

# Tres mil personas marchan en Madrid en apoyo a la huelga de limpieza del Metro

La moral de los huelguistas se mantiene alta pese a los intentos de reventar la protesta

ROBERTO BLANCO

En la manifestación del miércoles 2 de enero, miles de personas (cerca de tres mil, según estimación de los convocantes) marcharon por las calles de Madrid en apoyo a los trabajadores de limpieza del Metro de esta ciudad, en

huelga indefinida desde el pasado 17 de diciembre. La manifestación, que salía de la glorieta de Atocha a las siete de la tarde, transcurrió en un ambiente animado y fuertemente reivindicativo, muestra clara de que los continuos intentos de reventar la huelga y las suce-

sivas vulneraciones de este derecho por parte de las empresas concesionarias de la limpieza del Metro de Madrid no sólo no han hecho mella en la moral de los trabajadores, que se mantiene bien alta, sino que han avivado su espíritu de lucha.

Cientos de banderas, continuos gritos de "¡Despedidos, readmisión!", "¡Madrid, escucha, la limpieza está en lucha!" o "¡Somos limpiadores, no delincuentes!", ruido de silbatos, grandes pancartas en las que se podía leer "Trabajadores de limpieza del Metro en lucha por la estabilidad del empleo y la igualdad económica y social" (en cabecera) o "Basta de represión, despedidos readmisión", era parte de lo que se pudo ver y oír ayer tarde por la calle de Atocha, la Plaza de Jacinto Benavente, calle Conde de Romanones y Plaza de Tirso de Molina, donde terminó la manifestación alrededor de las ocho y media con la intervención de representantes del comité de huelga.

Al término de la manifestación tuvo lugar una rueda de prensa en la que dichos representantes valoraron muy positivamente la acción realizada, pues había puesto de manifiesto que la lucha se había hecho mayor, agradeciendo la asistencia a todos y a todas. Los huelguistas reafirmaron su voluntad de luchar y de no ceder ante los continuos intentos de reventar la huelga por parte de las empresas. Reafirmaron asimismo su petición de disculpas a los usuarios del Metro por las molestias que puedan estar ocasionando, pues la huelga no es contra ellos. Por este motivo pidieron comprensión, pues son limpiadores, no delincuentes, y están luchando por sus derechos.

En este sentido, insistieron en su voluntad de negociar, siempre que las empresas esten realmente dispuestas a ello, y no propongan "negociaciones trampa", como ha sido el caso hasta ahora, aludiendo a la última propuesta recibida, en la que perdían derechos. Los trabajadores consideran que con esta propuesta se ha "pisoteado nuestra dignidad". También denunciaron el elevado número de accidentes que se producen en el Metro, que no suelen tener reflejo en los medios de comunicación.

## Desde el 17 de diciembre

La huelga indefinida en el servicio de limpieza de Metro de Madrid comenzaba el pasado 17 de diciembre, convocada por CGT, UGT, USO, SUT y CNT, ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo con las empresas concesionarias de este servicio (Valoriza Facilities, Clece, Eurolimp y Ferros). Los objetivos de esta huelga indefinida son la unificación-equiparación de las condiciones económicas y sociales para todos los trabajadores y trabajadoras que presten servicio en la limpieza de Metro de Madrid; estabilidad en el empleo; abono del plus de toxicidad, penosidad y peligrosidad en la cuantía recogida por el conve-



La manifestación transcurrió en un ambiente animado y fuertemente reivindicativo.

DAVID FERNÁNDEZ

## CGT ante la huelga de limpieza en el Metro de Madrid

SPCC-CGT Desde el Secretariado Permanente del Comité Confederado de la Confederación General del Trabajo, queremos mostrar a la opinión pública nuestro más solidario apoyo a los trabajadores en huelga de la limpieza del Metro de Madrid.

Asimismo, y a través de este comunicado, que-

remos denunciar públicamente los abusos empresariales a los que se está sometiendo a estos trabajadores en sus condiciones laborales (diferentes salarios por el mismo trabajo, falta de estabilidad en el empleo y falta de pago de pluses de toxicidad, entre otros) así como queremos rechazar también la actitud de las empresas conce-

sionarias del servicio de limpieza del Metro, que están actuando contra el derecho de huelga con conductas abusivas e intentos de intoxicar a la opinión pública con afirmaciones no demostradas.

Al mismo tiempo, estas empresas han realizado ya 50 despidos con la intención de desmovilizar y reventar la huelga e inten-

tan desarrollar la actividad limpiando las estaciones con empresas "ajenas", con el SELUR o con "brigadas especiales" creadas al margen.

Hacemos un llamamiento a la opinión pública para que apoye las justas reivindicaciones de estos trabajadores, que son tan básicas como públicamente conocidas.

nio; ajuste salarial acorde con el incremento de trabajo en el servicio; jornada de 35 horas semanales con el 100 % del salario; en caso de Incapacidad Temporal por cualquier contingencia, percibir el 100 % del salario; dos días de asuntos propios más; creación en cada empresa de una bolsa de trabajo gestionada conjuntamente por la empresa y los representantes de los trabajadores que garantice a las personas que hayan trabajado con contratos temporales en la limpieza del Metro el acceso a cubrir las vacantes del personal fijo, teniendo en cuenta para ello la suma de todos los períodos o contratos temporales que hayan tenido; y, por último, la elaboración de un Decálogo o Cartilla

que especifique la reducción de trabajo para las trabajadoras embarazadas y las personas con deficiencias físicas o psíquicas.

Desde los primeros días de la huelga, el conflicto se fue agravando, con continuas vulneraciones del derecho de huelga por parte de las empresas concesionarias. Pronto empezaron los intentos de reventar la protesta, utilizando "brigadas" de trabajadores de otras empresas como Electrén, Proliser o Urbaser (concesionaria esta última del SELUR -Servicio Especial de Limpieza Urgente del Ayuntamiento de Madrid-) para realizar "limpiezas relámpago". Dichas vulneraciones del derecho de huelga han sido denunciadas por los huelguistas.

