

El sector ferroviario de la Confederación se concentra frente al Ministerio de Fomento

El desembarco de la subcontratación está convirtiendo el ferrocarril en una selva

SECTOR FERROVIARIO CGT
En la mañana del 20 de mayo, unos 350 delegados del Sector Ferroviario de la Confederación General del Trabajo (CGT), pertenecientes a empresas como ADIF, Renfe Operadora, FEVE, Wagons Lits, Euskotren,

FGC, y contratas que trabajan para algunas de estas empresas como Arreza S.A., IMU Servicios Integrales, ALSUR, etcétera, se han concentrado en Madrid frente al Ministerio de Fomento para manifestar su indignación ante la escalada de precariedad labo-

ral que se está instalando, de forma vertiginosa, en el ferrocarril y ante la política represiva, de carácter selectivo, que están implantando en las relaciones laborales del nuevo sector ferroviario que se ha generado tras la liberalización.

El desembarco de un amplio abanico de contratas y subcontratas en el ferrocarril, que prestan servicios ferroviarios y comerciales o de mantenimiento a las empresas matrices, está convirtiendo el escenario laboral en una selva, en la que muchas empresas actúan al margen de la legalidad en las formas de contratación, en la formación, en la salud laboral, etcétera, y, por supuesto, tratan de impedir la menor disidencia por la vía de la represión sancionadora y de los despidos selectivos sin ninguna argumentación legítima, en muchos casos, reconociendo el empresario la improcedencia en la misma carta de despido.

Por otra parte, en las empresas que están negociando sus convenios colectivos o el desarrollo de éstos, hay una clara tendencia a reducir drásticamente los derechos y empeorar las condiciones laborales, lo que, junto a lo descrito anteriormente, está provocando gran indignación entre los trabajadores del sector y puede desembocar en una grave conflictividad si no se nos escucha a tiempo.

Ello, además se está produciendo a la par que no se despejan las incógnitas que pesan sobre las garantías de futuro de las propias empresas ferroviarias con relación a las anunciadas transferencias de algunas áreas de actividad a las Comunidades Autónomas y a la progresiva privatización del sector.

La concentración llevada a cabo ha tenido el objetivo de llamar la atención del Ministerio sobre estos temas, y también de solicitar a la Ministra Magdalena Álvarez una reunión con la mayor urgencia para buscar las soluciones oportunas, antes de que sea demasiado tarde. No sería bueno para nadie olvidar que el ferrocarril transporta viajeros y mercancías y, por lo tanto, es un sector de gran sensibilidad social.



350 delegados del Sector Ferroviario de CGT, delante del Ministerio.

DAVID FERNÁNDEZ



Los ferroviarios solicitaron una reunión con la Ministra.

EDUARDO LEÓN

Paros en Ford contra los recortes

CGT FORD

Pese a tener el empleo "asegurado" durante los próximos cinco años (según el pacto firmado en septiembre pasado entre Ford y UGT), la empresa anunciaba el pasado 21 de abril que a partir del último trimestre de 2008 sólo se va a fabricar el modelo Focus y comunica que tiene un plan para esos tres meses que evitaría tener que enviar al paro, mediante un expediente de regulación de empleo, a 1.300 trabajadores de Montaje y otras plantas. El citado plan consiste en reducir el tiempo de comida de 30 a 15 minutos, lo que supone tener que suprimir el servicio de comedores, que lleva funcionando 32 años, y en crear un nuevo turno que implica trabajar seis días seguidos, incluyendo sábados, domingos y festivos.

De nuevo los sindicatos promotores del referéndum de septiembre proponen que el Comité rechace ese chantaje y se negocien otras medidas que no lesionen derechos de la plantilla, pero la UGT se vuelve a desmarcar del resto y dice que acepta los cambios exigidos por Ford.

CCOO, CGT y PUT elaboran una propuesta alternativa, consistente en cambiar horarios de comida (sin reducir la media hora) y en buscar voluntarios para el turno especial de fines de semana, compensando adecuadamente a los que se ofrezcan para el cambio. La empresa valora positivamente la propuesta pero se niega a negociar otras medidas y mantiene su decisión inicial.

