

CGT solicita tregua permanente



Militantes de CGT comparecen disfrazados ante los medios.

Representamos a una parte importante de trabajadores y no queremos seguir siendo amenazados, extorsionados, coaccionados ni despedidos. No queremos seguir muriendo a diario en accidentes de trabajo porque no se toman las medidas necesarias para evitarlos.

Queremos la paz y queremos vivir y trabajar con libertad y sin coacciones y amenazas. Por lo que

pedimos a gobiernos y empresarios una tregua permanente para que a partir de ahora dejen de utilizar la violencia contra nosotros.

Tenemos que salir encapuchados porque en cuanto nos reconocen, nos presionan y amenazan hasta que dejemos de lado nuestras ansias de solidaridad y apoyo mutuo que son contrarias al capitalismo globalizado y competitivo. O sea a sus intereses.

Manifestaciones del 1 de Mayo

Bilbao

A las 11:30 en Gran Vía 50 (cafetería Toledo).

Iruña

A las 11:30 en San Lorenzo, con ESK, STEE y ATU.

Rentería

A las 12 desde la sede del sindicato. Marcha lúdico reivindicativa.

Dios los cría, ell@s se juntan y a nosotr@s nos maltratan

En un país multicolor, había empresas bajo el sol, se fusionaban sin cesar y despedían sin parar. No hay problema que se solucione si te CALLAS. Si te despiden y apoyas al que se CALLA. Chilla y chilla sin parar y únete al que quiere luchar.

La fusión de empresas, las OPAS, las compras, ventas y regalos,

suponen para los trabajadores: ERE's, precariedad y despidos. También supone amenazas de nuevas reconversiones y reducciones de plantilla si no se traga con lo que manden las direcciones de las empresas con el beneplácito de los gobiernos y sindicatos pactistas.

Estamos amenazados constantemente por las empresas,

para que aceptemos ir dejando por el camino todas las mejoras conseguidas basadas en años de luchas, porque si no aceptamos sus propuestas pueden irse a otros países donde la mano de obra es más barata. O cerrar la empresa y abrirla al lado con otro nombre y gente nueva. La ley permite todo... para el poderoso.

(Sigue en pág. 3)



.info

BIZKAIA



CGT se moviliza en el BBVA

Pág. 2

GIPUZKOA



Entramos en Osakidetza

Pág. 3

NAFARROA



Sin convenio en Volkswagen Navarra

Pág. 3

LA LUCHA DE LAS MUJERES



Permiso de paternidad

Pág. 3

www.cgt.es

Alto el fuego, una buena noticia



A mediados del pasado mes de marzo ETA declaraba un "alto el fuego permanente". A nuestro entender se trata de una excelente noticia y lo es por diversos motivos.

En primer lugar, nos gustaría llamar la atención sobre el hecho de que probablemente es a ETA y al Estado a quienes corresponde resolver este conflicto aunque evidentemente hay otros sectores implicados (víctimas, partidos, etc.) No obstante y como muy bien han expresado los compañeros de Iruñea creemos "que esos protagonistas deberían estar pendientes y obligad@s a acatar y no suplantar la decisión de una mayoría social que exige el respeto de todos los derechos de todas las personas y que ha padecido durante mucho tiempo las decisiones tomadas a sus espaldas por parte de ETA y del Estado".

Por otro lado, recordemos que ya durante la anterior y fallida tregua, por calificarla de algún modo, se notó una cierta liberación entre los diversos sectores sociales que pudieron hablar con mayor claridad sobre diversos problemas sociales que en este país siempre tienden a contaminarse por componentes etnicistas o nacionalistas (estás con Madrid o estás con Euskadi). Creemos que es necesario dejar

claro, pese a quien pese, que existe un amplio sector de la población que se mueve en otra clave, quizás con menos interés mediático; pero que trata de enfrentarse a problemas sociales de primer orden como la deplorable situación laboral, la vivienda, la desmovilización social, la ecología, las personas sin papeles y tantos otros. Es de esperar que también ahora exista mayor espacio para poder tratar estos problemas que algun@s consideramos más importantes que el color de la bandera que ha de ondear en lo alto de los mástiles que nos rodean. Y que alcancen cada vez mayor notoriedad a medida que el conflicto que enfrenta a ETA con el Estado y viceversa vaya entrando en vías de solución.