Por su parte, los huelguistas se preparan para lo que puede ser "un largo invierno". Han abierto una cuenta de solidaridad-caja de resistencia para ayudar económicamente a los trabajadores que peor lo están pasando y en la que solicitan la ayuda de todos los que quieran colaborar con esta lucha, "que ya ha traspasado las fronteras de un conflicto laboral normal para convertirse, a nuestro pesar, en una batalla épica por la dignidad, contra la voracidad del capital, contra la precariedad y contra la discriminación". Los datos de la cuenta son: Bankinter 0128-0044-91-0500002092. Titular: Sindicato de Limpiezas de CGT Madrid. En el concepto: "Solidaridad huelga de limpieza de Metro".

## Remolcanosa: todos los trabajadores en huelga, excepto uno, despedidos

SECR. A.S. CGT BALEARS

El próximo viernes día 18 de enero tendrá lugar el primero de los juicios por los despidos de los trabajadores de Remolcanosa del Puerto de Palma, que mantienen una huelga indefinida en defensa de sus derechos desde el día 19 de junio del pasado año 2007. Este conflicto ya dura más de medio año y sólo la unidad y determinación de los trabajadores y el apoyo que se lleva a efecto desde la Confederación General del Trabajo han hecho posible que el espíritu de lucha y las posibilidades de ganar el conflicto estén intactos.

La Delegación del Gobierno, lejos de hacer ninguna mediación, de manera sorprendente ha emitido, no uno, sino dos decretos de "servicios mínimos", los dos favorables a la empresa y atendiendo sus peticiones. Paralelamente, el señor Socias no ha estado vigilante del cumplimiento de sus decretos, por parte de Remolcanosa, provocando que los directivos de esta empresa los hayan violado en varias ocasiones, atendiendo a compañías privadas fuera de los "servicios mínimos". Sólo la vigilancia y la denuncia de los trabajadores han conseguido poner freno a estas conductas ilegales.

Tampoco se han preocupado, ni la Delegación del Gobierno ni la Autoridad Portuaria, ni antes ni tras la declaración de la huelga, de vigilar en qué condiciones se daba el servicio público de remolcadores en manos de esta empresa privada ni en qué condiciones trabajaban los empleados de Remolcanosa. Sólo se han acordado cuando se ha convocado una huelga, y esto para ponerse descaradamente a favor de José Silveira, armador de Remolcanosa, responsable de prestar un servicio público absolutamente lamentable, con barcos que son chatarra flotante, y de reprimir a los trabajadores con condiciones laborales indignas.

## Despidos

La última muestra de esta política laboral represiva ha sido el despido de todos los trabajadores que secundaron la huelga, excepto uno que forma parte del Comité de Huelga, sirviéndose de unos "argumentos" que no son más que un montón de mentiras. Sin embargo, los esquirols que han sustituido a los despedidos están, por ley, sujetos al decreto de "servicios mínimos" de la huelga. De esto estamos vigilantes desde la Confederación General del Trabajo, que sistemáticamente denunciaremos todos los incumplimientos por parte de Remolcanosa del Decreto de servicios mínimos.

Volvemos a hacer un llamamiento a la solidaridad con los compañeros de Remolcanosa en lucha. Para compensar los salarios no percibidos, hemos abierto una cuenta de solidaridad: 2051-0016-68-1070004050.



# Seguimiento masivo de la huelga de conductores de autobuses de TMB

Si no se llega a ningún acuerdo, los trabajadores realizarán más movilizaciones en febrero

Las siete jornadas de huelga de los conductores de autobuses de Transports Metro-

REDACCIÓN litans de Barcelona, convocadas por CGT y Actub, han obtenido un seguimiento masivo, consiguiendo una media de alrededor

del 90 % de trabajadores/as que han secundado los paros, motivados por la reivindicación de una mejora en sus condiciones.

Los paros han tenido lugar los días 21, 22, 23 y 24 de diciembre y 2, 3 y 4 de enero. Hace tiempo que los conductores y conductoras venían intentando negociar con la empresa un sistema de descansos razonable. Al no obtener resultados estos intentos de negociación, se han visto obligados a plantear sus reivindicaciones por otros medios. La situación en la que se encuentra la plantilla es la siguiente: descansan un día a la semana, sólo tienen un fin de semana al mes, trabajan en muchas ocasiones servicios de casi ocho horas, trabajan más de cuarenta horas semanales, sobrepasan el máximo permitido de horas extras, de las catorce fiestas oficiales anuales sólo hacen la mitad, tanto en el día de descanso semanal como en las fiestas oficiales pueden ser obligados a trabajar por "necesidades del servicio"... Todo esto, evidentemente, les hace imposible compaginar la vida laboral con la familiar.

Así pues, los conductores comenzaban sus jornadas de huelga el día 21, huelgas que desde el principio fueron seguidas masivamente por la plantilla, pese a la campaña de desprestigio sostenida por la dirección de TMB y por el Ayuntamiento de Barcelona contra los trabajadores/as. Además, los conductores han denunciado en sus comunicados la política de la Dirección de la cochera de Zona Franca, que ha hecho subir la tensión atemorizando a algunos compañeros y compañeras en relación a los horarios establecidos de los servicios mínimos y, además, ha



Asamblea de conductores de TMB.

