez sobre la represión a las mujeres, y en Montemayor se convirtió en la exposición de referencia en las III Jornadas sobre Recuperación Democrática de la Memoria Histórica. Las jornadas se celebraron en el salón de actos de la Casa de la Cultura y contaron con la participación como ponentes de Fanny Rubio, catedrática de Literatura Española en la Complutense; Mari Ángeles Infante, presidenta de la Fundación Blas Infante; y los historiadores Diego Igeño Luque, José Francisco Luque Montoro y Arcángel Bedmar González.

Todos (...) los nombres
www.todoslosnombres.org

Que mi nombre no se pierda en la historia

“Paz es anarquía. Gobierno es fuerza; fuerza es represión, y la represión lleva a la reacción y a las naciones a la guerra. La guerra existirá en tanto exista el Estado.”
Herbert Read

Perfiles

ROBERTO BLANCO TOMÁS

En la anterior edición de Barricada de Papel informábamos acerca de la huelga del pasado 11 de noviembre en el Telemarketing por un convenio digno. Desde nuestra redacción hemos seguido atentamente esta lucha y nos pareció una buena idea dar un repaso a este duro sector. Para ello, y gracias a la colaboración especial de la compañera Águeda Barrios, de CGT Teleperformance, nos pusimos en contacto con distintos/as compañeros/as de diferentes empresas del sector. Éste es el análisis que compartieron con nosotros.

Barricada de Papel: ¿Cuál es la situación en la actualidad, tras la huelga del 11 de noviembre convocada por CGT?

Pibe (Atento): La huelga fue boicoteada por CCOO y UGT, y el seguimiento no fue el que hubiéramos deseado. Después de 4 meses, la situación está peor que antes. La actitud de la patronal se ha radicalizado por la pasividad de CCOO-UGT al no convocar ninguna jornada de lucha en estos más de 15 meses de negociación.

Ahora, como la patronal no aceptó la última propuesta de CCOO-UGT, obligados por las circunstancias, han convocado paros desde el 21 de marzo hasta el 13 de abril. Desde CGT hemos convocado los mismos días y horas, pero con nuestras propias reivindicaciones: menos precariedad, más salario y mejores condiciones para conciliar nuestra vida laboral y familiar. No queremos migajas, queremos lo que nos corresponde para dignificar nuestra profesión: un convenio justo.

BdP: ¿Cómo están desarrollándose estos paros?

Águeda (Teleperformance): Estamos teniendo muy buena repuesta. Contra todo pronóstico, los porcentajes de plantilla que secundan las huelgas son altísimos. Aunque la temporalidad es una de las características del sector y las empresas que han recurrido a los servicios mínimos lo han hecho de forma abusiva, las plantillas se están rebelando ante tanto despropósito.

BdP: ¿Cómo veis al resto de sindicatos en este tema? ¿Marca como siempre CGT la diferencia?

Pibe (Atento): Sin lugar a dudas. No sólo en las propuestas planteadas en la mesa, sino en la defensa a ultranza de los puestos de trabajo. En lo relativo al convenio, somos la única organización sindical con implantación estatal que defiende unas mejoras cualitativas en las condiciones laborales y que se moviliza para conseguirlas. CCOO y UGT intentan negociar mejoras que suponen un beneficio exclusivo para sus propias burocracias, y al resto de trabajadores nos dejan las sobras de un proceso negociador muy poco claro.

BdP: Durante este periodo se ha producido un ERE en Sitel. Háblame de la situación de los centros en Sevilla. ¿Cómo han ido las cosas por allí?

ENTREVISTA

Tomamos el pulso al sector del Telemarketing

“Si tú haces bien tu labor sindical, la gente te responde”



Manifestación de trabajadoras y trabajadores del sector de Telemarketing

Fotografía: Pibe

Rafa (Sitel): Desde CGT nuestro principal objetivo ha sido demostrar que no era necesario otro ERE cuando se estaban haciendo contrataciones paralelas en otras campañas y mostrar las alternativas que teníamos para evitar despidos. Desde el primer momento nos dimos cuenta de que este ERE estaba siendo orquestado por la empresa y el apoyo de los mayoritarios. Y efectivamente, en la segunda reunión nos vimos ante un acuerdo expreso entre ellos donde se despedía a casi 200 trabajadores. Nuestra lucha seguirá siendo firme: no vamos a favorecer la destrucción de empleo. Después de este ERE ha habido casi 50 despidos más, y ahora los otros sindicatos se rasgan las vestiduras diciendo que la empresa les ha mentado. Siempre nuestro sitio está cerca del trabajador, protegiendo su puesto de trabajo, y las palabras de la empresa sabemos por experiencia que se las lleva el viento.

BdP: Tengo entendido que en el sector buena parte de las secciones sindicales andaluzas sois mujeres. Como mujeres trabajadoras, ¿cómo valoráis la propuesta de la patronal para el convenio?