Primer paro

Desde los tres sindicatos contrarios a los recortes se convoca un primer paro, de dos horas y media por turno, para el 22 de mayo. La respuesta de la empresa y de su sindicato aliado no se hace esperar: se especula con la posible ilegalidad de la huelga, se acusa a CGT, CCOO y PUT de poner en peligro el futuro de la factoría, etc. Pero donde más se ve el talante represivo que se vive en Ford es en la presión que se ejerce sobre los eventuales: todos son visitados por mandos y liberales sindicales de UGT para "informarles" de que la renovación de su contrato depende de que no secunden las movilizaciones.

A pesar de esa campaña, los paros y las correspondientes asambleas son todo un éxito, dado el contexto en el que tienen lugar, ya que un total de 2.500 trabajadores participa en ellos. Estas cifras representan cerca del 70 % de personal de producción en factoría.

Para CGT-Ford, el paro del día 22 ha demostrado que la plantilla mayoritariamente está por la defensa de los comedores y de los 185 puestos de trabajo que crean, y también que rechaza el trabajo obligatorio en días festivos. La empresa ha dejado claro que su verdadero objetivo es quitar esos derechos, más que buscar otras soluciones como las que le hemos ofrecido. En cuanto a UGT sólo se puede decir que produce sonrojo y vergüenza ajena el papel de instrumento de la dirección que está jugando.

R. CAÑEVERAS/SFF MÁLAGA

En la mañana del 20 de mayo, a las 11.30, representantes de la Confederación han entregado un escrito a los responsables de Estaciones de Viajeros ADIF, exigiendo la solución al conflicto que mantiene esa Dirección Ejecutiva con sus trabajadores, que mantienen una huelga indefinida todos los viernes desde las 20 a las 23 horas.

La concentración ha sido muy numerosa, ya que han llegado trabajadores de todo el estado para de esta manera hacer notar a la Dirección de la empresa que están decididos a seguir dando la batalla en sus justas reivindicaciones ante lo que consideran un atropello por parte de la D.E.

de Estaciones de Viajeros, que a pesar del masivo seguimiento de los paros siguen sin solucionar el conflicto abierto con sus empleados.

Por otro lado, tras más de un mes esperando algún tipo de respuesta de ADIF sobre la solicitud de retirada de las cámaras de videovigilancia de Vialia María Zambrano y del resto de estaciones videovigiladas en la provincia de Málaga, Ante-

quera-Sta. Ana, Bobadilla y Ronda, la Confederación General del Trabajo se ha visto forzada a instar a la Inspección de Trabajo, mediante denuncia, a que estas cámaras sean retiradas. Todo ello, después del inicio del procedimiento sancionador que la Agencia de Protección de Datos inició contra ADIF, ante una denuncia de CGT, por la videovigilancia a la que somete a sus trabajado-

res y usuarios en general, en Vialia Málaga, al atentar contra el derecho a la intimidad de éstos e incumplir la ley orgánica 15/99 e instrucción 1/2006 de la propia AGPD.

Hay que recordar que el acuerdo de inicio de procedimiento sancionador por parte de la AEPD se produjo ante la infracción del Artículo 6 de la Ley orgánica de Protección de datos, que señala

que el tratamiento de los datos de carácter personal requerirá el consentimiento inequívoco de los afectados, estando tipificada como Infracción grave, cuando no muy grave, pudiendo ser sancionada con multa entre 60.101,21 a 300.506,05 euros, de acuerdo con el Artículo 45.2 de la mencionada Ley orgánica.

Asimismo, la resolución de la Agencia de Protección de Datos hacía una especial mención a la ilegalidad de que las imágenes grabadas estén tratadas por personal de una empresa de seguridad contratada por ADIF sin que le estén reconocidas esas funciones por parte del Ministerio del Interior.

Movilizaciones de CGT en ADIF

Telefónica: huelga en Madrid y manifestación de 3.000 trabajadores

La plantilla muestra así su rechazo a las pretensiones de la empresa en la mesa del Convenio

CGT MADRID
Cerca de 3.000 trabajadores de Telefónica en Madrid se manifestaban el 29 de mayo en la

“espléndida” ciudad de la comunicación del Distrito C. Una manifestación multitudinaria que, a falta de los resultados oficiales de

paro, significa el rechazo mas absoluto a las pretensiones de la empresa en la mesa de negociación de convenio.

