

Laboral Sindical

CGT ante el "referendum" celebrado en SEAT

Un sindicato nunca debe pedir a la plantilla que elija entre despidos o pérdida de derechos, y menos ser cómplices de una mentira orquestada por la empresa.

www.rojoynegro.info



Protestas en Teletch por el despido de dos delegados de CGT

Varios empleados de Teletch, en Granda, realizaron una protesta el 24 al mediodía por el despido de dos empleados en la víspera de su nombramiento como delegados sindicales de la CGT.

www.rojoynegro.info

Próximas movilizaciones de la CGT contra la crisis: "Hacia una Huelga General"

RESOLUCIONES ■ Resolución de la última Plenaria Extraordinaria del Comité Confederal de la Confederación General del Trabajo, celebrada en Barcelona el pasado 17 de marzo de 2009

El trabajo de acción sindical y social para llevar a cabo el calendario de movilizaciones aprobado, y que se hará bajo la perspectiva de que "Hace falta ya una Huelga General", precisa de la participación de toda la afiliación de la CGT, de todos sus delegados y delegadas, secciones sindicales, sindicatos, federaciones, confederaciones, secretariados, comités, del trabajo cooperativo, conjunto, comprometido, coordinado de todos y de todas.

CGT está en la calle y asume su responsabilidad para ser la organización sindical y social referente de la clase trabajadora y su compromiso de lucha junto con los movimientos sociales, movimientos y luchas populares, estudiantil, movimiento feminista, redes de inmigración, juventud, personas desempleadas, despojadas, explotadas... La organización capaz de trabajar a favor de la rebeldía, la subversión, la lucha, la movilización social contra la explotación que el sistema capitalista genera a diario. La CGT está luchando en la calle mostrándose como una organización con capacidad de respuesta y de encuentro con la sociedad que lucha.

Autonomía de los entes

Este calendario de movilizaciones asumido por toda la Confederación



La Confederación enfila el camino hacia la Huelga General.

JOSÉ ALFONSO

Reproducimos, por su interés, la Resolución de la última Plenaria Confederal de la CGT, que hace un llamamiento a la participación y el compromiso y enuncia el calendario de las próximas movilizaciones, enfocadas "hacia la Huelga General".

General del Trabajo, se adaptará a las circunstancias concretas de cada sindicato, Federación Local, Confederación Territorial, debiendo dirigirnos y abrirnos a todas las organizaciones

sociales y sindicales que compartan la lucha contra el sistema capitalista para buscar apoyos y complicidades en ese proceso de movilización y transformación social.

Campañas confederales

Calendario de movilizaciones:

- Manifestación estatal: 18 de abril en Zaragoza: esta manifestación, convocada por la Federación del Metal, es asumida por toda la Confederación General del Trabajo y apoyada como Manifestación contra la crisis, en defensa del empleo, por lo que desde aquí hacemos un llamamiento a la participación.

- 1º de Mayo: potenciar la participación en el 1º de Mayo como jornada de agitación contra la crisis.

- Semana de Lucha del 11 al 16 de mayo: desarrollar cuantas acciones sindicales y sociales seamos capaces en todos y cada uno de los lugares en los que exista CGT: manifestaciones, concentraciones, marchas, asambleas, reparto de octavillas, lectura de manifiestos, mítines, actos públicos, cadenas humanas, ocupaciones, ruedas prensa, encierros... Cualquier acción de agitación contra la crisis.

Para esta semana de lucha se buscarán todos los apoyos de los movimientos sociales, sindicales, vecinales, estudiantiles, etc.

- Acto sindical en Málaga: en el contexto del Congreso Confederal (4 al 7 de junio) tendrá lugar un acto sindical (manifestación, encierro, ocupación, concentración...) en apoyo de las luchas sindicales y sociales de Málaga.

- Campaña contra la Unión Europea: en los meses de abril, mayo y junio se intensificará y renovará la campaña "La UE, ¿pa qué, pa quién?", organizada conjuntamente con Ecologistas en Acción y Baladre, aprovechando que en junio son las elecciones al Parlamento Europeo y la Unión Europea representa la Europa capitalista, neoliberal, militarista, antidemocrática, antisocial, xenófoba...

Movilización Internacional contra las políticas de la Unión Europea: la CGT participará en una previsible concentración en Bruselas (abril).

- Hacia una Huelga General: el calendario de acciones y movilizaciones acordadas se hacen bajo la perspectiva de una futura y deseada convocatoria de Huelga General en el próximo otoño, tras su previsible aprobación en el próximo Congreso Confederal.

Salud, libertad y lucha.

De Washington, en noviembre del 2008, los poderosos del mundo (G-20+2) sacaron unas conclusiones claras: más controles por parte de los zorros -FMI, BM, OMC y Bancos Centrales- sobre las "gallinas" de los productos financieros, para que todo siga igual, además de reforzar las medidas más liberalizadoras comerciales, es decir, que a través de la OMC, las economías y gobiernos dominantes, EEUU, UE, Japón, Canadá, China, India y en parte Brasil, sigan con sus intercambios comerciales absolutamente desiguales y continúen esquilmando los recursos energéticos, económicos y sociales del resto de países.