Y como último motivo, aunque no menos importante, es que por fin muchas personas van a poder vivir con mayor tranquilidad al dejar de ser "objetivos militares" (con lo deleznable que tal calificación implica) de ETA. También entre lo que se denomina izquierda abertzale se espera que cese una persecución que en muchos momentos ha sido cualquier cosa menos equilibrada. Se pondría fin así a una situación deplorable que llevamos soportando durante demasiado tiempo.

bizkaia

CGT se moviliza en el BBVA

La CGT fue el único sindicato que se movilizó ante la Junta General de Accionistas que el BBVA celebró en marzo en el palacio Euskalduna de Bilbao.

Consideramos todo un acierto el poner en marcha nuestra campaña movilizadora enfocada en el día de la Junta, pero que comenzó con el envío de Cartas a la Dirección por los trabajadores a título individual reclamando acuerdos sobre las reivindicaciones pendientes, pegatinas por todos los Centros y la presencia directa de decenas de personas de CGT en la entrada a la Junta de Accionistas en el Palacio Euskalduna.



A ello se unió la entrega a la Presidencia de nuestras posiciones y el voto contrario a las propuestas de incrementos bestiales de los sueldos e indemnizaciones de los miembros del Consejo de Administración y los 1.780 "ejecutivos", compañeros asalariados con Convenio del Sector, defensores a ultranza, de la política de beneficios y redistribución de esta empresa, de las más de 600.000 acciones que delegaron en CGT para esta Junta.

Era la culminación de un proceso movilizador. Tras un periodo en el que la mayoría sindical habitual (CCOO-UGT) no alcanzó acuerdos con BBVA en los temas pendientes a pesar de haberse movido en algunos casos en el terreno de los criterios empresariales. A primeros de noviembre CCOO y UGT giraron hacia CGT y tras diversos contactos expresaron su intención de definir un núcleo reivindicativo común. Así, el 14 de diciembre se entregaba a la Dirección del BBVA una propuesta unitaria que superaba todos los puntos que habían marcado los intentos anteriores de acuerdo con la Dirección por esos sindicatos en solitario. Un paso importante en los criterios y reivindicaciones de CGT, que ahora se hacían comunes.

La dirección del BBVA ante el cambio de rumbo anunció su cerrazón a suscribir nada, inclusive en aquellas materias que no había disputa con los sindicatos. No podía tolerar la nueva seriedad sindical y su calado reivindicativo.

Desde entonces los 4 sindicatos más representativos (CCOO, UGT, CC y CGT) hemos reivindicado la citada Homologación de BB.SS., un Plan de Empleo que mejore los actuales Contratos en Prácticas y su consolidación, así como la contratación Eventual en BBVA y la participación reglada de la plantilla en la distribución de los Beneficios generados. Pero sólo CGT ha decidido emprender movilizaciones para defender esas reivindicaciones. Seguiremos informando.

contacta con CGT - LKN

Beltza - beltza@cgtbizkaia.grupouni2.com

Araba
Kutxa 6
01080 - VITORIA - GASTEIZ
Teléfono: 945 28 40 40
Fax: 945 12 00 78
cgtgasteiz@terra.es

Gipuzkoa
Cristobal Gamón 12, bajo
20100 - ERRENTERIA
Teléfono: 943 521 210
Fax: 943 521 210
cgt@wanadoo.es

Bizkaia
Bailén 7
48003 - BILBAO
Teléfono: 94 416 95 40
Fax: 94 416 51 51
cgtbilbao@cgtbizkaia.grupouni2.com

Nafarroa
Compañía 9, 1º izda.
31001 - PAMPLONA - IRUÑA
Teléfono: 948 224 766
cgtpamplona@inicia.es

www.humorenared.com

EMOCIÓN - INTRIGA - SUSPENSE - ESPECTACIÓN
gana tus días de vacaciones con
LOTERÍAS Y APUESTAS DEL ESTADO

Todos los participantes entrarán en el sorteo de despidos sorpresa. Siente la emoción de no saber si seguirás empleado a la vuelta de vacaciones.