Dichas pretensiones se resumen básicamente en: congelación de la antigüedad a cambio de la evaluación del desempeño para el aumento del salario, moderación salarial (2 % anual de incremento), fractura del salario base en complementos, multifuncionalidad gratuita, jornada partida forzosa para los grupos 32 y 33 en el Distrito C, jornadas irregulares para el grupo de operaciones... Todas ellas medidas que tienen como finalidad acabar con las actuales condiciones laborales conseguidas gracias a la lucha del trabajador durante décadas.

Rechazo

El trabajador de Madrid, informado ya en nueve rondas de asambleas del comité (hay provincias que todavía no han tenido ni tan sólo una asamblea), ha comprendido perfectamente la magnitud y consecuencias de las intenciones de la empresa. Una excelente concentración en las tablas el día 13, una manifestación como hacía años que no se veía en la calle Fuencarral y ahora una huelga y manifestación en el Distrito C marcan el camino a seguir al resto de provincias, a los sindicatos ma-



La plantilla de Telefónica está dispuesta a defender sus derechos.

CGT MADRID

yoritarios apoltronados en sus confortables despachos y sobre todo muestran nuestro rechazo más absoluto a la empresa y a su

mierda de modelo de clasificación profesional.

Ya está bien de burlarse del trabajador, ya está bien de los abu-

sos de Telefónica, ya está bien de la ferocidad empresarial... Es hora de enseñarles los dientes. Si quieren guerra la van a tener.

Movilizaciones contra los planes de reestructuración de empleo en el BBVA

1.000 trabajadores en Madrid y 200 en Barcelona muestran su desacuerdo

ROBERTO BLANCO
A las 18:30 de la tarde del 8 de mayo, cerca de un millar de personas se concentraban frente a la sede del BBVA en el nº 16 de la Calle de Alcalá para protestar contra el proceso de precarización del empleo que se avecina en esta empresa a consecuencia del Plan Estratégico de Innovación y Transformación (PEIT). La masiva asistencia a esta convocatoria de CGT, CCOO, UGT y CC ha conseguido cortar la calle Sevilla en su desembocadura con Alcalá.

La concentración, que duraba cerca de una hora y media, tuvo lugar sin incidentes en un ambiente reivindicativo y bastante animado. Se han entonado cánticos con letras alusivas al conflicto y una charanga no ha parado de tocar durante todo el acto, contribuyendo a mantener el ritmo de la movilización y animando a más de uno y de una a marcarse un bailecito. El tema estrella ha sido “No nos moverán”, en clara alusión a la defensa del puesto de trabajo. Al final de la concentración, representantes de los distintos sindicatos convocantes se han

dirigido a los allí presentes para agradecer su asistencia y advertir a la empresa de que están dispuestos a continuar las movilizaciones.

El PEIT

El Plan Estratégico de Innovación y Transformación era presentado por la empresa en mayo del pasado año, y trae consigo la externalización y la subcontratación, lo que supone, en suma, la precarización del empleo y la destrucción de puestos de trabajo. Este pernicioso plan se concreta en dos puntos: el Proyecto Clima (afecta a las Oficinas, supone la desaparición de, al menos, 219 puestos en la red comercial) y el Proyecto Velázquez (afecta a los Servicios Centrales. Consiste en la creación de una empresa participada 100 % por BBVA llamada OP Plus. Por un lado las “tareas industriales” se externalizan en subcontratas y por otro las “tareas de alto valor” pasan a OP Plus con un convenio inferior al de Banca. Esto supone la pérdida de 700 puestos de trabajo en esta central de operaciones y miles en toda España).



Bailando en Madrid.

EDUARDO LEÓN

Por otra parte, unos 200 trabajadores del BBVA, según la Guardia Urbana, se concentraban el 16 de mayo delante de la oficina principal de esta entidad en Barcelona para expresar su rechazo a los planes de reestructuración que tiene previsto llevar a cabo el banco.

Durante la concentración, que tuvo lugar delante de la sucursal situada en la plaza de Catalunya, algunos de los trabajadores han devuelto, como acto simbólico, ejemplares del libro publicado por la entidad con motivo de su 150º aniversario.

