

Acción Sindical

CATALUNYA

CGT se movilizó en Sant Boi

● La manifestación fue la culminación una jornada de actividades "contra el terrorismo"

Secretaría Comunicación CGT Catalunya // 700 personas se manifestaron en Sant Boi de Llobregat convocadas por la CGT contra la crisis económica, la corrupción política, el desempleo y la precariedad

La manifestación convocada este sábado 31 de octubre en Sant Boi por la CGT de Catalunya y la Federación Comarcal del Baix Llobregat de la CGT con el lema "Paremos el terrorismo político y económico", reunió a unas 700 personas, que recurrieron desde las 18 h. las principales calles de la localidad haciendo proclamas contra el desempleo, la precariedad, los casos de corrupción política, los beneficios escandalosos de la banca y los empresarios, la falta de oportunidades para los jóvenes, la represión, etc.

Durante la manifestación fueron constantes los llamamientos a la movilización y a la necesidad de convocar una huelga general para hacer frente a las políticas laborales del gobierno y la patronal y a las consecuencias negativas que la crisis económica del sistema capitalista comporta para la clase trabajadora y la sociedad en general.

En la manifestación había una amplia representación de militantes de las federaciones de Barcelona, Baix Llobregat, Vallès Occidental y otros venidos de territorios más lejanos como Sallent o las comarcas tarraconenses. También representaciones de

las federaciones de sanidad, metal y enseñanza, de las plantillas de empresas en lucha como Nissan, Hayes Lemmerz y Roca, y activistas del Ateneu Santboià o el Col·lectiu Llibertari de Sant Boi.

La manifestación concluyó con las intervenciones de un representante del Ateneu Santboià que explicó la situación actual de este espacio, y de los secretarios generales de Catalunya Bruno Valtueña y del comité confederal Jacinto Ceacero, que hicieron un llamamiento a la necesidad de continuar con la movilización sindical y social.

Previamente, durante la mañana, tuvo lugar un coloquio-debate sobre Decrecimiento en el Ateneu Santboià, con la participación de Jaume Grau (Ecologistas en Acció), un miembro del Col·lectiu Crisi?-Podem, y Chema Berro (CGT, director del Libre Pensamiento), con asistencia de más de 50 personas.

Justo antes de empezar la manifestación también se hizo una representación de teatro del oprimido, y por la noche un concierto de rock en el Ateneu Santboià, donde durante todo el día estuvo la exposición "Democracia: 30 años de corrupción".

En resumidas cuentas, una nueva oportunidad de encuentro para la militancia confederal, de debate, de confrontación de ideas y de hacer oír nuestra voz por las calles.



Un momento de la charla en torno al decrecimiento en el Ateneu Santboià. Y dos escenas de la manifestación. / JOAN Y PAULA (ÚLTIMA FOTO)

VALENCIA

SOLIDARIDAD URGENTE con El Mercedes del Mar

CGT MAR // El MERCEDES DEL MAR, lleva en huelga desde el pasado 27 de julio, y sin cobrar desde fechas anteriores, y aún resisten a bordo, contra viento y marea, una docena de tripulantes, que ante la falta de suministros, están sufriendo la falta de cualquier servicio a bordo (luz, agua, servicios, etc).

Para que consigan resistir necesitan de nuestra solidaridad, que les permita aguantar su lucha a bordo. Agua, luz y víveres son fundamentales.

Con el objetivo de cubrir estas necesidades básicas y otras que vayan surgiendo, y dado que el conflicto afecta a diversas localidades, se ha habilitado una cuenta corriente desde la Federación de Transportes y Comunicaciones de la CGT donde se puedan recoger las aportaciones de toda la confederación.

El nº de la CC es : 2100 2460 89 0200073258, y os pedimos que como concepto especifiquéis SOLIDARIDAD CONTENEMAR, y el ente o la persona emisora, con objeto de que si fuera posible recuperar los importes gastados o parte de ellos se realizara la devolución proporcional de lo aportado, a menos que expreséis lo contrario en cuyo caso quedaría como fondo de solidaridad de la FETYC para futuras ocasiones.

