

CGT se querellará contra la Comunidad de Madrid por vulneración de derechos

El gobierno presidido por Aguirre puede haber incurrido en una vulneración de los derechos a la intimidad y a la libertad sindical con la difusión de un video

GAB. DE PRENSA CONFEDERAL CGT
El Gabinete Jurídico Confederal de la CGT se encuentra en estos momentos a punto de interponer una querrela contra la Comunidad de Madrid por vulneración de los dere-

chos a la intimidad y a la libertad sindical con la difusión de un video y con su política de injerencia continuada en la actividad de los sindicatos. En el video se puede ver a varios sindicalistas protestando ante el Conse-

jero de Sanidad de dicha Comunidad, Juan José Güemes —al que acompañaba la Presidenta regional, Esperanza Aguirre—, el pasado 6 de octubre, en el nuevo hospital Puerta de Hierro de Majadahonda.

A partir de dicho video, la Comunidad ha difundido la afiliación sindical y la profesión de estos sindicalistas, lo que para nosotros es una clara vulneración de sus derechos ante la que no nos vamos a quedar impasibles. Además de la querrela, el sindicato presentará una denuncia ante la Agencia de Protección de Datos. Asimismo, nuestro Gabinete Jurídico Confederal está estudiando también la posibilidad de querrellarnos contra todos aquellos que hayan proporcionado las imágenes o participado en su difusión.

Desde la Confederación General del Trabajo consideramos una absoluta barbaridad y un menoscabo de los derechos fundamentales de las personas esta criminalización de sindicalistas de nuestra organización como si de delincuentes se tratara, especialmente cuando se encontraban cumpliendo con su obligación de denunciar el vergonzoso desmantelamiento de la sanidad pública ante sus directos responsables.

Criminalización

Lo ocurrido el pasado 6 de octubre demuestra una vez más algo que ya llevamos tiempo denunciando: que desde los planteamientos filofascistas de la Comunidad de Madrid y sus medios de comunicación afines se pretende criminalizar a personas que están desarrollando labores propias e inherentes a su puesto de trabajo, a su condición social y a su compromiso con la sociedad madrileña. La Confederación General del Trabajo no está dispuesta a consentir ni un minuto más estos ataques, que contestará con todas sus fuerzas allí donde es-ti-mo necesario.



Los identificados, Raúl Soto (izq.) y Alfredo Díaz-Cardiel (der.), a ambos lados del Secr. de Acc. Sindical de CGT. J. ALFONSO

No al desmantelamiento de la sanidad pública

DESDE EL SINDICATO DE SANIDAD DE MADRID DE CGT EXIGIMOS:

- GESTIÓN Y SERVICIO 100X100 PÚBLICO Y DE CALIDAD.
- PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y PROFESIONAL.
- MANTENIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA POR OPES, BOLSAS PÚBLICAS Y PERSONAL ESTATUTARIO.
- LA RETIRADA DE LOS PLANES DIRECTORES DE REDUCCIÓN EN LOS HOSPITALES PÚBLICOS CON ELIMINACIÓN DE CAMAS Y SERVICIOS.
- NO MÁS DESVIO DE DINERO PÚBLICO A LAS EMPRESAS PRIVADAS.
- NINGÚN CESE O DESPIDO DE TRABAJADORES.
- NO A LA PRECARIZACIÓN Y PRIVATIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO.
- NO A LA PRIVATIZACIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA.
- NO A LA PRIVATIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS.
- DEVOLUCIÓN A MANOS PÚBLICAS DE TODO LO PRIVATIZADO.
- DEROGACIÓN DE LA LEY 15/97.

¡LA SALUD NO ES UN NEGOCIO, NO DEJEMOS QUE ESPECULEN CON ELLA!

¡NO A LA PRIVATIZACIÓN DE LA SANIDAD PÚBLICA!

¡CONTRA LAS PRIVATIZACIONES, HUELGA GENERAL!

La salud no es un negocio

CGT denuncia que Ford quiere privatizar la gestión de las bajas por enfermedad

GAB. DE PRENSA CGT-PV

El 21 de octubre, la dirección de la empresa comunicó al Comité su decisión de optar a que la cobertura de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes de los trabajadores se lleve a efecto desde el próximo 1 de enero por la Mutua Asepeyo. Con esta decisión se llevaría a la práctica un viejo sueño de Ford de privatizar la gestión de las bajas por enfermedad común para reducir el absentismo, aún a costa del riesgo para la salud de muchas personas que se verían presionadas a coger el alta antes de su total curación.

Si esta pretensión se materializara, la Mutua Asepeyo podría hacer, entre otras cosas, un seguimiento de las bajas temporales, acelerar pruebas, tratamientos, operaciones, etc. Realizar reconocimientos complementarios, pruebas médicas, informes, y los tratamientos o intervenciones quirúrgicas que interesen para una más rápida incorporación del trabajador a su puesto. A cambio, los servicios públicos de salud compensarían a la mutua por esto.