Para llegar a Londres, 2 de abril 2009, los poderosos del mundo (G-20+2), han puesto a disposición del sector financiero privado, fundamentalmente, más de 4 billones de euros de dinero público. Han permitido, consentido y ejecutado que las grandes multinacionales se lleven por delante más de un millón de puestos de trabajo: las finanzas más de 250.000 despedidos; las farmacéuticas cerca de 40.000; las industrias de informática, tecnológicas y telecomunicaciones más de 180.000 despidos; la automoción cerca de 200.000 y los que vendrán; aceros, manufacturas, distribución, minería, electrónica, líneas aéreas, otros, suman en total otros 500.000.

Reunión G-20 en Londres: I@ trabajador@s no esperamos nada

COMUNICADOS ■ Los poderosos a lo suyo: 38 millones más al paro... Y ya sumamos 210 millones de desahuciados desempleados

La OIT estima que en el 2009 otros 38 millones de trabajadores engrosarán el desempleo, colocando la cifra de parados a niveles mundiales en el siete por ciento de la población activa, es decir, en torno a 250 millones de personas desocupadas.

Cualquier reunión a nivel mundial de los poderosos, bien bajo las siglas del G-8, del G-10, del G-20, bien de sus estructuras retóricas, FAO, OCDE, NNUU, bien sobre el hambre, el clima, la energía, el sida, etc., no deja al mundo peor de lo que estaba en cada uno de los problemas globales que abordan, lo cual, a poco que se lo propongan, seguro lo consiguen. Lo que sí dejan es a millones de personas con hambre, con pandemias, con desastres ecológicos, y es aún más desesperanzador para quienes confían en la retórica hueca y vacía de contenidos éticos en línea con la resolución de los proble-

mas alimentarios de la población mundial, de las rentas y sus repartos, de las desigualdades.

Quienes manejan la idea de que el libre comercio es la condición del desarrollo y, por lo tanto, la solución a los problemas de varios cientos de países del Sur y de millones de seres humanos de los países del Norte, sustentan una lógica interesada, la lógica del beneficio y las tasas de ganancia de varias decenas de multinacionales mundiales y sus dueños.

Las políticas de ajuste estructural y liberalización de los mercados de países empobrecidos, subdesarrollados o emergentes (según su lógica), llevadas a efecto por los "zorros" internacionales desde finales de los 80 hasta finales del siglo XX en toda América Central y del Sur, además de otras zonas del planeta, como "remedios" para impulsar su desarrollo, no sirvieron sino para

empobrecer a millones de personas, descohesionar sus sociedades, incrementar las desigualdades, esquilmar sus recursos y hacerlos aún más dependientes de las economías del Norte (la famosa deuda).

El capitalismo de un moralista como Adam Smith consideraba que la búsqueda del beneficio privado, individual, dejando actuar al mercado de manera absolutamente libre conseguiría la felicidad para todos. Pues bien, esta "mano invisible" ha resultado ser un "irse las manos" hasta el riesgo de amenazar el capitalismo desarrollado, amén de cargarse el planeta con este modelo de desarrollo, progreso y consumo. Y las prácticas siguen en la misma línea suicida para la mayoría de la población mundial.

Los planes de rescate, las medidas políticas salvadoras del capitalismo, confirman el nulo interés que tienen en

"salvar" a la gente y al planeta. Las salidas son concretas y no hay otras dentro del modelo: transferencias de las rentas (escasas) de la mayoría social (asalariados, clases medias, campesinos, tierra, recursos, etc.) a la minoría que sustenta el dominio (capital financiero, multinacionales, ejecutivos, etc.). Es un sistema perverso y salvaje, a la vez que racional (racionalidad económica), basado en el más rancio individualismo metodológico.

Estas políticas explicitadas en las medidas que los gobiernos del mundo están imponiendo, de manera absolutamente antidemocrática (ni siquiera se consulta, se debate...), como utilizar más de 4 billones de euros (a niveles planetarios) para mantener el "chirigueto" financiero multinacional, es decir, el capitalismo.

¿Qué hacer para que los poderosos dejen de hacer tamañas barbaridades? Desde CGT consideramos que o los millones de trabajadores, explotados, esquilgados y desahuciados que habitamos este planeta nos echamos a la calle e imponemos otro modelo social basado en lo suficiente para todos y todas, o la barbarie será caótica aún en grados superiores.

Otro mundo, otras relaciones sociales son posibles a condición de que las exijamos con la fuerza de la razón y la razón de la fuerza social.

1º de Mayo: hacia la Huelga General

MANIFIESTO CGT ■ Durante años han privatizado las ganancias y ahora pretenden que paguemos sus pérdidas. Que las paguen los ricos. Por un verdadero cambio social, para todos, todo.

CC CGT
Quienes a lo largo de décadas han diseñado las políticas que nos han conducido al precipicio y con las que se han lucrado hasta límites insospechados, a costa de nuestro sufrimiento y nuestras necesidades, se presentan ante la clase trabajadora para exigir de todas y todos que los saquemos a ellos del aprieto dejándonos estrangular aún más con sus trampas crediticias.

Durante años han privatizado las ganancias y ahora pretenden que nosotros paguemos sus pérdidas

La Confederación General del Trabajo no esta dispuesta ni va a consentir que los ricos, los empresarios, los banqueros y los directivos de las grandes empresas del estado español nos restriguen por la cara sus escandalosas cuentas de beneficios y salarios mientras las y los trabajadores nos quedamos con una mano sobre otra por culpa de los despidos, les Expedientes de Regulación de Empleo o la no renovación de los contratos temporales que, en muchos casos, son auténticos fraudes de ley.

