



Partiendo de que la población mundial está inmersa en la Crisis Económica, y centrándonos en las modificaciones legales que en nuestro Territorio se han hecho en menos de un año, se podría llegar a la conclusión, tal vez simplista pero nada desdeñable, de que, al parecer, en crisis todo vale, y por ello, este 8 de Marzo, día de celebración del Día Internacional de la Mujer os traemos este Cuento:

“Hace muchos años, en 1908, unas mujeres de New York que reclamaban la mejora de sus condiciones laborales en una fábrica textil resultaron abrasadas por las llamas provocadas por su patrón.

Dos años después, en 1910, en la celebración de la Segunda Conferencia Internacional de las Mujeres Socialistas en Copenhague (Dinamarca), la alemana Clara Zetkin propuso instituir el Día Internacional de la Mujer como jornada de lucha por los derechos políticos, civiles y económicos de todas las mujeres.

Tal era el reconocimiento de la celebración de este día que, incluso un organismo internacional llamado ONU así lo proclamaba, y en determinadas tierras era una fiesta de guardar.

Los años pasaban, y en el mundo mundial la lucha de las mujeres en defensa de sus derechos continuaba, pues aunque los avances eran significativos, aún se consideraban insuficientes. Y en este Territorio en el que nos encontramos la lucha estaba adormecida, aunque circunstancias puntuales habían provocado respuestas contundentes en momentos puntuales.

Así llegó el año 2011, momento en el que las mujeres de estas tierras, conscientes de llevar tres años inmersas en un fenómeno conocido como Crisis se dieron cuenta de que parte de la herencia de derechos conseguida con arduas luchas de sus antecesoras estaba en peligro de extinción, y así recordaban que los últimos avances legislativos para su colectivo habían sido:

- En 1999 la ley para promover la Conciliación de la Vida laboral y familiar;
- En 2004 la Ley contra la Violencia de Género;
- En 2006 la Ley de Dependencia;
- En 2007 la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres;
- En 2009 ampliación del Permiso de Paternidad de un mes.
- En 2010 Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

¡MUJER, REBÉLATE!

SECRETARÍA DE LA MUJER - CGT

Pese a ello las mujeres hacían múltiples consideraciones: unas por estimarlas insuficientes, otras porque no se reflejaban en la vida cotidiana, todas porque no creían en el avance social real, verdadero y necesario, si no se transmitía a través de la educación y se tomaba conciencia de la necesidad de eliminar barreras por razón de género.

Entonces, las mujeres dejaron sus actividades cotidianas y se pusieron a pensar sobre lo que estaban viviendo. Y de repente recordaron algo muy significativo que había sucedido meses atrás. Algo que no había despertado la conciencia social en la medida que la situación precisaba, ni con la lucha que requería, pero que ahora brotaba, y es que, en Junio de 2010, las personas que en ese momento dirigían el Territorio habían decidido imponer a las gentes del lugar unas medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, que se conocería como Reforma Laboral, y que en Septiembre conseguirían publicarla tras el apoyo recibido en la reunión de quienes decían representar a todas las personas del Territorio, el Congreso de Diputados.

Pero el tiempo siguió avanzando inescrutablemente, y a punto de finalizar la época conocida como cuesta de Enero, nuevamente el Gobierno del lugar, esta vez junto con determinados agentes sociales, suscribieron el Pacto llamado Acuerdo Social y Económico para el Crecimiento, el Empleo y la Garantía de las Pensiones, el Pensionazo. 7

La Reforma Laboral y el Pensionazo, suponían un enorme retroceso en los derechos de las personas trabajadoras, y habían tenido una escasa oposición por quienes sufrirían las consecuencias, pero habían servido de caldo de cultivo para la rabia que ahora sentían las mujeres. Rabia que las impulsaba el ánimo. Que las pesaba. Que deseaban expresar y gritar a los cuatro vientos para que todo ser viviente se enterara de la injusticia que se estaba cometiendo.

Así, allá por Febrero del año 2011 las mujeres del Territorio haciendo aco-

pio de su valía empezaron a indignarse, agitarse, revolucionarse, y rebelarse definitivamente, emprendiendo una lucha imparable, ya casi olvidada, en la defensa a ultranza de sus derechos; y, ello porque eran sabias conocedoras de que serían las primeras en sufrir en carnes propias la merma de derechos que se habían implantado en nombre de la Crisis, y esbozaron estas notas:

✓ La Conciliación de la Vida Laboral y Familiar debería servir para que la persona trabajadora pudiera adecuar los horarios que hagan sostenible el entorno familiar, con las necesidades que precise; pero

✓ la falta de recursos económicos impide implantar realmente la Ley de Dependencia; se suma que

✓ se ha aplazado la implantación del Permiso de Paternidad de un mes; se tiene en cuenta que

✓ la conciencia del colectivo de los hombres dista aún mucho de asumir la tacha laboral en el expediente que supone el reclamar el derecho al cuidado de otras personas, además del componente social; y además se añade

✓ las ingentes modificaciones sustanciales referidas entre otras a la jornada laboral, horarios de trabajo, y régimen de turnos que la patronal está imponiendo en las condiciones de trabajo, con excusa de la Crisis, lo que en el supuesto de no adaptarse a éstas puede ser motivo de despido procedente,

→ el colectivo de mujeres soportará nuevamente la responsabilidad del cuidado de menores y personas dependientes, lo que actualmente les puede llevar a ser despedidas precedentemente, bien por faltar a su trabajo, aunque lo justifiquen y sean faltas intermitentes, o bien porque no se adapten a las nuevas condiciones laborales.

✓ Si a la ampliación de años de cotización a efectos de calcular la Pensión de Jubilación, y

✓ las mujeres son el colectivo que generalmente trabaja a jornada parcial, y

✓ cotización es proporcional a la jornada efectiva, no a día trabajado,

→ entre el colectivo de mujeres pocas serán las que obtengan una prestación de jubilación al 100 %, por lo que son discriminadas.

✓ Si las mujeres continúan siendo asesi- nadas por el terrorismo machista,

✓ y el problema es de primera magnitud,

→ la crisis no es excusa para hacer recortes presupuestarios en los recursos de intervención.

Pero las mujeres del Territorio también sentían otras mil rabias más, y decían:

✗ Que se acabe la desigualdad salarial. Basta de sectores de empleo feminizado y de engaño de paridad.

✗ Que no haya mobbing o violencia en el ámbito laboral.

✗ Basta del control de la sexualidad femenina. Nuestro cuerpo es nuestro y yo decido.

✗ Que la educación contemple la historia de las mujeres y el uso de lenguaje. No a la historia hecha por y para hombres. No al lenguaje sexista que nos invisibiliza.

✗ Ya basta de la imagen que transmiten los medios de comunicación que, utilizan nuestro cuerpo y, que no se corresponde con la realidad pues nos presentan mayoritariamente como cuidadoras y servidoras, en papeles secundarios, dependientes, y desvalorizados socialmente.

✗ ... Y mientras unas y otras nombraban sus sentidas rabias llegó el día 8 de Marzo.”