Derecho irrenunciable

Desde CGT consideramos irrenunciable el derecho a un servicio de sanidad público y gratuito, donde no se pueda comerciar con la salud de las personas. Pero además, consideramos que privatizar la gestión de las bajas supone cuestionar la profesionalidad de los médicos y especialistas del sistema público, así como dudar de la honradez de la inmensa mayoría de los usuarios que, muy a su pesar, caen de baja cuando su salud sufre algún deterioro. Creemos que tanto en la Seguridad Social como en la legislación vigente existen mecanismos suficientes para controlar cualquier posible abuso.

Con la experiencia que CGT ha venido acumulando a través de los años en el tratamiento que desde las empresas se da en estos casos mucho nos tememos que se “orientará” al trabajador hacia tratamientos más agresivos para forzar la pronta incorporación, incluso sin que el afectado se haya recuperado.

CGT rechazará esta pretensión de la dirección de Ford y propondrá al Comité (formado por UGT, CC.OO., CGT y STM) que se oponga frontalmente a esta iniciativa y se informe a la plantilla de los graves perjuicios que la misma acarrearía.

La CGT considera que son unas condiciones de trabajo adecuadas a las personas y una política eficaz de prevención de riesgos laborales las que reducirán el número de bajas y su duración. Si en Ford se diesen unos ritmos de trabajo más humanos y la empresa recolocase en puestos acordes con sus limitaciones a los trabajadores cuya salud se ha deteriorado por los muchos años de trabajo en cadena, estamos seguros de que las cifras de absentismo serían mucho más bajas.

SANIDAD CGT MADRID

El gobierno del PP está desmantelando la Sanidad Pública. Este proceso de privatización empezó hace años con la implantación de leyes como la 15/97 avalada por el PSOE.

La gestión de los nuevos hospitales está en manos de empresas privadas que buscan sólo la rentabilidad económica y no ofrecer una adecuada asistencia sanitaria a los usuarios.

Pero no sólo los nuevos hospitales están privatizados. el gobierno de Esperanza Aguirre ha comenzado una carrera sin precedentes para privatizar toda la red sanitaria de la Comunidad Autónoma de Madrid (hospitales, la-

CGT, ante el desmantelamiento de la sanidad pública

laboratorios, centros de atención primaria, etc.).

Estamos asistiendo a una disminución de las plantillas de trabajadores con despidos masivos de personal eventual, lo que conlleva unas mayores cargas laborales y una peor asistencia sanitaria a la población.

Se están cerrando camas en todos los hospitales de la Comunidad de Madrid (Getafe, 12 Octubre, la Paz, etc.), con lo que aumentarán

las listas de espera y se masificarán los centros sanitarios.

Se ha cerrado un hospital público y de referencia como era el Puerta de Hierro, abriéndose uno nuevo en Majadahonda de Gestión Privada, con mucha menos plantilla que en el antiguo hospital y con contratos basura para los trabajadores no sanitarios.

Queda claro que al gobierno del PP y a las empresas privadas no les importa la

calidad asistencial y sí la rentabilidad económica. Con la gestión privada en los hospitales, el concepto de que la salud es un derecho fundamental para todos/as se está perdiendo y está primando el ganar dinero a costa de la salud de los pacientes, que, es curioso, ahora se les denominan “clientes”.

Estamos asistiendo a un ataque sin precedentes en donde los hospitales se están convirtiendo en meras em-

presas privadas en donde lo más importante es ganar dinero a costa de la salud de los madrileños.

Ante los gravísimos ataques que está sufriendo el sistema sanitario hacemos un llamamiento desde el Sind. de Sanidad de Madrid de CGT a todos los trabajadores y usuarios de la Sanidad Pública a iniciar un proceso continuado de movilizaciones (concentraciones, recogida de firmas, manifestaciones, etc.) en defensa de la Sanidad Pública para culminar en una huelga general del sector, conseguir frenar las privatizaciones y tener un Sistema Sanitario Público y de calidad que por derecho nos pertenece a todos/as.

CGT no firma el ERE de Telefónica que destruye setecientos empleos fijos

Telefónica tiene beneficios como para ajustar su plantilla con voluntarios y dinero propio

CGT TELEFÓNICA MÓVILES
Durante la mañana del pasado 21 de septiembre en el caso de Telefónica Soluciones y