Despidos, ERE'S, coacciones, engaños, impagos y amenazas, forman un rosario de actuaciones que los responsables de Iscomar-Contenemar están llevando a cabo hacia los más de 1500 trabajadores que prestan servicio en todo el territorio español, tanto en tierra como en los buques. Todo ello con el silencio cómplice de las Administraciones, y el estado catatónico de los sindicatos mayoritarios que parecen desaparecidos.

Hay un dicho que nos recuerda que la vida se divide en cuatro partes diferenciadas pero vinculadas entre sí, como son amar, sufrir, luchar y vencer. Dicen que el que ama sufre, el que sufre, lucha y el que lucha vence, aunque tan sólo sean pequeñas batallas que resarcen nuestra autoestima.

Los doce compañeros despedidos de CGT desean reincorporarse en sus puestos de trabajo, ya que como dice el viejo adagio "el trabajo dignifica", y esta aseveración es cierta ya que nos desarrollamos intelectualmente, expresando mediante el trabajo lo que sentimos, lo que anhelamos, manifestando nuestras ideas, desarrollando la creatividad para convertirnos como seres humanos en elementos importantes dentro de nuestro marco familiar y social. En fin, descubrimos quiénes somos y qué podemos aportar para el bienestar de todo lo que nos rodea. Sufrimos porque somos víctimas de la vorágine sin sentido que el capital implanta con mayor contundencia día a día, y que la Administración contempla impasiblemente,



Gracias por vuestro apoyo

Amado Torrico Jiménez

mientras nos desgañamos en aportar pruebas que ratifican la incongruencias de la patronal amparándose en la circunstancia contextual de la crisis. Luchamos porque no tenemos otra opción o salida a corto plazo, y en algunas ocasiones como el pasado 1 de Octubre vencemos y ganamos pequeñas escaramuzas que compensan en cierta medida nuestra damnificada dignidad aunque no subsane el dolor e impotencia del que ha sido despedido injustamente después de casi 30 años de trabajo, por pertenecer a un sindicato o ideología que defiende el derecho al pleno empleo y denuncia las políticas fraudulentas de los "nuevos empresarios".

Desde la posibilidad que nos dan los medios sensibilizados con la situación de los 12 trabajadores de ICMA SA del Grupo RUF-FINI, queremos agradecer a las compañe-

ras/os de CGT que se concentraron a las puertas de la empresa su apoyo incondicional en todo momento. Gracias a vuestro apoyo y compromiso conseguimos que la empresa abonara las cantidades adeudadas, y que la postura de agresión practicada por el Grupo hacia sus trabajadores se viese reflejada en la reunión mantenida con la empresa ante la Administración. Vosotros nos habéis infundado la ilusión que hace que nuestra lucha no haya sido en vano, y que valga la pena combatir por esta causa. Agradecer de antemano a las Delegaciones de CGT que con su apoyo jurídico y económico nos mantienen en la esperanza de poder salir dignamente de la situación.

A fecha de hoy 5 de octubre de 2009 hemos podido sacar un compromiso por parte de la Administración como mediador ante el INEM para que agilice el cobro de las Prestaciones por Desempleo, después de casi 4 meses sin percepción. Aunque debemos de lamentar la falta de responsabilidad y de ejercicio impositivo por parte del Departament de Treball ante una empresa que ha