CGT CATALUNYA

potenciado la confrontación entre trabajadores y antidisturbios. Durante las jornadas de huelga se han vivido carreras, empujones y golpes de porra por parte de los policías contra los trabajadores. El incidente más destacado ocurría el 3 de enero, cuando un conductor fue detenido sin que hiciera nada y después de que los Mossos de Escudra le dieran una paliza. Tras una asamblea en la Plaza de Sant Jaume, los conductores se concentraban en las puertas de los juzgados donde estaba detenido el com-

pañero, hasta que éste fue puesto en libertad. En los próximos días se presentará una querrela criminal contra los Mossos que dieron una paliza al compañero.

Además de los paros, cuatro conductores han sostenido durante cuatro días una huelga de hambre. La finalizaban el 1 de enero, en buen estado de salud, pero agotados por el esfuerzo. Terminaban la protesta contentos por el apoyo demostrado por miles de ciudadanos, que se han acercado a interesarse por su salud y reivindicaciones,

aunque disgustados por la indiferencia del Ayuntamiento.

Los conductores tienen claro que la campaña de desprestigio, incluyendo los expedientes abiertos a varios trabajadores, no hará que dejen de pedir los dos días de descanso semanales. Tras siete días de huelga, la dirección de TMB no tiene excusas para no querer negociar, puesto que no hay convocada ninguna huelga. Por este motivo, si no se llega a ningún acuerdo, los conductores realizarán más movilizaciones en febrero.

## Despidos en el Ayuntamiento de Jerez

SEC. COM. FC. CGT JEREZ

El 3 de Octubre de 2007, 17 trabajadores/as de la Gerencia Municipal de Urbanismo de Jerez de la Frontera recibieron notificación de la Resolución de Alcaldía fechada el 27 de septiembre que les informaba del cese de su relación laboral. Días más tarde fueron dos trabajadores pertenecientes al Área de Circulación más una trabajadora de Planes Especiales los que recibían la misma comunicación, todos ellos afiliados a CGT. Los contratos, a pesar de ser de duración determinada, desde CGT consideramos que deben ser considerados como indefinidos por haberse celebrado en fraude de ley, dado que no identifica suficientemente la obra o servicio que constituye estos contratos, siendo éstos de servicios para la demandada dentro de sus actividades normales y permanentes.

Estos despidos obedecen sin lugar a dudas a una represalia por parte del Ayuntamiento de Jerez contra la CGT por haber esta central sindical tenido públicos enfrentamientos con el actual equipo de gobierno municipal (socialista).

El 27 de septiembre se celebró un Pleno Municipal al que acudieron como público numerosos afiliados a CGT, que vistiendo una camisa negra y un cartel colocado en el pecho protestaban contra el equipo municipal por la falta de información a los sindicatos de un plan de ajuste laboral que tiene intención de acometer el Ayuntamiento, bajo el pretexto de la mala situación económica del consistorio.

### Negociaciones rotas

El mismo día de la protesta se dicta por la Alcaldía-Presidencia el decreto por el que se acuerda el despido de 17 trabajadores/as, de los cuales 10 son afiliados a CGT, despidos que han provocado movilizaciones a lo largo de septiembre y parte de octubre. Estas movilizaciones fueron suspendidas el 9 de octubre, tras la promesa del Delegado de Recurso, en nombre del equipo de gobierno, de arreglar los despidos dialogando con CGT y el comité de la Gerencia Municipal de Urbanismo, negociaciones que se rompieron el 29 de octubre.

A pesar de todo y de las promesas dadas por el Ayuntamiento, ningún acuerdo se alcanzó, reiniciando CGT sus movilizaciones, las cuales tuvieron como respuesta una nueva represalia por parte del Ayuntamiento despidiendo a 3 nuevos trabajadores, en este caso del área de circulación, todos afiliados a CGT, y uno de ellos Delegado de la sección de CGT en el consistorio. El 30 de noviembre se produce otro nuevo despido, en este caso en la delegación de la zona Norte, también de una afiliada.

Esta es una clara y manifiesta persecución sindical contra la CGT, cuando casi todos los despidos/as son afiliados a este sindicato o iban en las listas en las elecciones. Se trata por tanto de un atentado al derecho fundamental a la libertad sindical.

# El Sindicato Federal Ferroviario firma un preacuerdo de Convenio en ADIF

Desconvocadas las huelgas en Renfe Operadora previstas para el 21 y 28 de diciembre

SFF-CGT El Sindicato Federal Ferroviario de la CGT, en los días previos al final del 2007, ha firmado un preacuerdo de Convenio en ADIF y

un acuerdo para la desconvocatoria de huelga en Renfe Operadora, junto con los respectivos Comités Generales de Empresa, que son de vital importancia para los ferrovias-

rios de ambas empresas y de gran trascendencia para CGT en cuanto a nuestra capacidad de incidir en la negociación en los próximos años.

Los acuerdos han posibilitado la desconvocatoria de las huelgas del 21 y 28 de diciembre, y responden a una larga campaña de presión impulsada por CGT. En ellos se recogen compromisos de incrementos salariales por encima del IPC para el 2007 (5,6 %) y en torno a un 4,2 % para 2008, estableciéndose un mecanismo compensador en caso de que el IPC suba más de lo previsto. Ambas empresas se comprometen a pagar los atrasos del 2007 antes del 17 de febrero.

Asimismo, el acuerdo consolida, con la incorporación a las tablas

salariales del 2006, el 0,5 % que CGT venía reivindicando desde el anterior convenio, el cual habían rechazado por toda la plantilla y firmado por los demás sindicatos.

Los acuerdos, aunque fundamentalmente resalta lo económico, contienen compromisos de negociación, acotados temporalmente, para dar respuesta a la huelga indefinida que CGT tenía convocada en las taquillas, incluyendo cuestiones como la ergonomía de los puestos de trabajo, las pausas de descanso y una reivindicación histórica que

CGT lleva mucho tiempo peleando: el quebranto de moneda. Por otra parte, se establece otro plazo, el 30 de junio, para negociar una clasificación de categorías en las dos empresas, la cual contará con una financiación específica al margen de la subida salarial, ello con un calendario intensivo de reuniones.

