



Representaciones internacionales.



V.B. Marea rojinegra frente al Ministerio.



J.A. El Secretario de Acción Sindical, al cierre del acto.

V.B.

# 1.500 confederales muestran al Ministro lo que pensamos en CGT de su crisis

Un grito unánime en todas las gargantas: “hace falta ya una huelga general”

GABINETE DE PRENSA CONFEDERAL

La mañana del 3 de diciembre, la Confederación General del Trabajo ha salido a la calle para dejar bien clara nuestra postura ante la crisis, que desde el sindicato identificamos como un reajuste del propio siste-

ma capitalista, del que desde luego no son responsables los trabajadores. Bajo un frío invernal, 1.500 militantes de CGT se han concentrado frente al Ministerio de Trabajo durante dos horas (de 11:30 a 13:30), para hacer entender esto mismo al Ministro.

Durante toda la concentración se han coreado diversas consignas en este sentido. Mientras, en un escenario preparado para la ocasión, representantes de las distintas Federaciones de la CGT, miembros del Secretariado Permanente del Comité Confederal y compañeros de varias secciones sindicales han ido interviniendo para relatar las diversas luchas que estamos sosteniendo, con un denominador común: no estamos dispuestos a consentir que la crisis la paguen los trabajadores con despidos y pérdida de derechos. Entre orador y orador, la música ha mantenido la concentración en un clima animado, a la par que de alto tono combativo.

En el acto celebrado frente al Ministerio también han intervenido representantes de Ecologistas en Acción, Baladre y de las asambleas de estudiantes contra el Plan Bolonia, así como de organizaciones de fuera del Estado español, como CNT-Francia, Solidaires, CUB y USI, además de la compañera Italia Méndez, ex-presa política de Atenco (México), que se encuentra de gira por el Estado para difundir la situación represiva sufrida allí.

## Nuestra postura

Al tiempo que se desarrollaba la concentración, se ha efectuado la entrega en el Ministerio de un escrito resumiendo la postura del sindicato ante la crisis, que consiste en un firme rechazo a:

- El uso del dinero público para nacionalizar las pérdidas de la banca y la patronal: en CGT apostamos por la nacionalización de los beneficios y el reparto de la riqueza que nos garantice a todos y a todas una vida de calidad.

- La Directiva europea de la jornada laboral de las 65 horas: desde CGT reclamamos el reparto del trabajo para garantizar una jornada laboral que haga compatible la vida laboral, social, familiar... En este sentido, la Confederación lleva reivindicando desde hace años la semana laboral de 35 horas.

- La privatización de los servicios públicos: no a la Directiva Bolkestein. No a la Directiva europea sobre Empresas de Trabajo



El patio del Ministerio, abarrotado de confederales.

VICENTE BLANCO



Entonando la marcha triunfal.

JOSÉ ALFONSO

Temporal. Por unos servicios públicos sociales y de calidad.

- La Directiva europea del retorno de la inmigración: Desde la Confederación General del Trabajo defendemos la libre circulación de las personas.

- La CGT también rechaza cualquier nueva reforma laboral y pacto social. Contra el despido libre. Por la reforma del Estatuto de los Trabajadores.

- Asimismo, CGT se pronuncia contra los Expedientes de Regula-

ción de Empleo, cierres, deslocalizaciones, paro, la carestía de la vida, la siniestralidad laboral... Por unas prestaciones sociales para vivir con dignidad.

- Por último, la Confederación también quiere expresar su enérgi-

co rechazo a la represión del sindicalismo combativo y de los movimientos sociales, desgraciadamente cada día más habitual. Estamos en contra de la represión de las luchas populares del mundo. Por una sociedad basada en la justicia social y la libertad.

Frente a todo lo expuesto, desde la Confederación General del Trabajo apostamos por un nuevo modelo social basado en la autogestión, la participación y la libertad, en el que la clase trabajadora y la ciudadanía seamos los protagonistas de nuestra vida y nuestro futuro. Para conseguirlo, llamamos a todos y a todas a la movilización social global contra un sistema capitalista, injusto, militarista, antidemocrático e insostenible.

Pasadas las dos horas, la concentración ha sido desconvocada al son de “A las barricadas”, nuestra marcha triunfal.

Recordamos que el primer escalón de esta campaña lo constituyeron las Jornadas “Una realidad de lucha y compromiso contra la crisis del capital”, celebradas en Madrid los días 26 y 27 de septiembre con el objetivo de dotarnos de argumentos, por la vía del debate entre nuestra militancia y los movimientos sociales, para articular una respuesta ante la agresión que la ciudadanía viene sufriendo. Asimismo, entre los días 2 y 4 de octubre se celebraron en Tarrasa las II Jornadas Antirrepresivas de CGT, con el objetivo de elaborar estrategias que permitan a los trabajadores defenderse de la represión a la que se ven sometidos con bastante frecuencia.