Frente a las exigencias de los poderosos y los ricos la actuación de gobierno y sindicatos mayoritarios esta siendo vergonzosa y cómplice,

ya que el primero destina miles de millones de las arcas públicas para financiar empresarios, especuladores y depredadores financieros y legisla a través de decretazos para que sean los trabajadores con su paro los que financien su propia contratación a los empresarios; los segundos siendo los garantes de los despidos colectivos a través de sus firmas indiscriminadas y realizando huelgas y movilizaciones domesticadas al servicio de las patronales y el gobierno, obstaculizando de esta manera que haya una verdadera respuesta social que paralice de una vez por todas esta locura que es el capitalismo.

La crisis, que la paguen los ricos. Por un verdadero cambio social, para todos, todo.

¡Hacia la Huelga General!

Aprovechamos para avisaros de que, como todos los años, estamos preparando la cobertura de todas las convocatorias de la Confederación para el 1º de Mayo, por lo que os pedimos que permanezcáis atentos a www.rojoynegro.info y www.cgt.org.es, donde pronto publicaremos cómo nos podréis hacer llegar vuestras convocatorias (antes del 1º de Mayo), crónicas, fotos y vídeos (después del 1º de Mayo).



Informática y Consultoría: el convenio sigue siendo precario, explotador e insuficiente

INFORMÁTICA ■ Postura de la Coordinadora IC de CGT ante el nuevo Convenio Colectivo

COORDINADORA IC CGT
El primer convenio colectivo de nuestro sector se firmó allá por el año 1982. Pues bien, 16 convenios y 26 años después, estamos como el principio, sin tener un convenio donde se recoja alguna ventaja o derecho mejor a los ya existentes en el Estatuto de los Trabajadores. Vamos, que nuestro convenio apenas mejora lo que ya hay. Durante todo este tiempo la patronal (nuestras queridas empresas, para entendernos) se ha ido saliendo con la suya y ha impuesto siempre sus intereses ante la ineficacia y colaboración de los sindicatos mayoritarios CCOO y UGT, que se comportan como meras comparsas de este timo.

Un año más, el pasado mes de diciembre se completó de nuevo el ritual y la patronal de nuestro sector y el sindicato colaborador CCOO firmaron otro convenio más, se hicieron la foto con cara de deber cumplido y se fueron a comer. ¡Hasta el próximo convenio!

¿Quién gana con esta situación? Las empresas, por supuesto. La situación continúa igual, con este convenio se sigue sin mejorar las condiciones de trabajo y la empresa puede seguir haciendo lo que le da la gana, con los sueldos, la jornada de trabajo, el horario... De sus empleados.

¿Alguien entiende que este convenio recoja las tablas salariales del 2007? Una congelación salarial de 2 años por la cara, que ha permitido a las empresas no subir los sueldos si no les daba la gana. Todo son ventajas, oiga.

¿Qué novedades tiene el nuevo convenio? Pocas, muy pocas. Respecto a la jornada laboral y horarios: un máximo de 1800 horas anuales de cómputo anual ó 1808 en otros casos. Para los firmantes es un avance, pero está muy lejos de las condiciones de otros convenios de otros sectores, por ejemplo, Banca (1700 horas), Artes Gráficas (1776) o Seguros (1700). Un día más de vacaciones (23 laborales), pero sólo para algunos. Las empresas que tengan más de 2 meses de jornada intensiva siguen teniendo los 22 días de antes. Establecimiento del mes de agosto como jornada intensiva de 36 horas, curiosamente el mes elegido por la mayoría de los empleados para sus vacaciones. Una revisión de los salarios con un incremento del 3,4 % para 2007, inferior al IPC y del 2,79 % para el 2008.

El resto de novedades recoge lo que ya aparece en la legislación vigente, acumulación de horas de lactancia, mejoras en la reducción de jornada y excedencias, y lo referente a

los planes de igualdad. Vamos lo que ya recoge el Estatuto de los Trabajadores que sólo tendrían utilidad si algún gobierno decidiese derogar o modificar las leyes de conciliación familiar, de igualdad o el Estatuto.

Y a partir de ahora, ¿qué? Las últimas noticias que nos llegan hablan de un deseo de la patronal de desregular aún más el marco laboral del sector, permitiendo definir las condiciones laborales en función de la provincia. Nada nuevo. Esto ya lo hacen saltándose a la torera las leyes laborales vigentes, pero es nuevo que lo digan tan abiertamente.

Desde CGT creemos que no es momento de resignarse. Hay que seguir luchando contra aquellos que quieren acabar a punta de boli con los pocos derechos que tenemos.

¿Y qué puedo hacer? Hay motivos sobrados para plantear todo tipo de movilizaciones en contra de una patronal crecida y arrogante que no quiere saber nada de nuestras necesidades y derechos, gracias a la complicidad de unos sindicatos (los mayoritarios) más pendientes de su pesebre que de sus obligaciones.