Y ahora, tú, Mujer, ¿qué vas a hacer con este Cuento, dormirte ó despertar en tu realidad y unirte a la lucha de reivindicar tus derechos e impedir la merma de los que ya tenías reconocidos?

Pregúntate: ¿Por qué he de soportar los recortes que se estimen necesarios para paliar una Crisis a la que se pretende remendar sin ni siquiera hablar de cambiar cuestiones básicas del funcionamiento esencial del sistema? ¿Otra vez yo? Ya vale, ¿no?

En CGT queremos que las relaciones igualitarias sean una realidad, queremos una sociedad justa donde la gente tenga las mismas oportunidades.

No podemos seguir callando. Por las rabias expuestas y por miles de rabias más:

MUJER, REBÉLATE!



LIBROS NO PATRIARCALES

EL REINO DE LAS MUJERES. EL último matriarcado

Ricardo Coler
Edit. Planeta 2007
190 páginas // 18 euros

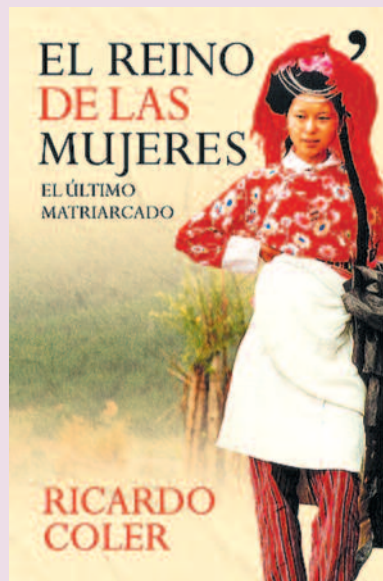
Ricardo Coler es médico, fotógrafo, periodista, escritor y fundador de la revista argentina "La mujer de mi vida". Coler investiga las sociedades matriarcales que existen en la actualidad, y dio con la que él considera la más genuinamente matriarcal.

Así llegó al pueblo de los Mosuo, en la provincia de Yunnan, en el sudoeste de China. Convivió con ellos, investigó sus costumbres y sus relaciones, y volcó todas sus impresiones en *El reino de las Mujeres*, el último matriarcado, un libro que revoluciona el concepto de la sociedad, tal como la conocemos.

A lo largo del libro el autor va planteando diversas situaciones de convivencia, y rompiendo esquemas: en el pueblo Mosuo no se invierten los términos sino que tienen un planteamiento completamente diferente, comenzando por el concepto de familia:

La Familia Mosuo esta formada por la matriarca y sus hermanos, hermanas, hijos e hijas, sobrinos y sobrinas, no existen relaciones familiares políticas, las mujeres reciben a los hombres por la noche en sus casas, pero no viven en pareja y la figura masculina para los y las niñas en el hogar son los tíos. Con este sistema las rupturas son mucho menos traumáticas, no hay que dividir bienes, casas, menores.....

La mayoría de los trabajos los desempeñan las mujeres porque "lo hacen mejor y más rápidas", a ellos les dejan muy pocas tareas y siempre bajo su autoridad, sin embargo el hombre Mosuo está satisfecho, trabaja poco y tiene su parcela de autoridad en la representación del poblado y en las ceremonias de cortejo. Un libro que nos cuenta que otra sociedad menos individualista, menos conflictiva y más solidaria no sólo es posible, sino real.



EL SECRETO DE MI TURBANTE

Nadia Ghulam y Agnès Rotger
Edit. Planeta
2010 Barcelona
304 páginas // 20 euros

Nadia nació en Kabul en 1985 en el seno de una familia de clase acomodada. Con sólo ocho años una bomba destruyó su casa, su rostro y su vida, y la condenó a dos años de hospital. Se verá obligada a renunciar a su propia identidad femenina para sacar adelante a su familia: cambiará el velo blanco por el turbante y adoptará la personalidad de Zelmai, su hermano muerto. Se convertirá en el hombre de la casa para superar las dificultades sociales que conlleva ser mujer en un país dominado por el régimen de los talibanes.

Durante más de una década se ocultará como hombre bajo un oscuro turbante y rodeada de engaños y mentiras. Y siempre con el miedo de que un talibán pudiera descubrir su secreto. Una vida de soledad, de sufrimiento y de trabajo sin descanso hasta que con 21 años viaja a España a través de una ONG. Aquí le reconstruirán su maltrecho cuerpo dañado por la bomba y le abrirán las puertas de lo que será su nueva y deseada vida: la de una joven que recuperará la libertad y se dedicará a lo que siempre ha soñado: estudiar.

Agnès Rotger (Badalona, 1973), periodista de formación, colabora en diversos medios como las revistas *Sàpiens* y *Descobrir Catalunya*, y ha dirigido las editoriales *Pòrtic* y *Mina*. Ha escrito tres libros prácticos para adultos y dos para niños. *El secreto de mi turbante* es su primer proyecto literario.

La protagonista real y que ha hecho posible esta versión novelada de la historia es Nadia Ghulam. Durante su infancia tuvo que luchar contra grandes adversidades —guerra civil, hambre, régimen talibán—, pero consiguió sobrevivir a todo ello gracias a su inmenso ingenio y coraje.



UNA MUJER EN BERLÍN

Anónima, traducción de Jorge Seca
Edit. Anagrama
2005 Madrid
328 páginas // 18 euros

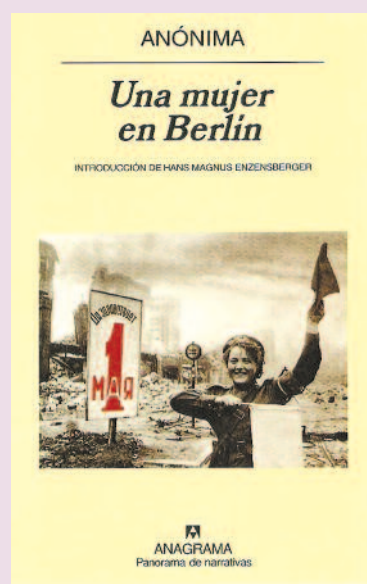
Diario de una mujer durante las postrimerías de la segunda guerra mundial en Berlín, escrito como catarsis para superar el horror vivido. Pasó el manuscrito a un amigo periodista ya en 1954, quien lo publicó con el compromiso de no desvelar su nombre.

Es la historia de lo que les tocó vivir a millones de mujeres: primero la supervivencia entre los escombros, sin agua, sin gas, sin electricidad, acuciadas por el hambre, el miedo y el asco; y después, tras la batalla de Berlín, la venganza de los vencedores

Tras la entrada de los rusos en Berlín las mujeres se convirtieron en su más preciado botín; con la consigna de vengar a sus madres, hermanas y mujeres, el ejército ruso violó a todas las berlinesas que fue encontrando.

El libro narra cómo la autora —quien nunca ha dado su nombre— vivió esos días, la capacidad de supervivencia del "sexo débil", mientras los hombres de la gran raza aria miraban para otro lado y recibían la comida sin preguntar de donde había salido.

El libro refleja cómo la mujer se convierte en el mejor botín de guerra. Pues es doblemente ultrajada: por los vencedores, que las violan y prostituyen; y por sus hombres que no soportan el ultraje y las desprecian por ello.