En el capítulo de movilizaciones, esta campaña engloba varias campañas paralelas que actualmente marchan con plena actividad, entre las que hay que reseñar la campaña en defensa de los servicios públicos, en la que exigimos unos servicios públicos sociales y de calidad. Además, una campaña de movilizaciones por todo el Estado, con los siguientes ejes: el rechazo a cualquier nueva reforma laboral, el rechazo al abaratamiento del despido y los recortes en la Seguridad Social, el rechazo a todos los Expedientes de Regulación de Empleo, la exigencia de que, tras años de incumplimiento, se aplique de una vez por todas la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la denuncia de la carestía de la vida y de la pérdida galopante del poder adquisitivo, y la exigencia de la retirada de las directivas europeas de las 65 horas, de ETT's y la conocida como “Directiva de la Vergüenza”. También, una campaña por una Iniciativa Legislativa Popular contra el despido libre, exigiendo la eliminación de los artículos 52d y 56 del Estatuto de los Trabajadores.

# Madrid: más de 20.000 personas salen a la calle en defensa de la sanidad pública

No contó con el apoyo de los sindicatos institucionales UGT-CCOO ni de la FRAVM

En la tarde del 13 de noviembre en Madrid una multitudinaria

CTSPMP

manifestación convocada por la Coordinadora de Trabajadores de la Sanidad Pública de Madrid contra la Privatización. La convocatoria ha

sido un éxito de participación ciudadana, contando con la asistencia de unas 20.000 personas.

La manifestación transcurría sin incidentes, tranquila y alegre, aunque mostrando bien a las claras la combatividad de trabajadores y usuarios de la sanidad pública. Junto a las ya habituales consignas de "nada, nada, para la privada", "[ley] 15/97 ¿derogación!", "el PP privatiza, el PSOE autoriza", etc., ha destacado por encima de todos un grito que refleja el clima que se respira en la Comunidad: "Nos hace falta ya una huelga general".

Esta manifestación supone un hito en las movilizaciones contra la privatización de nuestro derecho a la salud, pues ha sido la más numerosa de las habidas hasta la fecha (la reunión de la Consejería de Sanidad con los empresarios para explicarles el "nuevo Plan de Infraestructuras Sanitarias 2007-2011", celebrada el 23 de septiembre en el Hotel Ritz, congregó en el exterior del mismo a unas 8.000 personas). En el cortejo del 13 han tomado parte representantes de los distintos estamentos que trabajan en la sanidad pública (celadoras, auxiliares, informáticos, médicas, enfermeros, administrativos...), y se han unido a los usuarios de esos servicios sanitarios. Han participado, con una sola voz, sindicatos y asociaciones vecinales. Hemos visto a personas mayores y jóvenes, mujeres y hombres que, en un ejemplo de unidad y claridad de ideas, han mostrado su más enérgico rechazo a que cualquier entidad con ánimo de lucro tenga algo que ha-



En la manifestación participaron miembros de las distintas categorías profesionales de la sanidad.

EDUARDO LEÓN

cer o que decir en el sistema sanitario público que tanto les costó conquistar a generaciones anteriores a la nuestra.

La importancia de la movilización aumenta si se tiene en cuenta que ha sido convocada por una coordinadora que ha decidido suplir la falta de respuesta de las grandes organizaciones políticas y sindicales a las políticas de privatización de la sanidad organizándose desde la base, y que en esa convocatoria no han contado con el apoyo de los sindicatos institucionales. Son los propios trabaja-

dores de la Sanidad Pública los que, con su esfuerzo, dedicación, dinero, y honestidad, alertan a la opinión pública del deterioro de la calidad en la asistencia sanitaria y la vulneración de las condiciones de equidad y universalidad que las políticas de la Comunidad conllevan, y los que, ante la falta de respuesta de los interlocutores sociales del gobierno de la comunidad, deciden informar a la ciudadanía y movilizarla contra lo que se le viene encima.

El último párrafo del comunicado leído apunta al futuro y mar-

ca nuestra línea a seguir: "Nos proponemos desenmascarar los bulos que partidos y grandes sindicatos nos venden para que comulguemos con ruedas de molino y exijirles que sean claros en sus posiciones ante la privatización. Y nos proponemos seguir extendiendo la organización y la movilización de trabajadores y usuarios, que debe ir acompañada de una gran huelga general que muestre bien a las claras que no estamos dispuestos a que sus beneficios empresariales pongan en riesgo nuestra salud".

## Multitudinaria manifestación en Barcelona el 29 de noviembre

CGT CATALUNYA

Unas 5.000 personas se manifestaron la tarde del sábado 29 de noviembre por el centro de Barcelona exigiendo que los efectos de la crisis los paguen los ricos. La lucha contra la Directiva europea por la semana laboral de hasta 65 horas estuvo también muy presente a lo largo de la marcha.

En la manifestación, una buena muestra de los movimientos sociales y la izquierda anticapitalista que se mueven en Barcelona, había trabajadores de empresas afectadas por Expedientes de Regulación de Empleo, estudiantes en lucha, inmigrantes, afiliados y activistas de varias organizaciones sociales, sindicales y políticas... Gente muy diversa, en definitiva.

La CGT se vio ampliamente representada por varias federaciones y secciones sindicales, algunas inmersas en graves problemas laborales, y por una importante asistencia de afiliados y afiliadas.

La manifestación, que empezó en la Plaza Universiad, con la intervención de estudiantes que se encuentran ocupando el rectorado de la Universitat de Barcelona y diversas facultades universitarias de la UB y la UAB en contra del "Plan Bolonia", transcurrió en un ambiente combativo y gritando continuamente consignas diversas, y finalizó en la Plaza Sant Jaume, donde se leyó una manifiesto a favor de los derechos de las personas inmigrantes y el manifiesto de la campaña. Durante el recorrido se hicieron diferentes acciones y performances en contra de la crisis y la actuación de las instituciones.