Hay muchas cosas que mejorar:

- Conseguir subir los salarios. Acabar con la cláusula de compensación y absorción. Con esto acaba-

ríamos de una vez por todas con las subidas 0, con las abismales diferencias salariales entre empleados con la misma categoría y estar a merced de la empresa o del jefe de turno respecto a nuestras subidas.

- Regular de manera eficaz la subcontratación y acabar con las cesiones ilegales encubiertas.

- Actualizar las categorías profesionales de una vez por todas.

- Mejorar las condiciones de la jornada de trabajo, horarios, vacaciones, horas extra, tal y como se reflejan en otros convenios colectivos.

- Apostar por una formación de calidad, con un mínimo de horas de formación y de cursos.

- Mejorar en la prevención de riesgos laborales. A veces trabajamos en verdaderas ratoneras y con equipos del siglo pasado.

Desde CGT estamos dispuestos a defender a los trabajadores y ya nos estamos organizando para conseguir una mayor capacidad de lucha y respuesta. La apuesta de la CGT es la de seguir creciendo y creemos que sólo la organización de los trabajadores alrededor de organizaciones participativas, combativas y de clase, como es la CGT, puede evitar que estos espectáculos se sigan perpetrando a costa de los derechos del Sector.

BARCELONA

Desalojo ilegal de los locales del Comité de Parcs i Jardins

CGT PARCS I JARDINS

El 30 de marzo, la dirección del Institut Municipal de Parcs i Jardins (Presidido por la política de IC-Verds Imma Mayol), actuando a hurtadillas y con alevosía, desalojó los locales del Comité de Empresa en el Centro de Mantenimiento de Canyelles.

La mañana del 31 de marzo nos hemos encontrado con los locales, de los cuales tenemos cesión de uso, tapiados y sin posible acceso a la documentación, herramientas informáticas, fax, archivos, teléfono y a los útiles necesarios para el desarrollo de la actividad sindical, en una clara vulneración del derecho a la libertad sindical.

Habiéndonos avisado de la necesidad de cambiar de locales no se nos ha avisado en ningún momento de que se iba a llevar a cabo el desalojo de estos locales en la fecha en la que lo realizan, ni se nos había facilitado una alternativa que cumpliera con los requisitos mínimos de uso. Se ha manipulado todo tipo de información y documentación propiedad de este Comité sin la presencia de ningún miembro del mismo, no habiendo comunicación previa de la intención de llevar a cabo el desalojo. En muchos casos la documentación manipulada es de carácter personal y privada, por lo tanto de carácter confidencial. Asimismo se ha manipulado todo el archivo y documentación de los Delegados de Prevención que también estaban ubicados en los mismos locales y cuya documentación es confidencial a todos los efectos.

MADRID

Cien personas frente a la sede de Coritel para protestar por los despidos

ROBERTO BLANCO

A las 13:30 del mediodía del 26 de marzo, alrededor de un centenar de personas, trabajadores de Coritel y militantes de CGT, se concentraban en La Finca, frente a la sede de la empresa, para protestar por los masivos despidos que se vienen produciendo.

La concentración duró media hora, durante la cual se oyó alto y claro el grito de "no a los despidos en Coritel". Otro grito muy coreado por los allí reunidos fue el de "Golfos, golfos...".

Y es que en Coritel, desde el 22 de octubre, han echado a la calle a más de 200 trabajadores. Ello pese a que la empresa tenía previsto para este año contratar a 700, cuando en realidad desde noviembre no han contratado más de 20. Sorprende esta política, cuando el Grupo Accenture ha tenido un incremento en los beneficios del primer trimestre de 2009 de un 25,8 % respecto al mismo periodo del año anterior.

ELECCIONES

Resultados en las elecciones sindicales de marzo

Marzo ha sido un buen mes para la Confederación en las elecciones sindicales celebradas por todo el Estado. Comenzamos nuestro repaso por el telemarketing, sector que ha vivido dos consultas electorales a finales de este mes. En la primera de ellas, el día 26, la CGT inaugura representación en el comité de Teletech (Madrid), convirtiéndose en la segunda fuerza con 4 delegadas. El lunes 30 se celebraron también elecciones en Atento SIAA (Sevilla), donde nuestro sindicato consiguió mantener su representación con dos delegados, convirtiéndose en mayoría en el comité, empatados con la UGT.

Continuando con el sector de Transportes, CGT ha ganado las elecciones en la empresa valenciana Inter Ródenas, de transporte de mercancías por carretera, consiguiendo 4 de los 5 delegados. También este mes, el Sindicato de Transportes de CGT Málaga ha conseguido dos nuevos delegados: uno en Acciona Infraestructuras (el único en juego) y otro en limpieza de buques del Puerto de Málaga (también el único). En el Sector Mar, la Confederación ha ganado por mayoría absoluta las elecciones de la Flota de Teekay S.L., consiguiendo siete delegados de nueve. El STMM consiguió el mismo día también los dos delegados en liza en las parciales de Marítima Peregari.

En Metal, este mes hemos conseguido un delegado en Nissan, en Los Corrales de Buelna (Cantabria). En Admon. Pública, dos delegados en el Organismo Autónomo del Ayto. de Sta. Cruz de Tenerife. En Limpiezas, CGT-PV arrasa en MR Net, obteniendo los cinco delegados a elegir. Y por último, en Alimentación, la Confederación vence también en Mars España (Arévalo, Ávila), consiguiendo seis representantes de nueve.