AGOSTO SIEMPRE TODA LA SEMANA

el arma
www.humorenared.com

Lotería Nacional de vacaciones y fiestas de guardar
El que fue a Sevilla...

gipuzkoa

Entramos en Osakidetza

Con el comienzo del año varios trabajadores de la Residencia Sanitaria de Donosti, principalmente de la cocina, han decidido afiliarse para defender sus derechos laborales desde CGT- LKN.

Los motivos son los recortes de sus derechos, eliminación de puestos de trabajo, privatización de servicios mediante contratos... que viene realizando el Gobierno Vasco con el

silencio de los sindicatos que hoy representan a los trabajadores. Lo anterior repercute directamente en la calidad del servicio que se da a los enfermos que cae en picado.

Desde nuestra federación local nos queda ayudar a nuestros compañeros y aprovechar ese descontento para darnos a conocer. Tenemos que ser la alternativa que defiende de verdad a los trabajadores y que plante cara a los directivos de Osakidetza.

navarra

Sin convenio en Volkswagen Navarra



No le basta a VW con los beneficios obtenidos en 2005, 1.120 millones de euros. Quiere más y ponen en marcha la apisonadora para seguir estrujando a los trabajadores, algo que se nota en la negociación del convenio colectivo: 15 meses de negociación en los que la empresa no se ha movido de sus pretensiones iniciales en cuanto a flexibilidad y muy rápidamente en lo económico.

No ha ocurrido lo mismo con la plataforma reivindicativa de los trabajadores, que salió a bombo y platillo como "Bases de compromiso" en marzo de 2005 y un año más tarde sufrió una rebaja aceptada en votación por los trabajadores, que con 74 votos de diferencia, esperaban un movimiento de la empresa. ¡Que ingenuidad! La dirección no entiende de diálogo y negociación, solo de imposición y así presenta su última propuesta: un poco de dinero, poco, y una gran dosis de flexibilidad repartida estratégicamente para satisfacer todas y cada una de las

necesidades de la multinacional. Nos quiere convertir en los "esclavos del Polo". Entre los trabajadores, nadie asume semejante propuesta. ¿Nadie?, pues no, a los dirigentes de UGT en la empresa, que no a sus afiliados, les parece, después de una misteriosa conversión, lo mejor de lo mejor. Y no solo a ellos. Hay mucha gente que mete el morro: Sanz (presidente de Navarra), Armendáriz (Consejero de trabajo), Cabrero (UGT Navarra), Méndez (UGT nacional)... a ellos también les parece positiva la propuesta y llaman a los trabajadores a ser responsables. ¡Que curioso!, a ninguno de ellos se les va a aplicar la flexibilidad propuesta en VW.

Trabajadores, CC.OO, LAB y CGT mantenemos las espadas en alto. No somos de goma y por ello queremos unas condiciones dignas de trabajo, sin chantajes ni amenazas. De todas formas algo inusual está ocurriendo: las asambleas y la participación y decisión de los trabajadores están siendo los protagonistas. Abril se presume caliente.

La lucha de las mujeres

Permiso de paternidad

Ante el 1º de Mayo, las mujeres proponemos "PERMISO DE PATERNIDAD OBLIGATORIO O IRRENUNCIABLE".

El también llamado "permiso de paternidad intransferible", pone a los padres en la situación irrenunciable de atender al hij@ cuya venida al mundo han propiciado. Así ha sido hasta ahora con las mujeres... Dar a luz y tener un tiempo para dedicar a la nueva criatura. ¿Por qué no lo mismo con el padre? Si están unas cuantas semanas con la criaturilla itodo puede ser más fácil!

Si no vamos con cuidado, las nuevas leyes que crean más espacios de atención (leyes de igualdad y

cuidados), recaerán de nuevo sobre las mujeres, al igual que las presiones y discriminaciones que aguantamos si nos acogemos a las nuevas posibilidades.