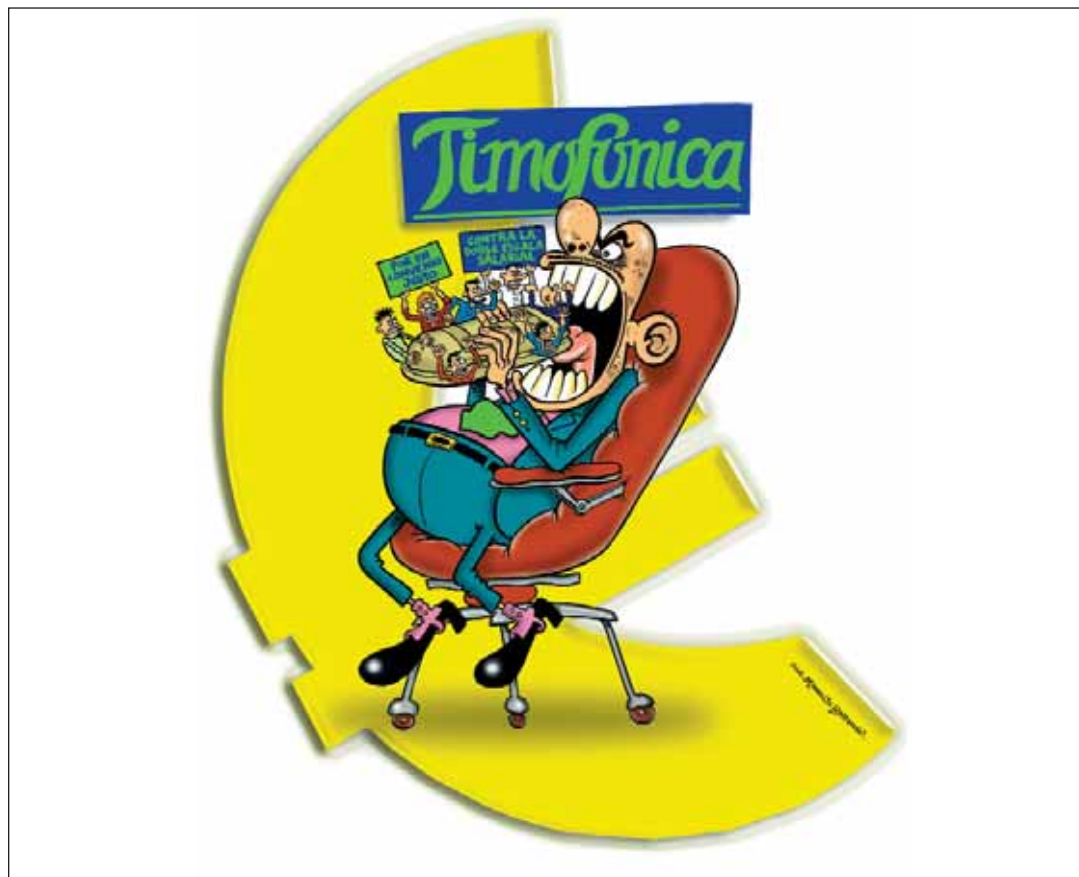
en la noche para Telefónica Móviles, se han firmado sendos Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) que afectarán a setecientos

empleados de Telefónica (quinientos de Telefónica Móviles y doscientos de Telefónica Soluciones).

Según ha calculado CGT, este Expediente de Regulación de Empleo tendrá un coste aproximado para las arcas del estado de treinta millones de Euros (lo que equivale a 5.000 millones de las antiguas pesetas) en concepto de prestaciones por desempleo en los próximos años.

Los Expedientes firmados ni tan siquiera garantizan la voluntariedad, ya que la empresa se guarda la posibilidad de aplicarlo de manera obligatoria si no hay suficientes voluntarios. Hay que tener en cuenta que al tratarse de empresas relativamente nuevas, la plantilla es mayoritariamente joven, de hecho la edad media aproximada es de 35 años, por lo que no es previsible que se alcance con voluntarios las cantidades firmadas el 21.

Desde CGT consideramos que la excusa utilizada por la empresa para justificar ante el Ministerio de Trabajo la reducción de plantilla, es decir, la convergencia entre la Telefonía fija y la móvil, es falsa. En primer lugar, en los últimos años y también con EREs se han destruido en Telefonía fija más de 30.000 empleos. El último ERE se ha cerrado el 31 de diciembre de 2007.



MANOLITO RASTAMÁN

Telefónica, tras obtener unos beneficios récord en el pasado 2007 (8.906 millones, un 42 % más que en 2006) y previsión de

incrementar los ya altos ingresos un 8 % más para 2008, a pesar de la "crisis" financiera, no puede, en opinión de la Confederación

General del Trabajo, destruir setecientos empleos fijos utilizando para ello el dinero de todos los contribuyentes.

La CGT respalda las movilizaciones de la enseñanza en Valencia, Cataluña y Andalucía

Nuestro apoyo también incluye a los estudiantes en lucha contra el Plan Bolonia

FED. DE ENSEÑANZA CGT
La Federación de Enseñanza de CGT ha hecho un llamamiento a los trabajadores de la Educación en Cataluña, Andalucía y País Valenciano para que se movilicen contra la sinrazón de los gobiernos de turno que en nada reparan para privatizar todo lo que pueden la educación pública. Desde años atrás se ha reducido la inversión mientras ha aumentado brutalmente el dinero destinado a la educación privatizada. La privatización no sólo es una amenaza contra la enseñanza infantil y la universitaria, sino que el gobierno tiene en estudio un plan para ceder la Formación Profesional a los agentes sociales (empresas y sindicatos mayoritarios), lo que supondrá el deterioro de la calidad de dichas enseñanzas.