MÁLAGA

Readmisión de despedidos en Supersol

Hemos conseguido que, después de ganar el juicio, la empresa readmita al compañero Miguel del Hipersol de Nerja, con una antigüedad de 8 años, teniendo que abonar los salarios no percibidos tras su despido. También hemos conseguido la readmisión del compañero José Carlos, trabajador del almacén central en el polígono de Guadalhorce. Esta readmisión es más peculiar porque José Carlos tan solo llevaba 6 meses en la empresa con un contrato eventual. Hoy en día está trabajando, cambiando su contrato eventual por indefinido.

TELECOMUNICACIONES

El Grupo Telefónica congela los salarios en Telefónica SAU

SIND. FED. TELEFÓNICA CGT
Tras la consulta al gobierno sobre el IPC previsto para el 2009 –algo que nunca antes se hizo ya que se daban por buenas las previsiones del gobierno–, el Grupo Telefónica ha decidido congelar los salarios para este año de los trabajadores de Telefónica SAU (empresa encargada de la telefonía fija en España que tiene en plantilla alrededor de 28.000 trabajadores).

Incumple así el acuerdo al que llegaron el año pasado la empresa y sindicatos, en los que se establecía el IPC previsto (2% según las previsiones del gobierno) como referencia para la subida salarial de este año. La excusa para la no subida fue la crisis económica, algo paradójico en una

empresa que lidera el sector de las comunicaciones, con unos beneficios, el año pasado, de 7.000 millones de euros, y un reparto de dividendos por acción de 1,5 euros y de 140 millones de euros entre sus directivos.

La Confederación General del Trabajo, al igual que otras fuerzas sindicales, está estudiando emprender acciones legales si Telefónica no reconsidera su decisión. Además, este sindicato, dados los momentos de crisis que afrontamos, exige a la empresa que asuma su responsabilidad con la sociedad y genere puestos de trabajo de calidad, en contra de su política de reducción de plantilla y subcontratación del trabajo.

BARCELONA

Jueves 12 de marzo, huelga de 4 horas de los carteros de Barcelona

CGT BARCELONA
La huelga esta convocada por todos los sindicatos presentes en la empresa, siendo CGT el sindicato más votado entre los carteros de Barcelona ciudad. El motivo de la huelga es la desaparición de 25 puestos de trabajo decididos unilateralmente por la dirección de Correos sin ningún tipo de negociación y sin ningún estudio que lo avale, lo que ha creado crispación entre los carteros de a pie. Si la dejadez y la irresponsabilidad de la empresa hizo que en enero los sindicatos y la Inspección de Trabajo cerrara el CAM

de la Zona Franca durante una semana, ahora están consiguiendo que los carteros se revuelvan contra una decisión que lo único que conseguirá es precarizar las condiciones de trabajo y empeorar el Servicio Público.

Desde CGT vamos a responder a esta forma de actuar con todos los medios a nuestro alcance. Siempre hemos defendido que Correos es un Servicio Público, y eso sólo se consigue teniendo la plantilla necesaria para realizar un reparto diario de lunes a viernes a toda la población, como marca la Ley Postal.

MADRID

Encierro de POSI en el Polideportivo de la Arganzuela

CGT AYTO. DE MADRID
Cerca de 300 funcionarios interinos de la categoría Personal de Oficios Servicios Internos están a punto de recibir la orden de cese en el Ayuntamiento de Madrid. La gran mayoría de ellos están a punto de cumplir 10 años a servicio de la Corporación. Nadie pide una funcionarización por decreto, simplemente el reconocimiento de una larga relación laboral de la que ellos no son culpables. Sin embargo, impasible ante cualquier argumento, el equipo de Gallardón, continúa con su plan,

que se verá cumplido el próximo 31 de marzo.

Desde la Confederación General del Trabajo exigimos una solución digna para estos compañeros/as y pedimos toda la solidaridad para sus representantes encerrados en el Polideportivo de la Arganzuela.

Pedimos también a todos los compañeros del Ayuntamiento de Madrid que, al terminar su jornada laboral, vengan a animar con su presencia a los aquí encerrados. Nunca se sabe cuándo nos puede tocar.

¡Click!



El 28-M, en Valencia, contra la crisis y el G-20. COM. CGT VALENCIA



28-M en Barcelona. TEO NAVARRO



Los compas de Murcia... CGT MURCIA



Pancarta de CGT en Jaén... JUAN ARJONA



En Alicante... Toda la CGT salió a la calle el 28. CGT ALACANT

¡Click!



Continúan las movilizaciones en Citigroup.

RAÚL ALMARZA



Lucio Urtubia, en el Ateneo La Idea de Madrid.

ATENELO LA IDEA



Reus: CGT ante el Institut Pere Mata.

J.R. FERRANDIS



Los compas de Renault, frente a las cortes de CyL.

ALEX ROMERA



Movilizaciones en CGI.

ANTONIO MERINO

MADRID

Siguen las movilizaciones de CGT contra la política laboral de Citibank

Este mes, los compañeros han visitado tres agencias más del grupo

REDACCIÓN
Tras la concentración del pasado 25 de febrero frente a la sede de la presidencia de Citigroup, los compañeros de CGT en el Grupo han continuado sus movilizaciones, visitando este mes tres agencias.