Madrid: movilizaciones en el Hospital Militar Gómez Ulla

ROBERTO BLANCO

Los días 7 y 21 de mayo, alrededor de dos centenares de personas convocadas por CGT, CCOO, UGT y SAP, se han concentrado frente al hospital militar Gómez Ulla para exigir su integración en la red sanitaria pública de la Comunidad de Madrid y para pedir la creación de una mesa específica de negociación de la problemática del hospital.

Los actos, que ha durado en ambos casos alrededor de una hora, han transcurrido con normalidad, despertando la curiosidad de los vecinos y vecinas que estaban en la calle a esa hora y que han podido conocer así un conflicto que hasta ahora permanecía en la invisibilidad en este hospital, que sin duda es uno de los iconos del madrileño barrio de Carabanchel.

Recordamos que los trabajadores del hospital se enfrentan a un futuro laboral incierto. Hasta ahora tienen el régimen de personal laboral, pero se pretende redactar un Decreto Ley para hacerles estatutarios. Ellos no se oponen a esta medida siempre que incluya a todos (se pretende dejar fuera al personal no sanitario) y que la estatutarización se haga con arreglo a la Comunidad de Madrid. Para todo este proceso no se está contando en absoluto con los trabajadores ni con los sindicatos. No ha habido negociación previa y la transparencia e información por parte del Departamento brillan por su ausencia.

Tras la segunda concentración, los representantes sindicales han mantenido una reunión para valorar las acciones hasta ahora realizadas y plantear otras futuras, decidiéndose endurecer el tono de estas. Desde la redacción de Rojo y Negro seguiremos informando sobre este conflicto que sacude a un hospital que ya trata a más pacientes civiles que militares y que podría ser, si hubiera voluntad política, un estupendo hospital público para la zona suroeste de Madrid.

Cáceres: finalizado el conflicto con Tabiyeso 2003

COMUNICACIÓN CGT CÁCERES

En la mañana del 29 de mayo se firmaba el acuerdo en la UMAC que pone fin al conflicto abierto entre CGT y la empresa Tabiyeso. El empresario accedió a indemnizar al trabajador por el fin de la relación laboral y a dejar sin efecto la sanción impuesta. Los términos del acuerdo son plenamente aceptables tanto para el trabajador como para CGT, por lo que desde este Sindicato se procede a dar por finalizada la campaña de solidaridad y movilización y a retirar las demandas en curso.

Los trabajadores de RTV Madrid inician movilizaciones por el servicio público

La plantilla se concentraba el mediodía del 29 de mayo en el atrio de la televisión

Los trabajadores de Radio Televisión Madrid denunciaban el 28 de mayo en rueda de

REDACCIÓN prensa que el Ente público está sufriendo la peor gestión que se recuerda como consecuencia de la decisión política de Esperanza

Aguirre de utilizar este servicio público de comunicación como instrumento al servicio de sus intereses políticos.

Los portavoces de las secciones sindicales de CGT, CCOO y UGT hicieron entrega a los medios de un informe que han elaborado, detallando la pérdida de audiencia, la caída de ingresos y el aumento del déficit que viene sufriendo la radiotelevisión pública madrileña, afirmando que el balance empresarial de estos últimos cuatro años no puede ser más negativo:

- Entre 2003 y 2007, Telemadrid ha perdido 1 de cada 3 espectadores, bajando de una audiencia media del 17,1 % al 10,5 %, siendo la TV autonómica que más audiencia ha perdido en este periodo.

- Entre 2003 y 2007, el Ente Público Radio Televisión Madrid registra los peores resultados de su historia. El año pasado se cerró con 101 millones de euros de pérdidas.

- Entre 2003 y 2007, el Ente ha recibido y gastado 393 millones de euros de aportaciones públicas de la Comunidad de Madrid. Un 72 % superior a lo recibido en los cinco años anteriores. Y el coste por habitante se ha incrementado en estos últimos cuatro años en un 40 %.

- La deuda a largo plazo acumulada por el Ente a fecha de 2007 asciende a algo más de 180 millones de euros.

- En 2003, Telemadrid vendió 64 millones de euros en publicidad. En 2007, se facturó poco más de 54 millones de euros. En paralelo, la ocupación publicitaria ha aumentado un 10 % a cambio de cobrarla ahora un 22 % más barata.

Según los trabajadores, en estos años, la Dirección de Telemadrid ha barrido la producción inter-



Los trabajadores han elaborado un informe detallando la pérdida de audiencia de la pública.

