

# La propuesta de Directiva europea sobre tiempo de trabajo sigue siendo negativa

La Confederación mantendrá e intensificará su actual campaña de movilizaciones

SECRETARIADO PERMANENTE CC CGT  
El debate en el Parlamento Europeo sobre la propuesta de nueva "Directiva sobre tiempo de trabajo" ha dado como resultado

una situación engañosa en la que los poderes políticos y los medios de comunicación se dedican a resaltar los aspectos socialmente más positivos mientras se callan y esconden

algunos otros contenidos fundamentales que, sin embargo, se pueden considerar totalmente lesivos para los intereses de la mayoría.

La modificación del texto que pretendía posibilitar la semana laboral de 65 horas y una nueva redacción que propugna eliminar la posibilidad actual de que determinados países permitan acuerdos individuales de jornada (*opting out*), constituyen dos aspectos de limitación sobre una posible flexibilización absoluta del tiempo de trabajo.

Pero si miramos con detenimiento el conjunto de modificaciones inicialmente aprobadas por el Parlamento europeo en la votación del 17 de diciembre, vemos que nos encontramos con un nuevo documento que sigue propugnando la flexibilización de la jornada de trabajo e intentando legislar en la misma dirección inicial: la subordinación de la vida de los trabajadores y trabajadoras a los dictados de las empresas; empeorando la actual regulación del tiempo de trabajo.

- Si hasta ahora el cómputo de la jornada de cuarenta y ocho horas se hacía sobre periodos de cuatro meses, ahora se plantea sobre un cómputo anual, con todo el margen de flexibilidad que ello conlleva.

- Dentro del margen de flexibilidad ofrecido, se plantea un posible límite máximo de "hasta 60 horas semanales" en periodos de tres meses.

- Aunque en algunos casos, como el de los médicos, parece que se establece una consideración del tiempo de guardia como



tiempo de trabajo efectivo, siguen quedando otros colectivos de trabajadores cuya situación no queda igualmente clarificada.

- Se inicia ahora un periodo de noventa días, en los que la Comisión Europea y el Parlamento van a iniciar un proceso interno de debate para dotar de un nuevo redactado definitivo a esta propuesta de directiva, por lo que hasta

ese momento y con un nuevo texto no sabremos cómo se va finalmente a regular.

## Seguir luchando

En el resultado de la votación del Parlamento europeo, la CGT encuentra enormes motivos para la preocupación y sobre todo motivos para seguir luchando y movi-

lizándonos en defensa de unas condiciones dignas de trabajo frente a una situación degradada en la que la única fórmula de los poderes públicos y económicos parece ser la de privatizar, flexibilizar y precarizar. Por ello, y desde la perspectiva del reparto del trabajo y de la riqueza, la CGT va a mantener e intensificar su actual campaña de movilizaciones.

## Comunicado de CGT Catalunya sobre la situación en Transports Metropolitans de Barcelona

SP CGT CATALUNYA

En relación a la complicada situación actual de la negociación del convenio colectivo de los Autobuses de Transports Metropolitans de Barcelona, la apertura de dos expedientes muy graves y denuncias penales contra el Presidente del Comité de Empresa y un delegado sindical (los dos representantes de la Confederación General del Trabajo) después de que la sección sindical de CGT sacase a la luz la grabación de un caso de abuso de autoridad en la empresa y las posibles movilizaciones que se derivarían si este panorama empeora, desde el Secretariado Permanente de la Confederación General del Trabajo de Catalunya mostramos nuestro total apoyo a los trabajadores y trabajadoras de autobuses de Transports Metropolitans de Barcelona en la búsqueda de mejorar sus condiciones de trabajo.

Nos encontramos en un contexto donde desde la Dirección de Transports Metropolitans de Barcelona y desde sus sindicalistas "amigos" CCOO-UGT-SIT se está intentando bloquear y torpedear el actual proceso de negociación, en un Comité de Empresa donde en la actualidad, por la voluntad mayoritaria expresada por la plantilla, quien tiene la mayoría son CGT, ACTUB y Plataforma Sindical.

## Aumento de precios

Además nos encontramos con que en un marco de crisis económica creciente con graves efectos negativos para la clase trabajadora, el Ayuntamiento de Barcelona apuesta por incrementar de forma notable los precios de los billetes del transporte público, una medida que afectará muy negativamente a la mayoría de los usuarios y usuarias y a su ya lo suficientemente castigada economía. Para acabar de estropear, el Ayuntamiento de Barcelona viene desde el 15 de septiembre pasado reduciendo el servicio de autobuses de la ciudad.

