



Novembre 2008
Nº 76

utopia

i realitat



Editat per la
CGT-TB

www.cgtbody.com ● info@cgtbody.com

La CGT saca a la luz la grabación de un caso de Abuso de autoridad

El 22 de julio un conductor de Ponent fue víctima de un caso de abuso de autoridad, elaborado por un CGOL con la colaboración de varios mandos, que acabó en un expediente disciplinario y 15 días de suspensión de empleo y sueldo.

Gracias a la colaboración de varios compañeros y de una grabación que alguien nos ha hecho llegar, y que puedes escuchar ya que alguien la ha “colgado” en Internet en la web:

<http://acosolaboralentmb.podbean.com/>

ha quedado demostrado que cuando se trata de sancionar a un conductor la Dirección de TMB no duda en utilizar cualquier método, incluso la mala fe y la provocación.

Discusión

Lo que hoy denunciamos a través de nuestra revista *Utopia i realitat* empezó con una discusión entre un mando (Ramírez, alias Piolín en la grabación) y un conductor (Casado) el pasado 22 de julio y acabó con una sanción, firmada por el Director de Recursos Humanos, Marc Barberà, en la que se le imponían a Casado 15 días de suspensión de empleo y sueldo.

Los hechos, que resumimos aquí pero que puedes escuchar en toda su extensión en la web antes mencionada, empiezan cuando Ramírez, mando de

explotación, ve que en un autobús cuyo conductor estaba ausente, hay una bicicleta. El mando antes de esperar el regreso del conductor para saber que está

pasando, informa a CRT de lo que ha visto y cuando ve que regresa el conductor deja expresamente su móvil abierto con la intención de que en CRT se oiga la conversación que iba a tener con Casado. “...te voy a dejar el teléfono abierto para que escuches la conversación” se oye

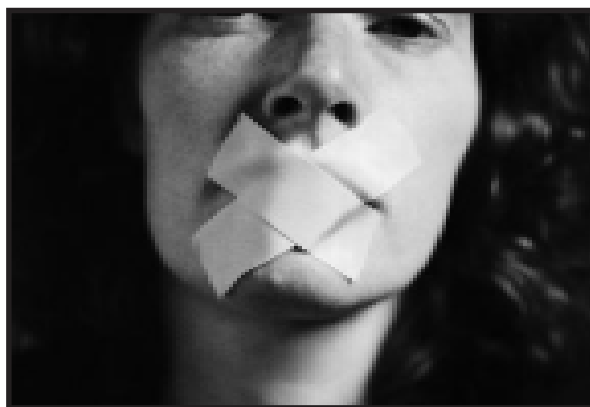
como le dice Ramírez al mando del CRT que le atiende.

Malos modos

Casado que, habitualmente lleva una bicicleta plegable detrás del asiento, ese día llevaba una bicicleta standar (puesto que le habían cambiado de servicio y la plegable no le iba bien) en el interior del bus con la intención de “aparcarla” en el terminal, se vio sorprendido de repente por un mando, que con malos modos, le ordenaba que sacara la bici.

Unos modos tan nefastos los del mando que hasta un pasajero se escucha como le llama “chulo”.

Las maneras de Ramírez provocaron que Casado reaccionara negándose a hacerle caso, lo que provocó a su vez que Ramírez le pidiera que recogiera sus cosas y abandonara el autobús.



Sigue en pág 2...

El conductor, obedeciendo al mando, bajo del autobús pero no bajó la bici. En ese momento es cuando el mando pierde definitivamente los papeles “...*ya no sé lo que voy a hacer*” comenta Ramírez.

Y queda demostrado que no sabe lo que hace porque a partir de ese momento se suceden una serie de ordenes y contra ordenes dadas a y desde CRT, a la cochera de Ponent y a varios conductores cuyo resultado es que la línea 63 rompe absolutamente la frecuencia, hasta que al cabo de una hora de tener a Casado fuera del coche, el mando le pide que siga trabajando, pese a seguir la bicicleta dentro. Casado obedece y es aquí cuando realmente viene “lo gordo” del asunto.

En la grabación que hay en la red aparece un nuevo personaje, se trata de un CGOL, al que Ramírez presenta con el nombre de José, y que no es otro que José Fernández, que se dirige al mando de CRT, Eduardo Haro, para darle instrucciones precisas de actuación con el objetivo de “cazar” al conductor.

Es tan fuerte lo que dice el CGOL que reproducimos aquí la conversación para que juzgues tú mismo sus palabras:

Grabación 22 julio, Línea 63, Turno 8

EDUARDO: *¿Compañero?*

RAMIREZ: Si

EDUARDO: *Que he vuelto de almorzar ¿cómo ha quedado eso?*

RAMIREZ: Bueno, uno a cero, estoy aquí hablando con el Jose, con el jefe

EDUARDO: *Ah es que me ha dicho que le llame, pero voy a llamar a Piolín a ver si...*

RAMIREZ: *¿Él te ha dicho que tú lo llames?*

EDUARDO: *Si, bueno, cuando he subido de almorzar me han dicho que lo llamara*

RAMIREZ: Espera, espera que te paso al Jose

JOSE: *¿Eduardo?*

EDUARDO: *Dime*

JOSE: **Vaya almuerzo que te has “pegao”**

EDUARDO: *¡Ostia! pues fijate, me he ido de aquí a los 47 y a la media*

JOSE: **Da igual escúchame. ¿sabes de que va el rollo?**

EDUARDO: *Si, todo lo que ha pasado antes si, lo que ha pasado ahora no*

JOSE: **Vale, la resolución final es que por una especie de razonamiento un poco extraño que te explicaré en otro momento el tío continua trabajando.**

