

## Eje violeta

### ISABEL PÉREZ ORTEGA // Secretaria de la Mujer de CGT

41 años, 2 hijas, segoviana de nacimiento y trabajadora del Ayuntamiento de Valladolid. Es delegada sindical y miembro del Comité de Empresa. Su frase "¿Y por qué no?".

# «La Secretaria de la Mujer somos todas, hay que participar»

POR JUANA VÁZQUEZ TORRES

**¿Recién terminado el Congreso, ¿qué sensaciones tienes, cómo piensas acometer tu nueva labor?**

Este era mi primer Congreso, así que he flipado y me lo he pasado bastante bien. También he percibido que el tema de la mujer es complicado en el sindicato... Pienso hacer el trabajo desde Valladolid, intentaré bajar a Madrid al menos una vez a la semana y a las reuniones y plenarios que hagan falta. El resto de desplazamientos espero poder cuadrarlos, tengo muchas ganas.

**¿Te sientes respaldada por el resto de mujeres de la organización y los compañeros?**

Sí, creo que tengo bastante apoyo, al menos de las que tengo alrededor y de las que hemos participado en los últimos encuentros. No percibo acritud, aunque alguna persona hay que no quiere la Secretaria... Mis compañeros de sección me han apoyado ampliamente y de la territorial sólo he recibido felicitaciones. Durante el Congreso me he sentido bastante respaldada.

**¿Cuáles son las líneas de trabajo que te has planteado como secretaria de la mujer?**

Mi línea de trabajo es continuar con lo que haya pendiente y, una vez estén los acuerdos del Congreso, ver qué se puede ir haciendo y a ver qué sale de los encuentros... También están el 8 de marzo y el 25 de noviembre y luego colaborar en lo que pueda con el resto del SP.

**¿Pero qué sería lo más urgente y prioritario?** Viendo que se acerca el verano y después del encuentro en el que quedamos en organizar el cursillo de autodefensa, pues eso, a ver si nos sale para el primer fin de semana de septiembre en Ruesta y podemos organizar el encuentro de otoño allí, para preparar el 25 de noviembre.

**¿Cómo ves la situación de la mujer dentro del sindicato?**

Hemos avanzado algo, pero aún queda mucho por hacer. Aún hay much@s compañer@s que piensan que la secretaria no es necesaria, pero un ejemplo es la ponencia de Málaga. Hasta que no se nos reconozcan nuestros derechos por todas las personas dentro de CGT, tendremos labor.

**¿La Secretaria impulsa la participación de la mujer dentro de la organización, o más bien gestiona?**

Las dos cosas. Por un lado, en los encuentros (hacemos tres anuales, uno de formación y dos para preparar las distintas campañas) tenemos líneas de actuación que todas acordamos y que luego intentamos trasladar a nuestros respectivos territorios. Por otro, gestiona la organización del 'Eje Violeta', las distintas campañas... Creo que la Secretaria somos todas, hay que participar.

**¿En el sindicato se tiene reticencia a la figura de la Secretaria de la Mujer?**

Yo pensaba que no era para tanto, pero hay bastantes personas que piensan que no hace falta. Un@s porque creen que hay demasiadas secretarías y ésta no es importante, otr@s porque consideran que el tema de la mujer está más que asumido por el sindicato y no necesita representación... La verdad es que hay unos cuantos argumentos en contra... pero también los hay a favor.

**¿Qué destacarías de las conclusiones del Congreso?**

Se sigue apostando por la libre decisión de las mujeres sobre su cuerpo en el tema del aborto, el sindicato se sigue posicionando contra la violencia de género, tanto dentro como fuera, a pesar de que la ponencia de las compañeras de Cataluña no fuera aprobada por considerar que pedían demasiados datos. Y lo mejor es que se ha aprobado dar derechos a l@s trabajador@s sexuales, aunque se sigue dejando el debate abierto para el próximo Congreso...



cynthea. / DE TERESA WER.

### Sec. Sind. Wagons-Lits

## Baja de embarazo por riesgo laboral

La mercantilización inherente de las relaciones laborales invade, como principio básico del capital y con la colaboración de muchos, todos los aspectos de la vida de los/as trabajadores/as, incluso lo que más queremos o más nos importa.

Como consecuencia, las propias prestaciones sanitarias enfocadas desde el principio de la obtención del beneficio y gestionadas por el capital privado nos niegan derechos como el de la protección adecuada de la maternidad y de la vida que se está gestando.

Hasta hace unos meses era el INSS el responsable de tramitar las bajas de embarazo por riesgo laboral, pero esta situación cambió pasando a ser las mutuas las encargadas de gestionar dicha prestación.

En este caso Fremap, aseguradora de Wagons-Lits, se había negado a conceder dicha prestación, en algunos casos, hasta las veinticinco semanas de gestación.

Pretendiendo que las trabajadoras estuviesen hasta esa fecha desarrollando su trabajo con "normalidad".

Ante ese abuso cometido con una compañera afiliada a CGT, emprendimos las acciones judiciales correspondientes contra la mutua.

Habiéndose celebrado el juicio, la sentencia establece que la prestación se ha de conceder por la mutua desde el primer día de embarazo.