CALIBÁN Y LA BRUJA: mujeres, cuerpo y acumulación originaria

Silvia Federici
Edit. Traficantes de Sueños -
2010 Madrid
367 páginas // 25 euros

La acumulación originaria exigió la derrota de los movimientos urbanos y campesinos, que normalmente bajo la forma de herejía religiosa reivindicaron y pusieron en práctica diversos experimentos de vida comunal y reparto de riqueza. Su aniquilación abrió el camino a la formación del Estado moderno, la expropiación y cercado de las tierras comunes, la conquista y el expolio de América, la apertura del comercio de esclavos a gran escala y una guerra contra las formas de vida y las culturas populares que tomó a las mujeres como su principal objetivo.

Al analizar la quema de brujas, Federici no sólo desentraña uno de los episodios más inefables de la historia moderna, sino el corazón de una poderosa dinámica de expropiación social dirigida sobre el cuerpo, los saberes y la reproducción de las mujeres. Esta obra es también el registro de unas voces imprevistas (las de los subalternos) que todavía hoy resuenan con fuerza en las luchas que resisten a la continua actualización de la violencia originaria.

Silvia Federici es profesora en la Hofstra University de Nueva York y ha sido una de las principales animadoras de los debates sobre la condición y la remuneración del trabajo doméstico.



ADIOS AL MACHO

Año: 1978 // País: Italia
Actores: Gerard Depardieu, Marcello Mastroianni, James Coco
Directores: Marco Ferreri

Lafayette trabaja como técnico de luces para un grupo de actrices feministas de Nueva York que se divierten abusando de él. Su vida da un giro inesperado cuando topa por azar con la cría de un chimpancé que se encuentra en la playa, dentro de los restos de un inmenso maniquí de King Kong. Este hallazgo hará tambalear su propia vida y al fin decidirá adoptar a la cría del primate, obteniendo incluso un certificado de nacimiento para ella. *Adios al Macho* es una de las obras de referencia del carismático director Marco Ferreri.

La película propone una contundente reflexión sobre el hombre contemporáneo y la desintegración de los roles sexuales en la sociedad, a través de un estilo muy sugerente y unas imágenes cargadas de simbolismo.

UN POCO DE CINE



ANTONIA'S LINE

Año: 1995 // País: Bélgica, Holanda, Reino Unido
Dirección: Marleen Gorris
Intérpretes: Willeke van Ammelrooy, Els Dottermans, Dora van der Groen, Veerle van Overloop, Esther Vriesendorp

Antonia recuerda su vida cuando está a punto de morir. Se remonta al final de la Segunda Guerra Mundial, cuando regresó a su pueblo natal con la ilusión de comenzar una nueva vida. Antonia se ocupa de la casa de su madre, que acaba de fallecer. Allí vive junto a su hija Danielle, y a pesar de las adversidades a las que tiene que hacer frente, se las apaña para llevar una existencia feliz. Cuando Antonia ha muerto, su bizneta Sarah saca a flote el espíritu recio y el temperamento optimista de su bisabuela. Una comedia maravillosa en la que cualquiera puede verse identificado con la vida de Antonia y su familia, con sus problemas y su ilusión por disfrutar de lo mejor de la vida. Obtuvo el Oscar a la mejor película extranjera en 1996.



8 de Marzo, Día de la ¿Mujer o de la Mujer Trabajadora?

Mujer, algo más que trabajadora

MARÍA CUERVO

Me resulta curioso que en la CGT se cuestione si se debe llamar Día de la Mujer o Día de la Mujer Trabajadora. Me resulta curioso porque tenemos el 1º de mayo, en el que entiendo estamos representadas como trabajadoras. ¿Dos días para lo mismo? Las mujeres que optamos porque el 8 de marzo sea el Día Internacional de las Mujeres lo hacemos porque entendemos que es un día de conmemoración de la lucha por la igualdad con los varones en todos los ámbitos sociales, y no sólo en el laboral.

Porque las mujeres tenemos luchas que están exclusivamente relacionadas con nuestro sexo. Llegamos a la vida, y en cuanto se ve que somos mujeres, en muchos sitios se nos mata. Se practica un infanticidio sexual. Sólo habíamos abierto la boca para emitir un llanto de nacimiento.

En las guerras se nos viola como arma de guerra, no sólo como un abuso a alguien a quien domino.

En España, entre este año y el pasado, nos aproximamos a las cien mujeres muertas. La razón: nuestro sexo. El mío.

A un varón lo pueden matar en una pelea por apropiarse de algo, por ideología, por religión. Pero su muerte "nunca es por el hecho de tener sexo masculino".

Somos las grandes herederas de la pobreza. En el pasado y en el presente, ver nuestro sexo supone ser excluidas de las herencias -al margen de lo que yo piense sobre la bondad o no de que existan-.

La pobreza, tomando el dato sexo como variable, tiene mayoritariamente cara de mujer.

La exclusión al acceso a la educación viene en una casilla en la que la opción mujer está escrita en letras grandes.

No olvidemos que es una conmemoración internacional. Y algunos logros aquí, aún no están conseguidos en otros sitios.

Me resulta curioso que en la CGT exista la duda de cómo llamar al 8 de marzo. Y me choca, porque creo pertenecer a un sindicato anarquista. Y entiendo que como sindicato su objetivo básico es el tema laboral, pero creo que no debe ser el único. O, al menos, creo que no se deben invisibilizar y convertir en subalternas, lo es- otras luchas tan dignas como la laboral; porque el derecho a la vida considero que lo es.

Creo que no debe ser el único interés, porque, como dije, la CGT es "anarquista", y como tal, "quiero pensar que asume y defiende" esa corriente de pensamiento, es decir: un mundo donde el poder de las personas esté distribuido de tal forma que unas no dominen a otras, sea en el ámbito que sea. Y el ámbito laboral no es el único en el que la autoridad está en juego.

El patriarcado tiene muchas raíces. Y la del trabajo es una más, no la única.

Mujer, pero trabajadora

CARME ÁLVAREZ GARCÍA

Yo voto porque el día 8 de marzo sea el "Día de la Mujer Trabajadora". Es cierto que el día 1 de mayo es el de los trabajadores y las trabajadoras; es cierto que es por nuestra condición de mujeres que nos reivindicamos el 8 de marzo, pero también está la clase a la que pertenecemos y cuando decimos mujeres trabajadoras, nos estamos refiriendo a las mujeres de esa clase, no a las burguesas, que siendo mujeres tienen otros problemas y otras condiciones de vida que no son los nuestros. Cada año se plantea la misma discusión que no comparto y no veo bien que en un sindicato de clase como el nuestro, la CGT, se esté siempre cuestionando lo de "trabajadoras".

Es normal tener este tipo de debates en los círculos transversales a toda la sociedad donde hay mujeres de todas las adscripciones sociales, pero en CGT, insisto no concibo este debate.