EDUARDO: *Si*

JOSE: **Entonces se trata de intentar provocarlo un poco para ver que dice el tío por la emisora ¿vale? Entonces lo que tendrías que hacer es llamar al tío y preguntarle algo así como si todavía va con la bicicleta en el coche o alguna cosa de esas, entonces ofrecerle la posibilidad, bueno, de rectificar, de que deje la bicicleta en la parada si puede, y si no y si tiene algún problema desde el centro le enviamos una furgoneta para que le recoja la bicicleta**

EDUARDO: *¿Pero la bicicleta en el autobús ni hablar?*

JOSE: **Pero la bicicleta en el autobús ni hablar ¿vale?**

EDUARDO: *Vale*

JOSE: **Se trata de que si tiene que continuar trabajando que continúe trabajando, pero de lo que se trata es de que el tío entre al trapo**

EDUARDO: *Vale, ¿puede ser por teléfono no?*

JOSE: **Si, si por supuesto, mientras quede grabado**

EDUARDO: *Vale, porque de momento la bicicleta sigue en el coche*

JOSE: **El tío, por lo que tengo entendido, sigue con la bicicleta en el coche,**

EDUARDO: *Vale*

JOSE: **Pregunta ¿oye, sigue o no sigue? ...intenta, sin meterle, sin que se vea, provocarlo para que largue a ver que dice, es para añadirle más datos al expediente que ya se le va a hacer de entrada.**

EDUARDO: *Ok, pues mira está aquí en Maria Cristina de bajada, ah no, está saliendo de San Justo, le digo que cuando llegue a Universidad que me llame.*

JOSE: **Vale**

EDUARDO: *Y ya hablo yo con el ¿okey?*

JOSE: **Nada más, luego me dices a ver como ha ido la cosa**

EDUARDO: *Luego te llamo*

JOSE: **Vale**

Los “compañeros” de la grabación:



FERNANDEZ MARTINEZ, JOSE

CAP DE GRUP OPERATIU DE LINIA

GOL53 Poniente



RAMIREZ MUÑOZ, FCO JOSE

COMANDAMENT D'EXPLOTACIÓ

GOL53 Poniente



HARO FRAGA, EDUARDO

COMANDAMENT D'EXPLOTACIÓ

GOL52 Poniente

EDUARDO: *Venga, hasta luego, adeu*

JOSE: *¿Oye quieres hablar con el cielo?*

EDUARDO: *Dile que se ponga*

RAMIREZ: *Dime*

EDUARDO: *¿Al final como ha quedado eso?*

RAMIREZ: *Pues nada*

EDUARDO: *¿Llegó la guardia?*

RAMIREZ: *No, no, no, no, no... Al final se subió al autobús, al final se subió al autobús, se subió al autobús, lo reguló el compañero y sigue ruta*

EDUARDO: *Y la bici en su sitio*

RAMIREZ: *Correcto*

EDUARDO: *Vale, pues ahora que me llame de Universidad cuando llegue, se lo voy a decir y a ver que pasa*

RAMIREZ: *Yote... si te he liado en alguna perdona, perdóname si te liado en alguna*

EDUARDO: *No coño nada*

RAMIREZ: *No perdona porque te he liado una buena “matraca” te he “dao” el almuerzo de buena mañana*

EDUARDO: *No, porque en vez de irme a almorzar a mi hora me he ido más tarde pero también he venido más tarde y ya ves que problema, no me va de media hora tampoco.*

RAMIREZ: *Mea culpa, perdona, mea cupa*

EDUARDO: *No... si yo me he ido a almorzar igual*

Instrucciones precisas

Como se puede apreciar en esta transcripción de la conversación, el CGOL, llamado José Fernández, le da instrucciones precisas al mando de CRT, Eduardo

Haro, para que provoque a Casado:

“...Entonces se trata de intentar provocarlo un poco para ver que dice el tío por la emisora.

... pero de lo que se trata es de que el tío entre al trapo.

...intenta, sin meterle, sin que se vea, provocarlo para que largue a ver que dice, es para añadirle más datos al expediente que ya se le va a hacer de entrada.”

Estas son tres frases del CGOL, José Fernández, con las que justifica la orden infame que le da al mando de CRT, Eduardo Haro, y que éste sólo cuestiona lo referente a la manera de hacer la faena *“... Vale, ¿puede ser por teléfono no?”*

¿Increíble verdad?

Siempre habíamos sospechado que la Dirección utilizaba métodos infames para buscar pruebas con las que poder sancionar a los conductores y conductoras y hoy ya lo podemos asegurar.

Lo que le ha ocurrido a Casado abre la caja de los truenos y pone nuevamente en cuestión las decenas de expedientes abiertos a muchos compañeros y compañeras, entre ellos el también conductor de Ponent, **Pablo Diez**, o los más recientes abiertos, durante las movilizaciones por los dos días.