La primera de las concentraciones tenía lugar el miércoles 4, tocándole el turno a la Agencia 7 del banco (Miguel Ángel, 11) donde, aprovechando la nutrida concurrencia de la zona, aprovecharon para informar a los viandantes acerca de la destructiva política laboral del Grupo, en la que los despidos y las amenazas están a la orden del día.

La siguiente cita, el miércoles 11, fue en la Agencia 6, sita en la calle Orense, también muy transitada, repitiéndose la misma di-

námica. Los transeúntes pudieron enterarse de cómo en estos momentos la Dirección del Grupo pretende deshacerse de su financiera Citifin y del grave riesgo que esto supone también para el resto de empleados del Grupo, por cuanto en esta filial se encuentran la mayor parte de sus activos en el Estado español, los que generan los ingresos con que se pagan las nóminas.

El miércoles 25 se desarrollaba la tercera de las movilizaciones de este mes, tocándole el turno a la Agencia 32 (Fuencarral, 142), donde los compas continuaron su labor informativa, dando a conocer a la ciudadanía la negativa situación laboral que están soportando por culpa de la incompetencia y la avaricia de algunos

directivos, así como de las artimañas que utiliza la Dirección para eliminar plantilla, especialmente en Citifin.

Los compañeros quieren destacar la muy positiva actitud de la clientela, que mayoritariamente se detienen para expresar su apoyo a los empleados, pues entienden que éstos no tienen culpa de lo que está sucediendo. Además, se alegran de ver que hay un sindicato que está plantando cara en una situación social tan grave.

La próxima convocatoria tendrá lugar el 1 de abril en la sede de Citifin situada en el número 79 de la calle de Atocha. Los compañeros han mostrado su disposición a continuar la lucha en la calle hasta que la empresa no acceda a mantener los empleos.

BARCELONA

Alcanzado un acuerdo entre empresa y sindicatos en Correos Barcelona

Tras el intento de la empresa de eliminar 25 plazas, se ofertarán 31

CGT BARCELONA
Tras el éxito de la huelga convocada por todos los sindicatos con representación en Correos de Barcelona el 12 de marzo y seguida por el 80 % de los carteros, de los cuales 600 se concentraron en la Oficina Principal de Barcelona, se ha firmado un acuerdo el 25.

En el acuerdo, la empresa da marcha atrás y saca un reajuste interno con 31 plazas, 6 más de las que quería eliminar, adquiriendo el compromiso por escrito de que todo este proceso se realizara por consenso, con diálogo y de forma transparente, dan-

do la razón a los sindicatos que siempre hemos mantenido que hay que realizar un estudio de las cargas de trabajo en Barcelona pero que se tiene que realizar con unos baremos que garanticen un Servicio Público de calidad y con unos tiempos adecuados.

CGT también hemos firmado este acuerdo porque recoge nuestras propuestas de que no habrá ningún traslado forzoso y todo se hará por consenso.

Desde CGT consideramos que es un avance el cambio de actitud por parte de la empresa que haya dejado de imponer sus criterios y

entre en un proceso de diálogo, aunque haya sido forzado por el seguimiento que tuvo la huelga y el miedo a unas movilizaciones de mayor calado.

Sabemos que tendremos que estar pendientes de que la empresa cumpla lo pactado. Se debe realizar un estudio serio y actualizado que compense las zonas y garantice el reparto diario y con calidad a toda la población de lunes a viernes. En la actualidad, que queda un 7 % de las zonas sin repartir, no entendemos que sigan sin cubrirse todas las bajas, vacaciones, etc.

ÚLTIMA HORA

VALLADOLID

Reintegra readmite a una de las candidatas de CGT despedidas

CGT VALLADOLID

El 5 de febrero CGT convocó elecciones en Reintegra Contact Center de Valladolid. Al tiempo se constituyó Sección en la empresa. A los pocos días dos de las seis personas de la sección fueron despedidas, al tiempo que se amenazaba a otros candidatos para que se borrasen de la lista.

Desde la CGT, además de iniciar los tramites legales oportunos, mantuvimos una reunión con los máximos responsables de la empresa, solicitando la readmisión y advirtiendo que de no respetarse los derechos fundamentales de nuestros candidatos respon-

deríamos con contundencia. Tras un tira y afloja la empresa ha reconocido su error y, en el acto de conciliación, ha readmitido a una de las dos despedidas, presentándose demanda por despido nulo para la compañera que falta y que es la Secretaria de Organización de la sección. Pronto conoceremos la fecha de juicio y estamos seguros de la nulidad del despido.

JAÉN

CGT denuncia persecución sindical en el Ayto. de Úbeda

JOSÉ LUIS CARREÑO

Desde la SS de CGT en el Ayto. de Úbeda queremos mostrar todo nuestro apoyo a los delegados que vienen sufriendo persecución por parte del

equipo de gobierno. Al mismo tiempo queremos salir al paso de las declaraciones malintencionadas de los máximos responsables del municipio.

Recordar al concejal de personal que el número de horas sindicales de los delegados se negoció con el alcalde actual en su anterior mandato.

Y puesto que no tiene inconveniente en publicar el número de horas de que disponemos los representantes sindicales para realizar nuestra labor, tampoco tendrá inconveniente en publicar las cantidades de dinero que perciben los partidos de las arcas municipales, ni las prebendas que perciben los concejales por su asistencia a plenos, comisiones, etc.