Lo siento, no estoy con las que creen en el discurso de que todas somos iguales; en el escrito de María lo deja bien claro que se refiere a mujeres de la clase trabajadora, que son las excluidas, las violadas, las que mantenemos el mundo con nuestro trabajo precario, las que asumimos más pobreza y tiramos adelante de los hogares en todo el mundo con unas condiciones de pobreza y soledad increíbles.

Sí, entiendo que la burguesa es menos que el burgués, pero ella no luchará nunca por nosotras porque pertenece a otra clase. Ya se defenderá con sus medios que no serán los nuestros.

En una manifestación de trabajadores y trabajadoras en contra de los recortes sociales, está claro que no defendemos a los burgueses y las burguesas, porque son ellos y ellas quienes se han llevado toda la tajada del pastel y son los que regentan bancos, empresas, multinacionales, y nos han desplumado.

Si para organizarnos en la lucha desde CGT buscamos la complicidad de otros colectivos fuera del sindicato, no buscamos a los colectivos burgueses sino a otros compañeros y compañeras que luchan por la misma idea, con el mismo compromiso, pero en otros espacios de la clase trabajadora.

Entiendo que sea excluyente el identificarnos como mujeres trabajadoras si sirve para separarnos de las otras mujeres, de las burguesas.

No es necesario que las mujeres tengamos una relación laboral externa para denominarnos "mujer trabajadora".

¿Es que no trabajan nuestras madres en sus casas cotidianamente? ¿Es que no consideramos nosotras trabajo a las tareas domésticas? ¿Es que las dobles y triples jornadas de las mujeres, trabajadoras, tienen algo que ver con la vida de las mujeres, burguesas?

¿Quién se considera excluida de la reivindicación del "Día Internacional de la Mujer Trabajadora"? Yo, no.

10 años de la Secretaría de la Mujer de CGT

LEGA PRONTO otro 8 DE MARZO en el que las mujeres de todas las culturas, de todas las edades, de casi todas las ideologías, de todas las opciones e identidades sexuales, de todos los ámbitos laborales y de casi todas las partes del mundo saldremos a la calles para encontrarnos, para celebrar los logros conseguidos y para buscar estrategias comunes que nos ayuden a alcanzar los retos que aún nos hacen seguir en la lucha.

En CGT debemos celebrar también que, muy pronto, cumpliremos 10 años de existencia de la Secretaría de la Mujer. Del 5 al 8 de abril de 2001 tuvo lugar en Valladolid el XIV Congreso en el que se acordó, no sin esfuerzo, la creación de nuestra Secretaría y la compañera Cati abrió un camino que otras compañeras han continuado después y que, esperemos, otras seguirán continuando.

Dones Lliures de Alicante hemos echado la vista atrás y hemos querido hacer balance de esta última década. Nos hemos preguntado qué hemos conseguido y qué nos falta conseguir. Hemos intentado averiguar por qué seguimos siendo 'pocas' mujeres militando en DDLL y participando en la CGT. Y hemos hecho números.

A modo ilustrativo: en Alicante somos unos 800 afiliad@s, de los que sólo 250 somos mujeres. Hay 85 delegadxs sindicales, de los que sólo 12 son mujeres y en los Secretariados Permanentes (de los 3 Sindicatos que hay en la Federación Local y el SP de la FL) solo hay una mujer que ocupa, precisamente, la Secretaría de la Mujer. A la vista de estos datos tenemos un 70% de hombres afiliados frente a un 30% de mujeres, aproximadamente. En los delegadxs, la diferencia de porcentajes se amplía a un 86% de hombres frente a un 14% de mujeres. A nivel de cargos la diferencia es demoledora.

Los motivos que provocan esta situación de desigualdad son numerosos. En primer lugar, ya partimos de las desigualdades existentes en el mercado laboral donde la población activa ocupada es mayoritariamente masculina. O dicho de otra forma, el paro afecta más a mujeres que a hombres. En cuanto a las mujeres incorporadas en el mercado laboral, siguen asumiendo las tareas domésticas y de cuidados (la llamada doble jornada),

Un balance para seguir luchando

DONES LLIURES DE ALICANTE



lo que les deja menos horas disponibles para poder ejercer una militancia sindicalista.

También es necesario contemplar la dimensión socio-educativa. Mujeres y hombres somos socializados de forma diferente. A las mujeres se nos modela para que seamos pasivas complacientes y con capacidad para agradar a los otros, atributos que nos aleja de la postura reivindicativa que es necesaria adoptar para desarrollar la labor sindical.

Pero también en el sindicato deberíamos preguntarnos todas y todos qué podemos hacer para equilibrar la presencia feme-

nina en la organización. Precisamente, la creación de la Secretaría de la Mujer es un claro ejemplo de la preocupación que existe en la organización para aumentar la participación de las mujeres y que adopten un papel activo en el sindicato. Sin embargo, observando los datos que hemos aportado al inicio, aún estamos lejos de alcanzar los objetivos para los que

se creó dicha Secretaría.

Para continuar esta labor, deberíamos tomar un nuevo impulso. Quizás deberíamos de retomar los fundamentos de Mujeres libres para encontrar las claves que nos ayuden a revertir esta situación. Ellas hablaban de la triple esclavitud: esclavitud de ignorancia, esclavitud de mujer y esclavitud de productora. Cierto es, que las mujeres hemos conseguido acceder a la educación formal y actualmente somos mayoría en la Universidad pero aún tenemos pendiente la capacitación ideológica. También es cierto que hemos conseguido entrar en el mercado laboral, pero seguimos siendo más en el paro y nuestros trabajos son más precarios y peor remunerados que los de los hombres.

No se trata sólo de aumentar el número de mujeres para igualar los porcentajes de mujeres y hombres dentro del sindicato, sino también y, sobre todo, de facilitar la formación ideológica en anarcofeminismo para conseguir la permanencia de éstas en la organización. Permanencia indispensable para garantizar de este modo la consecución de los objetivos planteados en el origen por Mujeres libres, retomados en la creación de la Secretaría de la Mujer y continuados en nuestra militancia actual de nuestro grupo de mujeres.

Aunque no debemos olvidarnos, de que el objetivo no se conseguirá plenamente, si los compañeros no participan activamente en este proceso y adquieren, también, una conciencia anarcofeminista.

Es por todo lo anteriormente expuesto que os esperamos a todxs, A TODAS Y A TODOS en la manifestación del próximo 8M y en los demás actos que se convoquen en las distintas Federaciones Locales.

**POR MILES DE REBELDÍAS MÁS
SALUD Y ANARCOFEMINISMO PARA EL 8M Y
TODOS LOS DEMÁS DÍAS DEL AÑO!**



Mujer y Mundo laboral

Reforma laboral y crisis en el sector de limpiezas

Por Teresa Bote

La crisis a todos nos ha afectado de una forma u otra. En el sector de limpiezas en un principio parecía que nos afectaría poco, porque la suciedad no la tenemos que fabricar sólo quitar y tiene el don de crecer de forma aritmética: si un día no limpias mañana hay el doble que quitar. Por eso suelen salir bien las huelgas de limpiezas, sólo tienes que tener paciencia y, si te han puesto muchos servicios mínimos, siempre se puede colaborar en "fabricar" la suciedad más rápidamente y no tienen por qué ser los que la tienen que quitar los fabricantes.