Y además, Pasteleo contra el conductor

El caso de Casado es uno más, pero es el que ha hecho que rebose el vaso porque haciendo un seguimiento del mismo no sólo vemos la provocación de la que ha sido objeto, sino que también vemos el “pasteleo” con el que se ha llevado adelante todo su proceso:

29/Julio: Pliego de cargos,

6/Agosto: Contestación de Casado, recogida por otro

CGOL, Doral, y donde aconsejado por el Secretario general de UGT en autobuses de TMB, Martínez, reconoce haber insultado al mando Ramírez debido a su manera de actuar. O sea, le hace comerse la sanción.

8/Agosto: Resolución del expediente con 15 días de sanción, firmado por Marc Barberà, que es comunicado ese mismo día, a través de burofax, al compañero Casado.

Los sindicalistas de UGT, como era de esperar por lo aconsejado, no ven la necesidad de llegar a los tribunales y, a día de hoy, el compañero está a la espera de cumplir la sanción que si que tiene en su expediente.

Tios y compañeros

Además de la gravedad del asunto que aquí denunciamos, si escuchamos detenidamente las grabaciones que hay en Internet podemos descubrir otra cosas, una muy curiosa es oír como Ramírez se queja de que el conductor este parado 22 minutos en el final: **RAMIREZ** “... diez y dos minutos y tiene la salida a las diez y veinticuatro” para luego pedir perdón al mando del CRT por haberle estropeado el almuerzo **RAMIREZ** “...te he liado una buena “matraca” te he “dao” el almuerzo de buena mañana”.

También nos enteramos, y nos alegramos de ello porque eso es también lo que pedimos para el resto de colectivos, de que pase lo que pase se almuerce como en el CRT: **EDUARDO** “...no, porque en vez de irme a almorzar a mi hora me he ido más tarde pero también he venido más tarde y ya ves que problema, no me va de media hora tampoco” y que se toman su tiempo (43 minutos) ¡como debe de ser! **EDUARDO** “... ¡ostia! pues fíjate, me he ido de aquí a los 47 y son la media”, aunque a ellos también les meten la bulla **JOSE** “... Vaya almuerzo que te has “pegao”, pero eso sí sin consecuencias para nadie.

Hay otras frases que nos preocupan, por ejemplo, que cuando algunos mandos y el CGOL que salen en la grabación hablan de un conductor en algunas ocasiones lo hace de manera despreciativa utilizando la palabra TIO, reproducimos algunas gansadas del CGOL **JOSE** “...entonces se trata de intentar provocarlo un poco para ver que dice el tío por la emisora ... El tío, por lo que tengo entendido, sigue con la bicicleta en el coche ,...entones lo que tendrías que hacer es llamar al tío y preguntarle algo así como si todavía va con la bicicleta en el coche, ...el tío continua trabajando ...que el tío entre al trapo”.

Pero cuando se tratan entre ellos utilizan una palabra mucho más bonita COMPAÑERO.

Conclusión

Desde CGT entendemos que la gravedad de estos hechos es de tal calado, que no sólo vamos a pedir que se depuren responsabilidades para los dos mandos y el CGOL que salen en la grabación, sino que exigiremos una nota de disculpa pública hacia el conductor y, evidentemente, que le sea borrado del expediente esta sanción.

Recordamos a la Dirección que el anexo de faltas y sanciones del convenio se tipifica claramente como falta grave el abuso de autoridad en el punto 2.3.

Esta falta se convierte en muy grave cuando, tal y como se especifica en el punto 2.4, esta comisión de falta grave sea con mala fe, como queda demostrado en la grabación.

Desde CGT entendemos, por lo tanto, que la Dirección de TMB debe actuar frente a este claro abuso de autoridad, de no ser así, será evidente para todos los trabajadores/as de esta empresa que hay una connivencia total con los superiores que actúan de esta manera.

Web donde puedes encontrar la grabación completa:
<http://acosolaboralentmb.podbean.com/>

Utopia i realitat N°76

Editat per la Secció sindical de la Confederació General del Treball de Catalunya

● Adreça: CGT TB, Via Laietana 18, 9ºpl 08003 Barcelona

● Telèfons: **Zona Franca:** 654926978, **Ponent:** 659601877, **Horta:** 686440173,

Triàngle: 676705062, **Tallers:** 696768715, **Administratiu:** 677312658,

Parcial : 669171957

● Web: www.cgtbus.com ● Email: info@cgtbus.com

● Reunió setmanal de CGT: Cada dijous a les 17h a Via Laietana

● Reunió mensual de CGT: Cada dijous primer de mes a les 10h i a les 17h a Via Laietana

La reducción de servicio que la Dirección sigue negando



Nico para los amigos
12937 para los
directivos

Desde el 15 de Septiembre tanto los trabajadores de TB como nuestros usuarios venimos sufriendo una reducción en el servicio que prestamos. Una reducción que tanto el alcalde como los dirigentes políticos de TMB se empeñan en negar.

Pero ¿Qué significa esta reducción para los trabajadores?

Desde el Comité de Convenio hemos realizado un trabajo para poder comparar tanto en horas como lo que significa en porcentaje los horarios actuales con respecto a los que realizábamos en las mismas fechas en el 2007. **Podéis ver todo el informe en:**

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/informe-realizado-por-el-comit-de.html>

En el informe podréis ver incluso la reducción línea por línea, aquí os ponemos las comparativas por cocheras en las horas que circulaban y las que circulan actualmente los buses.