Estos ataques no se han dado exclusivamente en las comunidades gobernadas por la derecha, sino también en aquellas gobernadas por el PSOE. Por ejemplo, en Cataluña tratan de imponer la Ley de Enseñanza de Cataluña, que implicaría entregar la gestión de los centros públicos a empresas privadas, o

en Andalucía, donde el nº de centros concertados ha crecido y se han privatizado servicios educativos.

La CGT denuncia el "espíritu" de Bolonia donde los gobiernos europeos, de espaldas a sus respectivos pueblos, acordaron sumar a las políticas privatizadoras sus respectivos sistemas educativos, incluyendo las universidades. De hecho, éstas han dejado de coordinarse políticamente desde el Ministerio de Educación y sus respectivos órganos autonómicos. En esa línea la CGT se solidariza con los estudiantes que luchan contra el Plan Bolonia en toda Europa, animando a las universidades que todavía no se han movilizado a que lo hagan.

El llamamiento a ser la sociedad más "competitiva" del mundo, sólo nos lleva al desastre. La CGT cree llegado el momento de sustituir la competitividad por la cooperación. Para conseguir una sociedad menos solidaria profundizan en la orientación selectiva de las enseñanzas universitarias, la Universidad es concebida como la expendedora de títulos "master y post master" caros y de muy difícil ac-



Movilización contra el Plan Bolonia.

GAS

ceso al conjunto de la población estudiantil universitaria, que solo aspirará a la obtención de un título "grado" tremendamente devaluado.

Todos juntos lograremos parar este ataque y defender el derecho de todas las personas a una educación pública, laica, digna, de calidad, permanente y gratuita. Por todo ello, la CGT respalda las movilizaciones de los enseñantes. Nuestro

apoyo también incluye a los estudiantes en lucha contra Bolonia.

La CGT hará todos los esfuerzos para que las movilizaciones de la enseñanza confluyan en un corto plazo con las luchas de los trabajadores y de la sociedad contra los despidos, el paro, los ERE y demás consecuencias de la crisis que el capital quiere hacer pagar a las clases más desfavorecidas.

Valencia: CGT denuncia que UGT ha firmado un convenio miserable

GAB. DE PRENSA CGT-PV

El nuevo convenio provincial de limpieza de Edificios y Locales de Valencia ha sido firmado por UGT tras una inexplicablemente larga negociación sobre la que los trabajadores no han sido informados.

Una vez más, un sindicato "mayoritario" legaliza condiciones laborales a la baja sin contar, por supuesto, con los afectados. Esta es la denuncia que la Confederación General del Treball hace pública tras conocer, una vez firmado, el contenido del Convenio que rige las condiciones de trabajo de las 21.500 personas empleadas de la provincia de Valencia en el sector más precario del mercado laboral.

CGT critica la forma de negociación de UGT y CCOO, agentes sociales que en ningún caso se han molestado en informar a los afectados de lo que se estaba tratando en la mesa negociadora. Unas negociaciones que se han resuelto una vez más con pérdida del poder adquisitivo: el 4,5 % de incremento salarial + 0,7 de IPC en el 2009 se traduce en un aumento de 32 € para la jornada completa de trabajadores que, como mucho, cobran 800 € mensuales. El convenio es, por tanto, a todas luces "insuficiente en subida salarial y derechos sociales", tal y como ha manifestado en un escrito la asamblea de trabajadores del sector reunida en los locales de CGT-PV.

"No existe ninguna mejora sustancial y sigue siendo uno de peores convenios de limpieza del estado español" afirman desde la asamblea. Asimismo, los trabajadores, en su mayoría mujeres, denuncian que UGT y CCOO garantizan con su actitud y sus renuncias "la falta de respuesta a los atropellos de la patronal a los intereses de los trabajadores del sector de la limpieza." En este sentido, el comunicado insta a decir "basta ya" y a negarse formar parte de las candidaturas de los sindicatos UGT y CCOO, que son las dos caras de la misma moneda.

Concentración de Atos-Origin en Barcelona

CARLOS NAVARRO

En la concentración del jueves 23 de los trabajadores de Atos-Origin ante las oficinas de Aguas de Barcelona han participado unos 70 trabajadores a pesar de estar lloviendo. Al concentrarnos, enseguida han cerrado las puertas impidiendo que pudiéramos pedir una reunión con algún responsable de la empresa-cliente. Durante 30 minutos hemos estado dando la lata y haciendo ruido hasta que hemos decidido acabar por ese día, para plantearnos nuevas estrategias y movilizaciones en el futuro.