Pero de esta crisis no se salva nadie, ahora te vienen con que los ayuntamientos no pagan o que las empresas cogen la contrata por menos dinero y hay que bajarse el salario o hacer lo mismo con menos trabajadores/as, amenazando con despidos, o sea que trabajes más y más rápidamente y, para colmo, con la reforma de las pensiones. ¿Cómo se nos habrán quedado los huesos después de trabajar a destajo durante 38 años y medio o cuando tengamos 67 años?

Y como siempre, el colectivo de mujeres es doblemente afectado. Porque la mayoría ha tenido un parón criando hijos y ya veremos si nos jubilan, ya que además muchas trabajamos a jornada parcial y lo lógico sería que si cotizas menos cobres menos, pero lo que se han inventado es que si cotizas 4 horas cotizas medio día, por lo tanto necesitamos el doble de días para cobrar la jubilación. En el Constitucional se ha ganado lo lógico, pagas menos cobras menos, pero no han cambiado la ley suficientemente. Sólo que si demandas pues te dan la razón, pero cuando demandas, hasta que llegas al constitucional, si no te has muerto te queda poco.

Lo que cuento es lo que veo cada día, no son estadísticas. Mi compañera Antonia tiene 66 y tiene que seguir trabajando porque con la mini pensión del marido no le da para vivir y en la Seguridad Social cuando ha querido solicitar la jubilación se niegan a cogerle los papeles, así que tendré que ir con ella y ver qué pasa.

Rosa, militante de CGT

durante muchos años, anterior Secretaria de la Mujer de la Federación de Limpiezas y de Madrid C.L.M., después de haber trabajado 14 años limpiando el edificio de Prisa, habiendo casi agotado los 2 años de paro, hoy trabaja contratada 4 horas al día y trabaja 10 u 11 horas de la Ceca a la Meca, está todo el día fuera de casa y son lentejas, si quiere lo coge y si no, no trabaja y ya no tiene paro, ¿conseguirá los años necesarios para jubilarse después de haber trabajado tanto?

Nos espera una vejez y un futuro difícil a todos y todas.

Envidia a las gentes de Egipto, ya que por lo menos hacen algo. Nosotros nos quejamos y decimos que la culpa es de UGT y CCOO pero no hacemos casi nada, siempre esperando a que los que criticamos se muevan porque solos no nos vemos capaces y a lo peor tenemos razón.

Hay mucho miedo a todo. Siempre les digo a mis compañeros/as que a lo que hay que tener miedo es al miedo, inmoviliza e inmóviles estamos muertos.

Están a punto de ganarnos la partida, si no reaccionamos pronto, pero depende de todos y todas.

Esto es lo que hay

Por Francisca Cuesta

Hace ya más de dos siglos que Karl Marx escribió que dentro de la clase obrera había una subclase a la que llamaba "lumpemproletariado". La formaban aquellos que se ponían a las órdenes de los empresarios para abortar y romper todas las reivindicaciones y luchas de los trabajadores, siendo incluso peores que los esquirols, pues no dudaban en denunciar, chivar e incluso poner en serio peligro a sus compañeros para medrar y llegar al puesto de trabajo que le prometía el empresario.

Cuando era descubierto algún personaje de este tipo no se tardaba mucho en darle un fuerte correctivo para que tomase conciencia de con quién tenía que estar y, al mismo tiempo, servía de marca para que otros trabajadores supiesen de qué clase era.

Pues bien, aquí en factoría parece que está comenzando a introducirse dicho "lumpemproletariado", patrocinado por algún que otro cobarde que se escuda tras el óvalo de Ford, así como también en el anonimato que da la penumbra del despacho para dar órdenes a su "lumpemproletariado" de que propicien con malas artes que determinados delegados y militantes sean discriminados. A esto responde, en parte, lo último acontecido en Ford Almussafes: los despidos del compañero Miguel Ferrero (delegado sindical CGT) y de mí misma (también delegada y secretaria

general de la sección sindical). ¿El objetivo? Acallar las voces de la lucha.

Después de 100 años en que hemos conseguido avanzar, como mujeres trabajadoras aún nos queda mucho por reivindicar y ganar: la desigualdad social y laboral es evidente. Hoy, nos encontramos con que las batallas ganadas, como la consecución de unas leyes que deberían favorecernos (Ley Conciliación de la Vida laboral y familiar, ley contra la Violencia de Género, Ley de Dependencia, Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, ampliación del permiso de Paternidad y Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo) se quedan en papel mojado porque en la práctica los resultados no son los que se pretenden.

En la factoría donde llevo desarrollando mi vida laboral (32 años), he visto cómo la plantilla de mujeres trabajadoras comenzó a incorporarse en un número importante a partir de 1978 (departamento de tapicerías etc.) Muchas tuvieron que irse por modificaciones de trabajo y por algo más importante: la imposible conciliación familiar quedando un grupo reducido (administración y poco más). Actualmente volvemos a ser alrededor de 500 trabajadoras (6.100 personas en plantilla).

La empresa lo exigió y se le benefició con descuentos fiscales y gratificaciones por contratos a mujeres. Estos contratos son gestionados por un sindicato y la empresa obliga a este colectivo a cumplir la ley del silencio (gran parte de ellas son familiares directos del personal de mando y delegados de ese sindicato) por lo que es difícil conseguir que luchen por derechos que tenemos reconocidos pero que no son respetados.

Así, es necesario exigir la participación de CGT en la comisión del Plan de Igualdad que se negociará en la factoría. De lo contrario, el sindicato mayoritario, obedeciendo a la empresa, seguirá permitiendo que permisos por atención a familiares sean cambiados por días de vacaciones, que sigan sin adecuarse los horarios pues trabajamos a 2 turnos, que no se destinen puestos de recolocación para mujeres embarazadas, que no haya vigilancia en riesgos psicosociales, que no exista control en el desarrollo de formación laboral, promociones, ergonomía, etc.

Por esto y por mucho más no podemos seguir calladas y seguiremos rebelándonos para que las relaciones igualitarias sean una realidad.

Francisca Cuesta es Secretaria Sección Sindical CGT Ford España Febrero 2011

PAULA CABILDO: "29S"



Reflexiones feministas

Contradictorias corrientes empiezan a sacudir mentes y cuerpos. Se multiplican los escritos y los manifiestos, resucitan las viejas divergencias y aparecen nuevos debates.

Pero yo quiero recordar, reivindicar y celebrar. Por nuestras antecesoras, por nosotras mismas y por las futuras mujeres.

Siento la complicidad y la fuerza, a la vez que las ofensas, los menosprecios, las violaciones y los asesinatos. Porque, aunque en ocasiones seamos objeto de la violencia del machismo en sus múltiples manifestaciones, ya no nos sentimos víctimas. Y, aunque las fuerzas reaccionarias que todavía dominan la sociedad quieren mostrar hoy que las mujeres hemos conseguido todo lo que habíamos reivindicado, y quieren mostrar que la evolución del feminismo está contraviniendo, incluso, la propia naturaleza, me atrevo a afirmar a quien quiera oírlo, que nuestro camino no tiene marcha atrás.