## Concentraciones en solidaridad con Marcos Vila

COORD. EST DE TLMK.

El 2 de diciembre se celebraron concentraciones en solidaridad con el compañero sancionado con 12 días de empleo y sueldo por la empresa de telemarketing Unisono Soluciones CRM SA.

En los centros de trabajo de Vigo, Gijón y Madrid se concentraron delegados de la Confederación General del Trabajo en la propia empresa acompañados por compañeros de telemarketing y de otros sectores en protesta por la represión que el compañero ha sufrido.

El motivo de la sanción son las continuas denuncias ante la Inspección de Trabajo que han sido presentadas por CGT y que están teniendo un alto coste en sanciones para la empresa.

Las últimas resoluciones de Inspección de Trabajo se han recibido el día 10 de noviembre de 2008 y en ellas se pone de manifiesto que buena parte de los contratos de obra de la campaña Orange están en fraude de ley y que por tanto deberían ser indefinidos.

# TMB pretende sancionar a dos delegados de CGT por denunciar abuso de autoridad

Los dos compañeros imputados son Saturnino Mercader y Josep Garganté

KAOS/CCTB/AGENCIAS

Transports Metropolitans de Barcelona (TMB) ha emprendido acciones legales por la difusión de unas conversaciones entre mandos sobre un incidente con un conductor que terminó en sanción, y cuya grabación difundieron responsables de la Confederación General del Trabajo a principios de mes en rueda de prensa.

El conductor terminó sancionado con quince días de suspensión de empleo y sueldo por llevar una bicicleta en el autobús y desobedecer a un superior e insultarlo el 22 de julio. La CGT difundió la conversación posterior al incidente para probar la "provocación" de los mandos en dicho incidente, pedir la retirada del expediente sancionador y emprender acciones contra los mandos implicados en este desagradable suceso.

La empresa considera que la difusión de las conversaciones, obtenidas "de manera presuntamente ilegal y presentadas previa manipulación", y de fotografías de los trabajadores que supuestamente las protagonizan en panfletos de la CGT pueden constituir un delito contra la intimidad.

Además, Transports Metropolitans de Barcelona quiere saber cómo se obtuvieron las grabaciones. Por ello, se imputó a los delegados de la Confederación Saturnino Mercader y Josep Garganté "por haber difundido las grabaciones", así como al sindicato CGT. La empresa también les ha abierto un expediente informativo.

En declaraciones a Europa Press, el también presidente del comité de empresa, Saturnino Mercader, acusó a TMB de utilizar esta cuestión "como moneda de

cambio en la negociación del convenio" 2009-2013 de la sección de autobuses. Antes del inicio de la negociación en mayo, los trabajadores celebraron cinco meses de huelga para conseguir dos días de descanso semanal.

### Expedientes

Mercader concretó que el viernes 21 recibieron los expedientes informativos, que "pueden llegar a ser muy graves", después de dirigirse a la dirección de la empresa para pedir la retirada del expediente sancionador al conductor. Sin embargo, la dirección reiteró que mantiene la sanción y comunicó la apertura de los dos expedientes.

Hacia tiempo que se sospechaba que la dirección de TMB utilizaba medios "poco ortodoxos" para conseguir las pruebas que luego

utiliza para justificar sus expedientes. La aparición de en internet de una grabación en la que se oía perfectamente como un mando daba ordenes precisas para "cazar" y expedientar al conductor de la cochera de Ponent, Manuel Casado, fue la prueba de que lo que sospechamos era realidad.

Pero increíblemente la aparición de estas pruebas no produjo en la dirección lo que Garganté y Mercader iban a exigirles el día que les comunicaron la apertura de sus expedientes: que se hiciera marcha atrás y se anulara la sanción de quince días que pesa sobre Casado y que se investigara la actuación de los jefes implicados. La respuesta de la dirección fue todo lo contrario: matar al mensajero, confirmar la sanción de Casado y respaldar la actuación de los mandos implicados.

# CGT afirma que la Ley del Sector Ferroviario tiene unas consecuencias "muy nefastas"

## Inseguridad en el trabajo y temporalidad en los contratos, algunas de ellas

EUROPA PRESS  
**La Confederación General de Trabajo (CGT) ha afirmado que la Ley del Sector Ferroviario ha traído consigo numerosas**

**consecuencias "muy nefastas" para los y las trabajadores y trabajadoras, como son la inseguridad en el trabajo, la temporalidad en los contratos, la micronización de las em-**

**presas, la autonomización forzada, o "la subcontratación desbocada y la degradación de las condiciones laborales y personales de los subcontratados".**

En nota de prensa el sindicato defendió que el resultado de este macabro cóctel es "el incremento de las muertes en los tajos, el aumento de discapacidades, las enfermedades profesionales y sus secuelas", tal y como ocurrió el sábado 29 cerca de la localidad de El Romeral, donde un trabajador de 58 años falleció tras ser atropellado por una locomotora.