Desde nuestra postura de defensa del transporte público como servicio público no podemos aceptar todo esto que está pasando. Como Secretariado Permanente de la Confederación General del Trabajo de Catalunya, ante los incumplimientos graves que últimamente se están produciendo y los expedientes sancionadores, que consideramos injustos y un atentado a la libertad sindical, comunicamos que nos opondremos con todos nuestros medios y que haremos todo lo necesario para mantener un servicio público en condiciones y para defender a nuestros compañeros de la represión sindical que la Dirección de Transports Metropolitans de Barcelona quiere llevar a cabo contra ellos. En este sentido, hemos pedido con urgencia una reunión con el alcalde de Barcelona para hablar de todo esto.

## Ford comienza el año sancionando a la Secretaria General de la Sección de CGT

El 15 por ciento de los representantes sindicales -todos ellos de la Confederación- acumula la totalidad de los expedientes a miembros del Comité de Ford España

GAB. DE PRENSA CGT-PV

El nuevo "curso laboral" en Ford España se inicia como terminó el pasado: con falta de libertad sindical, represión y amenazas de ERE. El próximo 7 de enero, la factoría de Ford en Almussafes abre de nuevo sus puertas, aunque las cadenas de producción sólo se pondrán en funcionamiento, con toda su capacidad, el próximo 13 de enero.

La fábrica reanuda su actividad después de que se le haya aprobado otro expediente de regulación de empleo que afectará a 5.000 trabajadores durante 16 días y de que se haya publicado en los medios de comunicación el dato de que Ford ha sido nº 1 en ventas en España durante 2008, arrancándole esa posición a Renault.

En el terreno sindical, 2009 comienza con la negociación del nuevo convenio, por finalización del vigente el pasado 31 de diciembre, y con la UGT dispuesta a pactar con la dirección varios recortes importantes a los derechos de los trabajadores en materia de calendario, jornada y vacaciones.

Y justamente en el inicio del año productivo y de la negociación del XV convenio colectivo, la dirección de Ford, que no se distingue precisamente por su respeto al derecho a la libertad sindical, ha decidido aplicar durante esos dos primeros días laborables (7 y 8 de enero) una sanción de dos días de suspensión de empleo y sueldo a Francisca Cuesta, la Secretaria General de CGT-Ford. La sanción ya había sido comunicada en di-

ciembre, pero su aplicación efectiva la pospusieron hasta después de las vacaciones de la factoría.

Concretamente, la sanción se impuso a la responsable de CGT en Ford a los pocos días de que esta organización convocara una manifestación en Valencia contra el nuevo ERE, que sería aprobado poco después, y justamente cuando CGT está denunciando el intento de recortar los derechos de la plantilla dentro del próximo convenio. Que se hayan inventado una dudosa "desobediencia a un mando" no puede ocultar la clara agresión a los derechos sindicales recogidos en la Constitución.

Los servicios jurídicos de CGT ya han presentado ante los Juzgados de lo Social la correspondiente denuncia, sin que se descarten

otras medidas de rechazo a esta nueva sanción a un delegado de CGT en Ford. Es muy sospechoso que CGT (con 5 miembros en el Comité y el 15 % de representatividad en la fábrica) acumule varias sanciones a sus representantes que en su conjunto suman más de 6 meses de suspensión de empleo y sueldo, mientras sindicatos como UGT (con 20 delegados y el 51 % de representatividad) no sufre este tipo de actuaciones represivas; muy al contrario, disfruta de un trato vergonzosamente discriminatorio de favores y privilegios. Aunque posteriormente varias de estas sanciones han sido anuladas por los jueces, la actitud de Ford no deja de suponer una persecución que pretende perjudicar a la Confederación.



# Más de 2.500 personas en la manifestación unitaria realizada en Sevilla contra la crisis

Los manifestantes exigieron un "plan de rescate" para la clase trabajadora

JOSÉ CANDÓN  
La CGT participó en la manifestación unitaria llevada a cabo el 14 de diciembre en

Sevilla, convocada también por el SAT, US-TEA, CNT, SOAC, REDI, la CUT, Jaleo, IU Provincial, En Lucha, PCE (m-l), Corriente

Roja, Nación Andaluza, Izquierda Anticapitalista, Estudiantes UPO, el Foro Social y otros colectivos.