Por ejemplo, la Universidad del OPUS DEI, que hace unos días ha celebrado el I Congreso Internacional de Ideología de Género, en Pamplona.

¡¡¡Socorro!!! Ya os podéis imaginar que tipo de ideología estarán defendiendo para nosotras. Pude leer en los mismos días un artículo escrito por un catedrático emérito de dicha universidad. En el cual se cuestiona la idea de la maternidad que puedan tener las féminas que practican sexo desde la adolescencia; y, después de hacer un recorrido por los diversos feminismos, compara los efectos negativos de lo que denomina ideología de género con las consecuencias que el cambio climático está provocando por culpa de la acción humana.

Es decir, agresión a la naturaleza física y a la naturaleza humana. ¿Por qué? Pues porque el feminismo ha hecho, según él, que las mujeres pierdan su vocación

De nuevo ante un 8 de marzo. Estamos en 2011

MARGA ROIG



¡la única! ¡la verdadera vocación de las mujeres! ¡la maternidad! Bueno, diferentes colectivos navarros mostraron su repulsa ante dicho congreso, con sus Jornadas Divergentes y con una Kalejira-Mani-Pasarella "de la diversidad", como la denominaron.

Está claro que el feminismo de hoy no es igual que el de ayer y, seguramente, tampoco será igual al de pasado mañana. Y digo pasado mañana porque soy consciente de que la meta está aún lejos de conseguirse.

Pero las diferencias entre los feminismos, incluso entre los que coexisten en la misma época, no afectan a una serie de cuestiones básicas en cuya reivindicación se avanza firmemente desde todas las corrientes.

Voy a citar unas cuantas:

- ✓ Autonomía absoluta para relacionarnos con nuestro cuerpo y nuestra sexualidad
- ✓ Derecho a relacionarnos con quienes nosotras queramos y de la forma que decidamos
- ✓ Poder elegir el camino de nuestra propia auto-realización
- ✓ Disfrutar de espacios exclusivamente para nosotras
- ✓ Romper la dicotomía entre ámbito público y privado, participando en ambos de acuerdo con nuestra propia opción
- ✓ En definitiva, queremos seguir profundizando y construyendo nuestra propia liberación, sin tutelas de ningún tipo. Y en eso de las tutelas hay que matizar, que el rechazo es total, vengan de donde vengan.
- ✓ Y no me importa enumerar también algunos temas de divergencia entre las feministas, porque activan la reflexión y el debate. Son, por ejemplo:
- ✓ La desaparición de la identidad femenina o de la construcción social que representa
- ✓ La prioridad del componente de clase dentro del feminismo, que concretamente se materializa en la denominación del 8 de marzo. Día de la mujer o Día de la mujer trabajadora
- ✓ Peso del componente individual y del componente colectivo en la lucha feminista
- ✓ Vocabulario y espíritu en el trabajo feminista o post-feminista.

Pero, en cualquier caso, quiero resaltar que estamos vivas, activas y dispuestas a mover lo que haga falta. Ahora mismo, preparando la celebración del día 8 de marzo, como día de respeto a todas y cada una de las mujeres, como personas que somos.

La violencia es la partera de la historia, dijo Napoleón. Y desgraciadamente, tenía razón.

La violencia contra las mujeres es la evidencia del carácter violento de nuestra sociedad, basada en la violencia de clases y en la violencia patriarcal. La violencia es la base del sistema de dominación contra la clase trabajadora y el patriarcado es la base de la dominación del género masculino contra el género femenino.

Es a partir del reconocimiento de la existencia de la violencia como hemos de construir nuestra lucha, enfocada a enfrentar la doble violencia, patriarcal y capitalista. No podemos luchar contra la violencia patriarcal olvidando la violencia capitalista, y tampoco podemos olvidar que el patriarcado se pone al servicio del capitalismo para impedir la construcción de personas libres.

Por eso, cuando el debate sobre la violencia contra las mujeres se enfoca sólo contra los hombres agresores, y la sociedad pide la intervención de los violentos y maltratadores cuerpos policiales, judiciales o siquiátricos, se renuncia a confrontar la doble dimensión estructural, capitalista y patriarcal de la violencia.

Los hombres agresores visibilizan de la manera más brutal y primaria la violencia patriarcal. Ponen en evidencia las relaciones discriminatorias contra las mujeres en nuestra sociedad. Pero no debemos olvidar que cuando la sociedad re-

Violencia de género y violencia capitalista. Dos caras de la misma moneda

ISA GARNICA AIZKORBE

acciona contra los hombres maltratadores, a menudo significa que el patriarcado expulsa a los perdedores para poder seguir manteniendo su estructura de dominación, que a partir de ahora será más sutil pero continuará siendo una estructura de dominación. Es la forma de violencia de quien tiene realmente el poder, pero no necesita demostrarlo de manera brutal. Sobre todo si ha conseguido que una parte de las mujeres haya interiorizado el rol de subordinación.



Es en época de crisis del sistema capitalista cuando la violencia contra las mujeres se manifiesta de manera más brutal. Cuando las mujeres no pueden tener independencia económica ni emocional, cuando las mujeres no pueden tener un trabajo estable, cuando sus devaluados salarios no les p e r m i t e n

tener una vida digna, cuando están obligadas a desarrollar una doble jornada de trabajo, mal pagada una, ni pagada ni valorada otra, cuando padecen acoso sexual y laboral en el trabajo, cuando viven en precariedad, la violencia estructural del

sistema capitalista se hace más visible y más brutal que nunca. Ya no necesita disimular.

Es por eso que nosotras, mujeres de CGT denunciaremos por insuficiente la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género del 2004. Esta ley está centrada en las víctimas y los maltratadores, es una ley orientada a los síntomas y no a las causas, no afronta la doble dominación capitalista y patriarcal que sufrimos las mujeres. Es una ley que se mueve en la filosofía del castigo, de la represión de conductas, que actúa en lo microsocio haciendo abstracción de la violencia del sistema capitalista y patriarcal.

Es por eso que nosotras denunciaremos que las mujeres continuarán siendo asesinadas si no son capaces de darle la vuelta al sistema. Por eso, al mismo tiempo que exigimos que el estado cumpla sus leyes, denunciaremos que esta ley no cambiará la esencia del problema y que debemos luchar por una sociedad libre de cualquier violencia estructural. Las mujeres de CGT denunciaremos la hipocresía y la violencia de unas leyes que dicen protegernos y al mismo tiempo nos imponen la Reforma Laboral, nos despiden, nos recortan los salarios y las Pensiones.

NUESTRA LUCHA ES CONTRA VUESTRO SISTEMA LLENO DE VIOLENCIA.

Isa Garnica Aizkorbe. Secretaria de Género de CGT Catalunya.