El trabajador prestaba sus servicios en la empresa Comsa, siendo el promotor de la obra la Dirección Ejecutiva de Construcción de Vía e Instalaciones, que pertenece a la Entidad Pública Empresarial Adif

"La Salud Laboral no está considerada como un objetivo primordial dentro de las empresas, justificándose siempre los accidentes por la imprudencia de los trabajadores, como es este caso, ya que el trabajador fallecido no se puede defender", condenaron desde la CGT.

### "Un ítem más"

Para el Administrador de Infraestructuras Ferroviarias, como brazo ejecutivo y responsable de la gestión de los proyectos del



Movilización por un ferrocarril público y social en Valladolid.

CGT VALLADOLID

Ministerio de Fomento, "los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales son sólo un 'ítem' más, un parámetro perfectamente traducible a claves financieras e incorporable a sus balances económicos", condenaron.

"Oponernos a los que promueven, avalan y confirman en sus negociaciones las situaciones que obligan a los trabajadores a aceptar libremente trabajos en pésimas condiciones, y la injusticia de un régimen que permite la im-

punidad de los empresarios en las relaciones de trabajo".

Por último, pidieron una pronta reunión a ADIF, con el fin de evitar la conflictividad que sin duda se avecina en todo el sector si alguien no pone sentido común.

# CGT rechaza la aplicación del ERE en Airbús España

CGT AIRBUS

La dirección de Airbús España ha reactivado un expediente de regulación temporal de empleo en las factorías de Getafe, Illescas y Puerto Real. Dicho expediente temporal fue aprobado para los años 2007 y 2008, aplicándose parcialmente durante el primer año. Seguimos como entonces sin tener las cargas de trabajo ni las razones que justifiquen dicho expediente, siendo lo económico, el enjuague contable, la única y verdadera causa para nosotros de la aplicación de esta medida.

La Confederación General del Trabajo rechazó el convenio colectivo firmado en este año, sin contar con los trabajadores y a la baja. Se prometió que con la firma, sería innecesaria la aplicación del expediente de regulación de empleo. Nos han mentido.

### Horas extra

Pensamos que no tiene sentido, además, que actualmente en diferentes secciones de Airbús España se estén realizando horas extraordinarias, mientras se pretende que 455 trabajadores pasen sus navidades en el paro.

Desde la Confederación General del Trabajo apostamos por la alternativa de recolocar trabajadores en otras áreas. Alternativa positiva y útil que en otras ocasiones se ha puesto en práctica en los diferentes centros, compensando cargas de capacidad de trabajo.

¿Desea que su constructora ahorre en materiales y contribuya a reducir el paro? Contrate

# PILARES HUMANOS

Contratos indefinidos, temporales y por horas

Una iniciativa de:

¡Click!



Valladolid, por su tejido industrial.

CGT VALLADOLID



Barcelona, la tarde del 29.

CGT CATALUNYA



Frente a las oficinas centrales del BSCH.

DAVID FERNÁNDEZ



Rueda de prensa sobre Ford.

GAB. PR. CGT-PV



Ponferrada: manifestación contra el Plan Bolonia..

CGT LEÓN

## CGT, en defensa del tejido industrial de Castilla y León

CGT VALLADOLID. Como así se convocó, el domingo 30 de noviembre salimos a la calle alrededor de doscientas personas por Valladolid para reivindicar unos servicios públicos de calidad y un mantenimiento digno para el tejido industrial.

Ya es sabido que el capital, en connivencia con el gobierno y la pasividad de los sindicatos mayoritarios, nos quieren hacer pagar a los obreros y las obreras esta crisis que ellos mismos provocan con su total avaricia, pero desde CGT hemos querido dar una respuesta saliendo a la calle y que vea la ciudadanía que no pensamos quedarnos parados y mostrarles que tienen un lugar donde organizarse e intentar repeler toda esta infamia. De esta manera estuvimos por las calles lanzando consignas a favor de la unidad obre-

ra, la lucha y en contra de la banca, los favores que les concede el gobierno tanto a los banqueros como a las multinacionales y grandes empresas que se han estado forrando durante los últimos años a nuestra costa.

Después, la manifestación terminó con unas palabras a cargo Jorge Baroque, secretario general del Sindicato de Administraciones y Servicios Públicos. Esperamos que esta movilización sirva para que los obreros de esta ciudad (y por supuesto los de todo el Estado español) recojan el mensaje y acudan a organizarse antes de que sea demasiado tarde, pues la avalancha de Expedientes de Regulación de Empleo y privatizaciones que estamos sufriendo no nos deja mucho margen de reacción.

Salud y fuerza para la lucha.

## Éxito del primer periodo de la huelga en Iberia Málaga

CGT IBERIA MÁLAGA. En la mañana del 29 se ha desarrollado el primer periodo de paros en el personal de tierra de Iberia Málaga, convocados por el Comité de Empresa de Iberia LAE en Málaga, del que forma parte CGT, tras haber desconvocado el día 28 para dar una nueva oportunidad a una salida negociada que no pudo llegar ante la intransigencia de la empresa.

La huelga se ha hecho sentir provocando largas colas de viajeros y esperas que han exasperado los ánimos de algunos de éstos, que han presentado reclamaciones ante el ocultismo de la empresa.