Bajo el lema "Rebélate. La crisis que la paguen ellos", 2.500 personas, según la Policía Local, recorrieron el barrio de la Macarena, desde el Hospital de San Lázaro hasta la Ronda para reclamar un "plan de rescate" para la clase trabajadora ante la crisis.

El llamamiento a la Huelga General fue constante, así como las críticas al Gobierno, los bancos, las grandes empresas o las inmobiliarias culpables de la crisis. También se lanzaron consignas contra el servilismo de las cúpulas sindicales de Comisiones Obreras y UGT.

## Plan de rescate

El manifiesto de esta convocatoria unitaria exige que se detengan inmediatamente los despidos y Expedientes de Regulación de Empleo (ERE'S), rechaza la jornada laboral de 65 horas semanales y reclama un salario mínimo de 1.000 euros mensuales.

También exige el control público sobre la banca, la energía, los transportes y demás sectores estratégicos, la financiación pública y suficiente de la educación pública y el rechazo al Plan Bolonia,



El llamamiento a la Huelga General fue constante durante todo el recorrido.

CGT-A

la Reforma Agraria o la garantía real del derecho a una vivienda.

Los asistentes destacaron la unidad de los trabajadores nativos e inmigrantes pidiendo la regularización y derechos para todos los inmigrantes, la anulación de la

Directiva de la vergüenza y cierre de los centros de internamiento.

Según el manifiesto, "todas estas medidas son perfectamente posibles y necesarias", considerando para ello imprescindible "la movilización social desde abajo".

La manifestación reflejó la diversidad de los convocantes, en un clima de respeto y unidad frente al ataque a la clase trabajadora que suponen medidas como el rescate financiero o los ajustes de plantilla.

## CGT convoca huelga en ADIF los días 1 y 6 de enero

### 14-E: concentración oficinas centrales

SFF-CGT  
Estos paros afectan al personal dependiente de la Dirección Ejecutiva de Estaciones de ADIF y que hasta ahora se están realizando todos los viernes de forma indefinida entre las 12 y las 15 horas y las 19 a 24h desde hace más de un año.

Ante la negativa por parte de la Dirección de la empresa a cumplir los acuerdos firmados con CGT, los trabajadores han decidido reajustar el horario de estos paros para los días 1 y 6 de enero, de 14,00 a 00,30h, abarcando 30' de los días 2 y 7 de enero.

Es ADIF, con su intencionada mala gestión de los recursos humanos y del dinero público, la única responsable del deterioro del servicio ofrecido a los usuarios y del enquistamiento de este conflicto, que tuvo su inicio el 26 de octubre de 2007. CGT aplazó en dos ocasiones estos paros para buscar un entendimiento y dar margen a la negociación, ratificándose un acuerdo el pasado 31 de julio. En este acuerdo se firmó un compromiso de desarrollo de las reivindicaciones del personal afectado y cuya fecha tope sería del 30 de septiembre de 2008. La empresa, haciendo gala de mala fe, anuncia

cinco días después de la ratificación de este acuerdo la privatización de los servicios de información, venta y atención al cliente en varias estaciones. Esto supone la pérdida de 140 puestos de trabajo público.

Las causas que motivan estos paros son las siguientes:

1.- Falta de personal y progresiva reducción y privatización de puestos de trabajo, que inciden negativamente tanto en la calidad del servicio como en las condiciones de trabajo del personal de estaciones. Exigimos la contratación de personal suficiente que garantice un servicio de calidad, mediante oferta pública de empleo en ADIF, además de la paralización de las privatizaciones y la recuperación por parte de ADIF de las cargas de trabajo externalizadas.

2.- Mejora de las condiciones actuales de trabajo, seguridad y salud de los/as trabajadores/as, valoración del trabajo a turnos y del trabajo en domingos y festivos, además de no estar regulado el quebranto de moneda, lo que produce que los/as trabajadores/as tengan que reponer los faltantes en caja de su bolsillo bajo amenaza de expedientes disciplinarios.

## Siguen las movilizaciones contra el ERE en AESA

La constructora se niega a dialogar

SOV CGT CÁCERES  
Se intensifican las acciones de protesta de los trabajadores y el apoyo ciudadano contra los 45 despidos por el ERE de la constructora cácerense AESA. Decenas de personas volvieron a concentrarse el día 23 junto a los trabajadores afectados ante las puertas de la empresa después de que esta suspendiera la reunión convocada para ese día. Los trabajadores decidieron continuar las movilizaciones con nuevas concentraciones, acciones informativas y una manifestación ciudadana a principios de año.