HORTA Horas de circulación				
Horarios.	sep-07	sep-08	H. circulación	Porcentaje
LAB.	3961,87	3780,50	-181,37	-4,58 %
SAB.	2441,42	2216,98	-224,44	-9,19 %
FESTIVOS	1696,39	1615,10	-81,29	-4,79 %
TOT.	8099,68	7612,58	-487,10	-6,01 %

TRIANGULO Horas de circulación				
Horarios.	sep-07	sep-08	H. circulación	Porcentaje
LAB.	3900,11	3726,41	-173,70	-4,45 %
SAB.	2520,60	2350,58	-170,02	-6,75 %
FESTIVOS	1569,39	1481,39	-88,00	-5,61 %
TOT.	7990,10	7558,38	-431,72	-5,40 %

PONIENTE Horas de circulación				
Horarios.	sep-07	sep-08	H. circulación	Porcentaje
LAB.	1509,98	1438,21	-71,77	-4,75 %
SAB.	870,17	806,76	-63,41	-7,29 %
FESTIVOS	657,88	643,96	-13,92	-2,12 %
TOT.	3038,03	2888,93	-149,10	-4,91 %

ZONA Horas de circulación				
Horarios.	sep-07	sep-08	H. circulación	Porcentaje
LAB.	4279,11	4110,31	-168,80	-3,94 %
SAB.	2593,35	2429,83	-163,52	-6,31 %
FESTIVOS	1674,45	1600,88	-73,57	-4,39 %
TOT.	8546,91	8141,02	-405,89	-4,75 %

Aparte de los números hay una afectación acusada en nuestro día a día: Autobuses mucho más llenos, menos tiempo en los terminales para estirar las piernas, usuarios más crispados por el aumento de la espera y por la información sin actualizar de las paradas, la imposibilidad en algunas líneas de realizar el horario con lo cual hay más largas y empeora aún más el servicio...

También nos afecta a nuestra vida familiar ya que las escogidas en línea que ha conllevado esta reducción ha hecho que muchos compañeros/as tengan que volver a escoger en un horario distinto o quedarse de suplentes, complicando aún más la conciliación ya que muchos habían escogido el servicio pensando en sus obligaciones familiares y ahora les ha cambiado.

Los suplentes también se ven afectados ya que al haber compañeros/as más veteranos que antes eran fijos y ahora suplentes es más difícil que les llegue la franja horaria que les iría bien.

Otro punto a valorar es:

¿Cuántas horas de trabajo a la semana se pierden con la reducción?

La respuesta es bastante sencilla.

Teniendo en cuenta que lo que dejamos de trabajar son los tiempos de conducción más los de presencia cada uno de los 5 días laborables dejamos de trabajar 508.03 horas, los Sábados 619.13 y los Festivos 251.89.

Esto nos da un total de 3411.16 horas que dejamos de trabajar cada semana.

El estado de la negociación

Desde el pasado 6 de mayo que se creó la mesa de negociación del próximo convenio colectivo se han dado ciertas actitudes de la Dirección y de los sindicalistas de Ccoo, Ugt y Sit que parece que habrá que tener muy en cuenta.

En primer lugar, la Dirección de TMB, encabezada por Marc Barberà, Jefe de RRHH, ha mostrado desde el principio una actitud de quererlo todo o todo. Así, empezó exigiendo que las reuniones fueran en el lugar que ellos dijese y con el Presidente de la mesa negociadora que ellos aportasen. Al final, el tiro le salió por la culata a Barberà y se acabó negociando una semana en la Universidad (que era lo que ellos querían) y otra semana en Sta Eulalia (que era lo que ellos no querían) como propuso el Comité de convenio. De la misma manera, el Presidente de la mesa negociadora, Raúl Ballestín, fue propuesto por el Comité de convenio.

Mintiendo

Una vez iniciadas las reuniones de la mesa negociadora nos sorprendió como los sindicalistas de Ccoo, Ugt y Sit hablaban públicamente de las movilizaciones de los 2 días como si hubieran sido ellos los que las organizaban. Ese fue su primer intento de reescribir la historia que los conductores/as hemos vivido, a diferencia de ellos, en primera persona.

Como era de esperar, uno de los primeros temas a tocar en la mesa negociadora fue la concreción de los 25 minutos que acumulamos cada día que vamos a trabajar.

Después de ver que no se llegaba a ningún resultado, el Comité de convenio propuso pasar a hablar del convenio en si mismo, ya que sabíamos que para septiembre la Dirección empezaría a sentirse apurada por sacarse los días que ya llevaríamos acumulados. No nos equivocamos y a la vuelta de vacaciones, la Dirección comentó que sería buena idea volver a hablar de los 25 minutos. A pesar de todo, aún tardamos varias

semanas para que el Comité de convenio consiguiese un preacuerdo, que como todos sabéis se llevó a una Asamblea de mañana y tarde donde se ratificó.

En este tema, los sindicalistas de siempre, volvieron a no respetar la Asamblea de conductores/as.

Los sindicalistas de Ccoo no firmaron el acuerdo porque querían que los conductores/as estuviesen obligados a coger la opción de descanso. Por su parte, los sindicalistas de Ugt decían que era un buen acuerdo pero que no lo iban a firmar porque no garantizaba la entrada de los conductores/as de verano. Para acabar, los sindicalistas del Sit fueron los más esperpénticos, sacaron una hoja diciendo que había que apoyar el acuerdo, votaron a favor del acuerdo en la Asamblea y

en la mesa de negociación se negaron a firmarlo.