El personal que trabaja para el Ayuntamiento ha sufrido una pérdida paulatina de derechos y beneficios sociales adquiridos con anterioridad. Más paciencia ya es imposible. Si existiera voluntad real de tener una buena gestión de personal, conseguiríamos un servicio público de calidad y mucho más eficaz.

CGT en Tragsa: historia de una ilusión

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ■ La Confederación, representada sólo en Valencia, Ciudad Real y Toledo, irrumpe como tercera fuerza sindical en la empresa. Este reconocimiento ha costado mucho.

S.COM. CGT-PV/S.COM STAP MADRID
CGT, con representación tan sólo en las provincias de Valencia, Ciudad Real y Toledo, irrumpe como tercera fuerza sindical en Tragsa. Ha costado mucho que se reconozca este derecho de participación. La alegría por el trabajo bien hecho y la fuerza para seguir trabajando se refleja en la sonrisa de los compañeros. "Somos una alternativa real que los trabajadores están demandando", afirma Isaac, delegado en Ciudad Real.

Historias sindicales paralelas han confluído para dar una fuerza especial a CGT. La Confederación tiene una larga trayectoria en el sector de forestales del País Valenciano pero, como afirma Pepe Verdeguer, Secr. Gral. de CGT en Tragsa Valencia, "a veces ha sido como una travesía en el desierto". Eso sí, mantener la línea combativa, sin claudicaciones, da sus frutos: los trabajadores confían en CGT, sobre todo cuando se trata de luchar por los derechos.

En este momento, los brigadistas rurales de emergencia de refuerzo de Alicante, Valencia y Castellón están pasando por un momento de incertidumbre por culpa de un acuerdo totalmente lesivo firmado entre UGT, CCOO, USO y la Conselleria de Governació, de la que depende Tragsa. Y es que, en plena negociación del convenio colectivo y por sorpresa, esos tres sindicatos se descolgaron de las reivindicaciones unitarias para aceptar el despido improcedente de casi 500 brigadistas de corta y la convocatoria de una prueba anual de selección con preselección previa.

El PP se procura así una forma "legal" de enchufismo, puesto que esa selección, que contraviene la Ley de la Función Pública y que va a ser denunciada, no respeta ninguna garantía a la hora de contratar al personal.

Por supuesto, CGT junto al SPB, están dando apoyo y cobertura al colectivo para luchar por el cumplimiento



CGT, imparable en Tragsa.

ANNA NOTÍCIES

En la sede central de Tragsa en Madrid, dos bomberos forestales, uno de Ciudad Real y otro de Valencia, acompañados por representantes del STAP de CGT Madrid y de CGT Madrid Castilla la Mancha y Extremadura, asisten a la sesión que determinará el número de delegados que van a componer el Comité Intercentros de una de las mayores empresas públicas del Estado, con cerca de 15.000 trabajadores y proyectos en cuatro continentes.

del artículo 12 del ET, según el cual deberían ser nuevamente contratados en calidad de fijos discontinuos. En este momento, la asamblea de trabajadores, que se reúne en los locales de CGT, ha acordado un calendario de movilizaciones ante la Conselleria de Governació hasta el mes de abril. Las concentraciones se están produciendo y la

negociación, ardua, se está llevando a cabo, aunque con presiones por parte de la policía que se dedica a exigir la disolución de las protestas, por parte de Conselleria que preferiría que cesaran las concentraciones y de la prensa del capital que silencia el conflicto y difunde noticias de mucho menor calado sobre la "actividad" de UGT en Tragsa.

Hoy por hoy, CGT lucha por la contratación del colectivo íntegro de brigadas de refuerzo, pero el objetivo a medio plazo es que el grupo de extinción trabaje todo el año y no exista precariedad, que la empresa imparta la formación adecuada, que los equipos sean de calidad y que se destinen recursos suficientes. Algo a lo que la empresa se opone... Pero también UGT y CCOO, acostumbrados a no ser más que instrumentos al servicio de la empresa y a trabajar en consonancia con otros intereses: fragmentación del colectivo y quiebra de la solidaridad obrera.

En Castilla La Mancha, el sector está repartido por las cinco provincias y ocupa a más de 2.000 personas con un gran nivel de dispersión. Hace alrededor de año y medio se crearon las secciones de Ciudad Real y Toledo con vistas a la elecciones. Con los resultados de septiembre CGT es la opción más votada en ambas rozando la mayoría absoluta. Entra además en los Comités de Seguridad y Salud. Con los compañeros de Valencia se gana la posibilidad de negociar convenio.

El local en Ciudad Real es llamado cariñosamente "buque insignia" y atraca con fuerza en Castilla la Mancha revitalizando la zona y transmitiendo ilusión al resto de secciones. Se han presentado en poco tiempo más de 200 conciliaciones y todavía está pendiente el cálculo del total de las retribuciones recuperadas por los trabajadores en las reclamaciones de cantidad.

En los próximos meses parte de la plantilla de Tragsa va a pasar a Geacam, Empresa Pública de Gestión Ambiental de Castilla la Mancha. Con la subrogación y nuevas elecciones esperamos consolidar allí un éxito que nada podrá ensombrecer. La sinergia de secciones, sindicatos y otros entes, dará a Cuenca, Albacete y Guadalajara la posibilidad de impulsar su expansión.