Los acuerdos alcanzados están desprovistos de cualquier contrapartida para la empresa excepto el mantenimiento de la paz social hasta marzo, en lo relativo a estos contenidos y siempre que la empresa cumpla sus compromisos.

Para CGT, el acuerdo es resultado de una estrategia bien calculada, llevada a cabo minuciosamente, con la que hemos desbaratado los planes que ya tenían acordados la empresa y SEMAF en Renfe Operadora y UGT-CCOO en ADIF. En dicha estrategia han participado de manera protagonista los Jefes de tren de AVE y los compañeros de taquillas, y su esfuerzo movilizador en momentos clave, además de repercutir en sus propias reivindicaciones, han permitido que CGT pudiera conducir en la práctica la negociación de todos.



# Intervención social: crónica de una lucha anunciada. ¡¡Convenio ya!!

Objetivo: organizarnos para luchar por nuestros derechos y por un servicio de calidad

Desde hace varios años algunas personas del entorno de AMES (Asociación Madrileña de Educadoras/es Sociales) han venido llevando una lucha por iniciar un proceso de regulación de un sector que permanecía, hasta hace

bien poco, invisible laboralmente. Esta lucha ha sido dinamizada desde los ya mencionados educador@s sociales, pero no sólo por y para ellos, sino también desde profesionales del trabajo social, integradores sociales, animadores socioculturales, monitores, etc. En definitiva,

tod@s aquellos trabajadores que constituimos el sector de la intervención social a través de la gestión privada por empresas (mercantiles o no) ONG's, etc. Un sector tradicionalmente desvalorizado y precarizado desde las propias administraciones titulares del mismo.

Durante esta lucha por validar este perfil profesional, el de los educadores sociales, y otorgarle la importancia que merecía, comenzó a nacer y desarrollarse la Plataforma ECO. Ésta nació hace unos siete años con un objetivo fundamental: el de dignificar este sector laboral, tanto de cara a los y las trabajadores y trabajadoras del mismo como de cara a las personas beneficiarias de los servicios que desde él se prestan. No olvidemos que se trata de un sector cuya naturaleza es pública y universal, y que incide en la intervención con diferentes colectivos socialmente vulnerables tales como discapacitados físicos o psíquicos, ancianos/as, personas sin hogar o con dependencia a sustancias tóxicas, etcétera.

Esta plataforma comenzó a plantearse la posibilidad de articular un convenio propio para el sector de la intervención social, consiguiendo situar un borrador en la mesa de negociación y, a través de la participación de los dos sindicatos con capacidad de negociación en el sector, y no sin pocas trabas, consiguiendo que finalmente se publicara a nivel estatal y autonómico en los respectivos boletines oficiales, tras más de dos años de espera y un buen cúmulo de despropósitos tales como la firma de un convenio "basura" paralelo desde otras federaciones sindicales de CCOO y UGT, el cual pretendía neutralizar nuestro convenio; movilizaciones del sector contrarias a esta maniobra; abandonos de patronales constituidas para la ocasión (AMESOC); y no pocos recortes en relación a la propuesta planteada por ECO.

Precisamente, a raíz de la firma del mencionado convenio "basura", que por cierto se negoció en pocas horas, muchos trabajadores y trabajadoras tuvimos que manifestarnos ante la sede de Comisiones Obreras para que su Unión Sindical lo echara abajo y se siguiera negociando el convenio que nosotros, los trabajadores interesados, considerábamos legítimo y representativo, o lo que es lo mismo: el I Convenio marco del sector de la Intervención Social. Convenio que también sobrevivió a vergonzantes "triquiñuelas" por parte de un sector de la patronal, la cual fueron engordando fundaciones como Caja Madrid, Fundación La Caixa, empresas de servicio como Eulen, y otras muchas que, interesadas en este conflicto, sacaron a relucir sus peores argucias en aras de mantener un buen caudal de excedente económico a través de la no regulación del sector.

Posteriormente, y tras haber empezado a ser aplicado por parte de unas pocas organizaciones/empresas/ONG's, nuevas patronales, constituidas a tal efecto, volvieron a



La intervención social ha permanecido, hasta hace poco, invisible laboralmente.

www.achalay.es



Los trabajadores del sector reivindican un convenio propio.

COLEGIO DE MÉDICOS DE CÓRDOBA

atacar la dignidad de los trabajadores y las trabajadoras impugnando dicho convenio por diferentes motivos y dificultado su puesta en marcha. Tras quedar nuevamente en suspenso su aplicación generalizada como consecuencia de la poca voluntad de la mayoría de las empresas y administraciones, estas últimas, a la hora de incluirlo en sus pliegos de condiciones de los concursos públicos, y nuevas impugnaciones patronales, el sector hubo de organizarse nuevamente para hacer notar claramente su insatisfacción por tanta espera.

Esta respuesta la dinamizaron las redes creadas y desarrolladas a través de la Plataforma ECO (y no sólo los sindicatos mayoritarios, como éstos mismos han querido hacer creer) ante la necesidad de ocupar las calles para exigir nuestros derechos y nuestro propio convenio. Por tanto, comenzamos a organizarnos a través de asambleas, reuniones, incorporación activa de la CNT y otras organizaciones colegiadas, con vistas a la convocatoria de una gran concentración y paros.

Desde CGT, un buen número de afiliados pertenecientes al sector

fuimos apoyando las movilizaciones a través de GTIS (Grupo de Trabajo para la Intervención Social, Madrid), participando en esta lucha a través de una elaborada campaña de difusión e interlocución en el sector junto con otros agentes sindicales y sociales tales como:

- UGT y CCOO, que como sindicatos con capacidad negociadora han catapultado la negociación del neonato convenio, no sin costes en forma de perplejidad ante las luchas internas, por cuotas de poder en ámbitos funcionales concurrentes, a las que hemos tenido que asistir.