DAVID FERNÁNDEZ

na de la casa en beneficio de productoras privadas externas que venden a la cadena pública productos mucho más caros y peores que si se hicieran con los recursos propios. Además, se ha creado una redacción paralela a la que ya existía para poner los informativos de Telemadrid y Onda Madrid al dictado del gobierno Aguirre. Asimismo, se ha duplicado el número de directivos, mientras que en lo que va de 2008, un centenar de trabajadores han visto cómo no se renovaban sus contratos.

Los representantes de los trabajadores apuntaron que la situación es reversible si se toman las medidas adecuadas y se reorienta la actividad de RTV Madrid con:

- Programación de auténtico servicio público para todos los ciudadanos de Madrid.

- Incorporación a las nuevas tendencias audiovisuales.

- Generación de proyectos innovadores, que aprovechen los nuevos formatos de la TDT, Internet o la telefonía móvil.

- Valoración y aprovechamiento del gran capital humano del que dispone el Ente.

- Recuperación de las señas de identidad con programas de servicio público que difundan la cultura, la ciencia, la economía y el deporte de base y, por supuesto, recuperando el prestigio de los servicios informativos dotándoles de pluralidad, veracidad y rigor.

La presentación del informe constituye el punto de partida de una campaña de movilizaciones, coincidiendo con la negociación del convenio. El día 29 los trabajadores se han concentrado en el atrio de la televisión madrileña. Asimismo, el 2 de junio harán entrega a la presidenta de la Comunidad de una carta con su postura. Estas movilizaciones han sido acordadas en asamblea por los trabajadores, y se irán realizando gradualmente de forma diversa. Los representantes declaraban ser éste el momento adecuado para comenzar a moverse y arrancar a la empresa un compromiso, pues temen que después del verano los despedidos sean muchos más.

El 28 de mayo se firmó la subrogación de la plantilla del Bicing de Barcelona

CARLOS NAVARRO

El 28 de mayo se firmaba el acuerdo de subrogación de toda la plantilla de los trabajadores del Bicing que entrará en vigor a fecha 1 de junio. A partir de ese día todos los trabajadores del Bicing pertenecerán a una misma empresa, que será la encargada de gestionar el servicio del Bicing en Barcelona. El nombre de la misma será Moviment Barcelona 2005, S.L.

Los firmantes del acuerdo han sido CGT, UGT, Comité de Empresa, Delfin Group y Moviment Barcelona 2005, S.L. La CGT consideramos que es un primer paso para que se desarrollen unas relaciones laborales basadas en el respeto de los derechos de los trabajadores y en el cumplimiento de la legislación.

En el acuerdo se firma la subrogación de toda la plantilla de Delfin Group en Moviment, se garantiza la permanencia de toda la plantilla de Moviment, se recoge el acuerdo que se firmó en la mediación en la Conselleria de Treball el 8 de abril y que supuso la desconvocatoria de la huelga que CGT había convocado para el 10 de abril. El siguiente paso es la convocatoria de elecciones sindicales en la nueva empresa y la negociación de un convenio que regule la situación laboral.

Desde CGT consideramos que se ha dado un paso para romper una situación de precariedad absoluta, bajos salarios, condiciones lamentables, que en ningún momento debería haber existido en un servicio montado desde un ayuntamiento "progresista". Esperamos que se entre en una dinámica de negociación y de consecución de unas condiciones dignas de trabajo y de un servicio público y de calidad.

ALBERGUE de TREMAYA

EN LA MONTAÑA PALENTINA en plena Naturaleza JUNTO al NACIMIENTO del río PISUERGA

INFORMACION Y RESERVAS:
CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
 Tfno: 979151781 / 609513454
 Avda. Simon Nieto, 10 1º
 34005 Palencia

CGT

¡Click!



Cacerolada en el CAISS nº 3 de Sevilla.

CGT SEVILLA



15 de mayo: trabajadores del INSS en Alicante.

CGT ALACANT



Madrid: contra la represión en Integranova.

ROBERTO BLANCO



L@s compas de Bolexgolf, encadenad@s.

CGT BOLEXGOLF



Coslada, contra la corrupción policial.