Sí, precisamente en el día del trabajo hacemos esta propuesta. Porque es fundamental para la normalización de la vida laboral de las mujeres. Que sociedad y empresas asuman que también los hombres tienen obligaciones familiares.

Desigualdad salarial ante igual trabajo, desigualdad en la atribución de obligaciones ante igual responsabilidad, desigualdad en las valoraciones ante igual calidad de trabajo... idesigualdad es incompatible con dignidad!

sindicalismo

Dios los cría, ell@s se juntan y a nosotr@s nos maltratan

(viene de pág. 1)

Ejemplos de las fusiones, compras, OPAS y demás desgracias para los trabajadores, las tenemos a diario en los medios de comunicación, que con toda la naturalidad del capitalismo más salvaje, nos recuerdan que como resultado de la fusión de dos empresas, sobran miles de trabajadores. Al mismo tiempo nos cuentan que sus directivos se han aumentado el sueldo en varios millones de euros. Y se acepta como algo natural.

Los que tienen el poder utilizan su fuerza para tener amenazadas a todas las personas que necesitan un puesto de trabajo para sobrevivir, y tienen el apoyo de los gobiernos con sus leyes y los sindicatos mayoritarios con su parálisis, que sólo la dejan para firmar nuevas reformas y empeorar así las condiciones de todos.

Los trabajadores también debemos exigir el fin de la violencia; la que utilizan los gobiernos y empresarios con métodos como la extorsión y la amenaza. Y si alguien cree que eso no es violencia que se lo haga él a sus jefes y será detenido inmediatamente.

Y también debemos exigir justicia y denunciar las injusticias. Y preguntar a algunas personas que piden justicia, de qué tipo de justicia hablan, ya que no se acuerdan de la justicia cuando se benefician injustamente para conseguir trabajo, para promocionarse, o para mantener su puesto en caso de despidos. La justicia y la dignidad llegarán al mundo del trabajo, cuando se les demuestre a gobiernos, sindicatos mayoritarios y empresas que sus métodos no sirven. Cuando se les haga ver que la violencia y la amenaza no es un

recurso y cuando cada trabajador pueda defender sus intereses sin miedo. Parece que sólo hay una forma de hacer dinero: explotar a otros. Ya que es así y la mayoría así lo acepta, lo menos que pueden hacer es permitir que los que han aportado su trabajo para ese fin, tengan el derecho a una vida digna hasta el fin de sus días, y no utilizarles como si de mercancía de usar y tirar se tratara. Si las empresas se unen debería ser para el bien de la sociedad. Pero sólo es para su bien. Y a los trabajadores que les den. Y una sociedad precaria, insolidaria y que no pide justicia demuestra que no es muy inteligente.

Lan Erreforma berriari



Cuando alguien pide que se acaben las amenazas y la extorsión, ¿se acuerda de los trabajadores?. Los gobiernos y empresarios parece que no. Si dos empresas se juntan y hacen una vida en común, el engendro que generan es anular el futuro de muchas familias. No lo permitas. Nosotros lucharemos siempre y contigo con más ganas.

Reforma laboral

Prekariatatearen, behin-behinekotasunaren, flexibilitatearen eta lan istripuen kontra. Lana eta ondasunen elkarbanatzearen alde.

Nuestros maravillosos agentes sociales mayoritarios y el gobierno del talante están negociando una nueva reforma laboral. Y van...

Algunos no entienden lo bonito que es aumentar la temporalidad y la inseguridad laboral, y que haya más accidentes y más muertos en el trabajo. ¡Si es por nuestro bien! No saben lo bueno que es para todos ser explotados cada vez más. Sobre todo los jóvenes, las mujeres y los inmigrantes. Que bien sienta que te despidan y te indemnicen cada vez menos. Que nunca pertenezcas a la empresa principal, sino a la subcontrata de la contrata y sin derecho a ser fijo nunca. Debe

laboral

ser que algunos no tenemos fe, ni creemos en los milagros. Además llevamos demasiados años viendo como se negocian nuestras condiciones laborales perjudicándonos cada vez más a cambio de muchos millones para los agentes negociadores.