- La Plataforma ECO y AMES, auténticos adalides y promotores de esta batalla y que han realizado una gran campaña de difusión y coordinación para llegar, a través de sus redes, a tod@s l@s trabajador@s del ámbito de la intervención social.

- CNT, incorporada más tarde y que facilitó la celebración de asambleas desde el Ateneo Libertario de Villaverde, apoyando la difusión a nivel local y sumándose también a la convocatoria.

Así, el pasado 11 de diciembre, a las 12:00, nos reunimos unos dos mil trabajadores del sector ante la sede de la CAM en la puerta del Sol al grito común de "¡¡convenio ya!!" Durante la concentración hubo un gran ambiente, optimismo y ganas de luchar. Al poco, llegaron noticias sobre el aplazamiento de la sentencia en la Audiencia Nacional tras la vista oral, motivada por las numerosas alegaciones de diferentes patronales de reciente creación. No obstante, la convocatoria, dada la juventud del sector y su poca tradición sindical, fue todo un éxito, cifrándose por otro lado en un 63 % el seguimiento de los paros parciales convocados, pese a las presiones y amenazas que en ciertos centros de trabajo se produjeron.

Continuando con la descripción de esta concentración hay que mencionar que en ella contamos con el apoyo de una batucada, al son de la cual comenzamos a cortar las calles de una forma pacífica. La propaganda e información se difundieron sin cesar, y el buen ambiente reinó en frente de la sede de la CAM. Al finalizar la misma, muchos asistentes se preguntaban: "¿y ahora qué?"... Y muchos/as respondíamos: organización y lucha.

## Incidente desagradable

Mencionar que durante la concentración surgió un incidente desagradable: compañeros/as de CNT fueron cercados/as por la policía cuando pretendían, junto con numerosos trabajadores, cortar la calle pacíficamente. Se rumorea que los sindicatos mayoritarios (CCOO-UGT) fueron los inductores, alegando que no eran convocantes, e "invitándoles" a volver a la acera.

La convocatoria finalizó sin mayores problemas a la hora pactada y, tras la misma, intentamos organizarnos en piquetes informativos ante alguna de las sedes de las organizaciones/empresas más chantajistas. Finalmente se desestimó tal idea al no llegar a un acuerdo entre los promotores de la misma y algunos trabajadores interesados, decidiéndose un cambio de estrategia al entender que aún esperan largas jornadas de lucha para todos y todas.

Y hasta aquí este resumen. Este es, por tanto, el momento en que se encuentra el sector de la intervención social en Madrid. Un momento clave donde la organización a través de diferentes foros y organizaciones, sindicales o no, se antoja vital. Desde GTIS-CGT tenemos constancia de ello y ya nos hemos puesto manos a la obra en pos de que el ambiente no se enfríe a la espera de las resoluciones judiciales.

El objetivo es organizarnos para luchar por nuestros derechos, por nuestro convenio y por unos servicios y proyectos sociales, de gestión pública, universales y de calidad para todos y todas.



¡Click!



Manifestación contra el cierre de Conservas Peña.

R.S.



Acto inaugural de las Jornadas de Valencia.

CRISTINA ESCRIVÁ



Curso sobre la Ley de Igualdad.

PAULA RUIZ



Okupación de un local de PSA en Marbella.

CGT MÁLAGA



En Madrid, contra el cambio climático.

QUIERES CALLARTE

## 100 personas protestan contra el cierre de Conservas Peña

RONNY STANSERT  
La manifestación del sábado 1 de diciembre fue convocada por el Sindicato de Oficios Varios de CGT en Vilagarcía de Arousa. Participaron también delegados y trabajadoras de Comisiones Obreras. La convocatoria logró reunir a unas cien personas, entre ellas una treintena de afiliados de la Confederación General del Trabajo de Coruña, Pontevedra y Vigo.

La manifestación tuvo lugar este día porque la consejera de pesca venía a Vilagarcía de Arousa y, efectivamente, al final de la manifestación apareció dicha consejera, que no pudo evitar la manifestación y su contundente mensaje: "No al cierre de Conservas Peña".

En la manifestación, que salió a las doce del mediodía de la plaza de Ravella, cantaron las trabajadoras,

porque Conservas Peña es una fábrica con mayoría femenina, una canción a propósito de la ocasión: "Mulheres somos / Trabalho queremos / Porque en casa / No nos quedaremos".

Las convocantes de Vilagarcía estaban contentas con la participación, que les dio mucho ánimo para seguir con la lucha. Las que habían tenido sus dudas sobre si valdría la pena seguir luchando se sintieron bien arropadas para aumentar esta lucha contra los nuevos dueños de las fábricas (el grupo inmobiliario Promalar, que las adquirió hace un año): unos especuladores a los cuales sólo les interesa sacar el máximo beneficio de subsidios para construir una nueva fábrica y cerrar las antiguas, y con ninguna responsabilidad hacia las trabajadoras que llevan años en la empresa.

## Arreza Serv. Integrados despide arbitrariamente a seis afiliados de CGT

GAB. DE PRENSA CONFEDERAL  
El 5 de diciembre, Arreza Servicios Integrados despedía a 4 compañeros y 2 compañeras de CGT en TCR Renfe Los Prados, todo ello con la complicidad de Renfe, que procedió a impedir el acceso a su puesto de trabajo a los compañeros/as desde el día 4, evidenciándose la actitud connivente Renfe-Arreza. Estos compañeros son los más antiguos en la empresa dentro del TCR: algunos perciben ya algún cuatrienio, tras el acuerdo extraestatutario firmado por CGT con la empresa. Cuestión esta por la que Renfe anda detrás de estos despidos al haber conseguido los tra-

bajadores, desde que se organizaron en CGT, tener un texto que regule sus condiciones y obtener derechos.