La crisis del sistema afecta en mayor medida a las mujeres

M^o ANGELES CHAMORR FERNÁNDEZ

Las medidas tomadas por los diferentes gobiernos ante las crisis, en concreto asumidas por el Gobierno de nuestro país, y asumidas a la vez por las diferentes Administraciones Públicas, Comunidades Autónomas y Ayuntamientos, son medidas de recortes de servicios públicos y medidas de recortes que sobre todo afectan a las clases medias-bajas y a los sectores más desfavorecidos y vulnerables, en gran medida a la mujer, un alto porcentaje de ocupación femenina en sectores con contrataciones temporales y a tiempo parcial, mal remuneradas y con poca cobertura social, con reducciones de jornadas para la atención a la infancia y a la dependencia y con diferencias retributivas importantes entre hombres y mujeres, y un alto porcentaje en sectores de cuidados domésticos, sanidad, etc.

En la mayoría de casos generando una doble jornada provocada por esta disminución de los servicios sociales y públicos, con el consiguiente agravamiento de la situación de los cuidados a la infancia, a los mayores y las personas dependientes, etc. La contratación de mujeres inmigrantes obligadas a salir de sus países para mantener a sus familias como consecuencia de la reestructuración económica impuesta desde occidente que está dando lugar a una "cadena transnacional del cuidado" que genera así un círculo vicioso. La invisibilidad e ilegalidad del trabajo doméstico, sin una normativa que lo sitúe en términos iguales al resto de trabajos legales.

Estas medidas se acentúan con la privatización de los diferentes servicios públicos (Sanidad, Educación, Servicios Sociales), que hacen que este sector se precarice, se recorten derechos a l@s trabajador@s, que en su mayoría son mujeres.

Esto esta siendo permitido gracias a la colaboración en pactos sociales y demás entre Partidos Políticos de diferentes Administraciones y Sindicatos Mayoritarios (CCOO, UGT, CSIT-UP y CSIF) en todos los Servicios Públicos. Pactos que, para lo único que sirven es para recortar en derechos a l@s emplead@s públicos, como por ejemplo en la Comunidad de Madrid, reducción de horas y delegad@s sindicales, pero sin reducción de subvenciones a estos, esta medida lo que hace es destruir empleo, pero además, incrementar el trabajo a desarrollar por l@s delegad@s sindicales en la defensa de los derechos laborales y por lo tanto dando un peor servicio, asesoramiento, e información a tod@s.

Todas estas y otras cuestiones hacen que veamos que no solo se trata de una crisis económica, sino mas bien una crisis del Sistema Patriarcal, del Sistema Político, por lo que sería necesario un cambio estructural Político y social, con medidas encaminadas a proteger el Estado de bienestar, al reparto de la riqueza y del trabajo, y incidiendo como eje trasversal en políticas de igualdad, para poder avanzar como seres humanos.

M^a Angeles Chamorro Fernández, Secretaria de la Mujer S.S. de Madrid C.G.T.



¿QUÉ LES QUEDA A LOS JÓVENES?

POR Mario Benedetti

¿Qué les queda por probar a los jóvenes en este mundo de paciencia y asco?
¿Sólo grafiti? ¿Rock? ¿Escepticismo?

También les queda no decir amén no dejar que les maten el amor recuperar el habla y la utopía ser jóvenes sin prisa y con memoria situarse en una historia que es la suya no convertirse en viejos prematuros.

¿Qué les queda por probar a los jóvenes en este mundo de rutina y ruina?
¿Cocaína? ¿Cerveza? ¿Barras bravas?

Les queda respirar, abrir los ojos descubrir las raíces del horror inventar paz así sea a ponchazos entenderse con la naturaleza y con la lluvia y los relámpagos y con el sentimiento y con la muerte esa loca de atar y desatar.

¿Qué les queda por probar a los jóvenes en este mundo de consumo y humo?
¿Vértigo? ¿Asaltos? ¿Discotecas?

También les queda discutir con dios tanto si existe como si no existe tender manos que ayudan abrir puertas entre el corazón propio y el ajeno sobre todo les queda hacer futuro a pesar de los ruines del pasado y los sabios granujas del presente.

FLUJO

POR Olivia Tonevi

Quiero un árbol por marido
De tronco leñoso y fuerte
Ya lo doy por elegido
Es el décimo de aquellos
Que se yerguen sobre un lado
Que es mi lado del camino

Lo escogí por ser muy alto
Muy más que el pariente mío
Por su tupido follaje
Por su color encendido
Que promete verdes siestas
Con mucho de amor prohibido

Será mío cuando quiera
Seré suya en el estío
Enredando entre mi falda
Las ramas del desvarío
Y un flujo de verde savia
Bendecirá este amor mío.

Poema premiado con el 3º puesto en el Certamen de la Asociación Cultural ZEGRÍ de Málaga.



Mujer y Anarcosindicalismo

Sara, una mujer de temple

Documental editado por la CGT y Zer Ikusi A que recoge la última entrevista a Sara Berenguer, destacada militante de Mujeres Libres, realizada unas semanas antes de su fallecimiento.

En febrero de 2010 el equipo de "Zer Ikusi A" se reunió con Sara Berenguer en su casa de Breziers durante un fin de semana completo. Durante esos días se grabó un entrevista en profundidad que dio como resultado este documento audiovisual: Sara repasa los hechos más importantes de su vida unas semanas antes de su fallecimiento.

Sara Berenguer Lahosa fue desde su juventud una activa militante del movimiento libertario, organizada en las Juventudes Libertarias, el sindicato CNT y en la Solidaridad Internacional Antifascista. Así mismo, tuvo una importante participación en Mujeres Libres, una de las organizaciones pioneras en la lucha por la liberación de las mujeres.

Con la derrota de la Revolución en 1939 se exilio en Francia, donde continuó la lucha participando en la resistencia contra los nazis. Después de la guerra estuvo presente en los altibajos

de la CNT en el exilio, llegando a ser una de las cabezas visibles del llamado Frente Libertario, partidario de las acciones liberadoras en suelo ibérico. Por su casa pasaron muchos de los activistas antifranquistas que cruzaban los pirineos para realizar acciones contra el dictador, como Octavio Alberola, Francisco Granados, Joaquín Delgado, etc...

La vida de esta mujer de temple es un libro abierto que nos muestra los entresijos de la CNT en el exilio y nos ayuda a comprender el devenir posterior de esta organización y sus sucesivas excisiones.

Sara, una mujer de temple.
La última entrevista con Sara Berenguer, dirigente de Mujeres Libres.
 Editado por CGT y ZerikusiA.
 Iruña en 2010.
 Duración 46 min.

Abajo Fotos durante el rodaje del documental



Las actrices con militantes de CGT / FOTO "ZER IKUSI A"



Mujeres libres de Iruña / FOTO "ZER IKUSI A"



Entrevista a **Laura Vicente**, historiadora e investigadora del movimiento obrero y mujer

“Hay que seguir luchando contra la división sexual del trabajo”

Nacida en Zaragoza el 1 de junio de 1958, Laura Vicente vivió en el Barrio de Las fuentes, barrio obrero, conocido en la transición como el “barrio rojo”. Estudió bachillerato en el Instituto Pignatelli, el primer instituto público mixto de esta ciudad. y Filosofía y Letras, especialidad en Historia, en la Universidad de Zaragoza en los años de la Transición (1975-1980). En 1990 obtuvo el grado de Doctor por la misma Universidad. En 1982 aprobó oposiciones de Bachillerato en Cataluña y se trasladó a vivir a esta Comunidad Autónoma. Es Máster en “Estudis de la Dona” por la Universidad de Barcelona y Catedrática de Secundaria desde el 2010. Paralelamente a la actividad docente ha realizado diversas investigaciones sobre movimiento obrero y estudios sobre la mujer, siendo experta en la figura de Teresa Claramunt, así como sobre la didáctica de la historia que han dado como resultado la publicación de libros y artículos en distintas revistas especializadas.