Desde la Sección Sindical de CGT nos ponemos a disposición de cualquier trabajadora para asesorarle sobre el tema de baja por riesgo en el embarazo y realizar las actuaciones oportunas para el reconocimiento del derecho.

Asimismo, y siendo conscientes que todavía queda un largo camino por recorrer, un camino que durante años ha sido sembrado de trampas y dificultades por organizaciones hegemónicas, deseamos que el comportamiento comprensivo que la empresa ha tenido en todo momento con la trabajadora afectada, debe extenderse en el futuro al resto de conflictos y allanar el camino que haga posible la consecución de soluciones.

### PERFIL

**Isabel Pérez Ortega**, 41 años y 2 hijas, nació en Segovia y reside en Valladolid. "Castellana, castellana, ke me sé jotas y todo", con sus mismas palabras. Afiliada a CGT en 2003, es trabajadora del Ayto. de Valladolid desde 1994. 11 años en una residencia de ancianos y ahora en el servicio de limpieza. Antes, "trabajé de empleada de hogar, alguna vez en el campo y cuidando a una enferma de alzheimer". Tuvo contacto con un colectivo, JOC-E, pero "hasta que no entré en CGT no he militado activamente en ningún sitio". Es delegada sindical y miembro del Comité de Empresa. Entre 2007 y 2008, ocupó la Secretaría de la Mujer de la FL de Valladolid y participa en los encuentros de mujeres estatales. Además, trata de poner en marcha una asociación de trabajadoras de hogar y colabora en una red autogestionada de consumo ecológico. Recién elegida Secretaria de la Mujer, espera "aportar mis ganas de hacer cosas y mi optimismo, creo que si nos ponemos de acuerdo podemos hacer muchas cosas juntas". Su talante, resumido en la frase "¿Y por qué no?".



## CONSEJO EDITORIAL

# La crisis que nos invisibiliza

HELENA HERRERA

La evolución voraz y el abanderar a ultranza las tesis capitalistas y neoliberales nos ha hecho llegar a la situación actual, donde sin lugar a dudas asistimos a una sociedad que se rige de forma universal siguiendo la lógica del capital. Hemos asistido durante los últimos años a una filosofía donde lo que ha primado es la especulación y el crecimiento económico continuo en la búsqueda de mayores beneficios a costa de lo que sea. El motor que ha venido "tirando de este modelo de sociedad" ya sido un modelo donde se ha dado mayor importancia a la economía especulativa en detrimento de la economía productiva, haciendo que la brecha que separa las situaciones de desigualdad y explotación se hagan cada vez más patentes, la utilización del libre mercado y la defensa incondicional de la libre competencia como armas legales es lo que han utilizado la mayoría de gobiernos europeos incluido el nuestro, para minar los derechos laborales y sociales de las clases trabajadoras.

En una palabra la libertad de mercado se inserta para ir, no sólo, en contra de las personas asalariadas, sino que el crecimiento por crecimiento y el desarrollo sin trabas fiscales, sociales o medioambientales, ha dado como resultado: un claro afianzamiento de la explotación, la precariedad, la pérdida gradual de los derechos laborales y sociales de la clase trabajadora, afectando el entorno medioambiental, agudizando la crisis alimentaria que esta teniendo consecuencias extremas para la mayoría social.

Hemos sido espectadores de un gradual cambio en la organización del trabajo, donde los modelos productivos se han basado en conseguir un alto grado de productividad, la utilización de las nuevas tecnologías para uso exclusivo de conseguir mas explotación y precarización; todo esto con la colaboración de los "agente sociales" (léase patronal y sindicatos mayoritarios) que han pactado una vez si y otra también las reformas laborales con el fin de flexibilizar el mercado laboral para hacerlo más competitivo, la pregunta sería .....¿ competitivo para quien?

El que la competitividad mejora la calidad de vida para la ciudadanía es una falacia, el liberalismo antepone los derechos individuales a los derechos colectivos, el individualismo; como también es falso que los valores y la filosofía de la cual se nutre el mercado sean las que nos procuren bienestar satisfaciendo las necesidades y nos traiga la justicia social. Lo que se ha conseguido en la actual sociedad es ir hacia el pensamiento único ante lo que tenemos que luchar con todas las herramientas posibles a nuestro alcance.

Europa y sus directivas, como la Bolkestein, la directiva sobre el tiempo de trabajo, la de las 65 horas, la de la privatización de los servicios públicos que van tirando por tierra todas las conquistas conseguidas por la clase obrera, esconden nada más y nada menos que idear procesos de reducción y reordenación de tiempos de trabajo y lo que es peor la reordenación en la composición de las relaciones laborales y sociales, buscando una mayor flexibilización de las jornadas laborales, legalizar los pactos individuales entre empresarios y trabajadores/as.

Ello nos trae aparejado el desmantelamiento progresivo del nunca terminado de implantar "estado del bienestar español" que se ha sometido sin rechistar a las estrategias europeas de sometimiento a las leyes del mercado con la privatización de los servicios públicos, con la mira puesta en la desprotección a la ciudadanía especialmente a los sectores de población más vulnerables.