Esta agresión a los compañeros lo es también a CGT, ya que pretende dar un golpe de efecto para evitar la progresión de nuestra organización en el sector de las contratas ferroviarias, por lo que nos vamos a volcar en su apoyo con las actuaciones que paulatinamente se pondrán en marcha. La empresa puede estar segura de que estos despidos, que son absolutamente selectivos e injustificados, van a tener cumplida respuesta de CGT, tanto por la vía jurídica como por la sindical.

## Bolexgolf despide al responsable de la Sección de CGT

SECR. A.S. CGT MÁLAGA  
El 24 de diciembre, los compañeros de Bolexgolf acuerdan en asamblea organizarse en CGT y constituir la Sección Sindical ante las graves actuaciones de la empresa, que no respeta el Convenio Provincial de Comercio al que se encuentran acogidos y no habían percibido el abono de la paga extra de Navidad. La Sección sindical se legalizó, y Antonio Guillen, compañero elegido para representar a la CGT en la empresa, lo puso en conocimiento de ésta, además de presentar las hojas de afiliación de varios compañeros para que se les descuente la cuota sindical por nómina.

Antonio Guillén comienza a la par su trabajo sindical y formaliza dos denuncias a la Inspección de Trabajo: una por falta de abono de los salarios e incumplimiento del Convenio y otra en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

El día 2 de enero, la empresa procede a su despido, tras faltarle además al respeto y manifestar reiteradamente que allí no quieren sindicatos ni sindicalistas.

Se da la circunstancia que la empresa Bolexgolf ocupa a diecinueve trabajadores y trabajadoras, todos ellos minusválidos, y está fuertemente subvencionada por la Junta de Andalucía.

## Elecciones sindicales: algunos resultados

Seguimos, como cada mes, dando un repaso a los resultados obtenidos por la CGT en las elecciones sindicales. Este mes nos ha llegado a la redacción desde CGT Reus un balance de los delegados y delegadas conseguidos por la Confederación en la demarcación de Tarragona a lo largo de 2007. Ahí va: MASA, 8 de 13; IMFE Mas Carandell Reus, 5 de 5; Fundació Mas Carandell, 1 de 1; Wanner y Viñas-Saint Gobain, 3 de 3; Gematec; 5 de 9; Sanatori Villablanca, 1 de 13; Renfe Operadora, 1 de 5; Adif, 4 de 13; Ajuntament de Reus, 4 de 20; EMMSA, 6 de 9; Repsol Petróleo, 5 de 21; Administració General de l'Estat a Tarragona, 7 de 19; Correos (funcionaris), 1 de 11; Fundació AGI, 1 de 1; Autoritat Portuària Tarragona, 2 de 13; Telefónica, 1 de 13; Texnovo, 1 de 5; Faiveley, 1 de 9; Rexam Beverage, 1 de 9; Caritas Diocesana, 1 de 3; Autogrill Area Autopista L'Hospitalet de l'Infant, 2 de 5; BSH Electrodomésticos, 1 de 1; Ingeniería y Montaje, 3 de 9.

También tenemos algunos resultados nuevos: este mes CGT ha obtenido 2 representantes de 5 en las elecciones celebradas en Gráficas Varona (Salamanca). Era la primera vez que nos presentábamos, quedándonos a sólo dos votos de ser la candidatura más votada. Este mismo mes se han celebrado también elecciones en Euroлимп (Hospital Clínico de Valencia), y en ellas CGT ha sido el sindicato más votado, obteniendo 4 delegados. Por último, en las elecciones sindicales celebradas en Serviplem (Zaragoza), CGT ha mantenido su representación, obteniendo 3 miembros del comité.

## Concentración frente a la Jefatura de Tráfico de Zaragoza

El 19 de diciembre, cincuenta delegados de CGT se concentraban frente a las puertas de la Jefatura Provincial de Tráfico de Zaragoza en protesta por el expediente abierto al compañero Luis Antonio, delegado de la Confederación en Lérida. A primera hora de la mañana se ha repartido un comunicado entre los trabajadores de esa Jefatura Provincial para más tarde permanecer concentrados por espacio de una hora.



# El Sindicato de Trabajadores de la Marina Mercante se integra en CGT

La Asamblea de afiliados aprueba por unanimidad esta unión

STMM-CGT

El 12 de diciembre se celebraba en Madrid un encuentro de afiliados del Sindicato de Trabajadores de la Marina Mercante con el propósito de celebrar su Congreso Extraordinario, que tenía como punto fundamental del orden del día decidir sobre la integración del STMM en la CGT.

Ambas organizaciones llevan coincidiendo en su trabajo sindical a lo largo de los últimos años, comprobando que comparten unos planteamientos y modos de actuación muy similares: la defensa de los derechos de la gente de mar, la práctica de un sindicalismo combativo y coherente con los derechos de los trabajadores, y unos mecanismos democráticos y asamblearios en la toma de decisiones.

Ya con anterioridad ambas organizaciones habíamos suscrito un acuerdo de colaboración con el objeto de conocernos mejor y a su vez visualizar la conveniencia del paso dado. Ayer, pasado este periodo, la valoración de todas las partes ha sido de muy positiva y el pleno del Congreso ha aprobado por unanimidad la integración.

Con esta unión se amplía la presencia del Sindicalismo Alternativo en el sector, ostentando la organización resultante la calidad de representativo en dicho ámbito y contando con numerosos delegados en las Empresas de Marina Mercante, Tráfico Interior de Puerto, Salvamento Marítimo, Buques de la Administración Pública (Buques Hospitales del ISM, Oceanográficos...) En algunas, con mayoría absoluta.