De gratis

Una vez acordado este tema, y cuando la Dirección pensaba que la reducción de



Radio Rosko:
Jueves de 9 a 10
de la mañana en
Radio Contrabanda
91.4 FM
Puedes encontrar
los programas en:
www.radiorosko.org

servicio y la no renovación de los conductores/as de verano, les iba a salir gratis, el Comité de convenio decidió que hasta que no se arreglase este tema iba a ser muy difícil avanzar en la negociación. Dicho y hecho, han pasado seis semanas y ya se ha conseguido que entren 60 de los 80 conductores de verano.

Por su parte, la Dirección ha evidenciado una falta de cintura total, al no querer desencallar esta situación. Sigue con la misma actitud equivocada de querer todo o nada. Parece que no se da cuenta que en una negociación nunca se consigue el 100% y que, por lo tanto, hay que poner diferentes opciones negociables.

Propuestas

Mientras tanto, el Comité de convenio ha ido entregando en la mesa de negociación y en las cocheras propuestas para el próximo convenio.

Puedes leerlas en la franja derecha del blog del Comité: <http://comitedescansos.blogspot.com/>

También hemos empezado a colaborar con Economistas del colectivo Taifa para que nos ayuden en el estado de las finanzas y en el desarrollo de la empresa.

Puedes leer más sobre esta cuestión en: <http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/el-seminari-deconomia-crtica-taifa.html>

Y, por supuesto, hemos estado denunciando la reducción de servicio con octavillas, tarjetas, carteles, pintadas, manifestaciones con vecinos/as, persiguiendo y abroncando a la Presidenta de TMB y al Alcalde de

Barcelona, etc, etc.

Mientras tanto, los sindicalistas de Ccoo han sacado alguna hoja “anónima” por las cocheras, difamando a los compañeros del Comité de convenio y han tratado, junto a los sindicalistas de Ugt y Sit, de hacer demagogia al pedir los 25 minutos para todos los colectivos de la empresa (parece que no saben lo que firmaron el 15 de abril, cuando se llegó a un acuerdo para los conductores/as), tratando de poner la contratación de los conductores/as como si fuera igual que la de

los mecánicos (cuando estos últimos trabajan hasta tres años sólo en verano, para después pasar a plantilla fija) y criticando en las cocheras que no se avance en la negociación de convenio, cuando en la mesa de negociación acatan que no se avance hasta que el Comité de convenio no vea contratados a todos los conductores/as de verano.

Informando

Frente a esta situación, el Comité de convenio seguirá informando en las cocheras de todo lo que sucede semana tras semana en la mesa de negociación, continuará haciendo entrar en las

reuniones a trabajadores/as afiliados a cualquier sindicato o a ninguno, seguirá proponiendo mejoras para el convenio basadas en las ideas y propuestas que desde los diferentes colectivos nos habéis hecho llegar y, por supuesto, no firmará ningún acuerdo que no se refrende en una Asamblea General de trabajadores/as.

8ª Sortida a Montserrat

Quan i On?
15 de novembre 2008. Sortida a Montserrat (Cua Blanca - Coll del Pened)

Part de sortida:
Sortida a les 7 del matí del coll del coll de l'Estació del tren de Pobleno i Puig per arribar a les 7 de la tarda a Cua Blanca.

Informació més de Cua Blanca: Registre del CGT Bus de TMB, en la foto del costat del mercader. Adreça: C/ Mercader, 676, 062, 08008, Barcelona.

Club Excursionista CGT Bus de TMB

**Sortida a Montserrat
15 de novembre a les 7 del matí.**

**Si vols anar, truça al
Mercader: 676 705 062**

Lista por e-mail de CGT:

Para apuntarte a la lista de correo y recibir la información que publica CGT, envía un e-mail a: listacgt@gmail.com

“O gano o rompo la baraja”



Josep
Garganté, 13420
Conductor Horta

D'aquesta manera es podria definir l'actitut de la Direcció i dels sindicalistes de Ccoo, Ugt i Sit davant del resultat de les últimes eleccions sindicals.

Una vegada es va confirmar que, a partir del 20 de juny d'aquest any, els sindicats que van donar suport a la mobilització pels 2 dies (CGT, ACTUB i Plataforma Sindical (PS)) serien els que conformarien majoria al Comitè d'empresa, la Direcció i els sindicalistes del rebaix han intentat de totes totes frenar el pas a aquest canvi.

Nou Reglament

En primer lloc, la nova majoria del Comitè d'empresa va proposar i votar un nou reglament pel Comitè d'empresa. Pots llegir-ho a:

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/07/empiezan-los-cambios-en-el-comit-de.html>

D'aquest nou reglament emanava, a grans trets, que les diferents comissions de treball que fins ara eren de 5 components (un per sindicat fent que d'aquesta manera tenien la majoria els tres de sempre), passés a ser de 7 components (d'aquesta manera, la majoria al Comitè d'empresa es reflectia: 2 CGT, 2 ACTUB, 1 Ccoo, 1 Ugt i 1 Sit).

D'altra banda, la Comissió permanent passava a ser de 5 components (un per sindicat) a 3 components (Mercader (CGT), Muñoz (ACTUB) i Ortiz (PS)). Els membres d'aquesta Comissió tenen rebaixos de dilluns a diumenge, menys els que renunciïn a ells, com és el cas de CGT, ACTUB i PS. Com que sabem que els sindicalistes de Ccoo, Ugt i Sit no anaven a renunciar als seus rebaixos en cap de setmana, la majoria del Comitè d'empresa vam decidir deixar sense aquests rebaixos als sindicalistes de sempre. Evidentment, no els hi va fer cap gràcia...