CGT, contra la “reestructuración” acordada en el Grupo Gas Natural

El pacto de la empresa con UGT y CCOO supone la destrucción de 600 empleos

CGT GAS NATURAL
El grupo Gas Natural ha acordado con CCOO y UGT la reestructuración del grupo en España en todas sus empresas: Gas Na-

tural Comercial, Gas Natural Servicios, Gas Natural Comercializadora, Gas Natural Informática, Gas Natural Distribución, Gas Natural Soluciones y su cabecera Gas Natu-

ral SDG, S.A. El grupo cuenta con 3.800 trabajadores directos en España y al menos 2,5 veces más de trabajadores de contratas y subcontratas que trabajan para él.

La reestructuración pactada entre la Dirección del Grupo y los sindicatos UGT y Comisiones Obreras comporta 600 trabajadores directos despedidos (amortizados), lo que representa el 16 % de toda la plantilla del grupo. Significará despidos (cancelación de contratos) en las empresas contratistas en un número importante. Estos despidos se harán a través de dos mecanismos:

- Pre jubilaciones a partir de los 55 años, con costes diferidos al erario público (prestaciones de desempleo contributivo durante dos años + no pago de cotizaciones empresariales y del trabajador durante estos dos años y prestaciones no contributivas hasta la fecha de jubilación real + no pago de cotizaciones a excepción del convenio especial de la seguridad social, que es más barato que dichas cotizaciones).

- Bajas incentivadas (venta de puesto de trabajo con exoneración de hasta cuarenta y cinco días por año con un tope de cuarenta y dos mensualidades, a pagar impuestos a la Hacienda Pública).

La Empresa designará aquellos puestos a amortizar y será de

voluntariedad del trabajador la liquidación de su contrato o no, por medio de las dos modalidades.

La otra medida interna supone la recolocación de 1.400 trabajadores de los que quedan en el grupo en España, es decir, el 37 por ciento de la plantilla, lo que comportará cambios en su movilidad funcional y en algunos casos movilidad geográfica, no garantizado sus condiciones de origen (todas las empresas tienen condiciones laborales diferentes), si no es durante un tiempo de dos años y en cantidades inferiores, perdiendo al tercer año todos los derechos de origen.

CGT, en contra

La Confederación General del Trabajo no ha participado de esta “negociación” por dos razones: la primera, que ha sido ninguneada y excluida de la negociación, a pesar de contar con una representación del 13 por ciento en todo el grupo Gas Natural en el Estado español. Y la segunda, que desde el primer momento que se nos comunicó esta reestructuración comunicamos a la Dirección del

Grupo que había que abordar un Plan de Empleo en todo el grupo para garantizar el empleo y de calidad, la cualificación de los trabajadores y contratar empleo directo ante las necesidades evidentes en todas las empresas del grupo.

Que el grupo Gas Natural, vende Responsabilidad Social y con esta reestructuración no hace sino lo que todos los grupos multinacionales: destruir empleo vía jubilaciones anticipadas y prejubilaciones. Ahorrarse cientos de millones de euros a costa del erario público (prestaciones de desempleo y cotizaciones a la seguridad social). Despedir a trabajadores con altos costes laborales y contratar plantillas nuevas, donde sus costes laborales son ínfimos y sin derechos (no cobran plus de antigüedad, ni otros pluses que los que salen si los tienen), y además su funcionalidad (trabajos concretos) se paga a niveles salariales muy precarios cuando sus trabajos concretos son de alta cualificación y con alto valor añadido.

El Grupo Gas Natural, en el primer semestre de este año 2008, obtuvo casi quinientos millones de euros netos de beneficios, y en

julio cerró la operación de compra del cien por ciento de Unión Fenosa por valor de veinte mil millones de euros.

Una política de responsabilidad social significa devolver a la sociedad la riqueza que se genera, no financiarse a costa del erario público y los salarios y derechos de los trabajadores.

Y todo esto ocurre en un contexto social en el Estado español donde el paro (destrucción de empleo) supone casi el doce y medio por ciento de toda la población activa y más de once millones de asalariados perciben 1.000 euros al mes.

Es lógico pensar que nos encontramos ante un comportamiento social no sólo irresponsable, sino ante un sablazo social y una transferencia de riqueza pública (desempleo, cotizaciones sociales y salarios y derechos dignos) a manos privadas.

Y para más escarnio social, lo firman los sindicatos Comisiones obreras y Unión General de Trabajadores el día 8 de octubre, cuando en la calle se estaba reivindicando el trabajo decente para todos y en todo el mundo.

Cerámicas del Foix pretende despedir a 72 trabajadores

JAVIER AVILÉS

El ERE presentado en Cerámicas del Foix, perteneciente al grupo Roca, es un ejemplo de la explotación al máximo de las posibilidades comerciales (Roca obtuvo récords de beneficios los años 2006 y 2007 llegando hasta obtener más de 1.700 millones de euros) para después, una vez colapsado el mercado, solucionar los problemas a base de despidos, trasladando los costes al erario público.