Una organización sindical más fuerte y más eficaz para la gente de mar, honesta en sus actuaciones y coherente con sus propósitos, en donde realmente el marino se sienta representado y tiene su voz, son objetivos que nos animan a seguir trabajando con total entrega.

Durante el Congreso se contó con la presencia e intervención de diversos compañeros del sector, entre ellos uno de los trabajadores de los Remolcadores de Palma en huelga, que expuso la increíble situación que están viviendo en Remolcanosa, con sanciones y despidos a los tripulantes en huelga.

El Pleno acuerda por unanimidad una Resolución de Solidaridad y Apoyo a dichos compañeros, exigiendo que cesen las prácticas autoritarias y antisindicales.

# Trabajadores y delegados de CGT protestan en Valencia ante el IVADIS

Unas 200 personas pasaron por la protesta, que duró siete horas

GAB. DE PRENSA CGT-PV

Eran las diez de la mañana del 11 de diciembre cuando los más madrugadores ya hacían sonar sus pitos y aireaban las banderas rojinegras ante la sede del Instituto Valenciano para la Asistencia a los Discapacitados (IVADIS), dependiente de la Conselleria de Bienestar Social, que tiene su sede central en el número 108 de la Avenida del Puerto, en Valencia. Dos pancartas en las que se reclamaba la siempre postergada revisión salarial y mejores dotaciones técnicas y materiales para los quinientos trabajadores y trabajadoras que se dedican a la asistencia a las personas con discapacidad, eran colgadas a continua-

ción en la fachada del edificio que acoge la sede del IVADIS.

A partir de esa hora (10 a.m.) prevista para el inicio de la concentración han sido cerca de doscientas las personas, trabajadores del IVADIS y delegados de la Confederación General del Trabajo, que han ido acudiendo de forma escalonada a la concentración legalizada, permaneciendo siempre un numeroso grupo hasta que se ha llegado a la hora prevista para su finalización (5 p.m.) La concentración ha sido muy animada y en ella se han escuchado exigencias dirigidas tanto al gerente del IVADIS como al conseller de Bienestar Social. Una representación de los concentrados ha sido in-

vitada por la dirección del IVADIS a una reunión, en la que se le han trasladado todas las quejas de la plantilla y de los usuarios de este importante servicio asistencial, sin que se haya producido ningún avance, puesto que el IVADIS alega no poder subir los salarios de su personal mientras la Generalitat no eleve el presupuesto destinado a dicho servicio.

Por todo ello, la sección sindical de la Confederación General del Trabajo en el IVADIS ha manifestado su satisfacción por el seguimiento de la movilización y ha anunciado que llevará a cabo nuevas medidas de protesta para defender sus justas reivindicaciones.

# Andalucía: los bomberos forestales, en lucha por sus reivindicaciones

La Sección valora muy positivamente la concentración del 23

PEDRO TORRES

Los Bomberos Forestales de Andalucía reivindicamos en primer lugar que se reconozca nuestra profesión, "Somos Bomberos Forestales"; una estabilidad laboral, ya que sólo trabajamos durante 9 meses al año, los 3 restantes pasamos a engrosar la lista de desempleo; y un salario digno que repercuta en calidad de vida para nuestras familias.

Desde el día 31 de octubre, que la empresa Egmasa nos comunicaba por escrito la retirada del preacuerdo junto con las Actas que había acordadas a esa fecha, además confirmando en dicho escrito que las negociaciones para el nuevo convenio que afecta a 3.800 trabajadores quedarían aplazadas hasta después de las elecciones que próximamente se

han de celebrar en Andalucía, nos vimos obligados a movilizarnos de nuevo, ya que no podemos permitir que pasen las elecciones sin que los trabajadores del Plan Infoca tengan el convenio que merecen.

Infoca somos todos, por tanto desde nuestra Sección Sindical no vamos a permitir que desaparezcan Categorías Profesionales del convenio, tampoco permitiremos que a otras categorías las pasen al convenio de estructura, porque presentimos que éste sería el primer paso para que en próximos convenios pasen el resto de categorías a éste, desvinculándonos de la Junta y dependiendo directamente de Egmasa.

Desde nuestra Sección Sindical reivindicamos que los compañeros eventuales tengan una oportunidad

anual para adquirir los mismos derechos que los demás fijos, al igual que la estabilidad laboral para el 2008 para todas las categorías del convenio Infoca.

Nuestra Sección Sindical valora muy positivamente la concentración realizada el día 23 y agradece la asistencia a los trabajadores. También agradecer a los demás colectivos que eligieron este día para reivindicar sus derechos, su apoyo a nuestra lucha y la unión que demostramos todos los trabajadores afiliados a CGT.

Los Bomberos Forestales Andaluces continuarán sus protestas, ya que no vamos a consentir que se nos imponga por parte de la Junta de Andalucía un convenio colectivo que sólo beneficia a EGMASA y sus aliados sindicales.

¡Click!



Manifestación contra los cierres en Barcelona.

ANTONIO ARANDA



Concentración el día de la llegada del AVE a Málaga.

P.T.



Concentración ante la llegada del AVE a Valladolid.

SFF-CGT VALL.



Acto de Mujeres de Negro en Madrid.

DAVID FERNÁNDEZ



Asistentes al Encuentro de Ateneos.

FERNANDO NARANJO



# Manifestación en Madrid por el hospital Puerta de Hierro y la sanidad pública

Alrededor de 300 personas, convocadas por diversas organizaciones, acuden a la marcha

REDACCIÓN  
En la tarde del 15 de diciembre, alrededor de trescientas personas convocadas por diversas organizaciones (entre ellas la Confe-

deración General del Trabajo) se manifestaron por las calles de Madrid en defensa del hospital Puerta de Hierro y la sanidad pública. La manifestación salió a las cinco

de la esquina de la calle Isla de Oza con Antonio Machado, terminando en la puerta del hospital, donde se unieron al cortejo los trabajadores de éste.