VALENCIA CGT denuncia que Ford aparca el convenio para centrarse en un nuevo ERE

CGT IVECO
El 25 de marzo se ha reunido la Mesa Negociadora del XV Convenio de Ford-España. La sección sindical de CGT en Ford se muestra muy crítica con las medidas pretende acometer Ford, empresa que por un lado anuncia un nuevo ERE de 1.100 empleados y por otro un sábado y un domingo más de producción.

Mientras el Comité de Empresa de Ford España ha defendido la vigencia de 5 años de convenio, el IPC previsto por el Gobierno de un 2 % y un Plan de Rejuvenecimiento, la dirección de la empresa ha insistido en la duración de un año de convenio para luego afirmar que "no importa" ya que pretende centrarse en acometer un nuevo ERE de 1.100 personas del turno de noche integrado por un total de 1.300 trabajadores. El Expediente de Regulación de Empleo duraría de mayo a diciembre y el período de consultas se iniciaba el siguiente día.

Ante estos hechos, la Confederación General del Treball manifiesta el más rotundo rechazo a la medida y critica el cinismo de Ford al anunciar además un sábado y un domingo de producción. Así, La CGT llama a los trabajadores a boicotear la realización de horas extra y a la multinacional a cesar en su irresponsable política empresarial.

ANDALUCÍA CGT denuncia que Alsina Graells encubre un ERE

FATYC CGT
Desde que National Express compró Alsina Graells, el rosario de despidos no ha cesado. Estos despidos que se han ido realizando han tenido un denominador común: Alsina los despedía por "causas objetivas" o lo que es lo mismo con indemnizaciones de 20 días por año trabajado.

Pero National Express no se conforma con haber eliminado 70 puestos de trabajo y este mes ha anunciado que van a empezar a despedir conductores, cifrando en torno a medio centenar de trabajadores los posibles despidos.

CGT se viene oponiendo a la política de destrucción de puestos de trabajo en Alsina, asesorando a los trabajadores/as que lo requirieren y usando los medios legales a su alcance, plantando cara y cuestionando los despidos ante el juzgado de lo Social e intentando que la mayoría del Comité de Empresa se posicione firmemente contra la política destructiva de la empresa, instándole a iniciar cuanto antes un proceso de movilizaciones para frenar la sangría y el expediente de regulación de empleo encubierto.

CÁDIZ

La CGT expresa su solidaridad con los eventuales de Delphi

SP SOV CGT CÁDIZ
CGT Cádiz quiere expresar su indignación por la continua manipulación por parte de la Junta de Andalucía, afirmando que está cumpliendo sus compromisos y presentando a los despedidos de Delphi como privilegiados. Las afirmaciones del consejero de empleo, "pocos demandantes de empleo de España tienen la posibilidad de hacer un curso de más de 600 horas cuyo contenido lo da la universidad", suponen en nuestra opinión el colmo del cinismo porque lo que demandan los extrabajadores de Delphi es trabajo y formación específica dirigida a ocupar un puesto de trabajo. Y sobre todo, el cumplimiento de las promesas de la Junta de un Plan Industrial que crea

ría 4.000 empleos para la Bahía de Cádiz.

Y éste es el objetivo central para la CGT: la puesta en marcha de un plan industrial para la Bahía. Empleo digno, con respeto a los derechos de los trabajadores y que potencie su participación en la gestión de la empresa.

Por todo ello, llamamos a apoyar esta justa lucha. Para nosotras, se trata de romper los egoísmos y tener una conciencia como trabajadores que nos permita luchar juntos.

CGT está a la espera de la reunión de la mesa de seguimiento para tratar del tema de los eventuales y llama a todos los extrabajadores de Delphi a acudir a dicha reunión exigiendo el cumplimiento de todas las promesas.

CÁCERES

Episodio muy grave de violencia sindical en el ferrocarril

SFF-CGT
Esto es lo que ha ocurrido en Cáceres, cuando un "individuo", a la sazón delegado del semaf, ha agredido físicamente a otro delegado de CGT, dentro de su jornada laboral, produciéndole lesiones de diversa consideración, totalmente indignado por la posición sindical que defiende nuestros compañeros.

Desde CGT entendemos que esta agresión es muy grave, y nos hemos dirigido a ADIF y a RENFE-Operadora para que adopten las medidas que sean necesarias para erradicar este tipo de actuaciones.

Por otro lado, no entendemos el comportamiento de los responsables de Estaciones, ya que a pesar de conocer todos los he-

chos acaecidos, le ponen trabas al compañero a la hora de tramitar la baja por accidente.

CGT manifiesta su más absoluto apoyo y solidaridad hacia el compañero agredido y deja claro su más enérgico rechazo hacia los que, creyéndose impunes, actúan de forma violenta y gratuita. Por ello el sindicato, entre otras actuaciones, llevará a cabo una concentración en Cáceres "contra la violencia sindical".

Asimismo, la CGT ha puesto en conocimiento de estos hechos a nuestros servicios jurídicos para delimitar todas y cada una de las responsabilidades, personales y empresariales, a las que hubiera lugar, ya que no vamos a consentir que estas situaciones se reproduzcan.