jugado fuera de la legislación laboral, lavándose las manos y dejando nuestra causa en poder de una resolución judicial después de aceptar su grave error en el proceso del ERE 1698-09. Aportando y demostrando a la Administración en la mesa conciliadora que la empresa no se basó en criterios objetivos en la ejecución de los despidos, sino más bien en ideológicos. Ya que no fue capaz de presentar un Plan de Viabilidad, y determinar cómo quedarían sus secciones después de despedir a su personal cualificado, sosteniendo como sindicato que podemos encontrarnos ante un supuesto de fraude de ley, en el que, por medio de las referidas solicitudes se esté llevando una reordenación y reestructuración empresarial, a cargo de los afiliados de CGT. Al igual entendemos que se puede estar produciendo un fraude de ley en las alegaciones sostenida por la empresa, así como respecto a la falta de información objetiva entregada a las diferentes representaciones de los trabajadores y del propio período de negociación y de las causas de los expedientes de regulación temporal de empleo. No obstante quedó patente que estas alegaciones que aportamos ante la mesa y las que seguramente podríamos aportar para que la Administración obrase a favor de los afectados han caído en saco roto ya que son incapaces de gestionar y dar solución al problema.

Amado Torrico Jiménez, es Delegado de SS CGT ICMA SA

Acción Sindical

OPEL, ARAGÓN

GM, OPEL o MAGNA: la reestructuración del auto y la precarización laboral

● Magna ya no es una opción para General Motors. ● ¿Supondrá esto que se frenan la reestructuración, los preacuerdos, los ERE, los despidos y la precarización? ● Un “juego” perverso a costa de los trabajadores.

S.S. CGT C.M.-ESPAÑA//

Muchos meses han pasado desde enero de 2008, cuando GM ya dijo querer reestructurar su negocio en Europa. Entonces, según GM, sobrábamos 900 en Zaragoza de una plantilla próxima a los 8.000 trabajadores, la noticia se producía justo después de haber alcanzado un récord de producción en 2007 cercano a las 500.000 unidades, aunque para ello tuviéramos que trabajar 237 días al año, incluidos los fines de semana en “jornadas flexibles” y sufrir constantes aumentos de ritmo de producción. Su Plan Industrial entonces, consistía en deshacerse de “ese excedente de personal” de una forma “socialmente responsable” y renegociar recortes de derechos. La crisis económica interna de toda la Corporación, agravada a su vez, por la crisis económica global truncó su plan. ¿O no?

Desde hace meses Opel está en venta. La situación es consecuencia de la mala gestión empresarial a nivel internacional, donde EE.UU. ha tenido mucho que ver. La transparencia económica y financiera de una multinacional como GM deja mucho que desear, a pesar de las ayudas económicas del gobierno desde el año 82 y hasta la fecha. El gran culpable de la situación actual global de GM, Wagoner, fue despedido/jubilado con una indemnización anual de por vida de 74.030 dólares, más otros 1,63 millones de dólares, sin que nadie más de su “equipo” saliera por la puerta.

Para que la bancarrota de GM-EE.UU no arrastrara a GM-Europa, “alguien decidió” que cada uno salvara su parte. Así Alemania, que tiene la mitad de los 50.000 trabajadores adelantó 1500 millones de euros en un crédito puente para mantener la compañía “viva” hasta que apareciera un inversor. Desde un primer momento Alemania apuesta fuerte por MAGNA, multinacional austriaco-canadiense de componentes del automóvil y uno de los principales proveedores de GM.

Desde el EEF-GM (Comité de Empresa Europeo) liderado por el poderoso sindicato IGMetal alemán, afiliado a la FEM (Federación Europea de Metalúrgicos) se insiste en que OPEL sigue funcionando en Europa por que su gobierno a puesto

encima de la mesa los 1500 millones de euros necesarios, en un préstamo puente, para poder pagar las nóminas y a los proveedores hasta enero de 2010 y no tener que recurrir así a la quiebra en Europa.

Lo planteado hasta el momento, para no tener que ir a la quiebra, es que MAGNA en unión del Banco ruso Sberbank se harían cargo de un 55% de las acciones de la nueva Opel. GM mantendría un 35% y los trabajadores adquiriríamos un 10% de las acciones de la nueva compañía. Para ello, los trabajadores deberemos aceptar: Asumir la pérdida de 10500 puestos de trabajo. Y un “Plan de Ahorro” (recortes) valorado en 265 millones de euros cada año y durante 5 años.