Reproducimos, a continuación, el manifiesto en defensa del hospital Puerta de Hierro y de la sanidad pública.

Puerta de Hierro, hospital de referencia del área seis, que atiende a una población de seiscientos mil habitantes y unas previsiones de crecimiento, para el año 2010, por encima de ochocientos mil, no puede permitirse el lujo de cerrar sus instalaciones.

La construcción y puesta en marcha del hospital de Majadahonda no justifica el cierre del hospital Puerta de Hierro, ya que se dejará sin una cobertura sanitaria adecuada a todos los usuarios de la zona.

El nuevo hospital de Majadahonda será una concesión administrativa con servicios externalizados. Todo esto supondrá un gasto a las arcas públicas mucho mayor que si fuera totalmente público. También empeorarán las condiciones laborales de los trabajadores, ya que la empresa privada busca el beneficio económico.

Con todo esto, el Partido Popular sigue en su línea de destruir la sanidad pública y no atiende a las diversas manifestaciones de los usuarios y trabajadores que defendemos un sistema sanitario público de calidad.

Las necesidades sociosanitarias de la población pasan por la lucha contra la privatización y el empeoramiento de la calidad de la sanidad pública a la que nos lleva la política aplicada por Esperanza Aguirre en la comunidad de Madrid.



Cabecera de la manifestación.

DAVID FERNÁNDEZ



La marcha terminó a las puertas del hospital, donde se unieron los trabajadores.

D.F.

## 21-D: jornada de huelga estatal en telemarketing

Motivo: las constantes deslocalizaciones

COORD. EST. DE TELEMARKETING  
El pasado día 21 de diciembre se llevó a cabo una jornada de huelga, convocada por la Confederación General del Trabajo, para todas las empresas del sector en nuestro país.

El motivo de los paros respondía a la constante deslocalización de servicios a otros países en condiciones de miseria, que están suponiendo miles de despidos en el Estado español. La patronal del sector, días después de alcanzar un preacuerdo para lo que supuso la firma del nuevo convenio, adelantaba en *Cinco Días* que van a seguir produciéndose despidos por estos motivos.

El seguimiento de la huelga ha paralizado muchos servicios durante el pasado día 21. Esto se ha producido no sólo en lugares como Madrid, donde empresas como

Unitono, Catsa o Unísono han destacado con un seguimiento masivo, sino que al igual que las anteriores, en otras provincias, el seguimiento ha sido también alto, como es el caso de Atento Barcelona, Sitel Sevilla, Unísono Vigo, etc.

Los trabajadores del telemarketing, mediante esta huelga, muestran su preocupación por el futuro inmediato del sector. La empresa más grande, Atento, ha pasado de tener 18.000 trabajadores a sólo 8.000. Su plantilla en Hispanoamérica asciende sin embargo a 90.000 trabajadores a día de hoy.



El descontento de los trabajadores era palpable en la protesta del 21.

D.F.

## 2.000 personas protestan en Barcelona contra el cierre de empresas y los despidos

CGT PRENSA CATALUNYA  
Con el lema "Basta de despidos y cierres, la Generalitat nos vende", en torno a 2.000 personas se manifestaban el 2 de diciembre por las calles de Barcelona en protesta contra los despidos masivos y los cierres de empresas.

La movilización se iniciaba con una concentración a las 11 de la mañana en la Plaça de Sant Jaume, donde se ha entregado un escrito dirigido al President de la Generalitat, y ha concluido dos horas más tarde ante el Parlament de Catalunya, con la entrega de la misma carta por una delegación. Durante el recorrido se han gritado consignas como "Ni tancaments ni acomiadaments", "Readmisión despididos", "Contra los cierres, movilización" y "Els llocs de treball es defensan lluitant", junto a otras alusivas a la responsabilidad del gobierno de la Generalitat y de la patronal en la situación actual de los trabajadores. Después, en el Parc de la Ciutadella, han intervenido diversos representantes de las empresas, colectivos y organizaciones convocantes, para concluir con una comida y un festival reivindicativo.

### Escrito de denuncia

En el escrito dirigido al President de la Generalitat se denuncia el proceso de cierres y despidos llevado a cabo "durante el primer gobierno de coalición PSC-ERC-ICV /EUiA: Novalux, Samsung, Autotex, Fisi-pe...", y se explica la nueva amenaza que pesa en estos momentos sobre centenares de puestos de trabajo en Frape, Sysmo y otras empresas, así como la situación de los trabajadores despedidos en Seat pendientes de readmisión. El escrito concluye denunciando que "las cosas en Catalunya no van bien. Mientras que las multinacionales y los empresarios se han enriquecido de manera escandalosa, miles de trabajadores han perdido su puesto de trabajo, sus familias han visto rotas sus esperanzas y Catalunya se resiente del avance de la desertización industrial", en un contexto, además, que "tampoco es muy halagüeño, la precariedad se mantiene en niveles intolerables, las hipotecas asfixian a centenares de miles de trabajadores/as, el acceso a la vivienda es inalcanzable para los jóvenes, las infraestructuras que sostienen los servicios públicos se colapsan por falta de inversiones a causa de la imprevisión gubernamental y de la voracidad privatizadora".

La manifestación ha sido convocada por la Assemblea d'acomiadats/des de Seat, el Comité de Empresa de Frape-Behr, trabajadores de Mercedes Benz y de Sysmo, y ha contado con el apoyo de la Assemblea de Treballadors d'Empreses en Conflicte y de la Xarxa contra els Tancaments i la Precarietat, así como de varias organizaciones sindicales, sociales y políticas.