Recordamos que los motivos que llevan a esta huelga vienen provocados por la intransigencia de la empresa y el maltrato a las relaciones laborales que provocan el malestar de la plantilla ante la Programación y realización de los turnos y bloques horarios que son cambiados al antojo de los gestores con tintes discriminatorios que impiden la conciliación de la vida familiar y laboral, vulneración de la ley de igualdad, aumento indiscriminado por la empresa de las sanciones disciplinarias, múltiples incumplimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y mal estado de los vehículos, etc.

## CGT convoca la manifestación de Ford para el 6 de diciembre

GAB. DE PRENSA CGT-PV. En rueda de prensa celebrada en los locales de CGT, Antonio Pérez (secretario general de CGT-PV), Francisca Cuesta (secretaria general de CGT-Ford), Antonio Sánchez (portavoz de las empresas del Parque Industrial de Almussafes) y Ana Madrid (secretaria general del Metal de CGT-Valencia) han explicado la situación del sector y han llamado a la movilización para el 6 de diciembre en Valencia.

La Coordinadora de CGT en el Parque Industrial de Ford ha convocado una manifestación que partirá a las 11'30 h. desde la habitual plaza de San Agustín en protesta por

las políticas laborales de Ford y sus contratas y proveedores. Así, los portavoces de la Coordinadora de CGT han puesto de manifiesto cómo la Ford aprovecha la coyuntura de crisis financiera para reestructurarse cuando, en ningún caso ha tenido pérdidas, sino que entre enero y septiembre de 2008 ha ganado 931 millones de euros.

Se ha insistido en la necesidad de emprender el camino de la lucha en la calle, ya que aceptar los recortes, firmar EREs y someterse a los dictados de las empresas no asegura nada, sino todo lo contrario. Son imprescindibles la lucha y la solidaridad obrera.

## Multitudinaria manifestación contra el ERE de FICOSA-Rubí

Cerca de mil personas se manifestaron el pasado sábado 15 de noviembre por las calles de Rubí para protestar contra el Expediente de Regulación de Empleo presentado por FICOSA, que afectaría a 140 trabajadores, repartidos en dos plantas situadas en Rubí.

Los manifestantes, convocados por los comités de empresa de las dos plantas, han partido de la calle Cervantes sobre las 11 horas de la mañana para llegar sobre las 13.30 horas a las puertas del Ayuntamiento de Rubí. La marcha fue ruidosa y sin ningún incidente, se gritaron lemas como, "No a los despidos de Ficosa", "Ficosa mentirosa", "La crisis que la paguen los ricos", "Hace falta ya una huelga general"... La movilización contó con el respaldo del Ayuntamiento de Rubí, participando en la manifestación la alcaldesa, Carmen García, y numerosos regidores de los diferentes grupos municipales. A la manifestación se sumaron trabajadores de las empresas Ruffini y Delfi, además de numerosos vecinos de la localidad de Rubí.

El presidente del Comité de Empresa, Tomás Aceituno, de la Confederación General del Trabajo, denunció "que la empresa tiene actividad industrial en varios países del mundo y que prepara crear nuevas plantas de producción en diferentes partes del mundo e incluso en otros puntos de España, mientras presenta un Expediente de Regulación de Empleo en Catalunya diciendo que tiene pérdidas", también afirmó rotundamente "que CGT no firmará ningún ERE".

## Elecciones sindicales: resultados

Este mes os traemos dos nuevos resultados de nuestra Confederación General del Trabajo en elecciones sindicales. El primero de ellos nos lleva a tierras de Castilla y León: la Confederación ha ganado las elecciones en la Fundación General de la Universidad de Valladolid, consiguiendo cinco delegados de los nueve en liza. El segundo resultado nos viene de una empresa madrileña, Nácar, en la que CGT ha conseguido seis delegados, lo que le supone ser la segunda fuerza sindical. Enhorabuena a ambas secciones.

# Los despedidos por Aifos en el Hotel Byblos se movilizan a diario

La medida, parte de la campaña en defensa de los empleos

SEC. COM. CGT MÁLAGA  
Los trabajadores del Hotel Byblos Andaluz despedidos por Aifos, empresa inmobiliaria y constructora implicada de lleno en el caso "Malaya" en el que está imputado su propietario Jesús Ruiz Casado, se concentran a diario a las puertas del hotel en Mijas Costa en compañía de los miembros del Comité de Empresa, amigos, familiares...

La concentración ante las puertas del hotel no es un acto aislado, sino parte de la campaña en defensa de los puestos de trabajo que se ha diseñado entre todos los Sindicatos presentes en el Comité de Empresa, presidido por CGT. Así, el pasado viernes día 14, desde las 11 de la mañana, más de 50 trabajadores del Hotel Byblos se concentraron a las puertas del Hotel Guadalpin en

Marbella, donde está la sede social de la división de hostelería de la empresa. Durante la concentración ante el Guadalpin uno de los trabajadores se desnudó y actuó de hombre anuncio, con las reivindicaciones y denuncias pintadas en su cuerpo.

El mismo día 14 por la tarde, a partir de las 18h, se realizó una manifestación por calle La Unión, limítrofe entre Mijas y Fuengirola, la cual estuvo muy concurrida, al contar, además de con toda la plantilla que no se encontraba de servicio en ese momento, con familiares de todos/as los trabajadores/as y con muchas personas ajenas al conflicto que se solidarizaron con los trabajadores/as del hotel Byblos. En la manifestación se corearon consignas sobre las corruptelas de Aifos en Malaya, así como las intenciones es-

peculativas de la constructora para con los hoteles de su propiedad, ya sean Byblos o Guadalpin, situación que puede llevar a todos los trabajadores de estos hoteles a perder su empleo.