Hasta ahora no ha existido ningún tipo de negociación entre las partes: la empresa se ha limitado a comunicar e imponer el ERE, sin facilitar información y cerrando las puertas a cualquier tipo de diálogo. Los sindicatos mayoritarios en la empresa no se han pronunciado y se mantienen al margen de las movilizaciones. Los trabajadores consideran que, dada su duración (un año), la suspensión temporal de empleo presentada carece de motivación suficiente y esconde el despido encubierto y gratuito de la mitad de la plantilla. Los delegados sindicales del colectivo han presentado ya su correspon-

diente informe negativo al ERE, donde quedan recogidas las múltiples irregularidades que presenta y exigen que la empresa aborde la solución negociada del conflicto.

A falta de la documentación imprescindible sobre la situación de la empresa, no está constada documentalmente la mala situación económica que se argumenta como causa del ERE. Los beneficios declarados en 2007, superiores a los 3 millones de euros, y el informe de gestión de 2007, que revela una economía saneada, parecen indicar que la solvencia económica de la empresa está garantizada.

Independientemente de la inexistencia de causas objetivas, el ERE adolece de múltiples irregularidades y defectos en su forma y en su fondo: inexistencia de negociación, causas genéricas, imprecisas y faltas de detalle, carácter arbitrario en la relación de trabajadores afectados, entre muchas otras. Hasta ahora sólo CGT, que no tiene representación legal en la empresa y tras el requerimiento de los trabajadores, ha prestado cobertura a la movilización. CGT considera una exigencia la retirada del ERE y el mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

## Autobuses Portillo quiere despedir a 100 trabajadores

TRANSPORTES CGT MÁLAGA  
Autobuses Portillo, perteneciente al Grupo Avanza, que a su vez forma parte de la empresa británica Capital Riesgo Doughty Hudson, ha planteado al Comité de empresa sus intenciones de deshacerse de 100 de los 600 trabajadores que tiene actualmente en plantilla.

La intención de la empresa, en principio, no es presentar un ERE, sino buscar la complicidad del Comité para buscar formulas de despido que la empresa denomina "de ajuste".

Portillo, que es concesionaria de la Consejería de Transportes de la Junta de Andalucía para prestar los servicios interurbanos de toda la Costa del Sol y Campo de Gibraltar, así como de las comarcas de Ronda y otros servicios con Jerez, Cádiz, Córdoba, Sevilla y Granada, además de prestar los servicios urbanos de diferentes Ayuntamientos como Marbella, Benalmádena, Torremolinos..., es la empresa más importante de transporte por carretera de la provincia de Málaga tanto por el número de empleados como por el servicio público que presta, y pasó a manos británicas hace poco más de un año tras su venta por FCC después de que su máximo responsable en Málaga estuviese implicado en el caso Malaya.

El Comité de empresa está citado a una reunión el próximo día 8, a partir de las diez, en el Centro Cívico, donde la empresa pretende concretar las actuaciones a seguir para prescindir del diecisiete por ciento de la plantilla. Desde CGT ya hemos manifestado a la empresa nuestra oposición a la amortización de ningún puesto de trabajo, aunque asistiremos a la reunión al objeto de conocer de primera mano cuáles son las intenciones reales de la Empresa y las formulas de disminución de plantilla que propone.

## Huelga en SEAT contra el trabajo en fin de semana

EL PERIÓDICO  
La planta de chapistería y prensas de Seat en la Zona Franca de Barcelona vivió el 29 de diciembre la sexta jornada de huelga convocada por CGT y CCOO contra el trabajo en días festivos. El seguimiento de la jornada de huelga llegó al 100 %, según explicaron fuentes sindicales.

Un grupo de trabajadores se concentraron a las puertas de la fábrica en protesta por la demanda de voluntarios por parte de la empresa para trabajar estos días festivos y fines de semana mientras en estos momentos se está aplicando un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Los paros continuaron el 30 y 31 de diciembre, así como también los días 2, 5 y 6 de enero y los cuatro primeros fines de semana del mismo mes.



¡Click!



Cáceres: concentración contra el ERE de AESA.

CGT CÁCERES



CGT, en el Departament de Treball.

CGT CATALUNYA



Segovia: manifestación contra la crisis.