Durant dues reunions de la Comissió d'exploració, la Direcció semblava que acceptava aquesta nova realitat, fins que el passat 30 de setembre, i de manera unilateral la Direcció impedia la realització de la reunió perquè deia que no acceptava que hi hagués els 7 components designats pel Comitè d'empresa.

Aleshores la sortida proposada va ser una reunió de la Comissió permanent, però en aquest cas van ser els sindicalistes de Ccoo, Ugt i Sit els que van impedir la reunió, ja que no acceptaven els canvis en el reglament del Comitè d'empresa.

Pots llegir més sobre aquest tema a:

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/la-direcci-dautobusos-de-tmb-no.html>

Vista la situació, desde la majoria del Comitè d'empresa, vam decidir convocar un nou Comitè d'empresa, on es va decidir que denunciàvem l'acord pel qual totes les seccions sindicals podien tenir presència a les comissions de treball i, per tant, decidíem basar-nos només en el Conveni vigent, on s'indica que les comissions seran de tres components.

Abandonar

Com que els sindicalistes de sempre veien que perdrien la cadira, van decidir abandonar el Comitè d'empresa i, per tant, seguir amb la no acceptació del que han votat la majoria dels treballadors/es.

D'aquesta manera, els companys de CGT, ACTUB i PS vam decidir i votar per les persones del que hi haurien en les comissions de treball (totes del Comitè de conveni) i, en el cas del Comitè de seguretat i salut, vam incloure a Alejandro Regorigo, delegat de Ccoo. Regorigo, va regularment al seu lloc de treball, sempre s'ha mostrat lluitador en la defensa dels drets dels treballadors/es i el seu propi sindicat el va treure d'aquest Comitè perquè incomodava a la Direcció.

Pots llegir les actes d'aquest Comitè d'empresa a:

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/actas-del-comit-de-empresa-del-22-de.html>

Blog del Comité de convenio:

Toda la información de las reuniones de la negociación del convenio colectivo en:

<http://comitedescansos.blogspot.com/>



Una vegada entregada l'acta d'aquest Comitè d'empresa a la Direcció, aquesta ens va fer saber que interposaria un conflicte col·lectiu per la situació actual. O sigui, que a dia d'avui, les coses continuen igual de paralitzades.

Consell d'administració

Junt a tot això, el nou Comitè d'empresa va designar-me com el delegat que representaria els treballadors/es de TB al Consell d'administració de TMB. Vam fer les cartes corresponents per avisar a la Direcció i al representant de Ccoo i la setmana passada el Vicepresident executiu de TMB, Dídac Pestaña, ens va fer arribar una carta on deia que només el Consell d'administració podia decidir qui era membre del Consell d'administració i que, per tant, jo no era benvingut i el representant de Ccoo si. Dit i fet, el dijous 30 d'octubre es va realitzar un Consell d'administració i el representant

de Ccoo va entrar d'amagatots a la reunió i a mi i els meus companys ens esparava una furgoneta ben plena d'antidisturbis de la Guàrdia Urbana.

Pots llegir més sobre això a:

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/ddac-pestanya-vicepresident-executiu-de.html>

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/10/la-direcci-de-tmb-blinda-els-locales-de.html>

Desde CGT entenem que aquest canvi al Comitè d'empresa no agrada gens ni a la Direcció, ni els sindicalistes de sempre, però que els hi agradi o no aquest canvi acabarà sent una realitat.

Que costi més o menys només farà que a les properes eleccions sindicals la nova majoria encara sigui molt més gran.

D'ells depèn que segueixin mirant al passat o comencin a mirar el present i el futur.

Cambio cualitativo en seguridad y salud

Después de 4 años por fin se ha constituido el Comité de Seguridad y Salud (CSS)



Nico para los amigos
12937 para los
directivos

Aunque parezca extraño resulta que desde el 7 de octubre de 2004 los CSS se han de constituir, y registrar en el Departament de Treball como indica el Decreto 399/2004, pero ha sido necesario un cambio de la mayoría en el Comité de Empresa para que esto se haya podido llevar a cabo, ya que el acomodamiento o incapacidad de las anteriores

mayorías no lo había hecho.

El 28/10/2008 queda constituido oficialmente.

Por mucho que tanto los Directivos como los sindicalistas del rebaje intenten bloquear las comisiones de trabajo al final tendrán que asumir que las cosas están cambiando y en la reunión del CSS del jueves 30 de Octubre no tuvieron más remedio que aceptar la realidad y se pudo realizar la reunión con la nueva composición.

8 representantes

En TB al ser una empresa con más de 4000 trabajadores/as pertenecen 8 representantes de la Direcció i otros 8 de las Trabajadores/as.

Mellado, Juvé, Jurio, Regorigo, Benet, Pubill, Franco y Ortiz son nuestros representantes y Barberà, Mira,

González Balmas, Olivar, Maset, Casalta, Marí Marí y Fernández Gómez por la Direcció.

Comité de empresa

Nuestros delegados de este Comité fueron elegidos en el pleno del Comité de Empresa celebrado el 22 de Octubre, tenemos 3 de CGT, 3 de ACTUB, Ortiz de Plataforma Sindical y Regorigo de Ccoo.