Cerámicas del Foix ha experimentado en los últimos meses una sobreproducción destinada exclusivamente a saturar el almacén, haciendo crecer deliberadamente el stock para justificar la presentación del ERE. La Empresa no ha escuchado a los representantes de los trabajadores que, conscientes de la situación, han ofrecido su apoyo para solucionar los problemas. Cerámicas del Foix ha preferido la vía traumática del Expediente de Regulación a conciliar con los trabajadores las medidas necesarias.

Roca es una empresa de rancia tradición y actitud paternalista en la que sólo funciona el “orden y mando”. Ahora ordena la destrucción de 72 puestos de trabajo, olvidando que tras ellos hay 72 trabajadores y sus respectivas familias.

Mientras, continúa su política de Deslocalización, invirtiendo en países con mano de obra más barata que España y con menos garantías sindicales. El capitalismo salvaje es nuestro vecino de toda la vida, lo encontrarás en el cuarto de baño.

DUMMYS ANTIESTRÉS
para ejecutivos

Relájese golpeando, insultando y humillando a réplicas robotizadas de sus empleados.

¡Sin denuncias ni remordimientos!

humor made in euskadi
el Karma
humorenlared.com

Agrupación de Empresarios Camorristas

¡Click!



Reunión de la Coordinadora Rojinegra en Atenas.

SECR. RRII CGT



Concentración en EDAR Jerez.

CGT JEREZ



Asamblea en Valencia para preparar el 7-O.

GAB. PR. CGT-PV



... Y así de bien salió la mani.

GAB. PR. CGT-PV



Jornadas de CGT Telefónica en El Chorro (Málaga).

MANUEL GARCÍA

Desconvocada la huelga indefinida de los trabajadores de Daibus

FATYC-CGT

El 3 de noviembre, tras un fin de semana en el que la empresa Daibus ha violado sistemáticamente el derecho Fundamental de huelga e incumplido el Decreto de Servicios Mínimos del Ministerio de Fomento, los trabajadores de Daibus han acordado desconvocar la huelga indefinida y esperar a que la Justicia vuelva a condenar a Daibus por vulneración de Derechos Fundamentales y a readmitir a los compañeros despedidos en Guarroman (Jaén).

La lentitud de la Administración en condenar las actitudes antisindicales y anticonstitucionales contra el derecho de huelga de Daibus y la imposibilidad real de poder ejercer libremente este Derecho Fundamental ante la política empresarial de saltarse la legalidad, hacen que los trabajadores hayan optado por

esperar a que "un año de estos" tanto la administración laboral como la de justicia condenen las practicas ilícitas de esta empresa, que cuenta con el beneplácito del Ministerio.

CGT acata la decisión de los trabajadores, como no puede ser de otro modo, y va a poner todo su empeño para que se depuren las responsabilidades legales contra la empresa Daibus y sus gestores, en los múltiples procedimientos que se encuentran abiertos, esperando que de una vez por todas se erradiquen las practicas absolutamente "hitlerianas" de las relaciones laborales en nuestro país y se haga pagar con todo el peso de la ley a empresarios y gestores como éstos que no tienen escrúpulos y creen que a golpe de talonario pueden permanecer al margen de la legalidad aplicable a todos los ciudadanos españoles.

Málaga: el Juzgado frena a Multiservicios Aeroportuarios

CGT MULT. AEROPORTUARIOS

El Juzgado de lo Social Nº 3 de Málaga ha frenado la política de la empresa de ampliación gratuita de funciones a los trabajadores a cambio de suculentos dividendos.

En concreto, en su sentencia deja especialmente claro que el desplazamiento de las cortinillas y el de asientos en los aviones no pueden ser realizados por el personal de limpieza, ya que suponen la manipulación de elementos mecánicos y constituye una modificación sustancial de las condiciones de trabajo del personal, todo ello además viene precedido por la actuación empresarial contra-

ria a la legalidad de implantar esas funciones sin negociarlo y llegar a acuerdos con el Comité mediante el preceptivo periodo de consultas.

La sentencia es absolutamente clara y anula la decisión empresarial de asignar las funciones de manipulación de cortinillas y asientos a todo el personal de Multiservicios, liberando al personal de limpieza de tener que realizarlas desde la publicación de la Sentencia, con lo que la empresa no puede obligar a nadie a realizar estas funciones.

La Sección de CGT se congratula de esta Sentencia al poner las cosas en su sitio.

CGT denuncia la privatización de IB3 Radio i Televisió

CGT BALEARS TYC

La Confederación General del Trabajo denuncia públicamente al Gobierno de las Islas Baleares por su política de privatización de los servicios públicos del Ente de Radio Televisión de las Islas Baleares, IB3. Con esta decisión ratifica su voluntad de ir caminando hacia la externalización, suprimiendo los informativos propios de las islas de Menorca e Ibiza.