CGT SEGOVIA



En Madrid, con los represaliados contra Bolonia.

J.A.



Descarga pública de archivos frente a la sede del PSOE.

FOTOGRAFACIÓN

## Valencia: continúa el conflicto sindical contra Intra y Aena

TRANSPORTES CGT VALENCIA Hace unos meses despidieron a un compañero en el Aeropuerto de Manises. Desde agosto del 2008 continúa en el paro, con lo que eso significa. Hace un mes se realizó el primer juicio contra Intra, donde no hubo acuerdo, pues sólo acudió el abogado de la empresa subcontrata con poderes de Madrid, pero la empresa seguía sin dar la cara. A pesar de que ésta reconoce que no hay motivos para el despido, no hubo acuerdo y el compañero despedido rechazó la indemnización.

Como es sabido, la Confederación General del Trabajo exige la inmediata readmisión del compañero despedido, es decir, el despido nulo, la indemnización por salarios de tramitación, así como una denuncia por lo penal contra AENA e Intra por vulneración de derechos

básicos amparados en la Constitución española, así como otra por vulneración y violación de los derechos de protección de datos por parte de Aena.

A mediados de enero se volverá a realizar el juicio, esta vez con citación judicial para que acudan a declarar los responsables de la contrata Intra, así como los responsables de seguridad de Aena. Es por eso que desde el Sindicato de Transportes de CGT Valencia os pedimos que intensifiquéis la solidaridad con el compañero.

Desde la Confederación General del Trabajo no vamos a permitir las actitudes propias de los caciques, de que se despidan a una persona que ha cumplido rigurosamente su trabajo y no ha cometido falta alguna, sea pues despedida a dedo y vetada por AENA.

## Valladolid: los gestores de los Cines Ábaco se niegan a negociar

CGT CyL En una sola reunión de apenas 3 horas y en la que CGT estuvo presente a petición de un grupo de trabajadores, los responsables de la empresa Ábaco Cines y su administración concursal, procedentes de Valencia, han dado por finalizada la negociación, a pesar de las peticiones para abrir un periodo real de consultas.

Ante esta negativa del deber de negociar por parte de los gestores de la empresa, desde el sindicato CGT se ha solicitado al SERLA (Servicio Regional de Relaciones Laborales) que medie entre los trabajadores y los propios gestores de la empresa.

De mantenerse la negativa a la negociación con el fin de buscar alternativas al cierre, posible recolocación de los trabajadores en el otro centro de trabajo que el grupo tiene en Valladolid o medidas compensatorias que atenúen los despidos, CGT convocará una huelga de varios días.

Desde CGT lamentamos la negativa de los gestores de Ábaco para abrir un periodo de negociaciones y da la sensación que la negativa está más motivada al desplazamiento que tienen que hacer desde Valencia a Valladolid para las reuniones que a la necesidad real de intentar alcanzar un acuerdo.

## Barcelona: la CGT se encierra en el Departament de Treball

COMUNICACIÓ CGT CATALUNYA Una veintena de delegados de CGT protagonizaban el 17 un cierre simbólico a la sede de los servicios territoriales del Departament de Treball. Con esta acción han denunciado los despidos, cierres y EREs que se acumulan contra la clase trabajadora en Catalunya, así como la degradación de las condiciones laborales.

El encierro se ha desarrollado entre las 11 y las 14 horas, mientras a las puertas del edificio se concentraban unas setenta personas. Al acabar la acción se han tirado por las ventanas montones de papeles extraídos de las papeleras de los despachos del Departamento de Trabajo,

simbolizando los EREs que se están llevando a cabo y que consideramos que lo que se debería hacer con ellos es tirarlos a la papelera.

Coincidiendo con la votación en el Parlamento Europeo de la directiva de prolongación de la jornada de trabajo hasta 65 horas, que ha quedado temporalmente aplazada, la CGT reclama para enfrentarse a la crisis el reparto del trabajo y de la riqueza y la reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales por ley y sin disminución de salario. El sindicato exige también a la administración catalana que no apruebe ningún ERE más. Esta crisis la deben pagar los empresarios.