Entre esas poblaciones, se encuentran los sectores que siempre están olvidados los jóvenes y como no nosotras las mujeres.

Esta economía de mercado que nos invisibiliza,

y en situaciones como la actual nos precariza aún más dejando nuestras luchas históricas para conseguir la igualdad, como es igual trabajo igual salario, todavía no se termina de conseguir.

Da igual que tengamos una ley orgánica ya que el principio de igualdad entre hombres y mujeres en la mayoría de los sectores productivos y hasta me atrevería a decir en el conjunto de la sociedad capitalista es burlado sistemáticamente por una sociedad profundamente patriarcal.

En el MERCADO LABORAL, las mujeres nos encontramos que siendo una parte importante de la clase trabajadora; según el censo de población a enero del 2009 en nuestro país hay 38.356.500 personas en edad de trabajar, (18,8 de hombres y 19,5 millones de mujeres) de éstas se encuentran trabajando 23.064.700 (13 millones son hombres y 10 millones son mujeres) son personas ACTIVAS lo cual quiere decir que tenemos una tasa de actividad menor que los hombres, resultado: no hemos conseguido el pleno empleo para las mujeres, por otra parte existen 15,3 millones de personas inactivas es decir fuera del sistema productivo, desglosando estos datos vemos que 5,8 millones son hombres (el 36,9%) y 9,5 millones son mujeres (representan el 63,1%). si nos vamos a las causas de esta situación nos encontramos con que a pesar de las conquistas laborales, éstas (la mayoría) nos siguen discriminando.

Si analizamos las causas de la inactividad nos encontraremos que uno de los motivos funda-

mentales es la crisis en los cuidados. Cuidados, mercado y familia es un modelo que ha servido de base para la construcción de las sociedades modernas y eso se ha hecho a costa de nosotras las mujeres; queda patente la estructura mediante la cual se han resuelto los cuidados. LA FAMILIA.

En la actualidad se habla de que hay crisis de cuidados aunque realmente lo que está ocurriendo es una reorganización de dicho trabajo. Proceso en el que el trabajo del cuidado a las personas ha traspasado el ámbito privado e invisible en el que se realizaban. Se dice que la causa radica en que las mujeres hemos conseguido introducirnos en el mercado laboral, no solamente en áreas consideradas femeninas, y por tanto disponemos de menos tiempo para los cuidados. Acusándonos incluso por ello, a pesar de que seguimos aportando una enorme cantidad de tiempo y energía a esta tarea después de una jornada laboral, ahí sí, compartida con los hombres.

Ante la crisis, se ha desarrollado toda una parafernalia bajo el nombre de 'Conciliación de la vida familiar y laboral'. Normativa dictada al respecto y que se repite en todos los protocolos a los que se han apuntado ya muchas empresas, en las que se declara la desaparición de todo comportamiento discriminatorio por sexo y toda penalización por maternidad y excedencias por cuidados, mientras se favorece la coparticipación de los padres en las tareas de cuidados, sobre todo de hijos e hijas.

Miremos cifras si analizamos las causas de la

"inactividad" vemos que en cuanto a las personas que alegan "causas familiares" el 96,5% son mujeres y el 3,5% son hombres, en cuanto a los datos sobre las/os trabajadoras/es que abandonan el mercado laboral, tenemos que el 95,82% son mujeres, el 94% de las excedencias para el cuidado de los hijos también son solicitadas por mujeres. Me pregunto dónde está la igualdad? Dónde la corresponsabilidad en los cuidados?

En definitiva y para acabar mirando los últimos datos de la EPA, no nos permiten vislumbrar una realidad muy diferente a la de años anteriores: el doble de paro femenino sobre el masculino, los permisos de paternidad apenas crecen y están por debajo del 5%, excedencias por cuidado solicitadas por las mujeres en más del 95%, alrededor del 80% de los contratos a tiempo parcial firmados por mujeres, las cuales "disfrutan" también la mayoría de las pensiones no contributivas. Vivimos la precariedad de muy distintas formas, siempre con déficit en derechos y recursos. La experimentamos a través de la temporalidad de los empleos, de los bajos salarios (además de la ya sabida discriminación salarial), de los contratos a tiempo parcial (que no se eligen para compatibilizarlos con la familia, sino por la imposición del mercado) y de la segregación ocupacional. Y por medio de los horarios (que más que flexibles, son contorsionistas), de la falta de tiempo propio, de la sobrecarga del trabajo de cuidados -gratuito- y de la dificultad en el acceso a los recursos económicos. Sin olvidar las pensiones ridículas, las ayudas "trampa", las "bonitas" leyes que pretenden resolver nuestras vidas y que en el mejor de los casos se quedan siempre cortas, siempre por detrás, siempre al servicio de mercado.

Ante esta situación necesitamos superar esa visión centrada en el mercado, nuestra mirada feminista tiene que poner acento en crear soluciones a la precariedad que no pasen por los mercados. Darle la vuelta al sistema y repensar la lucha feminista y libertaria con nuevas propuestas sociales y sindicales.



Detalle de Las Hilanderas. / DIEGO VELÁZQUEZ.