El pleno no eligió a ningún sindicalista de los otros sindicatos ni a ningún otro de Ccoo por dos motivos: uno que se fueron del pleno a mitad de él y dos que no nos fiamos de ellos.

Pero con Regorigo fue diferente porque primero permaneció en el pleno ejerciendo su responsabilidad y su voto como delegado y que muchos de los delegados del Comité tenemos confianza en él ya que ha demostrado en más de una ocasión estar del lado de los trabajadores.

También hay que tener en cuenta que había sido miembro del CSS hasta que su sindicato, no se sabe por que extrañas razones, decidió sacarlo y poner a Mateo.

Todos los que estuvimos en el CSS cuando Regorigo estaba sabemos que traía información, se preparaba los temas y en definitiva hacia lo que ha de hacer un Delegado de Prevención preocuparse por la seguridad y salud de todos los compañeros/as.

Escogida de los grupos A o B de fiestas oficiales:

Cada año la misma historia

Como cada año, en breve llegará el momento de elegir el Grupo A o B de fiestas oficiales. La Dirección de TMB insiste en poner la coletilla donde te pueden quitar alguna fiesta.

Así que las personas que no queremos que nos quiten alguna fiesta por una posible falta de personal, no entregamos la papeleta o la entregamos sin firmar. Si la entregais firmada os podrían quitar las fiestas que caen en sábado o en periodos de vacaciones en función de vuestra antigüedad.

Los que no rellenamos dicha papeleta tendremos asignado uno de los dos grupos. Él que decida la Dirección.

Informació de la Direcció de TMB sobre el futur de la companyia

A pesar de que no ens deixen entrar al Consell d'administració, poc a poc anem treient informació sobre la situació de l'empresa.

Pla de Busos 2009-2012:

http://www.cgibus.com/docs/actualitat/Pla_de_bus_2009-2012.pdf

Resum de seguiment de la demanda de Bus:

http://www.cgibus.com/docs/actualitat/Resum_SDTB_2008-2009.xls

Tot al Blog del Comitè de conveni: <http://comitedescansos.blogspot.com/>

Sobre els calendaris 40/12 a les cotxeres...

Els calendaris que han aparagut en aquests ultims dies a les cotxeres, no són més que una proposta de la direcció. A més a més son propostes sense cap ni peus, a no ser que el que es busqui es desconcertar, crear preocupació o nerviosismo entre els conductors/es.

Nosaltres ho entenem com una manera de collar o presionar per part de la Direcció.

Això si sense el resultat esperat.

Com es podem donar dies a compte de la bossa dels 25 min quan?:

1- **Hi ha gent que segons acord d'aplicació bossa 25 min. ha escollit cobrar aquesta bossa.**

2- **No sap quan es firmará el conveni.**

3- **Es donen en un calendari dies que encara no s'han generat. No sap qui es posará malalt.**

4- **No s'ha aprovat amb la representació dels treballadors aquest calendaris.**

La Direcció sap que el calendaris s'han de negociar amb els sindicats. Cosa que no s'ha fet.

Amb això la Direcció el que fa és decorar el calendari 40/12 per fer-ho més atractiu, no millorar-ho, ja que els dies que es generen amb l'acumulació dels 25" es generen igual els posi o no en el calendari i a més a més tenen el tractament de dies de conveni. Amb lo qual són de mutu acord, no quant l'empresa vulgui donar-te'ls.

¡Total, un Globus Sonda!

Trabajadores al paro, millones para los banqueros



Román
Rustichelli, 14226
Conductor Triangle

Crisis es la palabra que más se escucha últimamente.

En la radio, TV, periódicos, en la calle y lugares de trabajo no se habla de otra cosa.

Y no es para menos, si tomamos en cuenta algunos datos de los últimos meses: enorme subida de las hipotecas y de la carestía de la vida, sobre todo en alimentación y servicios básicos (luz, gas ...) que

hace que los salarios se “achiquen” constantemente.

Cerca de un 40% de los asalariados ganan aprox. 1.000 • al mes y en algunos trabajos como el comercio, la hostelería o la limpieza apenas llegan a 800 •.

Pero hay otro drama aún peor que se está cebando en las familias trabajadoras: es el paro. En este año 2008 hay 800.000 parados más, sumando un total de 2,6 millones y según los cálculos (de las cajas de ahorro, por ejemplo) a finales del 2009 llegaremos a un total de 3,8 millones!! (16%).

Quien más quien menos, todos conocemos algún familiar, amigo o colega que se quedó sin trabajo o que le cuesta mucho cobrar el sueldo a fin de mes. Zapatero primero negó la crisis, y ahora dice que este problema viene de fuera, del pinchazo de las hipotecas de EEUU.

Pero oculta que “el milagro español” es uno de los ejemplos más destacados de la especulación inmobiliaria mundial, por lo que la crisis nos golpeará con especial dureza. Ante este panorama ZP ha tomado una sola medida real, un crédito especial de 3.000 millones de euros para los que se han forrado durante estos años, bancos e inmobiliarias. Y además comprometió una ayuda de 150.000 millones de euros de dinero público (el 15% de la riqueza nacional) para estos mismos buitres.

Dicen que este préstamo no nos costará nada, pero mienten porque se hará a costa de un tremendo endeudamiento público, que nos llevará un año pagar y que tendrá como consecuencia un deterioro de los servicios públicos, transporte, sanidad, educación, etc.