Cuéntanos Laura, cómo entras en contacto con la organización CNT-Aragón (hoy CGT), y cómo te incorporas a la experiencia de Mujeres Libertarias.

Aunque mi contacto se produjo desde 1978 aproximadamente, me afilié a la CNT en enero de 1980, en el sindicato de Enseñanza. Yo aún era estudiante de último año y, por tanto, no llevaba una actividad sindical, así que, enseguida que supe que había un grupo de mujeres del sindicato de Sanidad que estaban haciendo actividades relacionadas con la mujer, me uní a ellas.

¿Qué reivindicaciones principales planteaban Mujeres Libertarias?

Las reivindicaciones eran muy variadas pero enseguida se centraron en los temas que requerían más atención por la actualidad de aquellos años: sexualidad, métodos anticonceptivos y aborto sobre todo. Dentro del grupo reflexionábamos sobre muchos otros temas: desde nuestra inserción en la organización sindical, defendiendo una organización integral y no exclusivamente sindical; debates y reflexión sobre qué significaba ser mujer, autoconocimiento y expresión de todo lo que pensábamos y sentíamos como mujeres; las relaciones personales igualitarias entre hombres y mujeres; prostitución; tratamos muchos temas.

¿Qué referencias tomaron de Mujeres Libres?

En un principio conocíamos poco de Mujeres Libres, quizás el libro de Mary Nash, publicado por la editorial Tusquets en 1975 y los relatos que empezaron a explicarnos algunas personas que habían vivido la guerra civil, nos permitieron saber que en eso del feminismo anarquista, nosotras no éramos pioneras y que, no solo Mujeres Libres, sino otra generación anterior a ella, habían reflexionado ya sobre el papel de la mujer y su importancia en los procesos de transformación social.

¿Cómo mujer y luchadora, qué te parece la conmemoración del 8 de marzo?

Me parece una fecha simbólica que conmemora todas las luchas que han llevado a cabo las mujeres en contra de la discriminación por razón de sexo. Como símbolo está muy bien, pero si queda reducida a una jornada



en la que se habla de mujeres, mientras el resto del año poca atención merece el tema, me parecería, incluso, contraproducente.

¿Cuál era la posición de Mujeres Libertarias ante la situación de prostitución de la mujer?

Que yo recuerde no fue un tema central en aquella época, pero siempre estuvimos en contra de la prostitución, considerándola como una cruel y

dura explotación sexual de mujeres de escasos recursos económicos.

¿Cuál crees que es la diferencia entre las mujeres del ayer de nuestra organización y las de hoy?

Desgraciadamente no puedo hacer una valoración objetiva ya que soy una mera afiliada y no conozco la actualidad de nuestra organización. Por lo poco que sé, sigue habiendo muje-

res sensibles al tema del feminismo anarquista pero no sé si tienen vías eficaces de lucha y reflexión dentro de los sindicatos.

La ley del aborto, con mayor o menor acierto, ya existe en España desde hace unos años. Desde Mujeres Libertarias ¿cómo luchabais para conseguir hacer ver que dicha ley era necesaria?

Nuestra posición siempre fue contraria a una ley que regulara el aborto, siempre defendimos la despenalización del aborto.

La Ley de Igualdad se aprobó en 2007, ¿crees que está siendo efectiva?

Desde el punto de vista legal, es decir, formal, hay igualdad. El problema es que la mentalidad de muchos sectores sociales mantiene pautas de discriminación y desigualdad y eso tardará mucho en cambiar como lo demuestra la violencia doméstica contra las mujeres.

Recientemente se ha aprobado la reforma laboral y de las pensiones ¿Cómo ves que afecta a las mujeres? ¿Se diría que con esta medida se consolida la división sexual del trabajo?

Las mujeres continuamos cobrando salarios inferiores a los hombres por el mismo trabajo a pesar de las leyes, despidos relacionados con la maternidad y el cuidado de los hijos y, en general, discriminación y “techo de cristal” para ocupar puestos cualificados. Me parece que la crisis siempre agrava la situación de los débiles y ahí están las mujeres. La división sexual del trabajo no se ha extinguido nunca, quizás se ha ido reduciendo en los países ricos y en los últimos cien años, pero queda mucho para que no se divida el trabajo por razón de

sexo.

¿Qué se puede hacer para parar este retroceso, tanto a nivel laboral como en lo social?

No soy optimista al respecto, pero sólo la resistencia y la lucha para mantener lo logrado, e incrementarlo, puede parar el retroceso. También es muy importante que las mujeres nos mantengamos firmes en la vida personal y tengamos claras las ideas de igualdad,

libertad y autonomía personal. Los cambios vienen siempre desde abajo, ahí la educación y la cultura son claves.

Como educadora, ¿cómo ves la situación actual en los centros de enseñanza y qué haría falta cambiar para que las jóvenes de hoy tomen conciencia de la pérdida encubierta de libertades?

La mayoría de jóvenes están adornados por las comodidades y el consumismo de la sociedad del bienestar. No soy optimista en este campo tampoco, los jóvenes imitan a las personas adultas y éstas no transmiten ideas críticas, de lucha, de protesta, sino individualistas y acomodaticias. La crisis puede hacer tambalear ese bienestar y por primera vez en nuestro país, nuestros hijos e hijas pueden vivir peor que sus padres y madres, eso quizás remueva conciencias y haga despertar a los jóvenes.

¿Por qué se deshizo el grupo Mujeres Libertarias?

Se deshizo cuando fue desfederado de la CGT.

¿Piensas que dentro de CGT se sigue necesitando un grupo de mujeres cuyo objetivo sea conseguir la libertad de las mujeres?

Estoy convencida de que es la única manera de que el tema tenga una importancia real dentro de la CGT, las secretarías no permiten un trabajo en profundidad, ni un activismo de importancia.

¿En qué punto se encuentra actualmente el anarcofeminismo?

Creo que como todo el feminismo, se encuentra en un momento de cierto estancamiento, sin ideas nuevas y sin planteamientos de lucha activa. El feminismo mayoritariamente se ha institucionalizado y está al servicio de los partidos e instituciones y el nuestro tiene dificultades para encontrar ese espacio dentro de la CGT.

Y ya para terminar, ¿con qué noticia te gustaría despertarte mañana que supusiera un avance real en los derechos de la mujer?

Para mí la clave siempre ha sido la libertad y el fin de todo tipo de discriminación (ahí quedaría incluida la discriminación por razón de sexo).

Entrevista realizada por la Secretaria de la Mujer - CGT Aragón y La Rioja