El “Plan Industrial General” presentado por MAGNA y abanderado por Alemania, resulta ser descaradamente -un pacto político- de primer orden, pero muy contradictorio económicamente hablando. Valora más el pacto político del futuro mercado y de producción en Rusia, con sus socios, que el reestructurar lo menos productivo o que necesita mayores inversiones, o incluso donde resulta mucho más alto el coste laboral.

Un acuerdo que además apuesta a su vez por la deslocalización “descarada” de España hacia Rusia, aportando tecnología y producción a industria rusa para su “emergente mercado” automovilístico. En GM España, el Plan se traduce en deslocalización de la nave de prensas y de producciones hacia Alemania como un primer paso, para después ser llevadas a Rusia, el despido de 1500 trabajadores y asumir recortes laborales y salariales por un valor anual de 26 millones de euros (400 euros aproximadamente por trabajador y año).

Las instituciones públicas españolas, lejos de dar participación a los trabajadores directamente afectados a través de sus representantes “legales” elegidos “democráticamente”, han creado una Comisión de Seguimiento



miento VIP excluyente, en la que sólo están presentes UGT y CCOO, eliminando cualquier voz crítica a la forma de actuar del sindicalismo domesticado y los intereses políticos de turno. Prácticamente el 50% de la representación del CE ha quedado excluida de las reuniones.

En las pasadas elecciones, la plantilla de GM votó a sus representantes sindicales y estos a su vez, a tres representantes en Europa por GM España. CGT se convirtió en la segunda fuerza sindical, con la misma representación que CCOO y sólo presentándose en el colegio de operarios (de donde son los despidos planteados hasta ahora por MAGNA). CGT alcanzó uno de los tres representantes en Europa.

Los pre-Acuerdos firmados en Europa hasta ahora con MAGNA se han firmado en nombre del Comité Europeo, sin la debida convocatoria ni orden del día y sin el conocimiento previo de todos los miembros de dicho órgano. No se han preocupado de la defensa de los empleos ni de sus condiciones, presentando batalla, sino que han entrado en la puja de una subasta laboral -compartiendo penas y despidos- donde la peor parte, cómo no, nos la llevamos los trabajadores.

Los trabajadores en Opel España

en estos momentos ya somos sólo 7500 y estamos afectados por cuatro Expedientes de Regulación (600 trabajadores de Opel están cobrando del paro cada mes). Adeudamos a la empresa el equivalente a 25 días de salario con motivo de una “flexibilidad” que según los sindicatos firmantes iba a impedir tener que ir al desempleo. Mientras tanto, y durante todo el año, la empresa sigue aumentando la productividad diariamente y deshaciendo a su antojo cualquier cuestión relacionada con el trabajo, aún a pesar de no tener “capacidad negociadora” según dicen, para abordar el nuevo Convenio, debido a la posible compra de GMEuropa por MAGNA.

El pasado 6 de Octubre, CGT se cansó de esperar y convocó una Huelga de 4 horas para poder reunirnos en Asamblea General los afectados directamente, por la venta de Opel a MAGNA, ante la falta de convocatoria del Comité de Empresa. El sindicato convocante y los trabajadores (200) que secundaron la Huelga, hicimos patente nuestra postura de rechazo frontal ante la nueva agresión.

El 20 de Octubre, en el Pleno del Comité de Empresa se manifiestan dos posturas claras:

1ª) Convocar 4 días de huelga, promovido por UGT y CCOO, en las dos próximas semanas con dos asambleas informativas de “quince minutos” y volver a valorar en noviembre, sino se daban cambios en el Plan Industrial, que permitieran hablar del “Plan de Ahorro”. Esta propuesta resultaría ser mayoritaria al asumirla USO y OSTA.

2ª) Y la planteada por CGT, que quizás siendo completamente necesario parar, pero antes de iniciar un calendario de movilizaciones nos gustaría saber para qué. ¿Cuál es el objetivo? Porque UGT y CCOO, públicamente admiten “despidos” y los “necesarios sacrificios”.

