



## SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN CORITEL

### 26 DE MARZO - CONCENTRACIÓN ANTE LOS DESPIDOS

#### **CORITEL AFRONTA LA CRISIS A COSTA DE SUS TRABAJADORES**

El 22 de octubre 2008, en una entrevista a un medio de comunicación, Vicente Moreno, el presidente de Accenture en España decía lo siguiente:

***“Cuando pienso en los diferentes negocios de Accenture, creo que habrá impacto (por la crisis), pero en algunos será positivo e incluso pueda aumentar el negocio, como es en la parte del outsourcing o la consultoría.”***

Desde ese día hasta hoy, entre despidos y bajas incentivadas, han echado a la calle aproximadamente a más de 200 trabajadores de Coritel. Esto tirando por lo bajo.

En las previsiones de contratación para este año, tenían previsto contratar a más de 700 personas, pero la realidad es que desde noviembre no se han contratado a más de una veintena. Y de los contratados anteriormente, muchos no llegaron ni al periodo de prueba, como nuestros compañeros peruanos, que vienen a España a trabajar y a los 3 meses se encuentran en la calle.

En un correo remitido por la dirección de nuestra compañía, se nos comunicó que en el primer trimestre del ejercicio fiscal del 2009 el Grupo Accenture ha tenido unos beneficios netos de 479,8 millones de dólares, lo que supone un incremento del 25,8% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior y que a nivel nacional, la facturación de Accenture en España al cierre del año fiscal 2008 fue de 966 millones de euros, con un crecimiento del 14% con respecto al ejercicio anterior, el cual se cerró con una cifra de 845 millones de euros.

En una de las últimas reuniones con la empresa nos soltaron lo siguiente, ***“A la gente sin asignar se le va a ir poco a poco encontrando hueco y no va a ver recortes importantes en la plantilla”***.

Todo esto parece que choca con la situación actual que se está viviendo en Coritel y con la cantidad de despidos que se han producido hasta el momento y la gran cantidad de empleados sin asignación.

Los contactos que mantenemos con representantes legales de otras empresas nos confirman que no se están produciendo despidos en el sector como está sucediendo en Coritel y en empresas del grupo (Accenture, Avanade...) y los que se hacen, son acuerdos entre la empresa y el trabajador, pero acuerdos de verdad, voluntarios, no como los de aquí que te echan de una manera o de otra. Está claro que están aprovechando esta crisis para hacer limpieza.

Cuando tuvimos conocimiento de los primeros despidos masivos y expresamos nuestra preocupación por la situación, solicitamos reunimos con la empresa para que nos aportase documentación exacta de cuantos estamos en staff, cuantos despidos hay, cuantos habrá, cuantas bajas voluntarias, cuantas incentivadas, etc. La empresa se comprometió a reunirse al menos una vez al mes para revisar en profundidad el estado de todos estos datos. Al final la empresa no tiene intención de reunirse con nosotros y cuando lo hace ni siquiera lleva preparados los datos que les pedimos porque “les resulta muy difícil, al tratarse de un proceso continuo...” “Creemos que hay un 5% de empleados sin asignar, pero no lo puedo asegurar porque no tengo los papeles aquí...”, etc. y otras excusas.

Hace ya un mes que le entregamos a la empresa una propuesta para paliar los despidos, con propuestas para impulsar las excedencias, las reducciones de jornada, acuerdos reales entre empresa y trabajador para rescindir el contrato y así hasta 8 medidas. ¿Cuál es la posición de la empresa? La empresa, una vez más, pasa de los representantes de los trabajadores y continúa haciendo las cosas a su manera, sin importarles nada sus trabajadores. Que sobran 200 trabajadores, pues los 200 a la calle, a ser posible sin que se note y sin hacer ruido, en plan "great place to work". Esto lo confirman otras dos perlas que nos soltó la empresa en otra reunión, "**Ya que la gente no se marcha de forma natural, la empresa tiene que gestionarlo**", "**...y menos mal que hemos sido cuidadosos con los salarios**".

Esta falta de ética y de profesionalidad estamos dispuestos a asumirla porque ya estamos acostumbrados, pero no estamos dispuestos a asumir y a permitir que la mala gestión de la empresa, la falta de previsión y, en definitiva, la absoluta incompetencia de sus directivos, de lugar a que seamos los trabajadores los que paguemos el pato. ¿Cuántos directivos de la empresa han dimitido? ¿Cuándo van a dar la cara?

**!!!No podemos permitir que sigan despidiendo a más trabajadores!!!**

**!!!Tenemos que defender nuestro puesto de trabajo y no podemos quedarnos parados pensando que no nos afecta, porque cualquiera de nosotros puede ser el siguiente!!!**

Empezaron con los S1, luego con los S2, con los que estaban sin asignar, con los asignados, con los PJ, los analistas, jefes de proyectos. Cualquiera puede estar en el punto de mira. El próximo puedes ser tú.

Aquí ya no se está hablando de un posible ERE, el ERE ya está aquí, no en sentido técnico, pero la regulación de empleo está en marcha. La empresa ya lleva más de 200 despidos y van a seguir despidiendo hasta que quieran.

**Por todo ello, la CGT hemos convocado una CONCENTRACIÓN DE TRABAJADORES el próximo día 26 de marzo a las 13:30 en La Finca, para que los trabajadores de Coritel nos unamos y protestemos contra esta situación.**

**!!! EL PRÓXIMO PUEDES SER TÚ!!!**



**!!!SI LUCHAS PUEDES PERDER,  
PERO SI NO LUCHAS, ESTÁS PERDIDO!!!**