Se hace preciso recordar que los directivos de Aifos y en concreto su propietario, han estado en la cárcel, estando en la actualidad en libertad condicional a la espera de ser juzgados, así como que la Junta de Andalucía a través de la Consejería de Empleo denegó el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la Empresa, tras lo cual ha iniciado los despidos indiscriminados sin ningún tipo de indemnización.

Durante la próxima semana se continuará con las movilizaciones, entre las que se encuentra una huelga para próximas fechas.

# Despido nulo para un afiliado de CGT en el Ministerio del Interior

Durante los 4 últimos años había estado trabajando sin contrato

CGT M. DEI INTERIOR  
Aunque parezca increíble que esto ocurra en un organismo público, lo cierto es que durante los últimos cuatro años nuestro compañero Omar había estado trabajando "en negro" como traductor en el Ministerio de Interior.

Durante este tiempo y como consecuencia de esta situación, nunca tuvo derecho a vacaciones, días libres, bajas por enfermedad y todo lo que conlleva un contrato de trabajo... Día que no iba (por enfermedad grave o matrimonio, como ha sido el caso), día que no cobraba. Aguantaba, como todos los que allí no tienen contrato (que son unos cuantos), bajo la promesa de

legalizar su situación laboral "en breve".

La Sección Sindical de la Confederación General del Trabajo en el Ministerio, al conocer su situación, preparó una estrategia para reunir rápidamente la mayor cantidad posible de pruebas antes de su despido, que se veía venir por la privatización parcial del servicio de traducciones del Ministerio a comienzos de este año.

Sin embargo, Omar trabajaba en un centro de alta seguridad, por lo que el acceso de los delegados era casi imposible, así que tuvimos que planificar una evaluación de riesgos laborales de su lugar de trabajo. De esa forma, logramos que

su situación y su identidad figurasen en el acta oficial de la evaluación, pudiéndose aportar aquella como prueba en el juicio.

Al ser despedido nuestro compañero (justo después de la visita, qué curioso), presentamos la correspondiente denuncia. El 10 de noviembre se celebró el juicio, en el que nos presentamos como testigos 2 compañeros y una Delegada de Prevención. El resultado ha sido una sentencia en la que la jueza expone por una parte la existencia de una relación laboral de Omar con el Ministerio y por otra declara que el despido debe ser nulo puesto que éste estuvo motivado por la denuncia de nuestro afiliado.

# Ficosa Internacional pretende despedir a 140 trabajadores

CGT exige la estabilidad y el futuro de todos los puestos de trabajo

CGT RUBÍ  
Ficosa Internacional se expande por todo el mundo. En la actualidad tiene presencia en 19 países. En cambio, en los últimos años en Rubí y en Cataluña, ha ido deslocalizando los productos y cerrando empresas yendo en busca de mano de obra más barata.

En el 2006, la multinacional vendió los terrenos del polígono industrial de Sant Genís en Rubí a una inmobiliaria, unos 400.000 m2, e inyectó el importe en el grupo Ficosa, dejando a las empresas de Rubí en situación de alquiler.

Recientemente, la dirección nos ha presentado un Plan de Viabilidad hasta el 2011, en el cual pretende fusionar las dos empresas (Fico Triad y Fico Transpar). La acepta-

ción de este plan supone el despido de 140 trabajadores/as, representando el cuarenta por ciento de las dos plantillas, eso sí, despidos de forma selectiva imposibilitando que se abra un plan de prejubilaciones o bajas voluntarias.

En los últimos años, a estas plantas no han llegado nuevos proyectos, sino que se han derivado a otras empresas del grupo, con lo cual la producción actual va disminuyendo cada vez más. Con la pérdida de más de 200 puestos de trabajo temporal en los últimos meses, no estamos ante una situación coyuntural, como quiere hacernos ver la dirección, sino estructural, en la que aprovechando la situación general de crisis pretende dismantelar las plantillas.

Ficosa siempre ha estado bien posicionada en la fila a la hora de coger ayudas públicas con el propósito de crecer ellos. Recordamos que recientemente han recibido una inyección de dinero por el Instituto de Finanzas de Catalunya, concediéndoles cincuenta millones de euros para el Proyecto de Aeronáutica en Andalucía. En cambio, a la vista está que para la fusión de las plantas de Rubí la empresa no tiene ni dinero ni interés.

Exigimos: Que las ayudas proporcionadas por instituciones públicas catalanas sean reinvertidas en Cataluña garantizando la estabilidad y el futuro de todos los puestos de trabajo. Queremos proyectos nuevos y de valor añadido. Basta ya del oportunismo de las empresas.

## ¡Click!



Concentración por la muerte de Alfonso Fortín.

EDUARDO LEÓN



Mani contra la LEC en Tarragona.

FERRANDIS



15-N en Madrid.

JOSÉ ALFONSO



15-N en Palma.

PEP JUÁREZ



Pegada de carteles en Alicante.