La CGT apoya la lucha de los trabajadores y trabajadoras de IB3 Radio y Televisión. Denunciamos los despidos encubiertos y la pérdida de puestos de trabajo. Denunciamos que, con la privatiza-

ción, los trabajadores y trabajadoras tendrán mucha más precariedad en los nuevos contratos, pérdida de derechos laborales, sociales y económicos y una mayor explotación, además del encarecimiento y el empobrecimiento para la ciudadanía del propio servicio.

En la CGT-Balears queremos una Radio y Televisión públicas, independientes y de calidad, con unos profesionales que hagan su trabajo en condiciones dignas y estables. Por eso continuaremos con la lucha solidaria con los trabajadores y trabajadoras del ente y de las empresas subcontratadas, para unificar y dignificar su trabajo.

Miles de trabajadores se manifiestan en Valencia contra las 65 horas

Entre cuatro y cinco mil manifestantes recorrieron el centro de Valencia el pasado 7 de octubre para protestar contra la jornada de 65 horas y la directiva de retorno de los trabajadores inmigrantes.

La CGT-PV valora positivamente la respuesta que los sectores más castigados por las reformas, los recortes y la crisis capitalista han dado a la convocatoria lanzada por nuestra organización y por diversos colectivos sociales, sindicales y políticos.

La manifestación salió, pasadas las 19:00, desde la plaza de San Agustín, para concluir, con la lectura de un manifiesto conjunto, en la Plaza de la Virgen. Según cálculos de los responsables de la organización de la manifestación, el número de asistentes ha oscilado entre 4.000 y 5.000 personas.

Para Antonio Pérez Collado, Secretario General de CGT-PV, "esta movilización es un primer paso en la lucha que los trabajadores deberemos desarrollar para decirles a la patronal y al gobierno que no queremos recortar nuestros derechos, nuestros salarios y nuestros servicios sociales para que los bancos y los especuladores se sigan forrando. La CGT va a continuar movilizándose a la sociedad, porque entendemos que es la obligación de cualquier sindicato que sea de clase y reivindicativo; algo que algunos parece que han olvidado. Las campañas las realizaremos con aquellas organizaciones que coincidan en nuestros postulados básicos frente a esta situación de ataques constantes a los trabajadores y las clases más desfavorecidas de la sociedad".

Elecciones sindicales: resultados

Últimos resultados de CGT en elecciones: la Confederación ha ganado en Urbaser, obteniendo mayoría absoluta con 7 delegados. También este mes hemos conseguido entrar en Caprabo-Eroski Girona, consiguiendo 3 delegados. Por último, hemos conseguido subir un delegado en las elecciones celebradas en la empresa de transporte público Tussam, en Sevilla, pasando de 2 a 3 representantes. Enhorabuena a todos y a todas, y hasta el mes que viene.

CGT, por la estabilidad de servicio y empleo en ADIF y Renfe Operadora

La Confederación entra en campaña por los servicios públicos

COMUNICACIÓN SFF-CGT

Ante la situación que están provocando tanto las políticas económicas y los planes de privatización del gobierno como las políticas laborales de ADIF y Renfe Operadora encaminadas a la entrega de los servicios y el empleo públicos a la degradación de los mismos en el libre mercado, desde la CGT, hartos ya de comedias bufas, nos hemos dispuesto a afrontar tan penosa situación con una campaña en defensa de los empleos estables y de los servicios públicos de calidad.

Las estrategias del totalitarismo económico y laboral del mercado, enarboladas desde los altares políticos y sindicales, están encontrando unas prácticas amigas en las entidades de ADIF y Renfe Operadora. Nuestro presente muestra señas de

enfermedad que prometen un futuro inmediato precario y sobrecargado de horas laborales y de estrechez económica. Las privatizaciones son numerosas y ninguna actividad en las dos empresas se ve libre de su asalto.

La Confederación General del Trabajo va a denunciar los Convenios Colectivos de las dos empresas, cada uno ha cumplido el papel que le fue encomendado y la conformidad no es nuestra seña de identidad, además de existir una serie de materias, tanto económicas como laborales, que no pueden seguir igual y deben mejorar.

Tras los agravios establecidos con los acuerdos específicos en ADIF, la falsedad demostrada por aquellos que aseguraron poder arreglarlo con posterioridad a la traición

de los colectivos y teniendo en cuenta la otra comedia que se está siguiendo en las negociaciones del desarrollo del I CC, no es previsible ningún avance, por lo que denunciar el convenio y empezar de nuevo es la única salida que puede beneficiarnos como trabajadores: Subida salarial con el Índice de Precios al Consumo real, reducción de la jornada, aumento de los beneficios sociales y una apuesta de futuro por el empleo público y estable.