Tras las dos convocatorias de Huelga, el Ministerio de Industria cita a todos los sindicatos de GM urgentemente, en Madrid. En dicha reunión Magna, no cambia ni modifica sus planes. Finalmente, al día siguiente, tras la mediación del Ministro de Industria, se rebajan los despidos a 900, y UGT & CC.OO. firman un preacuerdo con MAGNA por el cual se desbloquea e la negociación que dará paso a establecer los recortes contemplados en el “Plan de Ahorro” y evitan tener que ir a la Huelga.

Han pasado 2 años, desde que GM ya dijera que sobrábamos 900. Ahora GM España ya cuenta con el visto bueno de UGT y CC.OO. para proceder a los “despidos” de una forma, dicen, “socialmente responsable”.

La maniobra de Opel que ahora niega la venta a Magna, cuando ya ha conseguido la aceptación de recortes de miles de puestos de trabajo, aparece como una manipulación a las plantillas de todas las empresas en Europa.

Opel consigue todos sus objetivos al cambiar simplemente la disminución de los los 1300 despidos a 900 por un rebaje de salario directo a la plantilla de 26 millones de € cada año de los cinco que dura el plan, y asegurar que las Administraciones aceptarán los EREs temporales que pidan en ese periodo. Sin embargo la teórica garantía para la plantilla sigue en manos de las decisiones de la empresa pues no se aseguran ni modelos ni producciones para el futuro.

Fotos de la Asamblea convocada por CGT junto al paro el 6 de octubre



FORD, Valencia

La Sección Sindical acude a un encuentro de trabajadores en lucha en Blanquefort (Francia)

“Hay que evitar que las luchas queden aisladas en los muros de las fábricas y unir luchas que en realidad son una sola”

Libertad Montesinos //

El pasado mes de septiembre, invitados por la CGT crítica de la planta de Ford en Blanquefort (sudeste francés), varios compañeros de Ford asistieron a una interesante reunión.

La convocatoria surgió a raíz del desmantelamiento de la planta de Ford en Aquitania: de los 1.600 puestos de trabajo que restaban, sólo 170 están asegurados por la nueva propietaria HZ Holding France. Pero, conscientes de que su caso no es único y de que la unión hace la fuerza, los trabajadores afiliados a la CGT francesa aunque críticos con la deriva reformista del sindicato mayoritario francés, decidieron hacer un llamamiento a la organización de los trabajadores de fábricas cerradas o en peligro de cierre.

El objetivo a corto plazo es impedir la destrucción de los puestos de trabajo, asegurar que la Ford cumpla con su compromiso de reubicar a los asalariados y, sobre todo, retomar la conciencia de que los trabajadores también podemos ser sujetos de nuestro propio porvenir. En definitiva, y en palabras de CGT-Blanquefort “Más que constatar las deserciones industriales, lo que debemos es discutir de pro-

yectos de producción, de lo que sería útil fabricar para satisfacer las necesidades de la población” y para ello es indispensable involucrar a la sociedad en general, evitando así que las luchas queden aisladas entre los muros de las fábricas.

En este sentido, la clase obrera francesa está siendo mucho más combativa que la española: ha habido huelgas generales contra la crisis, múltiples luchas contra el cierre de empresas incluidos secuestros o amenazas con hacer saltar la fábrica por los aires... formas que reflejan el rechazo al aislamiento en la lucha. Sin embargo “eso no es suficiente” ya que los patronos cuentan con el apoyo del Estado, numerosos medios para acabar con las protestas como, entre otros, la compra de la paz social con indemnizaciones para hacer que se acepte la supresión de empleos.

Desde la premisa de que “el trabajo de unos concierne al de los demás” (1.600 empleos de Ford-Blanquefort significan 10.000 empleos en la región) y sabiendo que “es una cuestión de solidaridad pero también de intereses comunes” será posible “reencontrar la



esperanza y la dignidad porque debemos creer de nuevo en nuestras fuerzas y en la legitimidad de nuestro combate” para “poder actuar realmente para defender el futuro de todos”.