CCOO y UGT dicen sí a todo

Como no podía ser de otra manera dirigentes de CCOO y UGT corren a salvar la mano que les da de comer, han dado su total apoyo al plan para salvar la banca, han aceptado negociar el recorte de las pensiones (aprox. 20%) y por boca de Fidalgo han mostrado su disposición a aceptar “sacrificios salariales” (por supuesto, sacrificarán nuestros salarios y no los suyos).

Como vemos, trataran de que seamos los trabajadores los que paguemos la crisis y soportemos sus efectos, si nos quedamos quietecitos ya sabemos lo que nos espera: un deterioro general de las condiciones de vida y de trabajo, pero si nos ponemos las pilas demostraremos que se les puede ganar la partida, como hicimos en la lucha por los 2 días.

Compañeros de TMB con Nissan

El 23 de Octubre un grupo de conductores de TMB estuvimos con los compañeros de Nissan en su mani. Como todos sabéis la multinacional Nissan pretende despedir 1680 trabajadores, a los que hay que sumar 5.000 o 6.000 de empresas auxiliares. A esta lista se suman Frigo, Tyco, Acciona, Telefónica, etc.

Desde el comité de convenio repartimos una octavilla solidaria donde decíamos: “a partir de nuestra experiencia de la lucha por los 2 días fuimos los trabajadores quienes decidimos en asamblea todos los pasos a seguir” agregando que “nadie decida por vosotros”.

Este pequeño gesto es una manera de devolver, si quiera un poco, toda la solidaridad que recibimos en nuestra lucha.



“¿Quién dice que CCOO no estuvo dando la cara en el conflicto de los 2 días?”

Qui? Els sindicalistes de Ccoo Òn? A un cartell

Este mes por aclamación popular ponemos en la contraportada a los sinvergüenzas sindicalistas de Ccoo (Reina, Calvo, Barrios, Expósito, Mateo, Martín, etc.) que se atreven a decir que estuvieron dando la cara en la movilización por los 2 días. Y preguntan, suena a chiste, pero no es su intención, quien duda de ello.

Se lo vamos a decir claramente:

-Lo decimos la grandísima mayoría de conductores y conductoras que estuvimos en la movilización y que sabemos quien estuvo dando la cara y quien intentando joder al colectivo de conductores/as

-Lo decían los medios de comunicación durante esos días, que no se cansaron de repetir que CGT y ACTUB estaban detrás de la protesta.

-Lo decía la Dirección de TMB cuando publicó y repartió ese abyecto folleto por todos los buzones de Barcelona y alrededores diciendo que eran CGT y ACTUB los promotores de “problemas”.

-Lo decían los Secretarios generales de Ccoo y Ugt cuando salían por los medios de comunicación cargando contra la movilización de los conductores/as.

Por si aún hubiera alguna duda, aquí dejamos expuesto el trabajo que hicieron los sindicalistas de Ccoo y los pocos afiliados que estaban de acuerdo con ellos:

-Reina 1: Sindicalista de Ccoo y uno de los más grandes intoxicadores contra la movilización de los conductores/as.

-Reina 2: Hermano del primero, sindicalista ocasional de Ccoo, conductor de ponent y esquirolo a la vega. Su bus fue sabotado.

-Expósito 1: Sindicalista de Ccoo, estuvo en el comedor de la cochera algunos días de la huelga con el discurso hipócrita de intentar caer bien a los esquirols y a los huelguistas.

-Expósito 2: Hijo del anterior, afiliado de Ccoo, conductor de Zona Franca y esquirolo en la huelga.

-Aceitero: Afiliado y defensor de los sindicalistas de Ccoo, conductor de Zona Franca y esquirolo en la huelga. Su bus fue sabotado.

-Mateo: Sindicalista de Ccoo, estuvo en el comedor de la cochera algunos días de la huelga con el discurso hipócrita de intentar caer bien a los esquirols y a los huelguistas.

-Iniesta: Afiliado y defensor de los sindicalistas de Ccoo, conductor de Triangle y esquirolo en la huelga. Fue el culpable de la detención por la policía del compañero Juvé que apoyaba la movilización. Ahora, este esquirolo se presenta para mando. Sería curioso que saliera ¿no?

-Calvo: Sindicalista de Ccoo, estuvo en el comedor de la cochera algunos días de la huelga con el discurso hipócrita de intentar caer bien a los esquirols y a los huelguistas.

-Franklin: Afiliado y defensor de los sindicalistas de Ccoo, conductor de Horta y esquirolo en la huelga.

-Barrios: Sindicalista de Ccoo, estuvo en el comedor de la cochera algunos días de la huelga con el discurso hipócrita de intentar caer bien a los esquirols y a los huelguistas.

No hay ninguna duda que la mayoría de afiliados de Ccoo estuvieron a favor de la huelga, pero los sindicalistas de este sindicato y unos pocos afiliados que defienden a estos sindicalistas no sólo intentaron cargarse la movilización, sino que encima no respetaron las decisiones de las Asambleas.

Aquí puedes ver al sindicalista de Ccoo, Marcos Mateo, en una Asamblea diciendo que respetará lo que diga la Asamblea, después, al igual que el sindicalista Garcia, de la Ugt, ni acato, ni respeto lo que se decidió. Ya no los vimos en ninguna Asamblea más y eso que hubieron muchas más.

<http://comitedescansos.blogspot.com/2008/02/respetarn-los-sindicalistas-de-ccoo-las.html>