EDU LEÓN

Nuevas huelgas en la Seguridad Social por una RPT más justa

REDACCIÓN

Los días 15 y 29 de mayo han tenido lugar nuevas jornadas de huelga parcial en la Seguridad Social que, en ambos casos, cosecharon un elevado seguimiento, parando la plantilla durante dos horas (de diez a doce de la mañana). Paralelamente, en Sevilla los trabajadores y las trabajadoras llevaban a cabo el día 29 una concentración-cacerolada a las puertas del CAISS nº 3.

Los motivos de las protestas son los siguientes:

- Por una Relación de Puestos de Trabajo justa y global que incluya a todos los organismos y puestos de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, y que esté basada en criterios objetivos, donde se definan las funciones de cada puesto y se responda al principio de "a igual trabajo,

igual salario". Nivel mínimo 17 para todos y subida del complemento específico para la Red Local.

- Por la cláusula de revisión salarial y fondos para paliar la pérdida de poder adquisitivo.

- Por una carrera administrativa real para todos y en igualdad de condiciones.

- Por el acceso a la jubilación anticipada voluntaria y a la jubilación flexible.

- Por la cobertura de todas las plazas vacantes, no amortización de puestos de trabajo e incremento de la plantilla para garantizar un servicio público de calidad.

La reiteración en el incumplimiento de las promesas de todo tipo, incluidas las electorales, han alimentado un escepticismo que ha obligado a los compañeros a actuar mediante estas convocatorias.

La Confederación informa: ¿Qué está pasando en Faurecia?

CGT METAL ZARAGOZA

Desde hace 2 años, Faurecia ha tomado el relevo de GM en las secciones de montaje de salpicadero y puertas de la Nave 31, producto de otra externalización que, como consecuencia, propició que los nuevos trabajadores cobren la mitad de lo que cobraban sus antecesores por realizar el mismo o más trabajo.

Esta plantilla está compuesta por 550 operarios, pero para completar ese número han necesitado entre 2.500 y 3.000 operarios. Pues o se van o los echan, ya que esta empresa incumple reiteradamente con las mínimas condiciones para trabajar. La

reivindicación de mejoras o intención de cambiar las cosas es pagada con el despido inmediato.

CGT está representada por una compañera en el Comité. Primero despidieron a su compañero, después la intentaron dejar al margen de la negociación del Convenio, para después abrirle un expediente disciplinario y denunciarla ante la Guardia Civil de Pedrola.

CGT avisa: Cuando nos tocan a un@, nos tocan a tod@s, por lo que o Faurecia recapacita o CGT-Metal actuará, defendiendo hasta las últimas consecuencias la dignidad e integridad de nuestra compañera.

CGT se encadena ante la puerta de la Consejería de Empleo

CGT BOLEXGOLF

Compañeros de la Confederación en Bolexgolf, empresa dedicada al reciclaje de pelotas de golf, se encadenaban el pasado 21 de mayo ante la puerta de la Delegación de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía en Málaga, en defensa de sus puestos de trabajo y del abono de sus dos últimas nóminas. Esta empresa está fuertemente subvencionada por la Junta. Aun así, realiza contrataciones irregulares, no abona los correspondientes salarios, y lo que es peor: no admite representación sindical alguna dentro de la empresa, despidiendo al personal afiliado a nuestro sindicato.

Hay que decir, y esto es lo más grave, que dicho personal presenta algún tipo de discapacidad, siendo ese empleo una de sus pocas salidas en el mundo laboral. También hay que destacar que desde la Junta se vendió esta empresa a bombo y platillo como un ejemplo de igualdad social y laboral con todos aquell@s que por un motivo u otro presentan algún tipo de discapacidad, recibiendo cuantiosas subvenciones por este motivo.

Recordamos que Bolexgolf procedió a despedir a 10 trabajadores por el hecho de estar afiliados y reclamar el abono de sus salarios, ante los impagos de las nóminas.

Elecciones sindicales: resultados

Un mes más, continuamos ofreciendo los resultados de CGT en las elecciones sindicales. En esta ocasión, empezamos con un resultado de abril que se nos escapó en su momento. Se trata del de Catalana Occidente de Sant Cugat (Barcelona), donde CGT obtenía 12 delegados de 17, lo que sumado a los 3 de la agrupación de Barcelona provincia, al de Mallorca y a los 3 de Valencia, nos permite mantenernos como sindicato más representativo.