Las reformas que nos han ido aplicando son como la comunión, pero con ruedas de molino. Primero comulgamos, después nos hacemos examen de conciencia, más tarde sufrimos el dolor de los pecados, llega el propósito de enmienda, decimos los pecados cometidos y terminamos cumpliendo la penitencia. Lo malo es que no nos perdona ni dios y viviremos un nuevo infierno con dicha reforma laboral.

De ti depende cambiarlo y disfrutar de la vida, o no hacer nada y sufrir las consecuencias.

Ante el 1º de mayo

Berriro ere maiatzaren 1en aurrean gaude, baina oraino honetan kapitalismo globalizatua da gure gaurko etsaia, hau da, konpitiibitatea, eskubide sozialen murrizketak, lan baldintzen urritasunak eta abar...

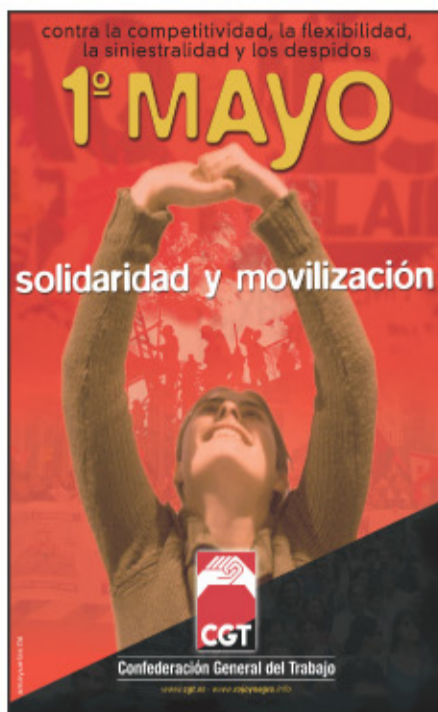
Otra vez se acerca el 1º de mayo, fecha de movilización para la clase trabajadora. Tal día recordamos a los Mártires de Chicago, 5 obreros anarquistas ahorcados injustamente por participar en la manifestación por la jornada de 8 horas que se celebró en Chicago el 1 de mayo de 1886.

Hoy también sufrimos el ataque del capitalismo globalizado, con su creciente represión social y sindical y la disminución de las condiciones laborales. Es el dominio de la competitividad. Son tiempos de destrucción de derechos y conquistas laborales que son devorados por las políticas neoliberales, con el consentimiento del sindicalismo institucional.

Hoy también sufrimos el ataque del capitalismo globalizado, con su creciente represión social y sindical

Entrepesek ixten dute edo ta beste askok beste leku batera doaz, lan espedienteak gero eta gehiago... Panorama honen aurrean, jende asko; gazteak, emakumeak, etorkinak... kolokan bizi dira.

Son innumerables los procesos de cierres de empresas, expedientes de regulación de



empleo y deslocalizaciones. Se impone la interinidad y la temporalidad en los nuevos contratos.

La precariedad se convierte en el único modo de supervivencia para toda una generación de jóvenes; para casi todas las personas inmigrantes; para una inmensa mayoría de mujeres... y para miles

y miles de personas de cualquier edad y profesión que se ven despedidas, accidentadas, desempleadas, convertidas en nuevos esclavos al servicio del capital.

Modu askotako kontratak, edonon sortzen dira... eta horrekin batera segurtasun falta, laneko heriotzak...

Se generalizan las contrataciones y subcontratas en el mundo laboral, con consecuencias terribles en las vidas de los trabajadores. Un goteo incesante de muertes en el tajo, como macabra consecuencia de la constante baja de los costes empresariales y el

desprecio a la formación en seguridad laboral. Lo único que cuenta es el beneficio.

Eta azken bolada honetan Bolkenstein zuzentzaile - serbitzu publikoekin merkantilismo ere egin nahi dute-.