CGT ALACANT

# CGT denuncia la política de destrucción y precarización del empleo en el BBVA

La Sección Sindical Estatal de la Confederación en el banco considera un fraude OP Plus

GAB. DE PRENSA CONFEDERAL CGT  
El 13 de noviembre, Eusebio Merchán, Andrés de la Fuente y Juan Antonio Guerrero -secretarios General, de Organización y de Finanzas, respectivamente, de la Sección Sindical Estatal de CGT en el BBVA-, de-

nunciaban en rueda de prensa la política que la dirección del banco lleva tiempo sosteniendo, que, enmascarada como "Proyecto de Innovación y Transformación", en realidad supone destrucción de empleos, externalización de servicios y precarización. En este

sentido, consideran un fraude OP Plus, la empresa creada por el banco en Málaga para trasladar buena parte de sus servicios, que en adelante se realizarán a un coste menor, acogiéndose al Convenio de Oficinas y Despachos de Málaga, el peor de los posibles.

El BBVA lleva ya bastante tiempo externalizando sus servicios, apuntaron los sindicalistas. Pero desde el año 2006 se empieza a hacer lo mismo con servicios ya puramente bancarios, en el afán de reducir al mínimo los costes a costa de la plantilla. Ésta ha disminuido sólo en lo que va de año en 1.200 puestos de trabajo. Desde CGT pensamos que esto no puede seguir así. Los trabajadores no pueden seguir siendo los que sufran los efectos de la codicia empresarial, que además constituye un ejemplo de mala gestión, pues los clientes también resultan perjudicados, al recibir un peor servicio fruto de la escasez de personal.

Asimismo, los compañeros denunciaron también la política de incentivos de la empresa, que han calificado de "perversa", pues genera estructuras insanas para sostener esta forma de actuar, con un aumento considerable de directivos, y da lugar a una competencia feroz para conseguir dichos incentivos. Desde CGT se considera que todo este dinero estaría mucho mejor utilizado si se destinara a la creación de empleo. "El convenio se convierte en una anécdota cuando



Un momento de la rueda de prensa del día 13.

JOSÉ ALFONSO

el 40 % de tu masa salarial está en el aire", apuntaron.

Los sindicalistas recordaron, además, que en este asunto la Administración también tiene su parte de culpa por consentirlo, e incluso, como en el caso de OP Plus por parte de la Junta de Andalucía, subvencionarlo. Respecto a la respuesta de CGT ante estas agresiones a los trabajadores, los compañeros expusieron cómo hace ya algunos meses, desde los distintos sindicatos representados en el co-

mité, se inició una campaña de movilizaciones, que se interrumpieron en junio ante la aparente voluntad negociadora de la empresa. Ahora, en vista de que esta supuesta voluntad no ha tenido fruto, CGT ha decidido retomar dicha campaña.

Por su parte, Desiderio Martín, del Gabinete de Estudios Confederales de CGT, insistió en que este fenómeno, que no constituye una excepción, responde a lo que la Confederación venía denunciando desde hace tiempo. Las bases para

esta situación se establecieron en el periodo de crecimiento económico y responden a las características del modelo imperante: capitalismo descontrolado, con progresiva desregularización del mercado laboral, apoyado en tres patas: liberalización de los servicios públicos, desmantelamiento de los convenios colectivos y pérdida de contrapoder sindical de los trabajadores consentida por los sindicatos mayoritarios. Ahora que llega la crisis (que es un mero reajuste del sistema), las salidas que plantean los poderes establecidos son las mismas que han venido aplicando hasta ahora, pero esto es inviable. Su pretensión es que la crisis la paguen los trabajadores, y o rompemos esto o cavamos nuestra propia tumba. La solución no puede venir desde el principio de legalidad, pues ésta está vacía de contenido (legalmente el capital puede hacer lo que quiera), sino desde el conflicto social. En este sentido, desde CGT apostamos por la movilización, estableciendo alianzas con trabajadores y movimientos sociales, y dando la respuesta en la calle, preparando el clima para una huelga general.

La encuesta del INE sobre la estructura Salarial 2006 confirma lo evidente de la relación salarial: que el precio de los salarios de quienes dirigen y organizan las empresas, directivos y ejecutivos, supone el 206,6 % de los salarios (precios) medios en el resto de los grupos profesionales.

¿Qué significa esto, aparte de la evidente tomadura de pelo, desigualdad, poder empresarial, explotación, etc.? Sencillamente que existen muy pocos trabajadores con salarios muy altos, pero que influyen de manera determinante en el salario medio.

Los asalariados ascienden a 16.746.200 personas, y la "coña" la encontramos en el número de asalariados que perciben hasta 8.820 €, que suponen el 9,10 %, es decir, 1.523.904,2. El 35,90 % de todos los asalariados, que suponen 6.011.885, perciben 17.640 €. El 28,15 % de los asalariados, es decir 4.714.055, perciben un salario medio de 22.050 €. Y entre la "banda" de 40.000 € a 90.000 €, sólomente se encuentra el 13,93 % de todos los asalariados, o lo que es lo mismo: 2.332.745,66 personas. Pero si afinamos más, nos encontramos que perciben más de 60.000 € un club selecto de asalariados que suponen el 1,83 %, es decir, 306.455 asalariados.

El asalariado medio "sin género" percibe anualmente 19.680,88

## Salarios, distribución de la riqueza y desigualdades

DESIDERIO MARTÍN

€, brutos, y si eres asalariado hombre, el salario medio bruto es de 22.051,08 €. Si eres asalariada mujer, tu salario medio bruto se queda en 16.245,17 €. Vamos, que las mujeres de media perciben un 26,4 % menos.