CGT conseguía este mes revalidar la mayoría absoluta en los centros de trabajo de Unisón de la provincia de Madrid, obteniendo 13 delegados. También en la capital, conseguimos la mayoría absoluta en Parques Reunidos (Parque de Atracciones), tanto en Técnicos y Administrativos (2 delegados), como en Especialistas y No Cualificados (5).

En Málaga, CGT obtenía este mes una nueva delegada en la Limpieza de los trenes Avant y Nertus de la empresa Initial. También en un paraje mediterráneo, en este caso Valencia, obteníamos dos de los tres delegados de Roda Ibérica (sector Metal). Por último, CGT-LKN ha obtenido los tres delegados de Urgan S.A., una de las principales empresas navarras en el sector Comercio.

Estupendos resultados; enhorabuena a todos/as.

Aluminios Baux se niega a reconocer a la sección de CGT

Un nuevo conflicto se abre en Aluminios Baux, como consecuencia de la falta de respeto a la libertad sindical. Según el convenio del Metal, las secciones con una afiliación del 10 % tienen derecho a un representante. Sin embargo, y pese a contar con un porcentaje de afiliación muy superior, a la CGT la dirección de Aluminios Baux pretende escamotearle lo que legalmente le pertenece.

Desde la Federación del Metal de CGT-PV no se va a tolerar este nuevo ataque a los derechos básicos de los trabajadores, por lo que se prestará a la Sección Sindical de CGT en Aluminios Baux todo el apoyo que sea necesario hasta restituir a nuestro representante en la citada empresa todos los derechos que le reconocen el convenio y la legislación vigentes.

Alsina Graells despide al responsable de la Sección de CGT en Granada

Huelgas en esta empresa para el próximo 6 de junio en Málaga

SOV CGT GRANADA

Alsina Graells ha procedido a despedir al compañero Elías Fernández, responsable de la Sección Sindical de CGT en la empresa, al objeto de intentar acallar a los trabajadores ante la situación insostenible que vienen padeciendo desde hace años, con jornadas de hasta quince horas diarias, con un solo descanso semanal, salarios que no contemplan la dedicación que prestan a la empresa y la imposibilidad de conciliar la vida laboral y familiar.

Desde que CGT constituyó la Sección Sindical, nos dirigimos a la empresa solicitando los derechos inherentes, tales como los de información y participación, negándose la empresa a entregar documentación alguna sobre los excesos de

jornada, tc2, etc., que delatarían las prácticas ilícitas que se vienen desarrollando en Alsina desde tiempos inmemoriales, mucho más desde que National Express la compró.

Esta actitud empresarial provocó que tuviésemos que recurrir a la Inspección de Trabajo informando de las prácticas empresariales, por ilegales y antisindicales, estando en espera de resolución sobre varias denuncias. Curiosamente, la empresa, ante la actividad sindical que la Confederación General del Trabajo viene desarrollando en Alsina y el creciente apoyo de los trabajadores, en un intento de cortar de raíz cualquier tipo de disconformidad con sus actuaciones, ha procedido a despedir al Secretario General de la Sección Sindical de CGT, cuestión que desde la Confe-

deración no vamos a permitir, utilizando todas las medidas jurídicas y sindicales que nos permita la legalidad vigente para que el compañero vuelva a su puesto de trabajo y se garantice la seguridad del transporte de viajeros por carretera, que está puesto muy en entredicho por las prácticas empresariales, que incumplen tanto la normativa europea sobre transporte de viajeros por carretera como el Real Decreto 561 que lo desarrolla en el estado español.

Se da la circunstancia que en la provincia de Málaga, también por despidos, hay convocadas huelgas en Alsina a partir del próximo viernes día 6 de junio.

CGT seguirá luchando, pues pensamos que con la seguridad de los trabajadores y viajeros ni se juega ni se negocia.

Servicios Funerarios de Madrid se manifiesta contra su privatización

250 trabajadores marcharon desde la Plaza de la Villa a Cibeles

VICENTE DÍAZ

Unos 250 trabajadores de la Empresa Mixta de Servicios Funerarios de Madrid (51 % capital del Ayuntamiento) se han manifestado el 28 de mayo contra su privatización, desde la Plaza de la Villa hasta la Plaza de Cibeles. Desde que se "regalara" el 49 % de la Empresa en el año 1992, el Ayuntamiento ha dejado de ingresar más de 9.000 millones de las antiguas pesetas, que han ido a parar a manos privadas. El socio privado, Funespaña, y el consistorio, están pendientes de sentencia por el llamado Caso Funeraria, que juzga esta más que presunta venta fraudulenta.