## CGT no está de acuerdo con el ERE en GM

Durante el proceso de este segundo Expediente de Regulación de Empleo, por el que la multinacional pretende dejar de abonar los salarios durante 17 días a toda la plantilla, y que lo pague el INEM, este sindicato ha propuesto diferentes alternativas, que entendiéndose, pero no asumiendo, las lógicas bajadas de producción normales en una sociedad de mercado, eran fácilmente asumibles por la empresa y sin coste para la sociedad ni para los trabajadores de la factoría de Figueruelas:

- Bajar los abusivos ritmos de trabajo, auténticos creadores del absentismo y lesiones, para ser formados y mejorar las rotaciones en diferentes puestos de trabajo.

- Negociar medidas planteadas por la unanimidad de los trabajadores de GM de reducción de jornada, -de las más altas de todo el sector-

Estas medidas darían solución al problema presentado de exceso de producción, creando un ahorro considerable, de forma directa, para la empresa a largo plazo, reduciendo el absentismo e indirectamente al conjunto de la sociedad, a través de la Seguridad Social.

En coherencia con esta posición de desacuerdo, la CGT decidió no participar en la manifestación del día 31, convocada por la mayoría del Comité de Empresa

## Los sindicatos rechazan el ERE en ONO

CGT, junto a los sindicatos STC, CCOO, APLI y UGT, decidieron el día 16, tras 45 días de negociación del ERE en ONO, que suponía el despido de 1.298 trabajador@s, rechazar el mismo. Las causas alegadas por la empresa han sido, a nuestro juicio, desmontadas y desautorizadas.

UGT, partidaria de ahondar en la negociación de las condiciones de la última propuesta hecha pública por la Dirección (988 trabajadores afectados, 34 días de indemnización por año más una cantidad lineal de 3.500 € brutos, un plan de recolocaciones durante 2009, no afectación de mayores de 52 años), finalmente ha optado por acatar la decisión mayoritaria del resto de fuerzas sindicales.

Esto demuestra que la unidad de acción sindical y la firme presión ejercida culminan con el hecho de que 988 personas no han pasado a engrosar las filas del paro.



## Salom-IB3: la huelga ha terminado, pero no la lucha en la RTV balear

La plantilla dice: "Se acabó la impunidad empresarial en las islas"

CGT SALOM-IB3  
El 14 de diciembre nos reunimos los tres comités de huelga (CGT-Salom, Comité Salom y Comité SBT) para analizar el resultado de la huelga y preparar acciones futuras con mayor coordinación y unidad. La percepción general ha sido positiva, aunque también tuvimos autocrítica. La coordinación entre los tres comités ha fallado un poco, sobre todo entre la tele y la radio. Ha faltado información hacia vosotros y falta de preparación en ciertas acciones. En la reunión limamos algunas de nuestras diferencias y acordamos trabajar conjuntamente para tratar de decantar una situación que por una vez se nos ha puesto a favor.

Compañeros, no vamos a decir que vayamos a ganar, ni que esto esté hecho. Lo que sí tenemos cla-

ro es que ahora es posible. ¿Os habéis dado cuenta de lo que hemos conseguido con tres años de constancia? Hemos mordido la mano del amo y esquivado sus golpes. Farrus, el Govern, Serra, UM y el PP en su momento han desplegado todo su "poder" para vencernos, pero no han conseguido callar a un puñado de jóvenes idealistas que creen poder cambiar el rumbo de los tiempos. Estamos demostrando que la democracia se ejerce desde abajo, y que cuando la gente se une y lucha, puede obligar a los políticos a hacer lo que no quieren hacer, aunque sea cumplir sus propias promesas.

¿El gran éxito de la huelga? Sacar el conflicto de IB3 fuera de los muros de la radio y la televisión. El conflicto de IB3 es ya de dominio público, y nuestros argumentos son

tan obvios que la gente los comparte y se solidariza con nosotros.

Hemos recibido comunicados de apoyo desde todos los rincones de España. En las islas algunos de los periodistas más reconocidos nos han demostrado apoyo. Ningún partido del Govern ni IB3 han ofrecido argumentos sólidos para no internalizar a la plantilla. Pero mientras tanto las cosas siguen pasando: el 1 de enero toman posesión los nuevos señores feudales. UM y Farrus siguen con sus planes. Y dentro de unos meses, cuando el negocio esté cerrado, ya no tendrá sentido el debate sobre IB3. La están desmantelando. Nos la roban.

Tenemos que continuar, meter la cuña en la fisura abierta. Ahora o nunca; un esfuerzo más, que pronto habrá acabado.