Paqui Cuesta, secretaria general de CGT-Ford Almussafes destaca de la reunión el valor de “contar con la experiencia de los trabajadores de Ford Blanquefort” y, en especial, de “unir luchas que en realidad son una sola”.

Libertad Montesinos, Gabinete de Prensa CGT-PV

Referéndum del Convenio

SS CGT FORD//CGT respeta la voluntad de los trabajadores y acata el resultado del referéndum, lo que no podemos hacer es firmar un acuerdo que significa la pérdida de importantes derechos para todos los trabajadores (comedores, vacaciones, derechos para los nuevos empleados, etc.) La SS mantiene su compromiso de lucha y por la defensa de los derechos de la plantilla

NISSAN, Barcelona

Un ERE contra la CGT

FEMEC-CGT Catalunya //

La FEMEC exige a la Generalitat que intervenga contra Nissan al declararse nulos los primeros despidos del ERE y anuncia movilizaciones contra las empresas que han discriminado inconstitucionalmente.

La primera sentencia declara la nulidad del despido de dos afiliados a CGT por las mismas razones que se dieron los 36 “nulos” en SEAT; la clara discriminación de ese sindicato en la elaboración de las listas. Por ello la FEMEC entiende que la Generalitat no puede seguir aceptando una vulneración tan clara de principios constitucionales de igualdad y debe intervenir contra empresas como Nissan, Mahle o SEAT.

En una multitudinaria asamblea de bocadillo que regularmente celebran los despedidos en la puerta de la fábrica de Nissan, los trabajadores afectados comunicaban hoy la noticia de la nulidad de sus despidos al resto de la plantilla que de manera solidaria han salido a apoyar a sus compañeros.

Los argumentos de la sentencia son concluyentes, si en SEAT con el 22% de afectados de CGT se prueba una clara discriminación, en Nissan con casi un 66% es aún más grave la vulneración del derecho constitucional. Más grave es aún la premeditada acción de la empresa y sus abogados que ya conocían las sentencias del caso



SEAT y por tanto ha significado una clara alevosía en la actuación ilegal.

Por ello la FEMEC reclama al Departament de Treball una acción concreta contra las empresas que vulneran la Constitución, en solitario o con ayuda de alguna representación sindical, y retire todas las ayudas públicas que se hayan dado. No es aceptable que en un “Estado de Derecho” las empresas actúen contra la Constitución y encima reciban ayudas públicas pagadas por todos los ciudadanos.

Por eso esta Federación anuncia movilizaciones contra las empresas que han actuado de esta manera y espera que el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya reafirme la doctrina generada en el caso SEAT y confirme esta sentencia de Nissan y revoque la incomprensible sentencia en el caso de la empresa Mahle a pesar de haber actuado en los mismos términos que los dos anteriores.

el Karma
humorenliared.com

★ JEFE DE COMPRAS DEL ESTADO MAYOR, APROVÉCHESE DE LA CRISIS INMOBILIARIA Y CONTRATE LOS SERVICIOS DE

ARMY-CONS

★ Proveedores de obras abandonadas para prácticas militares desde 2008

Con el beneplácito de: MINISTERIO DE DEFENSA Y URSAÑANO

Acción Sindical



MÁLAGA

Más de un mes de huelga indefinida en Limpiezas Alsur (Vialia)

CGT-Málaga// Frente a la huelga indefinida de las compañeras de la limpieza de Vialia Estación de Ferrocarril de Málaga, la empresa ALSUR junto con la Dirección de Vialia están empleando todo tipo de malas artes que atentan contra el derecho Fundamental de Huelga: sustituciones de huelguistas, horas extras, contrataciones nuevas, trabajos nocturnos para boicotear la huelga, etc. Al margen de las actuaciones jurídicas, CGT debe incrementar la presión sindical contra los culpables de esta situación de abuso que no son otros que los gestores de ALSUR junto a los de Vialia, que mantienen a esta empresa como responsable de la contrata de limpieza, aun cuando conocen de primera mano que ALSUR viene apropiándose reiteradamente de parte del salario de sus trabajadoras, les impide rotar los descansos, se queda con los festivos de las empleadas no permitiéndoles su disfrute, etc. Como prueba evidente de la clase de empresa que es ALSUR, la última semana de octubre ha vuelto a ser condenada por el Juzgado de lo Social de Málaga por vulnerar el