En el año 2005 hubo un intento de privatización total que fue contes-

tado con contundencia por los trabajadores, que consiguieron pararlo, a la espera de lo que ocurra con la ya famosa sentencia, pendiente desde hace más de 15 años. La Funeraria de Madrid es un caso más del ansia privatizadora y recaudadora del Partido Popular, que no duda en tratar de acabar con todo lo que sea público. El Presidente de la Empresa, Pedro Calvo, Concejal del Ayuntamiento, ha incumplido todos los compromisos que adquirió con la plantilla en el año 2005: inversiones y garantía escrita de salvaguarda de los puestos de trabajo.

CGT Funeraria quiere agradecer a los compañeros que nos han acompañado en la manifestación de pro-

testa, por su solidaridad, y a la Plataforma contra la Privatización del Servicio Público en el Ayuntamiento de Madrid, promovida por nuestros compañeros; su presencia con una pancarta en la que nos recuerdan a todos que lo público es tuyo, que lo público es de todos. Esta situación de confrontación nos tememos que también trata de desvirtuar la actual negociación del nuevo Convenio Colectivo.

Para los días 3 y 5 de junio han sido convocadas jornadas de huelga. El 11 habrá una nueva manifestación con el mismo recorrido (Pza. de la Villa - Pza. de Cibeles), y los días 17 y 19 de junio, también como jornadas de huelga.

Helicsa despide a un Comandante de Helicóptero afiliado a CGT

Su ejemplo y referencia le puso en el punto de mira de la empresa

CGT HELICSA

Nuestro compañero José Manuel González Caróu, comandante de Helicsa, uno de los pilotos más veteranos de Salvamento Marítimo conocido por su excelente labor a los mandos de un Helimer, donde él y su tripulación se han jugado la vida incontables veces por salvar la de otros, ha sido despedido por su empresa a pocos días del inicio del proceso electoral.

José Manuel, aunque gozaba de una privilegiada situación en Helicsa comparada con otros compañeros de los helicópteros, dando muestra de la humanidad y calidad personal que siempre le han caracterizado, no dudó en ser el primero en dar un paso al frente y sumarse al movimiento renovador con el que las tripula-

ciones de los helicópteros están plantando cara, con el soporte de CGT, a las injusticias y excesos empresariales que hacen que volar en helicóptero en España sea hoy en día una ruleta rusa, como demuestran los múltiples accidentes de los últimos tiempos.

Precisamente ha sido su ejemplo y referencia para todos los que desean mejorar la realidad del Salvamento Marítimo en general y de los medios aéreos del mismo en particular, desde su cargo como Secretario de Acción Jurídica de la Sección Sindical de CGT en Helicsa, la que le ha puesto en el punto de mira de dicha empresa para, a pocos días de la celebración de elecciones, tratar de amedrentar a las tripulaciones mediante su "ejemplarizante" despido.

Lo más vergonzoso es que todo esto se hace con la complicidad de la propia Sasemar, que no sólo vuelve la cara ante las numerosas irregularidades acaecidas en la gestión técnica y personal de nuestros helicópteros S.A.R. comprometiendo la seguridad de todos, sino que permite y participa de este repugnante acto.

Que nadie crea que se van a salir con la suya. Este ataque contra José Manuel es un ataque directo contra todo el colectivo de quienes damos vida al Salvamento Marítimo en España y va a tener una sólida respuesta por parte de toda la CGT, desde donde vamos a luchar por su inmediata readmisión.

Y no nos cabe duda, los resultados electorales en Helicsa dejarán claro que aquí nadie se echa atrás.

¡Click!



En la Embajada de Marruecos, contra la represión.

JOSÉ ALFONSO



Madrid: frente al Hospital Militar Gómez Ulla.

ROBERTO BLANCO



Protesta enseñanza pública en Sevilla.

SEC. COM. FASE CGT



Manifestación enseñanza en Madrid.

CGT ENSEÑANZA MADRID



Escuela de Primavera de CGT-A en Mollina.

R.B.