Asimismo, la Confederación va a continuar con las movilizaciones en Estaciones de Viajeros contra la privatización de 140 puestos de trabajo y va a desarrollar una campaña exhaustiva entre la ciudadanía y los trabajadores sobre la importancia del mantenimiento y aumento de los Servicios y los Empleos Públicos.

Correos busca en Toledo un chivo expiatorio: 7 meses por 14,93 euros

Denunciamos la injusticia que está sufriendo un compañero

CGT CORREOS Y TELÉGRAFOS TOLEDO
A un compañero, funcionario trabajando en ventanilla, se le ha incoado expediente disciplinario cuyo instructor es D. Alejandro Molinero Sanz a resultados de un control de auditoría realizado en los días 7, 10, 11 y 12 de marzo de 2008.

El expediente imputa al compañero "irregularidades en la admisión de envíos y control de signos de franqueo" por un valor de 14,93 € durante los días 7, 10 y 11 de marzo. Durante todo el informe predomina la presunción de culpabilidad siendo además no carente de errores.

En la propuesta de resolución se dice probado este hecho afirmando además que no es un hecho aislado

sino una conducta "continuada" en el tiempo de nuestro compañero. En esta propuesta de resolución el Sr. Instructor sigue incurriendo en algún error. Como resultado, el instructor/Empresa propone como sanción 7 meses de suspensión. Castigo desproporcionado que además, en su caso y por su condición de funcionario, conlleva la pérdida de destino. Así también perderá más de 10.000 €. Tengamos en cuenta que, en el Derecho Penal, el robo o sustracción de 15 € está penado con unos 100 €.

¿Hemos de recordarle a la empresa y al Señor Don Alejandro Molinero las condiciones en las que trabajan nuestro@s compañer@s? ¿Hemos de recordar que la falta de

personal, de medios y de espacio en las oficinas y ventanillas es decisión de la empresa pero lo sufrimos l@s trabajador@s? ¿Hemos de recordar que si el trabajo sale es por la iniciativa de l@s trabajador@s y no por las soluciones de la empresa, cuyo único objetivo es la reducción de gastos a costa nuestra y a costa de la tan publicitada "calidad"? ¿Hemos de recordar que además hay que sumar bajas que no se cubren, reducción de personal en los turnos de tarde o acontecimientos en los que se multiplica el trabajo y la responsabilidad no pagada de l@s compañer@s? Como siempre, somos los trabajadores los que pagamos la ineptitud de la empresa.

La CGT, ante el Expediente de Regulación de Empleo en Santana

Hemos solicitado un plan de viabilidad serio, creible y realizable

CGT SANTANA

Ante la situación por la que atraviesa Santana, CGT entiende que el ERE de suspensión de empleo es coyuntural, por lo tanto una vez transcurrido su tiempo se debería despejar la situación de Santana. CGT solicitó junto a los demás sindicatos que componen el Comité de Empresa un Plan de Viabilidad serio, creible y realizable, donde se contemplara modelos, mercado, producción, inversiones, plazos y responsables de dicho Plan. En la reuniones que estamos manteniendo con la dirección nos han dicho que no existe tal Plan y que todo depende de que Iveco haga la opción de compra. Pensamos que ésta debería hacerse antes de que finalice el ERE, pues si no nos quedaría otra travesía en el desierto

hasta noviembre del 2010 que finaliza la opción de compra y el acuerdo comercial con Iveco.

Para CGT es preocupante que el futuro de Santana, Linares y comarca dependa tan sólo de esta opción de la multinacional. Queremos concreción, que aparte de anunciar a bombo y platillo los no sé cuantos miles de empleos, se nos den pruebas convincentes de que esto es así y no otra venta de humo, que realmente esta situación es coyuntural sabiendo que si Santana se deja como tierra quemada habrá responsables de tamaña barbarie.

Por lo tanto, ante esta eventual situación se debería estar pensando en otra opción alternativa. Para CGT todo pasa por el mantenimiento primordial del sector del automóvil,

que debe seguir siendo el motor de Linares y Comarca.

Por otra parte, la dirección de Santana debe saber que después de haber llegado a esta situación, de la que tienen gran parte de culpa, no se va a ningunear el tema económico a los trabajadores, cuya responsabilidad de esta situación es ninguna, y se deberá conceder el 100 % del salario durante el transcurso de este ERE, compensando así el tiempo de desempleo que van a tener los trabajadores, máxime llegado este periodo difícil de su vida laboral.

Por último la Junta debe ser consecuente y plantear las medidas mas adecuadas, tanto en la búsqueda del máximo trabajo para Santana como en las mejores condiciones para los trabajadores.

¡Click!



Francia: continúan las acciones de apoyo a Serge, de CNT-PTT. CNT-F



Concentración de atos Origin en Barcelona. CGT BARCELONA



Mani por la okupación en Madrid. CENTRO DE MEDIOS



Concentración antifascista en Tarragona. J.R. FERRANDIS



Curso en Alicante. CGT ALACANT