derecho Fundamental de Libertad Sindical de sus trabajadoras y de CGT, así como también se ha anulado, por otro Juzgado, el laudo arbitral que daba la razón a la empresa para que no se celebrasen elecciones sindicales en el centro de trabajo.

La Federación Local ha abierto una cuenta de solidaridad, para poder cubrir en parte el esfuerzo económico que están soportando las compañeras para llevar adelante el conflicto: CC: 0182-3394-93-02000613517 (Indicad por favor el ente que realiza la aportación)

RUESTA

Pleno del Sindicato Federal del Telefónica

SEC. COMUNICACIÓN SFT-CGT // Los días 22 y 23 de Octubre se celebró el Pleno Ordinario de Secciones del Sindicato Federal de Telefónica de la Confederación General del



trabajo. En esta ocasión el encuentro se produjo en el incomparable marco de Ruesta. Contó con la presencia de 29 Secciones acreditadas, correspondientes a otras tantas provincias. Entre delegados, militantes, afiliados y algún familiar, tuvimos dos intensas jornadas de trabajo, ocio y convivencia unas 50 personas.

Entre los hitos a destacar, sin duda el primero es la creación de la Secretaría de la Mujer, que no existía hasta ahora en CGT Telefónica. Esta nace como un organismo para crear medidas activas que potencien la participación y representatividad de las mujeres en el sindicato. La importante presencia de compañeras del SFT en el Pleno se atestigua en la foto que acompaña al texto.

Asimismo nos hemos dotado de los recursos necesarios para fomentar, colaborar y, en su caso, coordinar la actividad de CGT en otras empresas de este sector.

Se acordó también la búsqueda de contactos e interlocutores en toda Latinoamérica.

Hubo importantes acuerdos en materias como el funcionamiento y la comunicación internas del propio SFT, la formación de nuestros delegados y militantes, nuestra actuación frente a la empresa, la

previsión y preparación de cara a las elecciones sindicales y, especialmente, la Clasificación Profesional dentro de Telefónica. En la parte final del pleno se eligió al Secretariado Permanente.

MADRID



Concentración de Coritel

SS CGT.CORITEL // El pasado jueves 1 de octubre tuvo lugar una nueva concentración convocada por la SS de CGT en Coritel, en contra de los más de 1000 despidos que esta empresa ha llevado a cabo desde septiembre de 2008 hasta la actualidad, evidentemente disfrazados de falsos acuerdos y encubriendo un ERE en toda regla, al margen de haber obtenido unos beneficios en 2008 de 17,5 millo-

nes de Euros. Sólo en 2008 despidieron a más de 200 trabajadores y el desfile continúa actualmente día a día, pese a que Coritel ya se ha desecho del 20% de su plantilla. Para colmo, las subidas salariales de este año han sido las peores en la historia de esta empresa.

Pero aunque estos datos son extremadamente preocupantes, el apoyo de los trabajadores no está siendo el esperado y en esta ocasión disminuyó respecto a anteriores convocatorias. Aún así, llegamos a ser cerca de 60 personas, donde aproximadamente 20 son trabajadores, y el resto delegados y compañeros de la CGT.

MÁLAGA

Despido nulo de las dos azafatas en V2 Alentis (Adif)

CGT-Málaga // El juzgado de lo Social Nº 7 de Málaga ha dictado sentencias declarando NULOS los despidos de las compañeras Mª José y Saray, al apreciarse claramente que vinieron motivados por el cambio de su afiliación sindical a CGT. Nos felicitamos por ello.