Las diferencias, o hablanco en castellano, las desigualdades, se muestran en la escala de la pirámide de poder, en el género y en la actividad económica. Así nos encontramos con que la mayor diferencia salarial o el mayor salario medio anual aparece en la intermediación financiera, con 38.351 € por trabajador, suponiendo esta cifra un 94,9 % superior a la media nacional. Le sigue la actividad económica de producción y distribución de energía (electricidad, gas y agua), con 33.488 €. En el lado opuesto encontramos los servicios (hostelería y comercio y reparación), con

salarios medios anuales de 13.394 € y 17.333 €, respectivamente.

Si vemos los salarios por tipo de contrato, es decir, los indefinidos o los temporales, nos encontramos que los asalariados con contrato de duración determinada (temporales) tuvieron un salario medio inferior en un 32,6 % al de los asalariados con contrato indefinido.

La nacionalidad, si eres asalariado autóctono o migrante, condiciona y determina la desigualdad. Así, aquellos trabajadores provenientes de América del Norte y de la UE (por lo general desplazados por sus empresas multinacionales y con altas cualificaciones), tuvieron un salario superior a la media, mientras que los trabajadores de otras nacionalidades (extracomunitarios o de América del Sur) tuvieron unos salarios entre un 25 % y un 35 % inferiores a dicha media.

Parece que en eso de la desigualdad hasta las matemáticas se ponen de acuerdo. Lo grave, aún más, es que las desigualdades han aumentado en el ciclo alto de la economía, tanto la nacional como la global, lo cual no hace sino mostrar nuevamente lo evidente: las clases asalariadas cada vez pierden más poder contractual, y todo indica que esto sucede en cualquier época del ciclo económico capitalista, bien sea de crecimiento, bien de recesión e inclusive de depresión.

La gestión del poder ha logrado que sindicatos y partidos de izquierda cooperen en la producción y distribución de la riqueza, entendiendo que el conflicto social se ha disuelto, y claro, las culturas instituidas en las clases dominadas resulta que son las mismas que las de las clases dominantes. No es de extrañar por tanto que nos encontremos en un momento donde el "reparto de lo escaso" conlleve aún más competencia entre los dominados.

Las cifras sólo muestran la realidad, y ésta, hoy, carece de conflicto social, de conflicto político, y el cual, a su vez es la condición necesaria para una vida buena para todos y todas. Esta condición no podrá desarrollarse sobre un modelo donde sólo veamos el reparto del pastel y ahí nos sigamos situando los asalariados. La posición será frente del modelo o, simplemente, no será.

## CGT Jaén: carta abierta a CCOO, UGT y la patronal del campo

JOSÉ ANTONIO OJEDA

Al mismo tiempo que ustedes están negociando el Convenio Colectivo del Campo, tenemos a los inmigrantes, incluso a nacionales, que vienen a la campaña de la aceituna tirados en las calles, en las estaciones de autobuses y durmiendo en los portales y cajeros automáticos. Seguro que un año más no se recogerá en el Convenio la obligación de que los empresarios agrícolas den un alojamiento digno a los trabajadores y trabajadoras temporeros.

Desde CGT denunciaremos la hipocresía de los Sindicatos que negocian el convenio, de la Delegación de Empleo y de las Organizaciones Agrarias. Primero acuerdan y firman un convenio en el cual no se recoge el alojamiento para temporeros inmigrantes. Después los sindicatos sacan una nota de prensa denunciando las condiciones de estos trabajadores y así se lavan la cara.

La administración corre a montar su dispositivo como todos los años un día o dos antes de empezar la campaña de aceituna para que los empresarios vayan a contratar personal. Los dispositivos de atención a los inmigrantes denunciados un año más que no se abren para atender a los inmigrantes, se abren para beneficio del empresariado agrícola. Los empresarios Agrícolas, "los señoritos", han pasado de ir "a la plaza del pueblo, a decidir quién trabajaba ese día, a pasarse por los albergues". Ha cambiado la forma, pero el fondo sigue siendo el mismo, incluso peor. Las instituciones y las ONGs no deben realizar la tarea que corresponde al empresario, el dinero público no puede destinarse a sufragar gastos que deberían pagar los empresarios agrícolas. Las instituciones deben atender sólo a aquellos que no encuentren trabajo.

### Alojamiento digno

CGT propone que los empresarios agrícolas costeen un alojamiento digno y en todo caso que sean ellos quienes corran con los gastos de los albergues, ya que son ellos quienes obtienen los beneficios. Las subvenciones que se reciben de la Unión Europea no están sirviendo para mejorar las condiciones de trabajo de los temporeros del campo, sólo sirven para enriquecer más a quienes ya eran ricos.

Las campañas de publicidad pregonando que con la "crisis" no harían falta inmigrantes, ya que las tareas de recolección las haría el personal autóctono, como era de preveer no han dado resultado. Los inmigrantes son el personal más precario, por tanto se desplazan a aquellos lugares donde creen que pueden encontrar trabajo independientemente de lo que digan los medios de comunicación.

Ahora es el momento de poner encima de la mesa de negociación el Compromiso Social y acabar con prácticas de contratación propias del Siglo XIX.