## El pasado 31 finalizó el ERE más importante de la historia de RTVE

El Expediente ha supuesto la destrucción de 3.000 puestos fijos

CGT RTVE  
Con el saneamiento como eslogan, la Dirección de RTVE y la SEPI pusieron en marcha una campaña ante la opinión pública para la reforma de RTVE. De la noche a la mañana, sin ningún estudio, plan o proyecto de futuro para reforzar el papel social y mejorar la calidad, del servicio público. Los firmantes de los Acuerdos de Desmantelamiento de "Los Peñascales" sentenciaron que: en el antiguo Ente Público RTVE había 4.150 trabajadores excedentes, casi la mitad de la plantilla.

Pero junto a la aprobación del ERE, la firma de "Los Peñascales" también incluía: nuevas y peores

condiciones laborales y salariales, no superar los ya bajos niveles de producción propia de ese momento, privatizar/externalizar actividades, el 10 % de eventualidad de la plantilla, y que los nefastos Acuerdos Parciales del XVII Convenio se incorporaran a estos Acuerdos... La firma de "Los Peñascales" también supuso la conversión en fijos de más de 700 trabajadores contratados y una convocatoria de empleo de otros tantos trabajadores. Pero el balance final para el empleo directo en RTVE ha supuesto la destrucción de 3.000 puestos fijos.

Al cabo de dos años de "saneamiento", nunca en toda la historia de RTVE ha habido tantos jefes por

trabajador, tantos jefes de procedencia externa a RTVE y tantos jefes con sueldos tan altos.

No han sido la calidad, la cultura, la educación, la información independiente, veraz y rigurosa, el entretenimiento inteligente, los objetivos del "saneamiento"; los motivos de los Acuerdos de Desmantelamiento fueron reducir costes y hacer una RTVE "bonsái".

CGT señaló en su momento que las consecuencias de estos acuerdos supondrían un proyecto de empresa pública más pequeña, con menos actividad propia y un considerable retroceso de las condiciones laborales, contribuyendo todo ello a desmantelar un poco más RTVE.

## Málaga: Autopista del Sol quiere despedir a parte de la plantilla

La empresa manifestó su propósito el día 23 en una reunión

CGT MÁLAGA  
Autopista del Sol no está dispuesta a ceder y acordar ninguna medida que no suponga despedir a una parte de los empleados actuales, si bien no va a plantear los despidos a través de un Expediente de Regulación de Empleo, sino que los piensa realizar como despidos objetivos por causas organizativas, motivadas por el descenso de tránsito de vehículos por la autopista que tiene las tarifas más caras de todo el Estado español.

En la Confederación General del Trabajo tenemos claro, y así lo hemos hecho saber a la empresa, que no plantean el Expediente de Regulación de Empleo porque no existen causas que lo justifiquen y tal expediente sería sin lugar a du-

das rechazado por la Administración. Estamos hablando de una empresa con más de veintidos millones de euros de beneficios en el año 2007, y en torno a treinta mil horas de trabajo en el año 2008 realizadas por trabajadores y trabajadoras de diversas empresas de trabajo temporal, lo que nos hace pensar que tras estos planteamientos de prescindir de entre nueve u once empleados y empleadas de los aproximadamente setenta que componen la plantilla de cobradores de peaje, se oculta una verdadera intención de realizar un despido colectivo encubierto.

Desde la Confederación General del Trabajo hemos propuesto a la empresa la reducción de las tarifas del peaje para atraer a un mayor

numero de tránsitos y estudiar la posibilidad de reordenar la plantilla actual entre todos los colectivos que conforman la empresa, pero siempre desde el mantenimiento de todos los puestos de trabajo, cuestiones que la empresa alega como imposibles igual que el evitar los despidos.

Ante esta situación, la Confederación General del Trabajo, como fuerza sindical mayoritaria en la empresa, ha convocado una asamblea de trabajadores y trabajadoras para el día 30 de diciembre, donde se acordaran las medidas que vamos a adoptar en el caso de que la empresa comience a entregar cartas de despido, cuestión para la que ésta no ha puesto una fecha concreta todavía.

¡Click!



Apoyo a Gaza en Madrid.

JOSÉ ALFONSO



Presentación de "Mujeres de Temple" en el Ateneo.

DAVID FERNÁNDEZ



Málaga: grupo de apoyo a la Comisión del Congreso.

VANESSA AGUSTÍN



Fiesta en CGT Madrid-CLM.

V.A.



Charla de Rafa Cid en Alicante.

CGT ALACANT