Con la directiva Bolkenstein (liberalización de los servicios), se pretende desde la Unión Europea mercantilizar aún más los servicios públicos. Servicios que ya están siendo saqueados con su imparable privatización. La Sanidad a través de fundaciones y el desvío de fondos públicos a instituciones privadas. La Educación, mediante el desvío de dinero público a la educación privada, clasista, doctrinaria y competitiva.

A estos procesos se suma la nueva Reforma Laboral, que certificará - de no impedirlo-, el sistema desregulador y desprotector de los derechos laborales. Sus expresiones más alarmantes son la creación de un nuevo contrato laboral a la medida de las contrataciones, la universalización de una falsa contratación indefinida, barata en su despido y en su subvención, y la individualización del despido sin causa y sin revisión por el Juez de lo Social.

Egun, sekula baino garrantzitsua da gure eskubideen aldeko lan egitea eta borrokatzea, eta hortxe dago eta egongo da gure sindikatua LKN-CGT

Ante estos acontecimientos la CGT defiende la vigencia de la lucha por los derechos de las personas y de las trabajadoras y trabajadores. La CGT defiende que, hasta que no haya un reparto del trabajo y de la riqueza, no se superarán los dramas, miserias e injusticias que el capitalismo nos impone.

kultura

Una nueva revista libertaria

La revista Germinal nace del empeño de un grupo de investigadores del mundo libertario por presentar una revista de calidad que aborde el anarquismo desde una perspectiva multidisciplinar, dentro de las ciencias sociales.

Se trata de profesionales de la Historia, la Filosofía y la Sociología. Buena muestra de lo que decimos son los nombres de quienes componen su consejo de redacción: J. Vadillo, E. Sánchez, A. González, J. M. Fernández Paniagua y J. P. Calero. A su vez, la revista cuenta con un comité científico internacional de máxima autoridad, del que podemos entresacar las firmas de P. Preston, J. L. Gutiérrez Molina o A. García Calvo.

En su primer índice, Germinal hace una declaración de intenciones respecto a la mirada que sobre el anarquismo ofrecerá en sus páginas. Reflexiones en torno al arraigo del anarquismo en España, o una mirada profunda al papel de la mujer en diferentes contextos de lucha. La perspectiva histórica que aporta Germinal viene acompañada de espacios filosóficos: en este primer número un elocuente artículo sobre Kant y Bakunin. Además, información accesoria: materiales, centros de documentación y convocatorias.

Para contactar con su redacción: germinalrevista@yahoo.es

Bienvenida Germinal y larga vida.

Askatasun

II. Sahararen aldeko euskal karabana, piztu itzaropena

Mendebaldeko Sahara Afrikako herrialde bat dugu, Marroko eta Mauritania artean dagoena. Espainiaren kolonia izan zen 1.884 eta 1.975 artean. Urte hartatik aurrera, Argeliak utzitako lur eremu batetan Sahara herritar gehienek hartu zuten babesa eta oraindik lurralde okupatueta daude gaur arte. Eta egun, arazoaren konponbidea erabar blokeatuta dago.

Hau dela eta, eta Fronte Polisarioaren eskakizuna kontutan harturik eta Herri Sahararrarekiko euskal elkarte ezberdin elkartasunaren koordinazio politikoaren barruan, II. Sahararen aldeko euskal karabana pasaden urtearen amaieran, martxan jarri zen, Tindufeko errefuxiatuen kanpamenduetan elikagai falta asetzeko nahian.



Karabana, otsailaren 11n irten zen Bilbotik, estatu mailan Euskadiri tokatu zaizkion elikagaiak zein beharrezanekin, hau da; milaka tona atun oliotan, azukrez eta konpresaz - beste laguntza ere bialdu zen -. Baina, horretaz gain eta karabanarekin batera, ilusioa eta herri batekin dagoen konpromiso eta elkartasuna ere bialdu genituen.

Lana ez da makala izan eta orain egindako lana alperrik izan ez dadila espero dugu eta Herri Sahararrak bere etorkisuna eduki dezala, bakarrik falta da.

Salut.