Mónica (Sitel): La propuesta empeora las condiciones de trabajo que ya estamos sufriendo. No es ninguna novedad que la mayoría de los contratos parciales son destinados a nosotras, que las reducciones de jornada por cuidados son solicitadas por la mujer trabajadora, que la Reforma Laboral facilita el despido más barato y no da ninguna garantía de estabilidad. A eso debemos juntar lo que han pactado Gobierno y sindicatos mayoritarios en el Pensionazo. El panorama es claro: jubilarse más tarde con una miseria de pensión.

Y a esto hay que sumar que hace más de 15 meses que estamos negociando nuestro convenio, donde la patronal nos quiere llevar a la versión más salvaje de la Reforma Laboral: aplicar despidos por bajo volumen de llamadas sólo con una carta del cliente que lo justifique, despidos expreso a los indefinidos con 20 días por año, aumentar a 4 años los contratos de obra y servicio y no pagarnos lo que nos deben del IPC de 2010, además de que se dejen de aplicar los aumentos salariales con el IPC previsto.

BdP: ¿Y de moral, cómo andáis? No es ningún secreto que el Telemar-

keting es un sector duro a nivel sindical...

Mónica (Sitel): Debemos tener en cuenta que es un sector muy reciente. No hay una tradición de lucha como en el metalúrgico o la minería. El Telemarketing siempre se tomó como un sector de transición, hasta terminar los estudios, para preparar oposiciones, etc. Sin embargo, en estos últimos años hemos asistido a un cambio en los trabajadores del sector. La crisis y el paro hicieron que ya se tome como algo que empieza a ser definitivo.

El trabajo sindical en general es muy ingrato, y más en un sector tan precarizado, pero va dando frutos: CGT va creciendo y ganando influencia en los trabajadores año tras año. Nuestra responsabilidad militante y nuestra moral obrera y revolucionaria debe llevarnos a mostrar que el trabajo diario de un delegado es otro que aquél al que nos tienen acostumbrados los sindicatos mayoritarios y/o amarillos. En estos años he aprendido una cosa: si tú haces bien tu labor sindical, la gente te responde.

BdP: CGT ganó una sentencia que establece descansos visuales de cin-

co minutos por hora. ¿Lo cumplen las empresas?

Concha (Teleperformance): En la mayoría de las empresas de Sevilla sí se está cumpliendo. Pero hay que recordar que se ha tenido que denunciar dos veces para que algunas empresas lo cumplan. Según éstas, la última pausa no se daba porque “como te marchas a casa, no te hace falta descansar”. Ha habido que denunciar otra vez para que un juez interprete la primera sentencia, y este juez ha dicho que tenemos razón.

BdP: He visto el boletín que habéis sacado en Teleperformance. ¿Cuánta gente participa? ¿Qué tal ha sido la respuesta de los trabajadores ante esta iniciativa?

Enrique (Teleperformance): El Call GangsTers fue una idea que tuvimos tras darnos cuenta de que la plantilla estaba algo saturada de comunicados y panfletos. Nosotros solemos repartir 4 o 5 al mes, más los que reparten CCOO y UGT, y pensamos que esto hace que la plantilla se aburra y nos metan en el mismo saco que a los “mayoritarios”. Tras seguir mes a mes el Lince Libertario de los compañeros de Eurocon Málaga, nos pareció una gran idea agrupar toda esa información en un boletín, darle algo de guasa y, de paso, diferenciarlos de CCOO y UGT.

Todo lo demás fue sobre la marcha: buscar un nombre relacionado con TLMK, que incluyera las siglas de CGT, incluir la información de las distintas secciones, un poco de Photoshop para los logos y un par de sudokus para hacerlos entre llamadas. En esta iniciativa participan los 6 delegados de nuestra sección y ahora los trabajadores están dándonos textos de opinión. Aparte de las felicitaciones de los primeros días, ha tenido una gran aceptación. A diario nos preguntan qué vamos a hacer para el próximo número...

BdP: ¿Algún mensaje para nuestros lectores?

Águeda (Teleperformance): Este sector es muy duro. Aunque parezca cómodo estar sentados, no lo es cuando las sillas están rotas y te encuentras encadenado con los cascos a la herramienta de trabajo que te fustiga constantemente. A veces no hay ni un segundo entre llamadas. Sufrimos el atraco de la patronal, la temporalidad, la contratación a tiempo parcial y todas sus consecuencias. Soportamos un sistema de trabajo en red, donde abundan los “superiores” y donde es muy común la contradicción o incoherencia de las órdenes por falta de coordinación entre las “altas esferas”, pero las consecuencias las pagan los de siempre... Por si fuera poco, somos quienes damos la cara ante la clientela de las empresas que contratan a las nuestras. Quién no ha llamado alguna vez a un servicio de atención al cliente o recibido una llamada comercial a horas comprometidas... Creo que en este sentido todos podemos hacer algo para mejorar una dura jornada laboral de telemarketing: la amabilidad que no falte, ¡no contribuyamos a empeorarla! Salud.